

thrive[™]



Våre veiledende prinsipper

Cargills etiske retningslinjer

Cargill[®]

“Vi har alltid gjort forretninger basert på en retningslinje om at vi holder det vi lover.”

John MacMillan, Sr., 1923



Innholdsfortegnelse

Introduksjon

Budskap fra administrerende direktør	2	Ressurser	5
Cargills ledende prinsipper	3	Gode avgjørelser gjennom diskusjon	6
Om Cargills retningslinjer	4		

Våre veiledende prinsipper i praksis

Vi følger loven	8	Vi behandler andre med verdighet og respekt	22
Overholdelse av gjeldende lover		Helse og sikkerhet	
Tredjeparter og juridisk atferd ...	10	Styrke gjennom allsidighet	
Vi driver forretninger med integritet		Alkohol og narkotika	
Antikorrupsjon		Trakassering og vold	
Forretningsgaver og underholdning		Personvern for informasjon om ansatte	
Rettferdig konkurranse		Vi beskytter Cargills informasjon, eiendeler og interesser	26
Tredjeparters intellektuelle eiendom		Cargills eiendom og ressurser	
Handelssanksjoner		Cargills intellektuelle verdier	
Derivattransaksjoner		Innsidehandel	
Vi bokfører ting på en nøyaktig og ærlig måte	16	Interessekonflikter	
Oppretting og administrasjon av forretningsarkiver		Vi forplikter oss til å være ansvarlige verdensborgere	30
Regnskap og kontroller		Menneskerettigheter	
Vi tar virksomhetsansvaret vårt på alvor	18	Miljømessige standarder	
Tillit i forretningsforhold		Sikkerhet for mat og fôr	
Statlige kontrakter		Politisk aktivitet	
		Berikede samfunn	

Budskap fra administrerende direktør

Kjære kollegaer:

Jeg tror fullt og fast på at arbeidet som vi gjør hver dag, er mer enn en jobb – det er en måte for oss å gi et meningsfullt bidrag til samfunnet på, danne mellommenneskelige forhold med kollegaer og lære noe hver eneste dag. Det lar oss i tillegg vise at et selskap kan vokse og bli større samtidig som det opptrer i samsvar med et sterkt sett med etiske retningslinjer.



Vi kjenner de ansatte, og eierne bryr seg om måten som vi gjør forretninger på, da integritet og etikk har vært en del av grunnmuren til selskapet siden det ble dannet i 1885. Gjennom årene har det også blitt stadig mer viktig for kundene våre og for samfunnene der vi utfører driften vår. Derfor har vi siktet oss inn på å bli den mest etiske og pålitelige kilden til bærekraftige produkter og tjenester. Det er ikke bare det som er riktig å gjøre, det er også god forretning i det, da det skiller Cargill fra resten og innstiller kundene til å bruke oss oftere.

I en verden som endrer seg hver dag, innser vi hvor viktig det er å ha en felles definisjon av hva det betyr å være den mest etiske og ansvarlige leverandøren. Det er grunnen til at vi har de etiske retningslinjene våre, som er en kombinasjon av de veiledende prinsippene våre og samsvarsretningslinjene som støtter dem. Bruk litt tid på retningslinjene og tenk på hvordan de gjelder for arbeidet ditt hos Cargill. Hvis du ikke er sikker, kan du snakke med sjefen din eller en kollega. Gjennom å snakke sammen kan vi se ting fra en annen vinkel og til slutt ta mer veloverveide avgjørelser.

Takk for oppmerksomheten og hensynet du bidrar med hver dag for å hjelpe Cargill med å bli den *mest* pålitelige partneren. Dette er en målsetning som bare kan oppfylles hvis vi jobber *sammen*.

Vennlig hilsen,



David MacLennan
Administrerende direktør

Veiledende prinsipper

- 1 Vi følger loven.
- 2 Vi driver forretninger med integritet.
- 3 Vi bokfører ting på en nøyaktig og ærlig måte.
- 4 Vi respekterer virksomhetsansvaret vårt.
- 5 Vi behandler andre med verdighet og respekt.
- 6 Vi beskytter Cargills informasjon, eiendeler og interesser.
- 7 Vi forplikter oss til å være ansvarlige verdensborgere.



Hvorfor har vi retningslinjene?

Cargills etiske retningslinjer skisserer våre felles etiske standarder for forretningsvirksomhet rundt i verden, og fungerer som en veiledning når du har spørsmål eller etiske dilemmaer der det riktige valget ikke er åpenbart.

De etiske retningslinjene baserer seg på våre sju veiledende prinsipper – grunnlaget som støtter all aktivitet i Cargill, sammen med våre individuelle handlinger og avgjørelser som Cargill-ansatte. De oppsummerer også de viktigste samsvarsretningslinjene med fokus på saker som kan få betydelige juridiske og etiske konsekvenser hvis de håndteres på feil måte og gir informasjon om korrekte tiltak.

Hvem må følge retningslinjene?

Retningslinjene våre gjelder for alle ansatte i Cargill og deres tilknyttede selskaper over hele verden. De gjelder også for dem som sitter i styret når de handler på vegne av Cargill.

Hva krever retningslinjene av meg?

Som ansatt i Cargill er hver enkelt ansvarlig for å følge retningslinjene og utvise god dømmekraft som er i tråd med retningslinjene. Vi er også ansvarlige for å rapportere brudd på retningslinjene som vi hører om eller opplever. Ansatte som ikke opptrer i samsvar med retningslinjene, inkludert dem som ikke rapporterer brudd på retningslinjene, kan bli utsatt for disiplinærtiltak, inkludert oppsigelse.

Hva krever retningslinjene av lederne?

Lederne angir tonen for teamene deres, og de er ofte de første som ansatte kommer til med spørsmål. Derfor forventes det at de:

- setter et positivt eksempel når det gjelder etisk korrekt atferd
- tilveiebringer opplæring, utdanning og ressurser som støtter de ansatte med å være i samsvar med retningslinjene og den underliggende praksisen
- oppfordrer de ansatte til å si i fra hvis de har spørsmål eller er bekymret for noe.
- ser etter og tar tak i upassende atferd i teamene deres på riktig måte

Om Cargills retningslinjer

Hva skal jeg gjøre hvis jeg får informasjon om eller mistenker at det forekommer upassende atferd?

Også selskaper som alltid har gjort ting etter boka, opplever at det forekommer upassende atferd, og vi er ikke noe unntak fra regelen.

Det krever mot å rapportere upassende atferd, men det er det som er det riktige å gjøre. Cargill tolererer ikke hevnaksjoner mot personer som i god tro har rapportert om mistenkelig atferd, eller som deltar i en etterforskning. Ansatte som med overlegg kommer med falske anklager, eller gir uriktig informasjon, kan bli utsatt for disiplinærtiltak.

Vi tar alle rapporter om potensiell upassende atferd alvorlig og håndterer dem på en betimelig, rettferdig og konfidensiell måte.

Hvor skal jeg starte?

Start med å snakke med sjefen din. Hvis du ikke er komfortabel med å gjøre det, eller hvis sjefen din ikke tar skikkelig tak i situasjonen, kan du be om hjelp fra de følgende personene:

- personalsjefen
- sjefen for avdelingen eller stillingen
- den juridiske avdelingen
- det globale teamet for etikk og samsvar

Du kan også ringe eller sende en melding til Cargill etikkteléfono, Ethics Open Line (iht. enkelte lands juridiske begrensninger). Den er tilgjengelig 24 timer i døgnet, 7 dager i uken for ansatte over hele verden.

Ethics Open Line



Slik ringer du til Ethics Open Line:

- Fra USA ringer du **1-800-357-OPEN (6736)**.
- Utenfor USA går du til nettsiden for Ethics Open Line for å finne det nøyaktige telefonnummeret for landet ditt. Eller du kan slå direktetilgangskoden for landet ditt etterfulgt av **1-800-357-OPEN (6736)**.



Slik sender du en melding til Ethics Open Line:

- Gå til **www.cargillopenline.com** fra alle datamaskiner med tilgang til Internett.

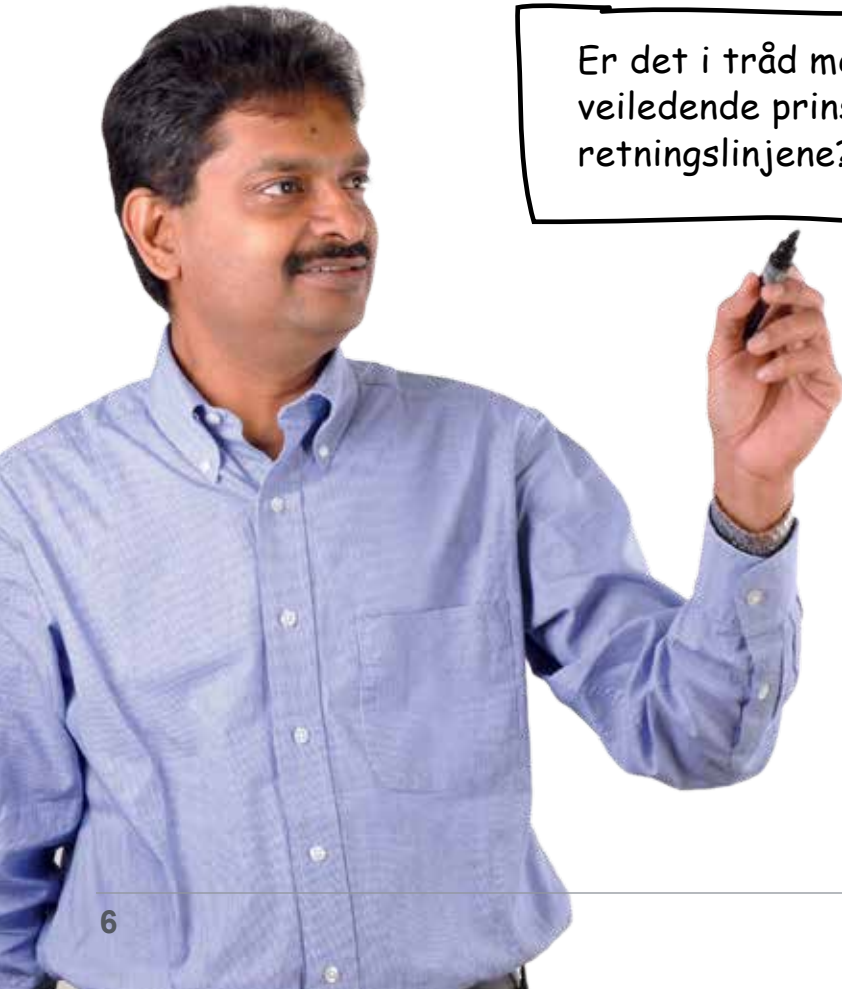
Gode avgjørelser gjennom diskusjon

Retningslinjene kan fungere som praktisk veiledning i mange situasjoner. Uansett kan vi ikke i ett enkelt dokument foregripe enhver situasjon som kan oppstå, eller tenke ut alle behov. Det viktigste er å huske at retningslinjene ikke er en erstatning for fornuft og god dømmekraft. Hvis du ikke finner svaret du er ute etter i retningslinjene, kan du stoppe og tenke deg om når det gjelder den beste måten å handle videre på. Snakk med sjefen din eller en kollega, eller ta kontakt med etikktелефonen Ethics Open Line.

Spør ...

Er det lovlig?

Er det i tråd med de veiledende prinsippene og retningslinjene?





“Når de står ovenfor et dilemma, er det mer sannsynlig at ansatte kommer frem til en etisk korrekt avgjørelse hvis de snakker med en kollega om problemet sitt. Det blir ikke den samme kvaliteten på avgjørelsen hvis du kommer frem til den helt alene.”

Greg Page
Administrerende direktør – styret for Cargill

1

Vi følger loven.



Å følge loven er grunnlaget som omdømmet vårt og de veiledende prinsippene er bygget på. Som en global organisasjon som er privilegert nok til å gjøre forretninger over hele verden, har vi ansvar for å overholde lovene som gjelder for virksomheten vår.

Overholdelse av gjeldende lover

Cargill driver virksomheten på et globalt plan, og de som jobber hos oss, er borgere av mange land. Derfor er forretningsaktivitetene våre underlagt lovene i mange forskjellige jurisdiksjoner. Enkelte lover er gyldige utenfor et bestemt lands grenser. For eksempel gjelder enkelte amerikanske lover om import og eksport ikke bare for aktivitetene våre i USA, men for driften vår over hele verden. Vi er alle ansvarlige for å følge alle lovene som gjelder for virksomhetene våre. Noen ganger kan du oppleve at det er konflikter mellom forskjellige lover som gjelder for forretningsaktivitetene våre. Hvis du opplever en konflikt eller har spørsmål om noe er lovlig eller ikke, tar du kontakt med den juridiske avdelingen for veiledning.

Tredjeparter og juridisk atferd

Hvis du hjelper en tredjepart med ulovlige aktiviteter, kan det skade omdømmet vårt og føre til alvorlige juridiske konsekvenser for både deg og Cargill, inkludert anklager om at vi hjalp eller sto i ledtog med tredjeparten. I tillegg til å overholde lovene som gjelder direkte for oss, kan vi ikke gjøre noe som vi vet, eller burde vite, at hjelper en tredjepart med å bryte loven. Vi er alle ansvarlige for å se tegnene på at tredjeparter driver med potensielt ulovlige aktiviteter og bruker Cargill som hjelp. Hvis du er bekymret for at en tredjepart som du gjør forretninger med, kanskje bruker Cargill til å hjelpe dem med å bryte loven, må du komme til bunns i dette før du fortsetter med forretningene.

Spørsmål og svar

S Virksomheten min kjøpte nylig varer fra en selger i landet «x». Selgeren ringte og spurte om vi ville betale for varene ved å sende pengene til en tredjeparts bankkonto i landet «z». Jeg har aldri hørt om tredjeparten og landet «z» ser ikke ut til å være et logisk sted for kunden eller transaksjonen. Er det riktig av meg å være bekymret?

S Ja. Selgerens forespørsel om å betale en ikke-relatert tredjepart i et annet land enn selgerens hovedsakelige forretningssted er bekymringsfullt da selgeren kan bruke Cargill til å hjelpe dem med å bryte loven. Selgeren kan for eksempel bruke den ikke-tilknyttede tredjeparten og bankkontoen i landet «z» til å unngå skattekrav eller til å hvitvaske penger. Du bør si til selgeren at retningslinjene våre er å betale selgere direkte til deres bankkonto i det landet der de har sin drift. Hvis kunden ikke godtar dette svaret, må du snakke om denne situasjonen med sjefen din og forhøre deg med økonomisjefen eller forretningsssjefen din.

2

Vi driver forretninger med integritet.



Vi er stolte av å drive forretninger med integritet. Vi konkurrerer iherdig, men også på en rettfærdig og etisk m ate. Vi tilbyr og godtar ikke bestiktelser eller upassende gaver, og vi overholder lover og forskrifter som støtter rettfærdig konkurranse og integritet i markedet.

Antikorrupsjon

Cargill verken tilbyr eller godtar bestikklser, penger under bordet eller andre korruperte betalinger, uavhengig av lokal praksis eller antatte skikker. Bestikklser er ulovlige de fleste steder hvor vi driver forretninger, og det kan ødelegge Cargills langvarige omdømme som et selskap som driver forretninger med integritet.

En bestikkelse er å gi eller tilby å gi noe av verdi til noen mot at du får eller beholder et forretnings samarbeid eller for en annen fordel når det gjelder forretningene. Du skal aldri direkte eller indirekte gi, anmode eller godta noen form for bestikkelse, penger under bordet eller annen korrupert betaling. Velg tredjeparter som opptrer på våre vegne med omhu (f.eks. salgsagenter, representanter, konsulenter og distributører). Du må ikke gi slike tredjeparter eller fellesforetakspartnerne våre tillatelse til å tilby eller godta bestikklser da du og Cargill kan bli holdt ansvarlige for deres handlinger.

Omgang med representanter for myndighetene: Anti-korrupsjonsreglene som gjelder for omgang med representanter for myndighetene er særlig strenge. I henhold til den amerikanske Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) er det ulovlig å tilby eller gi noe av verdi, både direkte og indirekte, til en representant for myndighetene for å påvirke representanten på en upassende måte. FCPA, og mange andre lover, kan gjelde for hele Cargill, våre ansatte og tredjeparter som handler på våre vegne, over hele verden. Hvis du er i kontakt med representanter for myndighetene,

må du forstå og følge alle anti-korrupsjonslover til punkt og prikke.

Er det tillatt å betale tilretteleggelsespenger?

En tilretteleggelsesbetaling er en liten sum penger som betales til representanter for myndighetene for å framskynde rutine- og skjønnsmessige aktiviteter, for eksempel innhenting av visum eller arbeidstillatelser. Tilretteleggelsespenger er ulovlige i henhold til lovverket i mange land. Det er i svært få situasjoner tillatt å foreta tilretteleggelsesbetalinger. Rådfør deg med juridisk avdeling før du foretar betalinger for å sikre at det er tillatt, vanlig og rimelig i henhold til lokale standarder. Du må også rapportere betalingen på riktig måte og registrere den i selskapets arkiver.

Hvem er representanter for myndighetene?

- Ansatte i statlige byråer – for eksempel toll- og skatteinspektører og politimenn
- Ansatte i statlig eide eller statlig kontrollerte selskaper eller offentlige, internasjonale organisasjoner
- Politiske partier, tjenestegjørende personale, kandidater til embeter og embetshavere

Forretningsgaver og underholdning

Hvis de brukes på riktig måte, kan gaver og underholdning fremme velvilje og gjøre forretningsforhold sterkere. I enkelte kulturer kan gaver være vanlig og forventet. Fordi gaver har verdi for mottakeren, er det imidlertid viktig å

vurdere dem med omhu og unngå situasjoner der de kan redusere – eller synes å redusere – objektiviteten din eller noen annens objektivitet.

Følg disse kravene

Følg alltid retningslinjene for gaver og underholdning for stedet der du befinner deg. I tillegg:

- Du må ikke gi eller ta i mot gaver eller underholdning der det kan forårsake – eller gi inntrykk av å forårsake – at Cargill gir eller mottar tjenester som motytelse.
- Ikke gi eller ta i mot ekstravagante gaver eller underholdning. Verdien på alle gaver og underholdning skal være rimelig og beskjeden.
- Unngå gaver eller underholdning som inntreffer samtidig som avgjørelser om kjøp, salg og handel faller, da dette kan gi inntrykk av å påvirke avgjørelsene på en upassende måte.
- Du må ikke gi eller ta i mot kontanter eller annet tilsvarende kontanter, slik som gavekort, betalingskort eller kuponger med angitte tilgjengelige beløp.
- Hvis du har kontakt med myndighetene, må du forstå lovene og regelverkene for omgang med representanter for myndighetene. Disse lovene og regelverkene varierer fra sted til sted og er ofte strengere enn reglene som gjelder for kommersielle motparter. Til og med enkle tilbud som et tilbud om å betale for lunsj for en representant for myndighetene, kan være uakseptabelt eller ulovlig i enkelte situasjoner.

Rettferdig konkurranse

Konkurranselovgivning, kjent som «antitrust» i USA, er med å skape og bevare rettferdig og ærlig konkurranse på markedet.

Ved å gjøre forretninger i samsvar med disse lovene har Cargill kunnet vokse og oppleve økonomisk fremgang gjennom årene. Disse lovene er komplekse og kan variere fra land til land, men generelt sett forbyr de at konkurrenter jobber sammen for å begrense konkurransen. De forhindrer også upassende forsøk på å monopolisere markedene eller å kontrollere prisene.

Alle ansatte forventes å følge konkurranselovene, samt Cargills interne retningslinjer om konkurranse. Ansatte må også være forsiktige når de omgås konkurrentene, for eksempel i forbindelse med bransjeforeninger og styringsnormering.

En annen metode for å opprettholde rettferdig konkurranse involverer korrekt innsamling og bruk av informasjon om konkurransen eller konkurrenten. Innsamling av slik informasjon og informasjon om virksomheten er korrekt forretningspraksis, men det må gjøres i henhold til lovverket på en etisk forsvarlig måte. Det er aldri akseptabelt å ta del i svindel, fordreining av fakta, krenking av privat eiendomsrett eller andre ulovlige eller uetiske metoder for å innhente informasjon om konkurransen eller konkurrenten.

Hvis du vil vite mer om retningslinjene, kan du se Cargills retningslinjer om konkurranse og veiledningen om prinsippene i konkurranselovgivningen.

Ja og nei i konkurranse

Ja:

- Konkurrer iherdig, men innenfor lovens rammer.
- Vinn basert på kvalifikasjonene våre.
- Anerkjenn at konkurranselovgivningen er kompleks. Be om hjelp når du er i tvil.

Nei:

- Diskuter priser, salgsplaner eller volumer med konkurrenter.
- Del opp kunder, markeder eller territorier med kunder.
- Avtal med andre å begrense produksjonen eller å ikke gjøre forretninger med kunder eller leverandører.

Tredjeparters intellektuelle eiendom

Vi respekterer den intellektuelle eiendommen til personer og selskaper utenfor Cargill, og vi forsøker ikke å innhente deres konfidensielle informasjon, eller på annen måte bruke deres intellektuelle eiendom på upassende måter.

Intellektuell eiendom inkluderer varemerker, opphavsrett, patenter og handelshemmeligheter. I enkelte kontekster er handelshemmeligheter også kjent som konfidensiell informasjon eller kunnskap.

Hvis du oppdager at du har mottatt konfidensiell informasjon som ikke tilhører Cargill, eller at du bruker intellektuell eiendom som ikke tilhører deg uten å ha rettighetene til å gjøre det, tar du kontakt med juridisk avdeling for å få assistanse.

I tillegg må du opptre i samsvar med alle kontraktsmessige forpliktelser og begrensninger når det gjelder bruk av denne, når en kunde eller annen part tiltror oss med deres intellektuelle eiendom.

Handelssanksjoner

Diverse land og organisasjoner, for eksempel Forente Nasjoner, har pålagt handelssanksjoner mot bestemte land, organisasjoner og enkeltpersoner, der mange også gjelder for transaksjoner som skjer utenfor landet som påla sanksjonene.

Enkelte sanksjoner pålegger et fullstendig forbud mot alle transaksjoner,

mens andre kun forbyr en bestemt type transaksjon, for eksempel handel med bestemte varer eller tjenester.

Cargill gjør ikke forretninger med noen sanksjonerte land, organisasjoner eller enkeltpersoner, så lenge det ikke er tillatt i henhold til loven.

Hvis du er involvert i internasjonale forretningstransaksjoner, må du være kjent med og opptre i samsvar med gjeldende handelssanksjoner. Hvis du vurderer å gjøre forretninger med et sanksjonert land, en organisasjon eller en enkeltperson, må du først rådføre deg med den juridiske avdelingen.

Vær oppmerksom på at handelssanksjoner kan være svært komplekse og i stadig endring, så en transaksjon som var tillatt tidligere, er kanskje ikke tillatt nå.

Antiboikottlover: Amerikanske lover forbyr hele Cargill fra å delta i eller å samarbeide med boikotter som ikke støttes av de amerikanske myndighetene, og krever av oss at vi rapporterer boikottrelaterte forespørsler som vi mottar.

Du må være kjent med og følge disse lovene og informere den lokale kontakten for boikottrapportering umiddelbart hvis du mottar forespørsler om å delta i eller samarbeide om en boikott som ikke støttes av USA. Hvis du ikke vet hvem denne kontakten er, tar du kontakt med den juridiske avdelingen.

Derivattransaksjoner

Cargill deltar i derivattransaksjoner, inkludert differansehandel, swapavtaler og opsjoner, over hele verden.

Disse transaksjonene inngås på organiserte aksjebørser, samt som bilateralt med motparter.

Følg disse kravene

Hvis du inngår derivattransaksjoner på vegne av Cargill:

- må du forstå og opptre i samsvar med alle forskrifter og regelverk for aksjebørser som gjelder.
- må du ikke delta i svindel knyttet til derivattransaksjoner eller iverksette tiltak for å manipulere markedsprisen på derivatinstrumenter i strid med forskrifter og regelverk.
- må du ikke komme med falske rapporter eller villedende erklæringer til representanter for myndigheter eller aksjebørser.
- må du koordinere all kontakt med myndighetenes lovgivere og aksjebørser når det gjelder spørsmål eller forskrifter eller regelverk med Cargills gruppe for derivatsamsvar.

Hvis du trenger ytterligere veiledning, må du kontakte Cargills gruppe for derivatsamsvar.

3

Vi bokfører ting på en nøyaktig og ærlig måte.



Nøyaktige og ærlige regnskap er kritisk for å sikre gode forretningsavgjørelser og for å opprettholde integriteten når det gjelder vår økonomiske rapportering. Forretningsinformasjonen vår, uansett i hvilken form, skal reflektere sannheten om transaksjonene våre.

Oppretting og administrasjon av forretningsarkiver

Hver dag oppretter vi tusenvis av oppføringer i forretningsarkivet, fra kundekontrakter og rapporter til lovgivende myndigheter til timelister og utgiftsrapporter. Noen ganger anses til og med kommunikasjon på e-post og telefon som forretningsoppføringer. Cargill stoler på nøyaktigheten og sannheten i disse for å analysere og rapportere på driften vår, og for å ta gode forretningsavgjørelser. Det er også en sjanse for at forretningsarkivene blir offentlige i forbindelse med rettsvister, at myndighetene etterforsker oss eller i et oppslag i mediene.

Derfor må alle oppføringer vi oppretter i forretningsarkivene våre, uansett i hvilken form, reflekterer sannheten om transaksjonene og hendelsene. Du må aldri forfalske en oppføring eller prøve å skjule hva som virkelig skjedde. Unngå overdrivelser, fargerikt språk og juridiske konklusjoner i kommunikasjonen din.

Det er også viktig at du tar vare på eller avhender forretningsarkiver i tråd med tidsplanene våre for oppbevaring av arkiver. Hvis det pågår en rettssak eller hvis myndighetene etterforsker oss, kan det hende at du må ta vare på enkelte dokumenter i en periode, så sørg for at du følger alle instruksjoner du får, i slike tilfeller.

Regnskap og kontroller

Den økonomiske informasjonen vår er viktig for ledelsen, aksjonærene, kreditorene, kredittvurderingsselskaper og motparter. Den brukes også til å klargjøre skatteoppgjør og rapporter i den forbindelse og til formål i forbindelse med regelverk og statistikk. Når vi samler og deler den økonomiske informasjonen vår, opptrer vi i samsvar med amerikanske regnskapsprinsipper (Generally Accepted Accounting Principles – GAAP) for Cargills samlede finansregnskap, og lokale regnskapsregler for Cargills ikke-amerikanske krav til regnskapsavleggelse. Vi klargjør og arkiverer skatteoppgjøret og andre dokumenter i samsvar med all skattelovgivning.

Alle ansatte som leverer informasjon til økonomiske eller skattemessige formål skal levere denne på en betimelig måte og sertifisere både nøyaktigheten av informasjonen og samsvar med Cargills retningslinjer. Unnlattelse av å levere betimelig og nøyaktig informasjon til Corporate Financial Reporting eller skatteavdelingen, kan det føre til betydelig juridisk og kommersiell risiko for Cargill. Hvis du trenger ytterligere veiledning, tar du kontakt med skatteavdelingen for spørsmål knyttet til skatt og Corporate Financial Reporting for spørsmål knyttet til økonomi.

Spørsmål og svar

S En kunde ba oss om å endre en faktura for at det skulle se ut som at salget fant sted på en tidligere dato enn det faktisk gjorde. Kundens importtillatelse gikk visstnok nylig ut, og ved å endre salgsdatoen kunne kunden unngå å måtte søke om tillatelse på nytt. Endringen er enkel å utføre, og det ville virkelig hjelpe kunden. Kan jeg gjøre denne endringen?

S Nei, det kan du ikke. Det hjelper ikke om endringen er enkel å gjøre og om det vil hjelpe kunden. Fakturaene våre er forretningsdokumenter og skal reflektere den faktiske datoen da salget fant sted. Ved å endre datoen på fakturaen ville du opprette et falskt og villedende dokument – dette er et brudd på forpliktelsen vår om å føre nøyaktige og ærlige regnskap. Dessuten ville handlingene dine hjelpe til med å bryte loven da kunden ønsker denne endringen for å unngå juridiske krav.

4

**Vi tar
virksomhetsansvaret
vårt på alvor.**



Forretningsrelasjonene våre er bygd på gjensidig tillit. Slik har det vært så lenge Cargill har eksistert. Vi bygger opp og vedlikeholder påliteligheten og tilliten til kundene våre og andre forretningspartnere ved å kommunisere på en ærlig måte, ved å respektere informasjonen de deler med oss og ved å overholde forpliktelsene våre.

Tillit i forretningsforhold

Det å overholde forretningsforpliktelsene våre innebærer mer enn kun å innfri det kontraktsmessige ansvaret vårt. Vi ønsker å vise at vi tilnærmer oss forretningsforholdene våre med kunder, leverandører, selgere, konsulenter, andre forretningspartnere og hverandre fra et standpunkt som bygger på gjensidig tillit.

Dette betyr at vi gjør følgende:

Kommuniserer ærlig om produktene og tjenestene våre – i samtaler, kontrakter, salgsmateriell, e-poster og alle annen kommunikasjon.

Bare inngår forpliktelser som vi kan overholde. Forpliktelser betyr alle løfter – ikke bare dem som inkluderes i kontraktene våre. Tenk deg om når det gjelder hva du lover, og ikke forplikt deg til noe som Cargill ikke kan levere.

Håndterer endringer i forpliktelsene våre på en ansvarlig måte. Noen ganger kan vi ikke innfri en forpliktelse som vi har inngått. I slike tilfeller jobber vi med den påvirkede kunden eller forretningspartneren for å finne en løsning og snakke om det passende neste steget. Sørg for at du endrer eller avslutter eksisterende kontrakter på riktig måte hvis det er nødvendig.

Respekterer og beskytter konfidensialiteten og eierskapsrettighetene for intellektuell eiendom som vi får tilgang til. Vi skal beskytte kundenes og andre forretningspartneres intellektuelle eiendom like omhyggelig som vi beskytter vår egen.

Behandler personopplysninger om kundene og andre forretningspartnere med omhu. I løpet av forretningssamarbeidet kan vi innhente, oppbevare eller behandle informasjon om personer som representerer kundens og andre forretningspartneres organisasjoner. Hvis du håndterer slik

informasjon, må du sørge for at den er beskyttet og brukes på korrekt måte og i henhold til loven. Hvis du trenger ytterligere veiledning, kan du ta en titt på Cargills retningslinjer for datavern for forretningsinformasjon.

Spørsmål og svar

S Det er like før jeg skal signere en kontrakt med en kunde, og de nyeste betingelsene inkluderer produktspesifikasjoner som er litt annerledes enn det vi vanligvis tilbyr. Produktet vår er imidlertid funksjonelt tilsvarende, og jeg er trygg på at det vil fungere tilfredsstillende for kundens bruksområde. Tiden er i ferd med å renne ut, og jeg må få signert kontrakten i løpet av kort tid. Det føles likevel ikke helt riktig å godta disse produktspesifikasjonene, da jeg vet at produktet vi leverer, ikke innfrir disse spesifikasjonene. Hva skal jeg gjøre?

S Vi må levere et produkt som innfrir spesifikasjonen som angis i kontrakten. Hvis vi ikke gjør det, kan vi levere falsk informasjon eller bryte betingelsene i kontrakten. Det oppstår også konflikter med de veiledende prinsippene for å hedre forretningsforpliktelsene våre, som inkluderer å være ærlig med kundene våre. Du må sørge for at de korrekte spesifikasjonene er inkludert – selv om det betyr at kontraktsprosessen tar lenger tid.

Beskytter kundene og markedet ved å være i samsvar med kravene i konkurranselovgivningen. Disse lovene oppfordrer til fri og åpen konkurranse og hjelper til med å sikre at kundene har mulighet til å kjøpe produkter og tjenester

på en rettferdig måte. Hvis du vil vite mer om retningslinjene, kan du se Cargills retningslinjer om konkurranse og veiledningen om prinsippene i konkurranselovgivningen.

Bruke retningslinjene

Hva betyr det å utvise tillit i forretningsforhold?

Dette er noen eksempler:

- ▶ En produktlinjeleder innser at Cargill ikke kan levere i henhold til betingelsene i en kontrakt på grunn av store oversvømmelser på anlegget der produktet produseres. Han jobber sammen med teamet sitt og den juridiske avdelingen for å komme frem til alternativer for kunden. Han tar også kontakt med kunden for å fortelle ham om situasjonen og snakke om neste steg.
- ▶ En kundeansvarlig snakker med en kunde på telefonen når han innser at kunden forventer en raskere leveringstid enn det som sannsynligvis er mulig. Han forklarer at han må jobbe sammen med shippingteamet for å sette sammen en leveringsplan. På denne måten unngår han å inngå forpliktelser som han vet at Cargill ikke kan innfri.
- ▶ En anleggsingeniør mottar konfidensiell teknisk informasjon fra en leverandør og konstruksjonstjenester som skal brukes i et kapitalprosjekt. Hun sørger for at hun forstår forpliktelsene angående konfidensialitet og underretter teamet om at informasjonen ikke kan deles med noen andre eller utenfor prosjektet. Hun sørger også for at det er merket «konfidensielt fra leverandør» og sikret mot uautorisert tilgang eller deling.
- ▶ En salgsrepresentant mottar en e-post fra en mulig kunde. Etter å ha lest den nøye innser hun at den mulige kunden mente å skrive til en konkurrent – og at e-posten inneholder informasjon om konkurrentens priser. Salgsrepresentanten underretter sjefen sin og den juridiske avdelingen slik at Cargill kan håndtere situasjonen på riktig måte, inkludert å gi avsenderen beskjed om feilen som har skjedd. Hun videresender ikke e-posten, og hun bruker heller ikke informasjonen i den.

Statlige kontrakter

Når vi gjør forretninger med statlige organer, inkludert føderale, statlige og lokale myndigheter, kan det juridiske regelverket og de kontraktsmessige kravene være mye strengere enn reglene for kommersielle kunder.

Det kan for eksempel være helt forbudt å tilby gaver av noe slag til representanter for myndighetene, til og med gaver av minimal verdi. Eller det kan være påkrevd at vi avdekker detaljert informasjon om selskapet vårt og aksjonærene. Det kan også være andre statlige kontrakter som regulerer

grunnleggende salgsrelatert kommunikasjon med representanter for myndighetene.

Hvis du jobber med statlige kontrakter, må du sørge for at du forstår de spesielle juridiske reglene og kontraktbetingelsene som gjelder for dette kundeforholdet. Du må vite hvilke kontraktskrav som gjelder for tredjeparter, for eksempel konsulenter, forhandlere, distributører eller leverandører, og sørge for at tredjeparten også er klar over kravene, og at de er i stand til å innfri dem.

Spørsmål og svar

S Virksomheten vår gjør seg klar for en stor statlig kontrakt. Forespørselen om tilbud krever at vi sertifiserer at vi ikke har vært gjennom en statlig etterforskning i løpet av de siste tre årene.

Jeg vet at virksomheten vår ikke har vært gjennom en statlig etterforskning, så kan jeg lage sertifiseringen?

Ikke ennå. Mange ganger kan statlige kontrakter kreve at vi oppretter sertifiseringen på vegne av hele Cargill-organisasjonen – ikke bare enheten vår.

S Du bør jobbe sammen med den juridiske avdelingen for å avgjøre hvilke sertifiseringer vi kan fremlegge. Opprettelse av feilaktige sertifiseringer kan ikke bare føre til alvorlige juridiske konsekvenser for deg og selskapet, men også påvirke Cargills evne til å få kontrakter fra statlige kunder i fremtiden.

5

Vi behandler andre med verdighet og respekt.



Vi oppnår målsetningene våre gjennom menneskene som jobber hos oss. Vi tilbyr en trygg arbeidsplass og setter pris på de unike bidragene fra det globale teamet vårt. Vi gjør det mulig for dem som støtter Cargills målsetninger, å nå sitt eget individuelle potensiale.

Helse og sikkerhet

NULL. Hos Cargill mener vi at alle jobber kan utføres på en trygg måte, og at det er mulig å oppnå null skader og dødsulykker. Det er en kjerneverdi for oss i virksomheten vår å sikre at alle kommer seg trygt hjem fra jobb. Dette krever en stødig forpliktelse fra ledere, ansatte og entreprenører som kommer for å jobbe hos Cargill.

For å hjelpe oss med å oppnå dette, skal vi

- opptre i samsvar med all HMS-lovgivning i tillegg til våre egne strenge programmer og sikkerhetskrav, som ofte strekker seg lenger enn kravene i lovverket,
- kontinuerligforbedresikkerhetsresultatene våre ved å lære av andre, både i og utenfor organisasjonen vår, opprette ambisiøse målsetninger og anerkjenne personer som forbedrer sikkerhetsprosessene, og
- insistere på å skape en kultur som krever at alt arbeid, uansett hvor mye det haster, utføres på en trygg måte.

Alle ansatte er ansvarlige for å følge HMS-lovverket og selskapets krav som gjelder for jobben deres. Ansatte må også ta forholdsregler for å beskytte seg selv, kollegaene sine og besøkende på anleggene våre og rapportere alle ulykker eller utrygg praksis som de blir vitne til, til sjefen sin. Cargill-sjefer skal gi alle opplæring, programmer og ressurser til å gjøre jobben sin på en trygg måte og utforme og opprettholde prosessene og anleggene på en måte som sikrer trygge arbeidsforhold.

Hvis du trenger ytterligere veiledning, kan du ta en titt på Cargills retningslinjer for HMS og selskapets prosedyrehåndbok.

Spørsmål og svar

S Jeg jobber i produksjonen. Her om dagen ble en av maskinene som jeg jobbet på, tilstoppet. Jeg husket på sikkerhetsprosedyrene våre og fant en vedlikeholdsmekaniker som er autorisert til å låse og avmerke maskinen (LOTO) ved driftsstans eller tilstopping. Denne forsinkelsen forårsaket kø på produksjonslinjen. Jeg tror jeg kunne ha fjernet tilstopping selv på bare et par minutter. Gjorde jeg det riktige, eller skulle jeg ha stoppet maskinen og fikset tilstoppingen selv?

S Du gjorde det riktige, selv om hele produksjonslinjen måtte stenges. Sikkerhetsprosedyrene våre krever at maskinene er låst og avmerket før de kan tømmes og vedlikeholdes, og det er kun ansatte som har opplæring for å utføre låsing og avmerking, som har lov til å gjøre dette. Selv om det kan ta litt tid å finne den riktige personen og stenge ned linjen, er dette kravet på plass for din egen og kollegaene dine sin sikkerhet.

Styrke gjennom allsidighet

Cargill setter pris på variasjonen i bakgrunn og livserfaring som de ansatte tar med seg på arbeid. Som kollegaer tilbyr vi perspektiver fra forskjellige kjønn, språk, lokale skikker, fysiske evner, etnisk tilhørighet, religioner, seksuell legning, kjønnsidentitet, livserfaring og sosioøkonomisk status, og vi er forskjellige når det gjelder personlige tankemåter, hvordan vi uttrykker oss og hvordan vi løser problemer.

For å lykkes som en global organisasjon må hver av oss utvise respekt for dem som er forskjellige fra oss. Dette inkluderer å anerkjenne at vår måte å tenke på ikke er den eneste måten, og at når allsidige bakgrunner fører til allsidige synspunkter, er ikke dette en svakhet. Det er faktisk forskjellene som gjør oss sterkere og bedre i stand til å betjene behovene til den globale organisasjonen.

Vi gir like muligheter for ansettelse til alle ansatte, uavhengig av personlige egenskaper, for eksempel etnisitet, farge, kjønn, alder, funksjonshemming eller andre egenskaper som beskyttes av loven. Ulovlig diskriminering og hevn mot andre for enten å ha tatt opp et problem eller for å delta i en etterforskning, hører ikke hjemme i Cargill-organisasjonen. Dette gjelder for måten vi behandler hverandre på, og for alle andre som vi kommer i kontakt med.

Hvis du trenger ytterligere veiledning, kan du ta en titt på Cargills retningslinjer for globalt mangfold og inkludering og retningslinjene for anti-diskriminering / like muligheter som gjelder for stedet der du jobber.

Alkohol og narkotika

Misbruk av medisiner, alkohol og andre regulerte stoffer kan true sikkerheten, HMS og produktiviteten for de ansatte. Alle ansatte som kommer på jobb, skal være upåvirket av ulovlige stoffer og alkohol. Vi forbyr også besittelse eller bruk av ulovlige stoffer i arbeidstiden og ved alle Cargill-anlegg. Selv om det er tillatt å servere alkohol ved sosiale tilstelninger som er godkjent av selskapet, skal dette kun gjøres i samsvar med retningslinjene våre for alkohol og narkotika. Hvis du tar reseptbelagte medisiner som svekker evnen din til å arbeide eller utgjør en trussel

mot sikkerheten, oppfordrer vi deg til å ta opp denne situasjonen med personalavdelingen eller sjefen din.

Spørsmål og svar

S Jeg har hørt at mangfold betyr at jeg ikke blir forfremmet hvis ikke jeg tilhører en minoritet. Er dette sant?

S Nei, Cargill gir de samme mulighetene til alle kandidater som innfrir kvalifikasjonene våre når det gjelder ferdigheter, erfaring og evner. Ingen ansettelsesavgjørelser skal baseres på etnisitet, kjønn eller noen annen diskriminerende faktor.

Spørsmål og svar

S Jeg søkte på en intern stilling og mener at noen som var mindre kvalifisert enn meg, fikk jobben. Jeg mistenker at jeg ikke ble valgt på grunn av kjønn. Hvem kan jeg snakke med?

S Avgjørelser om ansettelser skal gjøres basert på ferdigheter, erfaring og evner – ikke kjønn eller andre diskriminerende faktorer. Hvis du er bekymret for at kjønn spilte en rolle i avgjørelsen, kan du snakke med ansettelsessjefen eller personalsjefen din. Hvis du ikke er komfortabel med å snakke om situasjonen med dem kan du ringe etikktelefonen Ethics Open Line.

Sjefene er videre ansvarlig for å gi personer den opplæringen de trenger om Cargills retningslinjer og prosedyrer når det gjelder alkohol og narkotika.

Hvis du trenger ytterligere veiledning, kan du ta en titt på Cargills retningslinjer for alkohol og narkotika for det stedet der du jobber.

Trakassering og vold

Vi har alle rett til å jobbe i et miljø som er fritt for vold og trakassering. Hos Cargill tolererer vi ikke:

- noen form for trakassering
- bruk av fysisk makt med hensikt å forårsake kroppslig skade
- handlinger eller trusler som er ment å skremme noen, eller å få dem til å frykte kroppslig skade

Dette gjelder for måten vi behandler hverandre og alle andre som vi er i kontakt med, på. Hver enkelt av oss er ansvarlige for å oppføre oss på en måte som er i tråd med retningslinjene for trakassering og vold. Hvis du bevitner eller hører om trakassering, vold eller trusler om vold, skal du rapportere det umiddelbart. Lederne er ansvarlige for å bevare et arbeidsmiljø som er fritt for vold og trakassering, noe som inkluderer å handle betimelig for å etterforske alle påstander i samsvar med lovverket og retningslinjene våre. Hvis du trenger ytterligere veiledning, kan du se Cargills retningslinjer for vold og trakassering som gjelder for stedet der du jobber.

Visste du dette?

Eksempler på seksuell trakassering

- Løfter om spesialbehandling som motytelse for seksuell omgang
- Utsette en ansatt for uønsket seksuell oppmerksomhet eller atferd
- Tilsiktet fysisk kontakt som er av en seksuell karakter
- Seksuelt orienterte bevegelser, vitser eller kommentarer rettet mot eller utført foran en person som ikke er åpen for slik oppførsel
- Seksuelle eller diskriminerende bilder eller magasiner i Cargills arbeidsmiljø

Personvern for informasjon om ansatte

Når vi driver virksomheten vår, kan vi innhente, oppbevare eller behandle personopplysninger om ansatte og andre i en ansettelseskontekst. Vi behandler slike personopplysninger med omhu og tar ansvar for å beskytte dem og bruke dem korrekt og i henhold til lovverket.

Hvis du trenger ytterligere veiledning, kan du se Cargills retningslinjer for informasjon om ansatte og HR-teknologistandarder.

6

Vi beskytter Cargills informasjon, eiendeler og interesser.



Vi stoler på at vi alle fungerer som beskyttere av organisasjonen. For å bevare verdiene til Cargill beskytter vi informasjonen og verdiene som plasseres hos oss og unngår situasjoner som kan gjøre at personlige interesser påvirker dømmekraften vår når det gjelder forretninger.

Cargills eiendom og ressurser

Hver enkelt av oss har ansvar for å verne om selskapets eiendom og ressurser som blir gjort tilgjengelige for oss gjennom jobben vår. Eiendommene og ressursene våre inkluderer både fysiske

verdier, for eksempel anlegg, materialer og utstyr, samt kommunikasjonssystemer, for eksempel datamaskinene, Internett-tjenesten, telefonene og e-posten.

Følg disse kravene

Vi har alle ansvar for å bruke Cargills eiendom og ressurser på en ansvarlig måte.



Bruk anleggene, materialene, utstyret og andre fysiske verdier, inkludert virksomhetens kredittkort, kun til autoriserte formål som er knyttet til ansvarsområdene dine på jobb.



Du må ikke ta del i noen handling som involverer svindel, tyveri, urettmessig tilegnelse, underslag eller lignende ulovlige aktiviteter. Cargill tar slikt og annen kriminalitet alvorlig og vil om aktuelt drive frem rettsforfølgelse med stor iverdighet. Hvis du vil rapportere noe ulovlig, tar du kontakt med sjefen din, den globale sikkerhetsavdelingen eller etikktелефonen Ethics Open Line.



Bruk e-post, Internett, telefon og andre kommunikasjonssystemer som tilhører Cargill til forretningsformål. Hold personlig bruk til et minimum. Du må ikke bruke systemene våre på måter som kan oppfattes som ulovlige, trakasserende eller støtende, eller som kan sette Cargill i et dårlig lys. Dette gjelder alltid når du bruker Cargill-utstyr, både i løpet av og etter arbeidstid, og mens du er på jobb eller på et eksternt sted.



Når du kommuniserer om Cargill eller spørsmål som direkte påvirker Cargill – enten det er på tekstmeldinger, e-post, direktemeldinger, sosiale nettverk eller på Internett – skal du følge de veiledende prinsippene og alle selskapets retningslinjer.

Hvis du trenger ytterligere veiledning, kan du ta en titt på Cargills retningslinjer for svindel, tyveri og urettmessig tilegnelse og Cargills retningslinjer for elektronisk kommunikasjon.

Cargills intellektuelle verdier

Enkelte av Cargills mest verdifulle eiendeler inkluderer konfidensiell informasjon om forretninger og teknikk og annen intellektuell eiendom som patenter, opphavsrett og varemerker.

Hvis du vil beskytte Cargills konfidensielle informasjon, må du aldri avsløre den til noen utenfor selskapet med mindre du har fått uttrykkelig godkjenning til å gjøre det og denne videreføringen er dekket av en taushetspliktsavtale, hvis dette er rimelig. Du skal heller ikke dele slik informasjon innad i Cargill med mindre en annen person har et forretningsmessig behov for å kjenne til informasjonen.

Hvis du skaper eller finner opp ting som en del av jobben din, må du påse at du forstår hvordan du beskytter den intellektuelle eiendommen som oppstår fra arbeidet ditt. Du kan for eksempel bli nødt til å opprette spesielle arkiver, rapportere utviklingen av innovasjonene eller hjelpe til med å innhente patenter på vegne av Cargill.

Hvis du trenger ytterligere veiledning, kan du ta en titt på Cargills retningslinjer for opphavsrett, patenter og varemerker i tillegg til Cargills retningslinjer for konfidensiell informasjon.

Innsidehandel

Cargill forbyr alle ansatte å:

- handle med «vesentlig, ikke-offentliggjort informasjon» om selskaper mot verdipapirer som handles på børs (inkludert obligasjoner) og

- å videreføre «vesentlig, ikke-offentliggjort informasjon» til andre i strid med lovverket.

Denne atferden, vanligvis omtalt som «innsidehandel», er ulovlig de aller fleste steder og kan føre til alvorlige straffer for både deg og Cargill, selv om du personlig ikke får fordeler av innsidehandlingen.

Informasjon anses «vesentlig» hvis det er betydelig sannsynlighet for at en fornuftig investor ville anses at informasjonen er viktig for å ta en avgjørelse om investering, eller at informasjonen sannsynligvis ville ha betydelig effekt på prisen av et selskaps verdipapirer.

Visste du dette?

Eksempler på informasjon du kan få tilgang til hos Cargill, som kan anses som «vesentlig», inkluderer:

- forslag til eller avtaler om fusjon, oppkjøp eller oppgivelse
- utvikling av nye produkter
- store søksmål
- sensitiv informasjon som dekkes av en taushetspliktsavtale

Interessekonflikter

Vi må alle unngå situasjoner med interessekonflikter der personlige interesser kan påvirke dømmekraften vår når det gjelder forretninger på en upassende måte.

Eksempler på situasjoner der en konflikt kan oppstå, inkluderer:

- Inngåelse av en ekstern ansettelse som er inkonsekvent med Cargills interesser – for eksempel å jobbe for en konkurrent eller å starte din egen virksomhet som konkurrerer med Cargill
- Tillate at et personlig forhold påvirker en forretningsavgjørelse – for eksempel å ansette familiemedlemmer eller å bruke dem som leverandør
- Oppdage en potensiell forretningsmulighet for Cargill mens du er på jobb og så bruke den til egen vinning
- Ta imot gaver eller underholdning som påvirker – eller kan synes å påvirke – objektiviteten din når det gjelder forretninger
- Ha myndighet over eller en rapporteringsordning (enten direkte eller indirekte) med en annen ansatt som du har et personlig (familiært, romantisk eller intimt) forhold med.

Det er ikke alltid tydelig om en aktivitet skaper en interessekonflikt. Derfor bør du diskutere eventuelle potensielle konflikter med sjefen din.

Hvis du trenger ytterligere veiledning, kan du ta en titt på Cargills retningslinjer for interessekonflikter.

Spørsmål og svar

S Jeg ønsker å drive min egen virksomhet. Jeg er sikker på at det ikke vil være i konkurranse med eller konflikt med Cargills interesser. Kan jeg gjøre det?

S Kanskje. Selv om du mener at foretaket ditt ikke vil være i konkurranse med Cargill, må du likevel snakke om den mulige virksomheten med sjefen din for å sikre at dette er tilfelle. Sjefen din vil også sikre at den potensielle virksomheten ikke vil gå på bekostning av timene dine hos Cargill.

Visste du dette?

Før du godtar en lønnet plass i styret må du innhente godkjenning fra både sjefen din og personen som ivaretar global etikk og samsvar. Du finner skjemaer for forespørsler om godkjenning på siden for etikk og samsvar gjennom Cargill Connects og disse sendes til ethics@cargill.com.

Du skal ikke handle swapavtaler, differansehandler, opsjoner eller lignende instrumenter knyttet til varer som Cargill handler i på egne vegne, annet enn for legitime sikringsformål for personlige forretningsaktiviteter og etter å ha innhentet godkjenning fra sjefen for enheten eller funksjonen.

7

**Vi forplikter oss til
å være ansvarlige
verdensborgere.**



Bredden på driften vår betyr at Cargill har en finger med i spillet i nesten hvert eneste aspekt av samfunnet. I kjølvannet av den globale rekkevidden vår kommer ansvaret for å forstå og håndtere påvirkningskraften vår. Vi støtter ivaretagelse av menneskerettighetene, opprettholder strenge standarder for sikkerhet når det gjelder miljø og næringsmidler innenfor operasjonene våre og deler den globale kunnskapen og erfaringen vår for å være med på å møte økonomiske og sosiale utfordringer.

Menneskerettigheter

Ettersom vi er en del av det globale samfunnet, anerkjenner vi den viktige rollen vi spiller i å hjelpe til med å ta opp noen av de største utfordringene vi står ovenfor i verden. Vi står sammen med myndigheter og sosiale velferdsorganisasjoner for å snakke om problemer knyttet til menneskerettigheter, inkludert tvangsarbeid, menneskehandel og annen ulovlig praksis.

Vi respekterer menneskerettighetene og støtter globale tiltak for å beskytte dem, inkludert:

- ved å følge alle lover og regelverk om ansettelser, inkludert regelverk om ansettelse av mindreårige, og å støtte like rettigheter og eliminering av diskriminering i ansettelsesforhold.
- ved å betale konkurransedyktig lønn og korrekte tillegg til faste tider, og å investere i ressurser for å hjelpe ansatte som ønsker å utvikle seg til sitt fulle potensiale.
- ved å opprettholde de ansattes rettigheter til å organisere seg og til kollektive lønnsforhandlinger.
- ved å jobbe for at barnearbeid og ulovlig, utnyttende og tvungent arbeid ikke finner sted innenfor virksomheten vår eller i leveringskjeden vår, noe sted i verden.

Miljømessige standarder

Vi jobber for å redusere den miljømessige innvirkningen som den globale virksomheten vår har, og å hjelpe til med å bevare naturressursene. Vi overholder all miljølovgivning og våre egne strenge krav, og forbedrer hele tiden resultatene våre gjennom reduksjon av avfall, effektiv bruk av ressurser og andre tiltak som er relevante for virksomheten vår.

Før vi gjør endringer i virksomhetene eller operasjonene våre – for eksempel å kjøpe et anlegg eller igangsette et kapitalprosjekt – vurderer vi den miljømessige

innvirkningen dette har og innhenter alle nødvendige tillatelser og godkjenninger.

Alle ansatte hos Cargill må følge miljølovgivningen og selskapets krav som gjelder for jobbene deres og rapportere alle hendelser og brudd som har med miljø å gjøre. Sjefene i organisasjonen vår må påse at alle ansatte har den nødvendige opplæringen og de nødvendige ressursene for å påta seg dette ansvaret.

Hvis du trenger ytterligere veiledning, kan du ta en titt på Cargills retningslinjer for miljø og HMS og selskapets prosedyrehåndbok.

Spørsmål og svar

S Jeg har nettopp gjennomført en revidering av miljøtillatelsene som gjelder for de forskjellige prosessene ved anlegget vårt. Vi er i samsvar med de fleste av dem. Én tillatelse har imidlertid utløpt og en annen har begrensninger som vi ikke kan innfri. Hvis vi stopper disse prosessene, må vi stenge ned hele anlegget, noe som ikke er bra for forretningene. Hva skal jeg gjøre?

S Alle Cargill-anlegg skal ha de nødvendige tillatelsene og drive virksomheten i samsvar med dem. Hvis vi ikke overholder én eller flere tillatelser, må du informere anleggsledelsen om dette umiddelbart. Anleggsledelsen jobber sammen med de ansvarlige for miljø for å sikre fullstendig overholdelse i anlegget så fort som mulig, innhente tillatelser for å fortsette driften inntil samsvar oppnås eller innskrenke driften.

Spørsmål og svar

S Virksomheten min driver i et utviklingsland og konkurrerer med selskaper som ikke har Cargills strenge krav til sikkerhet for næringsmidler. Dette gir meg en ulempe i konkurransen. Jeg vet at jeg må overholde lovene i dette utviklingslandet. Er ikke det tilstrekkelig?

S Nei. I og med at vi kommer innom den globale leveringskjeden for næringsmidler og på så mange steder, tar vi en bred, omfattende tilnærming for å sikre sikkerheten og integriteten til mat- og fôrproduktene våre. I tillegg til samsvar med gjeldende lovgivning og regelverk, krever retningslinjene våre at mat- og fôrprodukter skal produseres i samsvar med Cargills Corporate Food Safety and Regulatory-krav, som ofte angir enda strengere standarder.

Sikkerhet for mat og fôr

Cargills målsetning er å levere trygg mat og trygt fôr, hele tiden og overalt. Vi bruker interne systemer og bare eksterne leverandører som sikrer at mat- og fôrprodukter innfrir våre egne strenge Food Safety and Regulatory Affairs-krav, i tillegg til alle gjeldende lover. Vi deler informasjon om spørsmål rundt mat- og førsikkerhet både internt og eksternt, og oppfordrer de ansatte til å komme med ideer som kan forbedre tiltakene våre. Dette for å forbedre mat- og førsikkerheten i hele Cargill og i hele bransjen.

Alle Cargill-ansatte har ansvar for å sikre at mat- og fôrprodukter, samt prosessene de jobber med, innfrir mat- og

førsikkerhetskravene. Ansatte har også et ansvar for å informere en overordnet hvis de oppdager et problem i driften vår som kan skade matsikkerheten. Sjefene i organisasjonen vår skal påse at de ansatte har opplæringen og ressursene som er nødvendige for å forstå og utføre rollen deres knyttet til mat- og førsikkerhet. Hvis du trenger ytterligere veiledning, kan du ta en titt på Cargills retningslinjer for matsikkerhet og tilhørende driftsprinsipper.

Politisk aktivitet

Cargill respekterer de ansattes rettigheter til å delta i politiske prosesser og i enhver politisk aktivitet som de skulle ønske. Ansatte skal imidlertid holde sine personlige politiske aktiviteter og synspunkter separat fra aktivitetene på jobb. Ikke bruk Cargills ressurser, for eksempel anleggene våre, e-post eller varemerket til dine egne politiske aktiviteter, og unngå å gi inntrykk av at Cargill sponser eller støtter noe verv som du innehar personlig.

Politisk aktivitet for selskapet, inkludert politiske bidrag og lobbyvirksomhet for å påvirke lovgivningen, er strengt regulert og underlagt spesielle juridiske regelverk. Hos Cargill styrer teamet for myndighetsrelasjoner organisasjonens politiske aktiviteter. Forretningsenheter og funksjoner skal kontakte teamet for myndighetsrelasjoner for gjennomgang og godkjenning før de bidrar politisk med støtte til en kandidat, et parti, en kampanje, en statstjenestemann eller et spørsmål det skal stemmes over, eller deltar i lobbyvirksomhet. Dette er med på å sikre at de politiske aktivitetene våre er i samsvar med loven og støtter Cargills interesser.

Berikede samfunn

Vi bruker kunnskapen og ekspertisen vår til å hjelpe til med å møte økonomiske, miljømessige og sosiale utfordringer i samfunn der vi lever og jobber. Ved å jobbe sammen med en rekke offentlige og private partnere, bidrar personene og forretningene våre med tid, talent og økonomiske ressurser for å gjøre målbar fremgang i vanskelige spørsmål som ingen organisasjon kan løse alene. Dette er en viktig del av forpliktelsen vår om å

være en ansvarsfull, global borger, og i så måte strekker vi oss etter høye standarder og oppfordrer andre til å gjøre det samme.

Hvis du ønsker veiledning om hvordan forretningsenheten eller stillingen din kan støtte verdige prosjekter i samfunnene våre, kan du ta kontakt med den lokale lederen for næringslivskontakt.

Vil du ha ytterligere informasjon?

Sjekk ut nettsiden for etikk og samsvar:



<http://internal.cargill.com/sites/ethics-compliance>

Der finner du:



De nyeste versjonene av retningslinjene våre



Instruksjoner for bestilling av retningslinjene våre



Informasjon om Global Ethics and Compliance Team og Business Ethics and Compliance Committee



Opplærings- og utdanningsmaterialer

Hvis du ikke har tilgang til nettsiden, ber du sjefen din om å gi deg informasjonen du leter etter.

Visjonen vår

Vårt formål
er å være en verdensleder i
ernæring.

Vårt mål
er å skape tydelige verdier.

Vår tilnærming
er å være troverdige, kreative og
initiativrike.

Våre prestasjonsindikatorer
er engasjerte ansatte, fornøyde
kunder, utvikling i våre
lokalsamfunn og lønnsom vekst.

Cargill
P.O. Box 9300
Minneapolis, MN 55440

www.cargill.com

© 2016 Cargill, Incorporated. Alle rettigheter reservert.
CCA-103A-NOR (REV 07/16)

