



**Cargill**



**Código de  
Conduta da Cargill**



**thrive**<sup>™</sup>



## Código de Conduta da Cargill

Nosso Código de Conduta nos ajuda a cumprir nosso objetivo como empresa, guiado por nossos valores compartilhados. Nosso Código é um reflexo de quem somos e de como agimos todos os dias.

Usamos nosso Código como um guia para viver nossos valores, impactando positivamente nossos funcionários, nossos clientes, nossos parceiros de negócios, nossa empresa e nossas comunidades. Em suma, vivemos com um propósito inspirado, construindo confiança sempre fazendo a coisa certa.

**thrive**<sup>™</sup>



# Índice



## O Código da Cargill e você **4**

Mensagem do CEO 4

## Nosso Código **5**

Sobre o Código de Conduta da Cargill 5

Princípios orientadores da Cargill 6

Nossa cultura ética 7

Nosso dever de falar 8

## Nossas responsabilidades éticas/jurídicas **9**

Obedecemos à lei 9

Conduzimos nossos negócios com  
integridade 11

## Confiança de nossos clientes **16**

Mantemos registros precisos e honestos 16

Honramos nossas obrigações comerciais 18

## Nossos funcionários **21**

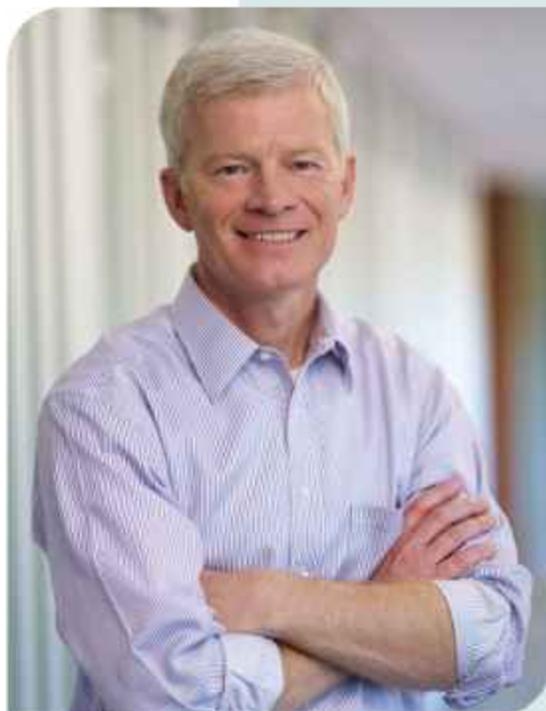
Tratamos os nossos colaboradores com  
dignidade e respeito 21

## Nossa empresa e as comunidades **27**

Protegemos as informações, os ativos e os  
interesses da Cargill 27

Somos um Cidadão Global Responsável 31

## Recursos para relatar uma preocupação **34**



## O CÓDIGO DA CARGILL E VOCÊ

# Mensagem do CEO

Prezado(a)s colegas,

Uma das melhores partes do meu trabalho é encontrar nossas equipes em todo o mundo. Em nossas conversas, muitas vezes senti seu orgulho no compromisso da Cargill em fazer a coisa certa. Compartilho esse orgulho com vocês.

Desde a fundação da Cargill, temos sido claros com nossos clientes, fornecedores e comunidades que “nossa palavra é tão boa quanto nosso vínculo”. A ética que compartilhamos e as ações que tomamos em nosso trabalho são nosso compromisso coletivo com os princípios orientadores da Cargill. Temos mantido essa promessa solene há quase 160 anos. E manter essa promessa constrói a confiança de nossos parceiros todos os dias.

Manter essa confiança nunca foi tão importante. Os clientes e consumidores seguem nossa liderança para cumprir padrões cada vez mais elevados de responsabilidade pelas cadeias de fornecimento sustentáveis. Navegamos em um mercado volátil, com ambientes regulatórios em constante mudança e perturbações globais. Isso requer uma mão ainda mais firme e um compromisso inabalável com a tomada de decisão responsável.

Na equipe da Cargill, você desempenha um papel fundamental para nos ajudar a atingir esses objetivos. Ao fazer isso, use nosso Código de Conduta como guia para as políticas e requisitos jurídicos da Cargill. Ele também descreve nossas expectativas com relação a um comportamento ético e responsável de sua parte. Usamos nosso Código e nosso próprio bom senso para cumprir nossa responsabilidade com os altos padrões e valores éticos da Cargill. E se algum de nós sentir que algo não está certo, compartilharemos o dever de falar. Não retaliamos ninguém por relatar a má conduta de boa-fé.

Revise nosso Código com cuidado e o use como um recurso para trabalhar de forma responsável e com integridade todos os dias. Juntos, cumpriremos nossas promessas aos nossos parceiros. E, ao fazê-lo, vamos manter nossa reputação como líder que alimenta o mundo de forma segura, responsável e sustentável.

Brian Sikes  
Presidente e CEO

“A política pela qual  
nossa empresa sempre foi  
conduzida é... nossa palavra  
é tão boa quanto nosso  
vínculo.”

—John MacMillan, Sr., 1923



## NOSSO CÓDIGO

# Sobre o Código de Conduta da Cargill

## Por que temos um Código?

O Código de Conduta da Cargill descreve nossos padrões éticos de conduta empresarial onde quer que operemos. É o seu guia para responder a perguntas e resolver dilemas éticos.

Nosso Código tem 7 princípios orientadores. Eles expressam os valores fundamentais e a ética da Cargill. Use-os para orientar suas ações e a tomada de decisão em nosso nome. O Código também resume as principais políticas de compliance. Ele destaca as principais questões jurídicas e éticas e fornece diretrizes para uma conduta adequada.

## Quem deve seguir nosso Código?

Nosso Código aplica-se a todos os funcionários da Cargill, suas empresas afiliadas e aos membros do nosso Conselho de Administração quando atuam em nome da Cargill. Nosso Código não pode ser dispensado a menos que o Diretor Jurídico ou o Conselho de Administração aprove tal dispensa.

## O que o Código exige de mim?

Como funcionários da Cargill, devemos seguir nosso Código ao tomar decisões consistentes com ele. Precisamos falar se tivermos quaisquer preocupações e relatar quaisquer violações de Código que descobrimos ou experimentamos. Uma ação disciplinar também será aplicada no caso de não notificação de violações do Código ou recusa em participar de uma investigação.

## O que o Código exige dos gerentes?

Os gerentes definem o tom para suas equipes. São muitas vezes as primeiras pessoas que os funcionários vão recorrer com perguntas. Como resultado, esperamos que os gerentes:

- demonstrem um forte exemplo de conduta ética
- prestem o suporte aos funcionários no cumprimento do Código de Conduta e das políticas de compliance
- incentivem os funcionários a se manifestarem se tiverem preocupações.
- abordem adequadamente a má conduta

**P** Gerencio uma equipe, mas às vezes falta tempo e recursos para promover nosso Código. O que posso fazer?

**R** *Você pode modelar o Código em seu comportamento e ações. Isso promove o Código sem exigir tempo ou recursos extras. Tenha a "porta aberta" que convide sua equipe a discutir preocupações. Transmita e modele nossa tolerância zero para retaliação e informe sua equipe sobre os recursos disponíveis para ajudá-los a seguir nosso Código. Em caso de questões ou dúvidas, entre em contato com seu gerente ou com o Departamento de Ética e Compliance.*

# Princípios orientadores da Cargill

- 
- Obedecemos à lei.

- 
- Conduzimos nossos negócios com integridade.

- 
- Mantemos registros precisos e honestos.

- 
- Honramos nossas obrigações comerciais.

- 
- Tratamos as pessoas com dignidade e respeito.

- 
- Protegemos as informações, os ativos e os interesses da Cargill.

- 
- Estamos comprometidos em ser um cidadão global responsável.



“Fazer a coisa certa está claramente incorporado na cultura da Cargill. Todos podemos apoiar essa cultura através de uma tomada de decisão cuidadosa e da construção de uma base de compliance forte que se iguale ao nosso espírito ético. Juntos, nossa ética e compliance nos definem, e será um fator-chave em nossa visão de nos tornarmos o parceiro mais confiável na agricultura, na alimentação e na nutrição.”

— Anna Richo, Diretora Jurídica e Diretora de Compliance

## Nossa cultura ética



Desde a nossa fundação, em 1865, a Cargill tem agido segundo a crença de que fazer a coisa certa estabelece a base para o sucesso de longo prazo.

Trabalhamos para promover uma cultura de respeito e cooperação, com foco em padrões éticos compartilhados e programas de conformidade fortes que permitem que nossos clientes tenham sucesso e nossas comunidades prosperem.

Nossos padrões éticos compartilhados, juntamente com nossos valores corporativos, moldam nossas decisões e comportamentos em todos os níveis da organização.

### Boas decisões por meio da conversa

A minha decisão está em conformidade com nosso Código, nossas políticas e a lei aplicável?

**SIM**

**NÃO**

A minha decisão é coerente com nossos princípios orientadores?

**SIM**

**NÃO**

Eu estaria bem com todos sabendo da minha decisão?

**SIM**

**NÃO**

Se você pode responder **"SIM"** a cada uma dessas perguntas, então provavelmente está no caminho certo.

Se não tem certeza de que a resposta é **"SIM"** ou acha que a resposta pode ser **"NÃO,"** então deve procurar orientação de seu gerente ou de um dos outros recursos listados em nosso Código.



# Nosso dever de falar

## O que devo fazer se descobrir ou suspeitar de má conduta?

Até mesmo as empresas mais éticas podem ter questões de conduta; é como lidamos com essas questões que sinalizarão nosso compromisso com nossos princípios orientadores e nos diferenciarão de outras empresas.

Denunciar má conduta requer coragem, mas é a coisa certa a se fazer. A Cargill não tolerará retaliação contra qualquer pessoa que, de boa-fé, apresente uma preocupação, comunique má conduta ou participe de uma investigação.

## Por onde devo começar?

Fale com seu gerente. Se não estiver confortável fazendo isso, ou se seu gerente não responder adequadamente, entre em contato com qualquer um dos seguintes recursos:

- seu gerente local de Recursos Humanos
- o seu líder de negócios ou função
- o Departamento de Ética e Compliance em [ethics@Cargill.com](mailto:ethics@Cargill.com)

Você também pode enviar um relatório confidencial por meio da [Linha Aberta de Ética](#) da Cargill. Está disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana para funcionários em qualquer lugar do mundo, e, dependendo do país em que você reside, você pode optar por denunciar de forma anônima.

## Como a Cargill responderá?

A Cargill investigará quaisquer relatos de forma justa e adequada. Tomaremos todas as medidas necessárias para resolver quaisquer violações do nosso Código ou das nossas políticas.

Não toleramos qualquer retaliação contra alguém que faça uma denúncia de boa-fé sobre uma preocupação ou que coopere ou participe de qualquer investigação. Se você vivenciar ou descobrir retaliação, pessoalmente ou on-line, denuncie-a ao seu gerente ou a qualquer um dos recursos de SpeakUp mencionados acima. Reveja a [Política Antirretaliação](#) da Cargill para receber orientação.

---

**P** Um dos meus funcionários está apresentando preocupações sobre uma nova lei que se aplica às nossas operações. Ele suspeita que nem todos na equipe estão cumprindo adequadamente a lei. No entanto, eu questiono as conclusões dele. O que devo fazer?

**R** *Mesmo que tenha dúvidas, leve a denúncia a sério. Agradeça ao funcionário por falar e ouvir atentamente as suas preocupações. Faça perguntas esclarecedoras. Tome notas e encaminhe suas preocupações ao Departamento de Ética e Compliance, juntamente com a sua avaliação. Tenha em mente que você não deve conduzir uma investigação própria sobre o assunto; entre em contato com o Departamento de Ética e Compliance para receber assistência.*

## NOSSAS RESPONSABILIDADES ÉTICAS/JURÍDICAS

# Obedecemos à lei

Obedecer à lei é a base sobre a qual nossa reputação e princípios orientadores são construídos.

Como uma organização global com o privilégio de fazer negócios em todo o mundo, temos a responsabilidade de cumprir todas as leis que se aplicam aos nossos negócios.



## Obedecendo às leis aplicáveis

A Cargill realiza negócios globalmente, e nossos funcionários vêm de vários países. Como resultado, as leis de muitos foros diferentes se aplicam às nossas operações comerciais. Algumas leis vão além das fronteiras de um país específico. Por exemplo, certas leis dos EUA relativas a importações e exportações, suborno e sanções comerciais se aplicam não apenas às nossas operações nos EUA, mas às nossas operações em todo o mundo. Temos de cumprir todas as leis que se aplicam aos nossos negócios. Às vezes, a lei que se aplica às nossas atividades comerciais pode não ser clara. Caso você tenha quaisquer perguntas ou preocupações sobre as leis, entre em contato com o Departamento Jurídico.

- 
- P** Vi no noticiário que a minha localidade aprovou uma nova lei sobre segurança alimentar. Ninguém comentou nada sobre isso no trabalho, mas eu me pergunto se isso se aplica ao meu trabalho de alguma forma? Se ela não estiver no Código, preciso cumpri-la?
- R** Se ela se aplicar ao seu trabalho, você precisará cumpri-la, mesmo que não esteja no Código. Leve suas preocupações sobre a lei ao seu gerente ou ao Departamento Jurídico.



## OBEDECEMOS À LEI

### Terceiros e conduta jurídica

Ajudar um terceiro em atividades ilegais pode prejudicar nossa reputação e resultar em processos jurídicos sérios contra você e a Cargill. Isso pode incluir multas e pedidos de indenizações por nós. Além de obedecer às leis que se aplicam diretamente a nós, não devemos tomar atitudes que sabemos, ou que deveríamos saber, que ajudarão um terceiro a violar a lei. Não ignore os sinais de que um terceiro está usando a Cargill para ajudá-los a fazer algo ilícito. Se você tiver alguma dúvida de que um terceiro com quem você está fazendo negócios está usando a Cargill dessa forma, informe ao Departamento Jurídico.

**P** Estamos trabalhando com um novo fornecedor. Com base em algumas conversas, tenho preocupações de que ele possa estar fazendo negócios em nosso nome em um país que está sujeito a sanções econômicas. O que devo fazer?

**R** *Leve sua preocupação ao seu gerente ou ao Departamento de Ética e Compliance, pois nos esforçamos para trabalhar com terceiros que cumpram a lei.*





# Conduzimos nossos negócios com integridade

Temos orgulho em conduzir nossos negócios com integridade. Competimos de forma vigorosa, mas fazemos isso de forma justa e ética. Não oferecemos ou aceitamos subornos nem presentes inadequados e cumprimos as leis e regulamentos que apoiam a concorrência leal e a integridade no mercado.

## Antissuborno

Nunca oferecemos, aceitamos ou recebemos subornos, propinas ou outros pagamentos de forma corrupta, incluindo agentes governamentais. Garantimos que entendemos e seguimos rigorosamente todas as leis antissuborno e anticorrupção aplicáveis, incluindo quando interagimos com agentes governamentais. Selecionamos e interagimos cuidadosamente com terceiros (como agentes de vendas, representantes, consultores e distribuidores) que atuam em nosso nome, e nos manifestamos sobre má conduta de suborno. Também aderimos ao nosso procedimento de due diligence antissuborno ao contratar ou reter fornecedores de alto risco (que interagem com um agente governamental em nosso nome ou que nos foram recomendados por um agente governamental) localizados e/ou que prestam serviços na América Latina, África, Ásia-Pacífico, Ásia-Pacífico, Ásia-Pacífico, Oriente Médio ou Europa Oriental.

O suborno vai contra nosso Código e muitas leis internacionais. Ao cumprir os requisitos antissuborno e anticorrupção do nosso Código, aderimos à lei e protegemos a nossa reputação ética de longa data. Reveja a [Política Antissuborno da Cargill](#) e o [Procedimento de Due Diligence de Fornecedores Antissuborno](#) para receber orientação.



### O que é suborno?

Um suborno consiste em dar ou oferecer-se para dar qualquer coisa de valor a alguém em troca de influenciar a tomada de decisões comerciais (como obter ou manter negócios), para qualquer outra vantagem comercial ou para receber um benefício.

### O que significa “qualquer coisa de valor”?

As coisas de valor incluem presentes, dinheiro, doações, favores, uma oferta de emprego ou qualquer outra coisa que possa ser valiosa para o destinatário.

### Quem é um agente governamental?

Um agente governamental inclui funcionários de uma agência governamental ou de uma empresa ou organização controlada pelo governo, um político ou partido político, ou um funcionário de uma organização internacional, como o Banco Mundial.



## CONDUZIMOS NOSSOS NEGÓCIOS COM INTEGRIDADE

### Presentes e entretenimentos comerciais

Usados corretamente, presentes e entretenimento podem promover boa vontade e reforçar fortes relacionamentos comerciais. Em algumas culturas, os presentes podem ser habituais e esperados. No entanto, como presentes e entretenimento carregam valor para o destinatário, considere-os com cuidado. Devemos evitar situações em que elas possam influenciar ou parecer influenciar sua tomada de decisões ou a de outra pessoa. Reveja a [Política de Presentes e Entretenimento](#) da Cargill para receber orientação.

#### Não ofereça nem aceite presentes ou entretenimento que:

- sejam extravagantes, ilegais ou não razoáveis segundo o costume local do doador ou receptor
- coincidam com decisões significativas que afetem a Cargill que poderiam parecer influenciá-las indevidamente
- sejam na forma de dinheiro ou equivalentes a dinheiro, como vale-presentes, certificados de presente ou vouchers
- possam causar constrangimento à Cargill ou suscitar dúvidas imediatas sobre a integridade da Cargill



**P** Depois de ter almoçado com um representante do distribuidor, recebi um relógio de pulso de última geração por correio. Tinha uma nota do distribuidor que dizia: "Por tudo o que você faz!" Não existem próximas decisões de negócio relativas a este distribuidor. Posso ficar com o relógio de pulso?

**R** *Não. O custo do relógio de pulso provavelmente seria considerado "extravagante". Relate esse fato ao seu gerente ou ao Departamento de Ética e Compliance. Mesmo que não haja decisões futuras quanto ao distribuidor, o custo do presente por si só o torna inadequado. O relógio de pulso pode dar a entender que houve influência indevida em suas decisões futuras com o distribuidor.*



## CONDUZIMOS NOSSOS NEGÓCIOS COM INTEGRIDADE

## Concorrência leal

Protegemos os clientes e o mercado, cumprindo leis de concorrência leal e antitruste. Essas leis incentivam a concorrência livre e aberta no mercado. Elas garantem que os clientes tenham a oportunidade de comprar produtos e serviços de boa qualidade de uma variedade de fontes a preços mais baixos.

A concorrência leal e as leis antitruste são complexas e variam de acordo com o país. Mas, em geral, proíbem concorrentes de trabalharem em conjunto para limitar a concorrência nos mercados comerciais ou de trabalho. Também proíbem tentativas indevidas de monopolizar mercados ou controlar os preços.

Esperamos que todos os funcionários sigam nosso Código e [Política de Concorrência](#). Temos de interagir com os concorrentes de forma cuidadosa. Isso é especialmente verdade durante reuniões e eventos de associações comerciais e iniciativas de benchmarking.

**P** Fui abordado por uma funcionária de um concorrente em uma conferência. Começamos a conversar sobre uma palestra que tinha acabado de acontecer. Então, ela apresentou um novo produto que sua empresa estava lançando. Devo continuar a conversa?

**R** Não. É melhor manter qualquer conversa comercial com um concorrente em um nível mínimo. É provável que você acabe entrando em tópicos que podem violar a lei da concorrência ou segredos comerciais. De qualquer forma, é terreno perigoso.



## O que é uma associação comercial?

Uma associação comercial é específica de um setor comercial e apresenta oportunidades para os membros se envolverem, intencionalmente ou não, em discussões e atividades anticompetitivas. Use o Aplicativo Trade Association Membership da Cargill para obter aprovação e orientação do Advogado Líder do Grupo antes de se juntar a uma.

Cumprimos as leis de concorrência leal e antitruste relativas à coleta e uso adequados de inteligência competitiva. Ao obter inteligência competitiva, nunca nos envolvemos em:

- fraude
- informações falsas
- invasão
- outros métodos ilegais ou antiéticos

O cumprimento dessas leis nos ajudou a prosperar e crescer ao longo dos anos – não precisamos tomar atalhos para ter sucesso.

Reveja a [Política de Concorrência da Cargill](#) e o [Guia de Princípios do Direito da Concorrência](#) para obter mais orientações.



## Propriedade intelectual de terceiros

Respeitamos os direitos de propriedade intelectual de pessoas físicas e jurídicas fora da Cargill. Não tentamos obter suas informações confidenciais ou de outra forma usar sua propriedade intelectual de forma inadequada.



### O que é propriedade intelectual?

A propriedade intelectual inclui marcas comerciais, direitos autorais, patentes e segredos comerciais. Em alguns contextos, segredos comerciais também são conhecidos como informações confidenciais ou know-how.

Se você recebeu informações confidenciais que não pertencem à Cargill, ou se puder estar usando a propriedade intelectual de outra pessoa sem ter os direitos de fazê-lo, reporte a situação ao Departamento Jurídico.

Você também deve cumprir todos os compromissos contratuais e restrições em relação ao uso da propriedade intelectual de nossos clientes e parceiros comerciais.



## CONDUZIMOS NOSSOS NEGÓCIOS COM INTEGRIDADE

### Sanções comerciais

Numerosos países e organizações, como as Nações Unidas, impõem sanções comerciais. Podem ser contra certos países, organizações, entidades ou indivíduos. Muitas sanções comerciais aplicam-se a transações feitas fora das fronteiras do país que impõem a sanção.

Algumas sanções comerciais proíbem todas as transações com um determinado país. Outros podem proibir apenas certos tipos de transações, como a negociação de mercadorias ou serviços específicos. Reveja a [Política de Sanções Comerciais](#) da Cargill para orientação.

A Cargill não faz negócios com nenhum país, pessoa física ou jurídica sancionado, a menos que permitido por lei. Caso seu trabalho envolva uma transação internacional ou outro negócio que tenha o potencial de violar uma sanção, você deve:

- familiarizar-se e cumprir quaisquer sanções aplicáveis
- evitar fazer negócios com qualquer país, pessoa física ou jurídica sancionado, a menos que permitido por lei
- consultar o Departamento Jurídico antes mesmo de considerar qualquer negócio com um país, pessoa física ou jurídica sancionado

As leis de sanção comercial são complexas e mudam frequente e rapidamente com relação à política externa. Então, uma transação que era permitida antes pode ser ilegal agora. Consulte o Departamento Jurídico e os recursos on-line disponíveis regularmente.



**P** Estamos considerando fazer negócios em um país com o qual fizemos muitos negócios alguns anos atrás, mas não recentemente. Será que ainda precisamos verificar se existem sanções?

**R** *Com certeza. A lei sobre sanções comerciais muda frequentemente. Um país que não tinha restrições antes pode estar sujeito a restrições agora. As consequências são graves se as violarmos. Consulte os recursos on-line e entre em contato com o Departamento Jurídico para obter ajuda.*



## CONFIANÇA DE NOSSOS CLIENTES

# Mantemos registros precisos e honestos

Registros precisos e honestos são fundamentais para tomar decisões de negócios sólidas e manter a integridade de nossos relatórios financeiros. Nossas informações comerciais, de qualquer forma, devem refletir a verdadeira natureza das nossas transações.

## Como criar e gerenciar registros comerciais

Todos os dias, criamos milhares de registros comerciais. Eles variam de contratos de clientes e relatórios para agências reguladoras a timesheets e relatórios de despesas. Às vezes, nossas comunicações por e-mail e telefone se tornam registros comerciais. Contamos com sua precisão, integridade e verdade para analisar e relatar nossas operações e tomar decisões comerciais. Qualquer registro comercial pode se tornar público por meio de litígio, uma investigação governamental ou uma pesquisa de mídia.

Por essas razões, todos os registros comerciais que criamos, de qualquer forma, devem refletir a verdadeira natureza das transações e eventos. Nunca falsifique um registro ou tente disfarçar o que realmente aconteceu. Evite exageros, linguagem exuberante e conclusões jurídicas em todas as suas comunicações.

Em circunstâncias normais, seguimos nossos cronogramas de retenção de registros ao decidir quais registros manter e quais descartar. Mas pode haver exceções a esse cronograma, como litígio ou uma investigação governamental. Então, não se esqueça de perguntar em caso de dúvida e siga as instruções que receber.



- P** Estou limpando meu espaço de escritório e vejo uma caixa de papelada que deve ser triturada de acordo com nossa política de retenção de registros. Mas acabei de ouvir que há um assunto pendente de cliente no meu local de trabalho. O que devo fazer?
- R** *Não envie a caixa para triturar. Consulte o Departamento Jurídico para verificar se algum dos documentos nela deve ser guardado por causa da questão do cliente.*

## MANTEMOS REGISTROS PRECISOS E HONESTOS



### Demonstrações e controles financeiros

Utilizamos as nossas demonstrações financeiras para preparar declarações e relatórios governamentais para fins fiscais, regulamentares e estatísticos. Cumprimos as regras contábeis aplicáveis ao compilar e compartilhar nossos dados financeiros. Preparamos e arquivamos nossas declarações de imposto e outros registros de acordo com todas as leis fiscais.

Caso seu trabalho envolva fornecer dados financeiros para a organização de controladoria ou para o Departamento Fiscal, você deve garantir que seja de maneira tempestiva. Você também deve garantir a precisão das informações e sua conformidade com as políticas da Cargill. O não fornecimento de informações tempestivas e precisas nesses casos pode resultar em risco jurídico e comercial significativo para a Cargill. Entre em contato com o Departamento Fiscal para perguntas relacionadas a impostos e seu recurso de controladoria para questões relacionadas a finanças. Reveja a [Política de Controles de Demonstração Financeira](#) da Cargill para receber orientação.

## Honramos nossas obrigações comerciais

Nossas relações comerciais são fundamentadas na confiança mútua, e assim têm sido ao longo da história da Cargill. Construímos e mantemos a confiança de nossos clientes e outros parceiros de negócios, comunicando-nos de forma honesta, respeitando as informações que nos foram confiadas e honrando nossos compromissos.





## HONRAMOS NOSSAS OBRIGAÇÕES COMERCIAIS

### Confiança nas relações comerciais

Honrar nossas obrigações para com nossos clientes e parceiros de negócios vai além do cumprimento de nossas responsabilidades contratuais. A confiança mútua que temos em nossas relações comerciais com clientes, fornecedores, consultores, outros parceiros de negócios e uns com os outros significa algo mais.

**Manter a confiança mútua de nossas relações comerciais exige que:**

-  **Nós nos comuniquemos de forma honesta**  
Nós nos comuniquemos de forma honesta sobre nossos produtos e serviços. Isso inclui nossas conversas, contratos, materiais de vendas, e-mails e todas as outras comunicações.
  -  **Nós contratemos de forma responsável**  
Trabalhem com fornecedores cujos valores se alinhem aos nossos e esperamos que nossos fornecedores sigam nosso Código de Conduta do Fornecedor.
  -  **Nós assumamos compromissos que podemos cumprir**  
Um compromisso significa **qualquer** promessa, não apenas aquelas que constam de nossos contratos. Não prometa demais e se comprometa com algo que a Cargill não pode entregar.
  -  **E lidemos com mudanças nos compromissos de forma responsável**  
Se não conseguiremos cumprir um compromisso que assumimos, trabalhe com o cliente ou parceiro de negócios afetado para encontrar uma solução e discutir os próximos passos adequados. Garanta que os contratos existentes sejam devidamente alterados (aditados) ou encerrados, se necessário.
  -  **Respeitemos e protejamos a confidencialidade e os direitos de propriedade**  
Protejamos a propriedade intelectual que nos foi confiada de forma tão diligente quanto protegemos a nossa.
  -  **Tratemos informações pessoais com cuidado**  
Podemos coletar, manter ou processar informações pessoais de nossos clientes, fornecedores, usuários de aplicativos digitais ou outros fora da Cargill. Se você lidar com essas informações, garanta que elas sejam protegidas e usadas de forma legal e adequada. Consulte a [Política de Privacidade de Dados para Informações Comerciais](#) da Cargill para receber orientação.
- 
- P** Posso dizer que, a partir do nosso planejamento, vamos atrasar uma entrega. O que devo fazer?
- R** *Informe imediatamente o cliente ou parceiro de negócios afetado. Ninguém quer perder um prazo, mas é pior quando o atraso não é gerenciado corretamente. Faça o que puder para reduzir o impacto do atraso. Tenha em mente que mudanças no contrato podem ser necessárias.*



## HONRAMOS NOSSAS OBRIGAÇÕES COMERCIAIS

### Contratos com o governo

Conduzimos negócios com entidades governamentais. Podem incluir entidades nacionais, estaduais, municipais e locais.

As leis e os requisitos para nossos contratos com governos são normalmente muito mais rigorosos do que aqueles de nossos contratos com clientes comerciais.

Por exemplo, oferecer quaisquer presentes a agentes governamentais, mesmo de valor mínimo, muitas vezes é completamente proibido. A divulgação de informações detalhadas sobre a nossa empresa e acionistas segundo esses contratos também pode ser necessária. E as comunicações básicas relacionadas com vendas podem ser reguladas quando agentes governamentais estão envolvidos.

**Se você trabalha em contratos governamentais, certifique-se de que:**

- compreende plenamente as regras jurídicas especiais e os termos contratuais que se aplicam a essa relação com o cliente
- sabe quais requisitos contratuais se aplicam a terceiros, como consultores, revendedores, distribuidores ou fornecedores
- sabe que o terceiro está ciente dos requisitos e pode atendê-los



**P** Estou atribuindo a uma de minhas equipes um projeto que envolve uma contratada governamental. A equipe é uma das minhas mais experientes. Mas nunca trabalharam com contratadas governamentais, apenas empresas do setor privado. Existem precauções adicionais que eu preciso tomar?

**R** *Com certeza. Os contratos governamentais têm muitos requisitos especiais que outros contratos não têm. Envolve o Departamento Jurídico e garanta que a equipe e quaisquer terceiros com quem você possa estar trabalhando saibam sobre as regras que se aplicam ao contrato. Podem ser necessárias divulgações específicas. Os contratos governamentais também geralmente têm regras sobre vendas, presentes e suborno que são mais rígidas que as que se aplicam às relações do setor privado.*



## NOSSOS FUNCIONÁRIOS

# Tratamos os nossos colaboradores com dignidade e respeito

Alcançamos os nossos objetivos através do nosso pessoal. Fornecemos um local de trabalho seguro e valorizamos as contribuições exclusivas de nossa equipe global, permitindo que aqueles que apoiam os objetivos da Cargill alcancem seu potencial individual. Estamos comprometidos em respeitar os direitos humanos dos funcionários da Cargill e de todos aqueles cujos meios de subsistência nós influenciaremos.

## Saúde e segurança

Acreditamos que todos os trabalhos podem ser feitos com segurança. Locais de trabalho com zero lesões e fatalidades são possíveis. Garantir que todos voltem do trabalho para casa com segurança todos os dias é essencial para nossas operações. Esperamos um compromisso inabalável com esses objetivos de todos os líderes, funcionários e contratados da Cargill.

### Este compromisso exige que:

- cumpramos todas as leis de saúde e segurança
- cumpramos os nossos requisitos de segurança que muitas vezes vão além dos previstos em lei
- melhoremos continuamente nosso desempenho de segurança por meio do aprendizado com os outros, dentro e fora da nossa organização
- estabeleçamos objetivos de segurança agressivos
- reconhecamos as pessoas por melhorar os processos de segurança
- insistamos em uma cultura que requeira que todo o trabalho seja feito com segurança, por mais urgente que seja



Todos os funcionários devem cumprir as leis de saúde e segurança e os requisitos da empresa que se aplicam aos seus cargos. Tome precauções para se proteger, proteger colegas de trabalho e visitantes. Comunique à sua gerência quaisquer incidentes, práticas não seguras ou problemas de segurança que testemunhar. Os gerentes da Cargill devem garantir que todos que supervisionam recebam treinamento, programas e recursos para executar seu trabalho com segurança. Também devem garantir que o design e os processos de nossas instalações permitam condições de trabalho seguras.

Consulte a [Política de Meio Ambiente, Saúde e Segurança](#) da Cargill e o Manual de Políticas de EHS [Meio Ambiente, Saúde e Segurança] da Cargill para receber orientação.



## TRATAMOS OS NOSSOS COLABORADORES COM DIGNIDADE E RESPEITO

### Direitos humanos

Nosso compromisso com os direitos humanos é fundamental para os nossos princípios orientadores. O respeito a esses direitos alinha-se aos nossos valores de fazer a coisa certa e colocar as pessoas em primeiro lugar. Nossa [Política de Direitos Humanos](#) garante que:

- conduzamos nossas atividades comerciais, mantendo em mente a saúde e a segurança daqueles cujas vidas tocamos
- respeitemos os direitos dos trabalhadores de formar ou aderir a uma organização de trabalhador juridicamente reconhecida, se escolherem fazê-lo, sem medo de represálias, intimidação ou assédio
- tratemos todos os trabalhadores com dignidade e respeito e ofereçamos um ambiente de trabalho emocional e psicologicamente seguro e inclusivo
- proporcionemos remuneração competitiva, justa e equitativa, que inclui um salário digno que sustente nossos funcionários e suas famílias
- cumpramos com as leis de horas de trabalho aplicáveis, incluindo horas extras
- ajamos para eliminar qualquer forma de trabalho forçado – e trabalhem para erradicar o trabalho infantil – de nossas operações e cadeias de suprimentos
- respeitemos os recursos fundiários e os direitos de posse de todos, especialmente de povos indígenas, comunidades locais e grupos étnicos ou minoritários





## TRATAMOS OS NOSSOS COLABORADORES COM DIGNIDADE E RESPEITO



### Força por meio da Diversidade

A Cargill abraça a variedade de origens e experiências de vida que nossos funcionários trazem para o trabalho. Nossa força de trabalho oferece as perspectivas de muitos grupos sociais diferentes. Eles incluem gêneros, línguas, costumes locais, habilidades físicas, raças, religiões, orientações sexuais, identidades de gênero, experiências de vida e status sócio-econômico. Também diversificamos em nossos estilos pessoais de pensamento, expressando-nos e resolvendo problemas.

Como parte vital de ser uma organização global bem-sucedida e eficaz, nós:

- respeitamos a diversidade da humanidade
- aceitamos nossas diferenças
- reconhecemos que nosso modo de pensar não é o único caminho

- reconhecemos que os diversos pontos de vista que resultam de origens variadas não são fraquezas, mas são, na verdade, pontos fortes
- atendemos às necessidades de nossa organização global e da base de clientes diversificada

Fornecemos oportunidades iguais de emprego a todos os funcionários existentes e potenciais. Significa que tomamos nossas decisões de emprego sem levar em conta as características pessoais, como raça, etnia, cor, gênero, idade, deficiência ou outras características protegidas por lei. A discriminação ilegal e a retaliação contra qualquer pessoa por compartilhar uma preocupação, relatar má conduta ou participar de uma investigação não são toleradas na Cargill. Isso se aplica à forma como tratamos uns aos outros, aos nossos clientes e a qualquer pessoa com quem interagimos ou fazemos negócios.

Reveja a [Política Global Antidiscriminação](#) da Cargill e as políticas antidiscriminação/de igualdade de oportunidades de emprego na sua localidade para orientação.

**P** Supervisiono uma funcionária que recentemente se converteu a outra religião. Costumávamos pertencer à mesma congregação, e eu não concordo com a decisão dela. Ela está pedindo uma folga para a observância de suas práticas religiosas. Quais são as minhas obrigações nesse caso?

**R** *Você tem a obrigação de fornecer os arranjos razoáveis para a observância de práticas religiosas. Seria abuso de poder discriminá-la ou assediá-la de qualquer forma porque você não concorda com a decisão dela de se converter. Respeitamos as escolhas religiosas uns dos outros, mesmo que contrastem com as nossas.*



## TRATAMOS OS NOSSOS COLABORADORES COM DIGNIDADE E RESPEITO

## Assédio

Não toleramos nenhuma forma de assédio. Isto aplica-se à forma como tratamos uns aos outros, aos nossos clientes e a qualquer pessoa com quem interagimos ou fazemos negócios. Nós nos conduzimos de forma coerente com nossos valores de colocar as pessoas em primeiro lugar e fazer a coisa certa, e observamos as leis aplicáveis. Reveja a [Política Global Antiassédio](#) da Cargill para orientação.

Se você sentir ou vir assédio, denuncie-o imediatamente à gerência ou Departamento de Recursos Humanos. Você também pode enviar um relatório confidencial ao MyHR ou à [Linha Aberta de Ética](#).

**P** Comecei a trabalhar em uma nova equipe e imediatamente notei que um colega de trabalho conta piadas sexuais e faz gestos sexuais no local de trabalho. O colega de trabalho simplesmente se aproximou, passou a mão nas minhas costas e fez com que eu me sentisse muito desconfortável. O que devo fazer?

**R** *Esses comportamentos são inaceitáveis e também podem constituir assédio sexual, o que é proibido pelas políticas da Cargill. Você deve relatar esses comportamentos à sua gerência ou ao Departamento de Recursos Humanos, ou abrir uma solicitação de ticket por meio do MyHR ou de uma denúncia para a Linha Aberta de Ética.*



### O que é assédio?

Assédio é uma conduta que não é bem-vinda e cria um ambiente intimidante, hostil ou ofensivo, tendo como alvo uma característica pessoal protegida por lei, como raça, gênero, deficiência e afins. Ele pode ser um comportamento físico, verbal (como insultos, piadas e comentários ofensivos), escrito, eletrônico ou on-line/via mídias sociais.

### O que é assédio sexual?

Exemplos de assédio sexual podem incluir:

- piadas ou comentários impróprios relacionados a gênero, aparência, atração ou sexo
- atenção e conduta sexual indesejada, incluindo e-mails, conversas presenciais e/ou mensagens de texto
- proposta ou expressão sexual indesejada
- toques indesejados
- promessas de tratamento especial em troca de atos sexuais ou em que o emprego depende do cometimento de atos sexuais



## TRATAMOS OS NOSSOS COLABORADORES COM DIGNIDADE E RESPEITO

### Local de trabalho livre de violência

Todo mundo tem o direito de trabalhar em um local de trabalho seguro. Isso inclui um que está livre de atos e ameaças de violência. Não toleramos atos ou ameaças de violência por funcionários ou terceiros. Levamos a sério todos os relatos de violência.

Todos devem ajudar a manter um local de trabalho livre de violência. Em casos de perigo iminente, chame a polícia. Se você vivenciar ou testemunhar um ato ou ameaça de violência, denuncie-o ao Departamento de Recursos Humanos, a qualquer gerência ou à polícia. Você também pode usar o MyHR ou a [Linha Aberta de Ética da Cargill](#).

Reveja a [Política de Local de Trabalho Sem Violência da Cargill](#) para orientação.

**P** Vi uma de minhas colegas de trabalho enfrentar outro colega. Ela ficou enfurecida e bateu com o punho na mesa. Em seguida, ela fez uma ameaça violenta para ele. Uma ameaça pode contar como violência que viola nosso Código?

**R** *Sim, a ameaça e o golpe intimidante de punho estariam todos dentro da proibição da violência constante do nosso Código.*





## TRATAMOS OS NOSSOS COLABORADORES COM DIGNIDADE E RESPEITO



### Álcool e drogas

A Cargill oferece um local de trabalho seguro. É proibido o uso indevido de drogas, álcool e outras substâncias controladas no trabalho ou em eventos relacionados ao trabalho.

Esperamos que os funcionários estejam livres da influência de substâncias intoxicantes enquanto trabalham em nosso nome. Também fica proibida a fabricação, a aquisição, a distribuição, a posse ou o uso de drogas não autorizadas, álcool e outras substâncias controladas em locais da Cargill. Bebidas alcoólicas podem ser servidas em funções sociais aprovadas pela empresa, de acordo com nossa política de drogas e álcool. Se você estiver tomando medicamentos de prescrição que possam prejudicar sua capacidade de trabalhar ou representar uma ameaça para a segurança, consulte o Departamento de Recursos Humanos, sua gerência, o pessoal local de Meio Ambiente, Saúde e Segurança e/ou o Serviço médico da Empresa (quando existir). Suas informações médicas/de prescrição medicamentosa serão mantidas em sigilo de acordo com a política da Cargill.

Revise a Política de Álcool e Drogas da Cargill da sua localização para orientação.

- P** Uma operária que supervisiono tem deixado a desejar na produtividade. Depois que eu a questionei, ela começou a chorar, dizendo que temia que tivesse um problema com bebida. O que devo fazer?
- R** *Nós nos preocupamos com o bem-estar de todos os nossos funcionários. Claro, não podemos tolerar o consumo de álcool no trabalho. No entanto, oferecemos ajuda para aqueles que estão prontos para recebê-la. Consulte o Departamento de Recursos Humanos para obter recursos para compartilhar com o funcionário.*

## NOSSA EMPRESA E AS COMUNIDADES

# Protegemos as informações, os ativos e os interesses da Cargill

Contamos uns com os outros para atuar como gestores da organização. Para preservar o valor da Cargill, protegemos as informações e os ativos que nos são confiados e evitamos situações que possam permitir que interesses pessoais influenciem o nosso julgamento comercial.

## Propriedade e recursos da Cargill

Protegemos a propriedade e os recursos da Cargill. Eles incluem nossos ativos físicos, tais como nossas instalações, materiais e equipamentos, bem como nossos sistemas de comunicação, tais como os nossos computadores, serviço de Internet, telefones e e-mail.

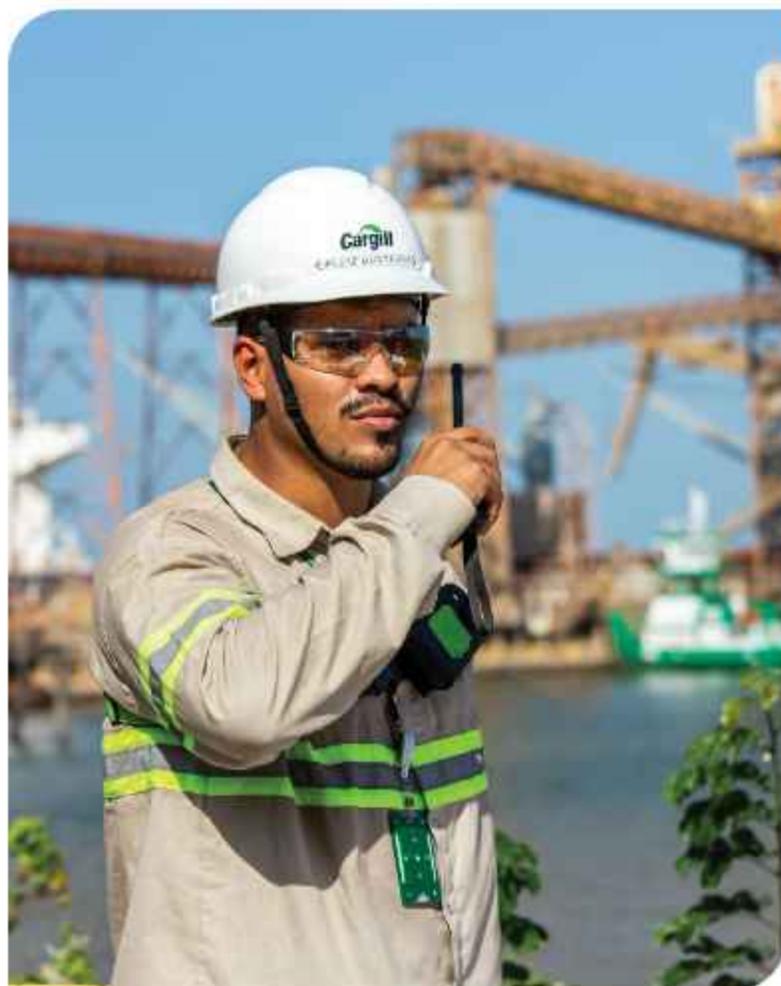
## Privacidade de dados de funcionários

Podemos coletar, manter ou processar informações pessoais para fins de contratação. Lidamos com essas informações de forma lícita e adequada, protegendo-as da divulgação. Consulte a [Política de Privacidade de Dados para Informações sobre Contratação da Cargill](#) para orientação.





## PROTEGEMOS AS INFORMAÇÕES, OS ATIVOS E OS INTERESSES DA CARGILL



### Ativos intelectuais da Cargill

Entre os ativos mais valiosos da Cargill está a nossa propriedade intelectual. Isso inclui direitos autorais, patentes, marcas registradas e segredos comerciais. A menos que você saiba que as informações podem ser divulgadas, presume que elas são confidenciais.

Nunca divulgue informações confidenciais a ninguém fora da empresa, a menos que você tenha aprovação explícita e tenha a cobertura de um contrato de confidencialidade, se apropriado. Mesmo dentro da Cargill, não compartilhe essas informações, a menos que a pessoa tenha uma necessidade comercial de conhecê-las.

Caso você crie ou invente coisas no trabalho, certifique-se de que você entende como proteger a propriedade intelectual que resulte de seu trabalho. Por exemplo, você pode precisar manter registros, relatórios sobre pesquisa e desenvolvimento ou ajudar na obtenção de patentes em nome da Cargill.

Revise a [Política de Direitos Autorais](#), a [Política de Marcas Registradas](#) e a [Política de Informações Confidenciais](#) da Cargill para orientação.

**P** Descobri que alguém deixou uma pasta em nossa copa contendo uma lista detalhada de clientes. Ela não estava marcada como confidencial. O que devo fazer?

**R** *Mesmo que não esteja marcada como tal, trate-a como confidencial e relate o que encontrou à sua gerência. Uma lista de clientes é um tipo típico de segredo comercial que, se descoberta, seria útil para os concorrentes. É uma informação valiosa e uma divulgação poderia retirar seu valor.*



## PROTEGEMOS AS INFORMAÇÕES, OS ATIVOS E OS INTERESSES DA CARGILL

### Negociação com informações privilegiadas

#### A Cargill proíbe estritamente:

- negociação de “informações substanciais não públicas” sobre empresas terceirizadas ou parceiras com títulos de capital aberto (incluindo títulos de dívida)
- comunicação de “informações substanciais não públicas” a outros em violação da lei
- essa conduta, comumente chamada de “uso de informações privilegiadas”, é ilegal na maioria dos lugares. Ela pode resultar em penalidades severas tanto para você quanto para a Cargill, mesmo que você não lucre com essa violação.

A informação é “substancial” se for provável que um investidor razoável a considere importante ao tomar uma decisão de investimento.

**P** Ocasionalmente converso sobre meu trabalho com meu irmão. Posso arriscar violar as leis de uso de informações privilegiadas ao lhe dizer algo que não foi levado a público?

**R** *Sim. Nosso Código proíbe o compartilhamento de informações substanciais e não públicas com qualquer pessoa, como seu irmão, uma vez que essa pessoa posteriormente poderia usar essas informações privilegiadas, o que é contra a lei. As consequências para o uso de informações privilegiadas podem incluir sanções penais e financeiras significativas. Portanto, você não deve compartilhar essas informações.*

### Operações com derivativos

A Cargill faz operações com derivativos, incluindo futuros, swaps e opções, em todo o mundo. Entramos nessas operações em bolsas organizadas e bilateralmente com contrapartes.

A negociação pessoal de derivativos de commodities que a Cargill negocia ou nos quais detém posições (conhecidos como “Produtos no Escopo”) gera conflitos de interesses. Então, antes de negociar Produtos no Escopo, você precisa divulgar sua intenção de fazer essas negociações e obter aprovação de seu gerente, do líder de função ou de grupo e do Departamento de Compliance de Derivativos e Commodities (CDC).

Além disso, não negocie nenhum outro produto que possa criar um conflito de interesses com suas responsabilidades na Cargill sem antes divulgar a negociação e receber aprovação prévia.

Consulte a nossa [Política de Negociação de Funcionários](#) para mais orientações. A equipe de Compliance de Derivativos e Commodities da Cargill (CDC) também oferece informações e recursos sobre a negociação de derivativos e commodities em [Minhas conexões em Funções](#) → [Lei](#) → [Ética e Compliance](#) → [Compliance de derivativos e mercadorias](#). Envie perguntas ou solicitações por e-mail para [derivatives-compliance@cargill.com](mailto:derivatives-compliance@cargill.com).



## PROTEGEMOS AS INFORMAÇÕES, OS ATIVOS E OS INTERESSES DA CARGILL

### Conflito de interesses

Evitamos situações em que nossos interesses pessoais possam influenciar de forma inadequada nosso julgamento comercial ou até mesmo simplesmente parecer influenciá-lo. Essas situações são chamadas de “conflitos de interesse”, porque há um conflito entre os interesses pessoais e aqueles relacionados ao trabalho.

Exemplos de situações em que um conflito poderia existir incluem:

- um emprego externo, como trabalhar para um concorrente ou competir com a Cargill com um negócio paralelo
- relacionamentos pessoais, como contratar um membro da família como funcionário ou fornecedor
- oportunidades de negócios descobertas no trabalho e usadas para seu próprio benefício em vez de gerar ganhos para a Cargill
- presentes ou entretenimento que afetam – ou possam parecer afetar – seu julgamento comercial
- acordos para reportar (diretos ou indiretos) com outro funcionário com quem você tenha um relacionamento pessoal (familiar, romântico ou íntimo)

Nem sempre fica claro se uma atividade gera um conflito de interesses. Consulte sua gerência ou o Departamento de Ética e Compliance se um conflito parecer possível. Temos que divulgar todos os potenciais conflitos de interesse, mesmo quando não temos certeza se são conflitos, para que possamos confirmar se são conflitos reais e como seria melhor gerenciá-los.

Reveja a [Política de Conflitos de Interesse](#) da Cargill para orientação.



**P** Faço parte de um grupo para escolher um novo fornecedor. Minha cunhada investiu em um dos fornecedores e se beneficiaria se selecionarmos esse fornecedor. O que devo fazer?

**R** *Informe o investimento de sua cunhada o mais rápido possível ao seu gerente ou outro funcionário apropriado. Talvez você precise sair do grupo que delibera sobre essa decisão. Quando estiver em dúvida sobre se existe um conflito de interesses, sempre informe o mais rápido possível.*



# Somos um Cidadão Global Responsável

A amplitude de nossas operações significa que a Cargill alcança quase todos os aspectos da sociedade. Com nosso alcance global vem a responsabilidade de compreender e gerenciar o nosso impacto. Mantemos rigorosos padrões ambientais e de segurança alimentar dentro de nossas operações e compartilhamos nosso conhecimento e experiência globais para ajudar a enfrentar os desafios econômicos e sociais.

## Gerenciar nossa pegada ambiental

Gerenciamos o nosso impacto ambiental e ajudamos a conservar os recursos naturais. Cumprimos as leis ambientais e nossos rigorosos requisitos próprios para melhorar o nosso desempenho. Isso inclui:

- revisão diligente dos impactos ambientais
- minimização de resíduos
- uso eficiente de recursos

Avaliamos o impacto ambiental e obtemos todas as licenças e aprovações necessárias antes de fazer mudanças substanciais em nosso negócio, como uma nova fábrica ou um grande projeto de capital.

Todos os funcionários da Cargill devem cumprir as leis ambientais aplicáveis e os requerimentos da empresa. Isso inclui respostas rápidas e mitigação de quaisquer impactos de incidentes ou violações ambientais. Nossos gerentes devem garantir que os funcionários tenham treinamento e recursos para ajudar a cumprir essas responsabilidades.

Consulte a [Política de Meio Ambiente, Saúde e Segurança](#) da Cargill e o Manual de Políticas de EHS [Meio Ambiente, Saúde e Segurança] da Cargill para orientação.





## Segurança de produtos alimentícios e de nutrição animal

Temos o compromisso de produzir produtos alimentícios e de nutrição animal seguros a todo o momento, em todos os lugares. A Cargill tem uma forte cultura de segurança alimentar em todo o nosso sistema. Isso inclui um programa externo de verificação de fornecedores, um plano robusto de segurança alimentar em cada instalação e requisitos de transporte sanitário.

Todos os funcionários da Cargill são responsáveis pela segurança de produtos alimentícios e de nutrição animal. Nossos gerentes de instalações garantem que os funcionários tenham o treinamento e os recursos necessários para cumprir essa responsabilidade. Compartilhamos informações sobre segurança de produtos alimentícios e nutrição animal, tanto interna quanto externamente, e incentivamos nossos funcionários a apresentar boas ideias. Consulte a [Política de Segurança, Qualidade e Regulamentação de Produtos](#) da Cargill e o Manual de Políticas de Segurança de Alimentos da Cargill para orientação.

**P** Meu negócio opera em um país em desenvolvimento e compete com empresas que não têm os requisitos rigorosos de segurança alimentar da Cargill, deixando a Cargill em desvantagem competitiva. Podemos apenas cumprir as leis do país em desenvolvimento?

**R** *Não. Como alcançamos a cadeia global de fornecimento alimentar de muitas maneiras e em muitos lugares, assumimos de forma proposital uma abordagem mais forte e abrangente para garantir a segurança de nossos produtos alimentícios e de nutrição animal.*



## SOMOS UM CIDADÃO GLOBAL RESPONSÁVEL

### Comunidades enriquecidas

Aplicamos nossa experiência para ajudar a enfrentar os desafios econômicos, ambientais e sociais de nossas comunidades. Trabalhamos com uma ampla variedade de parceiros públicos e privados. Juntos, nosso pessoal e nossas empresas contribuem com tempo, talento e recursos financeiros para resolver problemas difíceis que nenhuma organização sozinha consegue resolver. Isso é ser um cidadão global responsável. Mantemos os altos padrões e incentivamos os outros a nos acompanhar.

Entre em contato com sua Equipe de Responsabilidade Corporativa local para orientações de como seu negócio ou função pode apoiar projetos valiosos em nossas comunidades. Reveja a [Política de Contribuições Caritativas](#) da Cargill para orientação.

### Atividade Política

A Cargill respeita o direito de seus colaboradores de participar no processo político e em quaisquer atividades políticas que escolham. No entanto, os funcionários devem manter as atividades políticas pessoais e as opiniões separadas do seu trabalho para a Cargill. Não utilize os recursos da Cargill, como nossas instalações, e-mail ou marcas comerciais, para suas atividades políticas. Devemos evitar dar qualquer impressão de que a Cargill apoia qualquer visão política que você tenha.

A atividade política corporativa, incluindo as contribuições e o lobby, é altamente regulamentada. A equipe de Relações Governamentais gerencia as atividades políticas da Cargill. Os negócios e funções devem entrar em contato com as Relações Governamentais para revisão e aprovação antes de fazer qualquer contribuição política em nome da Cargill. Essas contribuições podem ser de apoio a um candidato, partido, campanha, funcionário público ou emissão de cédulas ou para a promoção de uma atividade de lobby. Isso ajuda a garantir que as atividades políticas em nome da Cargill cumpram a lei e apoiem os interesses da organização.





## Recursos para relatar uma preocupação

Lembre-se, caso você testemunhe ou suspeite de má conduta, você tem o dever de denunciá-la. É preciso coragem, mas é a coisa certa a fazer.

**Fale com seu gerente ou entre em contato com qualquer um dos seguintes:**

Seu gerente local de Recursos Humanos

O seu Líder de Negócio ou Função

O Departamento de Ética e Compliance em [ethics@Cargill.com](mailto:ethics@Cargill.com)

Você também pode enviar um relatório confidencial através da **Linha Aberta Ética da Cargill**, disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana para funcionários em qualquer lugar do mundo e, dependendo do país em que reside, você pode optar por denunciar anonimamente.

