

DATEN ZUM BESCHÄFTIGUNGSVERHÄLTNIS IM EWR UND IN GB

In dieser Mitteilung wird erläutert, wie Cargill personenbezogene Daten über Sie in einem Beschäftigungsverhältnis als Inhaber der Datenverarbeitung verwendet. Wir bezeichnen dies als „Employment Information“. Sie haben auch bestimmte gesetzliche Rechte in Bezug auf Beschäftigungsinformationen. Diese Mitteilung fasst auch zusammen, was diese sind.

Weitere Informationen sind der [Richtlinie zum Schutz von Mitarbeiterdaten](#) von Cargill zu entnehmen.

1. WELCHE DATEN ZUM BESCHÄFTIGUNGSVERHÄLTNIS ERHEBT CARGILL?

Cargill erhebt verschiedene Arten von Daten zum Beschäftigungsverhältnis über Sie im Zusammenhang mit Ihrer Tätigkeit bei Cargill. Dazu zählen die folgenden Kategorien:

- Kontaktinformationen wie Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse usw.;
- Finanzielle Informationen wie Gehalt, Kontoinformationen, Nutzung einer Unternehmenskreditkarte, Altersvorsorge usw.;
- Bewerbungsinformationen wie Lebenslauf, Bewerbungsschreiben usw.;
- Karriereinformationen wie Beurteilungen oder Leistungsbewertungen, Disziplinarverfahren, Angaben zu Kenntnissen und Erfahrung, Abwesenheitstage usw.;
- Informationen zu Ihrer Nutzung des Cargill-Firmenkapitals wie Computer, Telefon usw. (sofern sachbezogen und gemäß örtlichem Recht zulässig);
- Aufnahmen von Videoüberwachungsanlagen und Besucherinformationen zu Besuchern von Cargill-Standorten
- Cargill erhält Beschäftigungsinformationen in der Regel direkt von Ihnen oder von Dritten, wie z. B. Drittdienstleistern, die bei Gesundheit und Sicherheit, Reisen und Spesen und anderen unten beschriebenen beschäftigungsbezogenen Zwecken helfen.

2. WOZU VERWENDET CARGILL IHRE DATEN ZUM BESCHÄFTIGUNGSVERHÄLTNIS?

Im Allgemeinen verwendet Cargill die Daten zum Beschäftigungsverhältnis ausschließlich zu unternehmensinternen Zwecken. Dazu zählen:

- **Personalplanung und -beschaffung**, z. B. Stellenausschreibungen, Bewerbungsgespräche, Auswahl und Einstellung neuer Mitarbeiter;
- **Management und Verwaltung**, z. B. Karriereentwicklung, Vergütungs- und Nebenleistungen und Leistungsmanagement;
- **Gewährleistung der Betriebsabläufe bei Cargill**, z. B. Durchführung der täglichen Geschäftsabläufe bei Cargill;
- **Konformität mit Gesetzen und Regeln**, z. B. Einhaltung von Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften sowie andere rechtliche oder steuerliche Anforderungen, Durchführung von Sorgfaltsprüfungen bei Verkauf oder Übernahme eines Unternehmens oder in Verbindung mit Rechtsstreitigkeiten oder internen Untersuchungen oder Audits;

- **Sicherheitsmanagement**, z. B. Aktivitäten zur Gewährung der Sicherheit auf dem Betriebsgelände von Cargill sowie von Firmenkapital, Unternehmensinformationen und Personal.

Cargill verarbeitet Mitarbeiterdaten, da dies im Zusammenhang mit Ihrem Arbeitsvertrag erforderlich ist. Darüber hinaus basieren bestimmte Verarbeitungstätigkeiten möglicherweise auf Ihre Zustimmung oder sind erforderlich, um eine gesetzliche Verpflichtung einzuhalten oder uns zu ermöglichen, um unsere legitimen geschäftlichen Interessen als führender Anbieter von Lebensmitteln, landwirtschaftlichen Produkten sowie Finanz- und Industrieprodukten und -dienstleistungen zu verfolgen.

3. DIE DATENSCHUTZPRINZIPIEN VON CARGILL

Cargill beachtet die folgenden Prinzipien in Bezug auf Daten zum Beschäftigungsverhältnis:

- **Wir behandeln geschäftliche Daten fair und gesetzeskonform.**
- **Wir erheben persönliche Daten für einen bestimmten legitimen Geschäftszweck und verarbeiten sie in keiner Weise, die mit dieser Zweckbestimmung unvereinbar ist.**
- **Wir verwenden Daten zum Beschäftigungsverhältnis, die für den Zweck der Verarbeitung angemessen und relevant sind und nicht im Übermaß erhoben werden;**
- **Wir sorgen dafür, dass die geschäftlichen Daten korrekt sind und, falls erforderlich, aktualisiert werden.**
- **Wir bewahren geschäftliche Daten in identifizierbarer Form und höchstens solange auf, wie für den Zweck ihrer Erhebung angemessen.**
- **Wir schützen geschäftliche Daten mit Hilfe geeigneter technischer und organisatorischer Maßnahmen vor versehentlicher oder gesetzwidriger Zerstörung und vor versehentlichem/r Verlust, Veränderung, unbefugter Offenlegung oder Einsichtnahme.**
- **Wir verarbeiten geschäftliche Daten unter Beachtung der Persönlichkeitsrechte einer Person.**

4. GEGENÜBER WEM WERDEN IHRE DATEN ZUM BESCHÄFTIGUNGSVERHÄLTNIS OFFENGELEGT?

(a) Innerhalb von Cargill

Cargill gewährt nur Personen innerhalb des Unternehmens Zugriff auf Daten zum Beschäftigungsverhältnis, für die diese Daten "unbedingt erforderlich sind". Als globales Unternehmen, das über nationale Grenzen hinaus tätig ist, gibt es viele Situationen, in denen die Weitergabe Ihrer Daten an eine Cargill-Niederlassung in einem anderen Land "unbedingt erforderlich ist". Hierzu zählen auch Länder, in denen persönliche Daten nicht oder nur in geringerem Umfang rechtlich geschützt sind. Das Ziel der Cargill-Richtlinie zum Schutz der Mitarbeiterdaten ist es jedoch, Ihre Daten zum Beschäftigungsverhältnis in allen Ländern, in denen wir tätig sind, zu schützen.

Cargill hat einen Rechtsmechanismus implementiert, der als "Binding Corporate Rules" bezeichnet wird und ein angemessenes Schutzniveau von Mitarbeiterdaten aus dem EWR oder GB bietet, wenn diese an ein anderes Cargill-Unternehmen übertragen werden. Eine Zusammenfassung unserer in der EU geltenden Binding Corporate Rules für Mitarbeiterdaten finden Sie [hier](#).

(b) Außerhalb von Cargill

Cargill gibt Mitarbeiterdaten an autorisierte externe Dienstleister weiter, darunter Anbieter von Vergütungssystemen und Vergünstigungen, für die die Kenntnis dieser Daten erforderlich ist ("Need-to-know"-Prinzip). In diesen Fällen verlangt Cargill von diesen externen Dienstleistern die Einhaltung angemessener vertraglicher Verpflichtungen in Bezug auf Mitarbeiterdaten.

Wir verlangen von Dienstleistern ggf. die Umsetzung weiterer angemessener Maßnahmen zum Schutz personenbezogener Daten, die aus dem EWR oder GB übermittelt werden.

Abgesehen von externen Dienstleistern legt Cargill Ihre Mitarbeiterdaten im Allgemeinen nur dann an Dritte außerhalb von Cargill offen:

- Wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind
- Bei einer Anfrage auf Rechtshilfe durch die Polizei oder eine andere Vollzugsbehörde
- Um Rechtsbeistand von unseren externen Rechtsanwälten zu erhalten, im Rahmen eines Rechtsstreits mit einem Drittanbieter
- In Verbindung mit dem Verkauf, der Übernahme oder dem Zusammenschluss von Unternehmen
- Um einem Drittanbieter (beispielsweise einem potenziellen Lieferanten oder Kunden) die Möglichkeit zu geben, Sie aus geschäftlichen Gründen zu kontaktieren. Dazu geben wir Ihre Kontaktinformationen wie z. B. Ihre geschäftliche Telefonnummer und E-Mail-Adresse an.

5. AUSÜBUNG IHRER RECHTE

Wenn Sie eine Kopie Ihrer Mitarbeiterdaten wünschen oder diese aktualisieren oder berichtigen möchten, verwenden Sie dieses Formular.

Bei Bedenken hinsichtlich der Verwendung Ihrer Daten zum Beschäftigungsverhältnis bei Cargill sollten Sie sich zunächst schriftlich an Ihren Manager wenden. Falls dies aus einem bestimmten Grund nicht angemessen ist, können Sie Ihre Bedenken auch schriftlich gegenüber Ihrem Local Privacy Champion oder dem Global Privacy Office äußern, je nachdem, welche Stelle angemessen ist.

Wenn Ihre Bedenken nicht innerhalb einer angemessenen Frist durch Ihre Leitung ausgeräumt werden konnten, können diese bei dem Local Privacy Champion, der für Ihr Land (oder Ihre Region) zuständig ist, eskaliert werden.

Wenn Ihre Bedenken nicht innerhalb eines angemessenen Zeitraums bearbeitet werden, können Sie es mit diesem Formular an das Global Privacy Office weiterleiten.

Nach der Untersuchung einer weitergeleiteten Beschwerde erhalten Sie vom Global Privacy Office innerhalb eines angemessenen Zeitraums eine schriftliche Antwort mit einer detaillierten Darlegung der Schlussfolgerungen und der vorgeschlagenen Abhilfemaßnahmen.

Wenn Ihre Bedenken durch das Global Privacy Office nicht vollständig ausgeräumt werden, sind Sie berechtigt, Ihr Anliegen einer lokalen Datenschutzbehörde oder einem Gericht in Ihrem Land vorzulegen, um von Cargill Entschädigung für einen möglichen Verlust oder Schaden zu fordern. Weitere Informationen zu dieser Vorgehensweise und Ihrem Anspruch auf Entschädigung finden Sie in Anhang 2 der [Richtlinie zum Schutz von Mitarbeiterdaten von Cargill](#).

Unter bestimmten Umständen haben Sie das Recht, die Löschung Ihrer Mitarbeiterdaten oder eine Einschränkung ihrer Nutzung zu verlangen, ihrer Nutzung zu widersprechen (einschließlich für

Direktmarketingzwecke), sie in einem tragbaren Format zu erhalten oder sie an eine andere Organisation übermitteln zu lassen. Wenn Sie eines dieser Rechte wahrnehmen möchten, klicken Sie bitte [hier](#).

Sie haben das Recht, sich bei einer Datenschutzbehörde im EWR oder in GB zu beschweren, wenn Sie der Meinung sind, dass wir Ihre Mitarbeiterdaten in einer Weise verarbeitet haben, die gesetzeswidrig ist oder Ihre Rechte verletzt.

6. SPEICHERUNG IHRER MITARBEITERDATEN

Wir speichern Ihre Mitarbeiterdaten in Übereinstimmung mit den Aufbewahrungsfristen für Unterlagen bei Cargill, die unter <https://cargillonline.sharepoint.com/sites/RIMCOE/SitePages/Retention.aspx> zur Verfügung stehen.

Cargill Global Privacy Office
Law Department, MS 24
Office Center
15407 McGinty Road West
Wayzata, MN 55391-2399
USA