

AVVISO RELATIVO ALLE INFORMAZIONI SUI DIPENDENTI SEE

Nel presente avviso viene descritto come Cargill utilizza i dati personali in un contesto di assunzione in qualità di titolare del trattamento dei dati: Tutto questo costituisce le “Informazioni sui dipendenti”. Avete inoltre alcuni diritti legali per quanto riguarda le informazioni sui dipendenti. Nel presente avviso sono riassunti anche tali diritti.

Per ulteriori dettagli, consultare la [Politica di Cargill sulla riservatezza dei dati in merito alle informazioni sui dipendenti](#).

1. QUALI INFORMAZIONI SUI DIPENDENTI VENGONO RACCOLTE DA CARGILL?

Cargill raccoglie diversi tipi di informazioni sui dipendenti in relazione al loro lavoro presso Cargill stessa. Tali informazioni includono:

- Informazioni di contatto come indirizzo, numero di telefono e indirizzo e-mail, ecc.;
- Informazioni economiche come stipendio, dettagli del conto bancario, utilizzo della carta di credito aziendali, benefit del dipendente, ecc.;
- Informazioni sull'assunzione, come CV, moduli di domanda di assunzione, ecc.;
- Informazioni sulla carriera, come valutazioni o revisioni delle prestazioni, registri disciplinari, dettagli relativi a competenze ed esperienza, registri delle assenze, ecc.;
- Informazioni sull'uso delle risorse Cargill da parte del dipendente, come computer, telefoni ecc. (se applicabile e se le leggi locali consentono di raccogliere tali informazioni);
- immagini TVCC e informazioni relative alle visite degli utenti ai siti di Cargill.

In genere, Cargill riceve le informazioni sull'impiego direttamente dal soggetto o da terze parti, come fornitori di servizi terzi, che offrono assistenza riguardo a salute e sicurezza, viaggi e spese e altre questioni relative all'impiego descritte di seguito.

2. IN CHE MODO CARGILL UTILizzerà LE INFORMAZIONI SUI DIPENDENTI?

In generale, Cargill utilizza le informazioni sui dipendenti unicamente per scopi relativi all'assunzione, tra cui:

- **Pianificazione e assunzione della forza lavoro**, come pubblicazioni di posti di lavoro, colloqui, selezione e assunzione di nuovo personale;
- **Gestione e amministrazione**, come sviluppo carrieristico del dipendente, remunerazione e benefit e gestione delle prestazioni;
- **Prestazioni delle attività aziendali di Cargill**, come lo svolgimento delle mansioni aziendali quotidiane di Cargill;
- **Conformità normativa e giuridica**, come la conformità con i requisiti di salute e sicurezza e altri obblighi legali o fiscali, la partecipazione in attività di due diligence per la vendita o l'acquisto di un'azienda o in relazione a controversie o investigazioni o audit interni;
- **Gestione della sicurezza**, come attività destinate a garantire la sicurezza di sedi, beni, informazioni e individui di Cargill.

Cargill tratta le informazioni sui dipendenti perché per noi è necessario farlo in conformità al contratto di assunzione del dipendente stesso. Inoltre, certi tipi di trattamento potrebbero essere subordinati al vostro consenso o sono necessari per rispettare un obbligo legale o per consentirci di perseguire i nostri interessi aziendali legittimi in quanto leader nella fornitura di prodotti e servizi alimentari, agricoli, finanziari e industriali.

3. I PRINCIPI SULLA RISERVATEZZA DEI DATI DI CARGILL

Cargill si attiene ai seguenti principi in materia di informazioni sui dipendenti:

- **il trattamento delle informazioni aziendali da parte di Cargill avviene in modo onesto e legale;**
- **le informazioni vengono elaborate per una specifica e legittima finalità aziendale e non vengono elaborate in modo incompatibile con tale finalità;**
- **vengono utilizzate informazioni sui dipendenti adeguate, pertinenti e non eccessive ai fini per cui vengono elaborate;**
- **Cargill le gestisce in modo accurato e, quando necessario, provvede ad aggiornarle;**
- **vengono conservate in modo da consentirne l'identificazione per un periodo non superiore a quello necessario allo scopo per cui sono state raccolte;**
- **sono protette contro l'eliminazione accidentale o illecita, la perdita accidentale, l'alterazione, la divulgazione o l'accesso non autorizzati mediante l'adozione di adeguate misure tecniche e organizzative;**
- **il trattamento di tali informazioni avviene in conformità con i diritti della persona.**

4. A CHI VENGONO DIVULGATE LE INFORMAZIONI SUI DIPENDENTI?

(a) All'interno di Cargill

Cargill limita l'accesso alle informazioni sui dipendenti ai dipendenti che sono "tenuti" a conoscerle. In quanto azienda attiva a livello globale con attività oltre i confini nazionali, vi sono numerose situazioni nelle quali questa "necessità di conoscere" implica che le informazioni vengano trasferite a Cargill in un altro paese, inclusi i paesi che potrebbero non fornire alcuna protezione legale o una

protezione inferiore per i dati personali. Tuttavia, l'obiettivo della politica sulla riservatezza dei dati di Cargill in materia di informazioni sui dipendenti è garantire la protezione delle informazioni sui dipendenti in ogni Paese in cui opera Cargill.

Cargill ha implementato un meccanismo legale noto come "regole aziendali vincolanti" per fornire sistemi di protezione appropriati per le informazioni sui dipendenti dal SEE e dal Regno Unito, quando sono trasferite a un'altra azienda di Cargill. È possibile trovare un riassunto delle nostre regole aziendali vincolanti relative alle informazioni sui dipendenti [qui](#).

(b) All'esterno di Cargill

Cargill condivide le informazioni sui dipendenti con fornitori di servizi di terze parti autorizzati, come fornitori di retribuzione e benefit che hanno necessità di conoscere tali informazioni. Quando lo fa, Cargill impone obblighi contrattuali appropriati riguardanti le informazioni sui dipendenti a tali fornitori di terze parti.

Siamo soliti richiedere ai fornitori di servizi di terze parti di implementare altri mezzi per la messa in atto di sistemi di protezione adeguati per il trasferimento di informazioni personali dal SEE o dal Regno Unito, quando appropriato.

Oltre ai fornitori di servizi di terze parti, Cargill divulga generalmente le vostre informazioni sui dipendenti a terze parti al di fuori di Cargill:

- quando richiesto dalla legge;
- in risposta a una legittima richiesta di assistenza della polizia o di altre forze dell'ordine;
- per richiedere consulenza legale ad avvocati di studi legali esterni a Cargill o in relazione a un contenzioso con una terza parte;
- in relazione alla vendita, all'acquisto o alla fusione di un'azienda;
- per fornire a una terza parte (come un potenziale fornitore o cliente) un modo per contattarvi nel normale svolgimento delle attività aziendali, per esempio, fornendo le vostre informazioni di contatto come il numero di telefono e l'indirizzo e-mail aziendali.

5. ESERCIZIO DEI PROPRI DIRITTI

Se desiderate ricevere una copia di qualunque vostra informazione sui dipendenti o se desiderate correggerle o aggiornarle, utilizzare questo modulo.

In caso di dubbi sull'utilizzo delle proprie informazioni sui dipendenti da parte di Cargill, per prima cosa occorre segnalare il problema per iscritto al vostro responsabile. Se ciò non è applicabile per qualunque motivo, è necessario segnalare il problema per iscritto al Local Privacy Champion o al Global Privacy Office, in base al caso.

Se il responsabile non è in grado di risolvere il problema entro un certo periodo di tempo, tale problema deve essere inoltrato al Local Privacy Champion responsabile del proprio Paese o della propria area geografica.

Se il dubbio non viene risolto entro un tempo ragionevole, può essere inoltrato al Global Privacy Office utilizzando questo modulo.

Dopo aver svolto un'indagine, il Global Privacy Office risponderà in forma scritta entro un periodo di tempo ragionevole indicando le proprie conclusioni insieme ai dettagli relativi a qualsiasi azione correttiva che propone di intraprendere.

Se il vostro dubbio non è stato completamente risolto dal Global Privacy Office, avete il diritto di comunicarlo alla vostra autorità locale garante della riservatezza dei dati o presso i tribunali del vostro paese e richiedere un indennizzo da parte di Cargill per eventuali perdite o danni subiti. Per maggiori dettagli su questa procedura e sul vostro diritto a un indennizzo, consultare l'Allegato 2 della [Politica sulla riservatezza dei dati in merito alle informazioni sui dipendenti](#) di Cargill.

In alcune circostanze, avete il diritto di richiedere la cancellazione delle vostre informazioni sui dipendenti o una limitazione del loro utilizzo, di opporvi al loro utilizzo (anche per scopi di direct marketing), di riceverle in un formato portatile o di richiederne la trasmissione a un'altra azienda. Per esercitare uno o più di questi diritti, utilizzare questo modulo.

Avete il diritto di presentare un reclamo presso l'autorità locale garante della riservatezza dei dati, se credete che Cargill abbia trattato le vostre informazioni sui dipendenti in modo illegale o in violazione dei vostri diritti.

6. CONSERVAZIONE DELLE INFORMAZIONI SUI DIPENDENTI

Conserviamo le vostre informazioni sui dipendenti in conformità alle pianificazioni Cargill per la conservazione dei registri, disponibili all'indirizzo <https://cargillonline.sharepoint.com/sites/RIMCOE/SitePages/Retention.aspx>.

Cargill Global Privacy Office
Law Department, MS 24
Office Center
15407 McGinty Road West
Wayzata, MN 55391-2399
USA