

INFORMASJON OM PERSONOPPLYSNINGER VED ANSETTELSESFORHOLD INNEN EØS OG STORBRIANNIA

Denne merknaden forklarer hvordan Cargill bruker personopplysninger om deg i en ansettelsessammenheng som en datakontroller. Vi omtaler som «personopplysninger». Du har også visse juridiske rettigheter med hensyn til personopplysninger. Denne merknaden oppsummerer også hva disse er.

For ytterligere informasjon kan du lese Cargills [retningslinjer for databeskyttelse av informasjon om ansatte](#).

1. HVILKE PERSONOPPLYSNINGER INNHENTER CARGILL?

Cargill innhenter diverse personopplysninger om deg i forbindelse med ditt ansettelsesforhold i Cargill. Dette inkluderer følgende kategorier:

- Kontaktdetaljer som adresse, telefonnummer og e-postadresse osv.
- Økonomisk informasjon som lønn, bankkontoinformasjon, bruk av selskapskredittkort, frynsegoder osv.
- Rekrutteringsinformasjon som CV, søknadsskjemaer osv.
- Informasjon om karriere, som f.eks. medarbeidersamtaler eller resultatvurderinger, disiplinærjournaler, detaljer om kompetanse og erfaring, fravær osv.
- Informasjon om bruk av Cargills eiendeler, som datamaskiner og telefon osv. (hvis relevant og tillatt i henhold til gjeldende lovgivning).
- videoovervåking av og besøksinformasjon for besøkende til Cargills anlegg.

Vanligvis får Cargill personopplysninger direkte fra deg eller fra tredjeparter, slik som tredjeparts tjenesteleverandører innen helse og sikkerhet, reise og utlegg, og andre formål forbundet med ansettelsesforholdet som beskrevet nedenfor.

2. HVA GJØR CARGILL MED PERSONOPPLYSNINGENE?

Cargill bruker vanligvis informasjonen i forbindelse med ansettelsesforholdet, inkludert:

- **Bemanningsplanlegging og rekruttering**, som jobbannonsering, intervjuer, valg og ansettelse av nytt personale.
- **Ledelse og administrasjon**, som medarbeiderutvikling, kompensasjon, fordeler og resultatstyring.
- **Gjennomføring av Cargills forretningsvirksomhet**, som f.eks. å utføre Cargills daglige forretningsaktiviteter.
- **Overholdelse av lover og forskrifter**, som f.eks. overholdelse av krav til helse og sikkerhet og andre juridiske eller skattemessige forpliktelser, overholdelse av aktsomhetskrav ved salg eller kjøp av en bedrift eller i forbindelse med rettssaker eller en intern etterforskning eller revisjon.
- **Sikkerhetsstyring**, som f.eks. aktiviteter knyttet til å styrke sikkerheten for Cargills lokaler, eiendeler, informasjon og enkeltpersoner.

Cargill behandler ansettelsesinformasjon fordi det er nødvendig for oss å gjøre dette i forbindelse med ansettelseskontrakten din. Noen typer behandling kan i tillegg være basert på ditt samtykke eller fordi det er nødvendig for å overholde lovfestede forpliktelser eller for å gjøre det mulig for oss å forfølge legitime forretningsinteresser som en ledene leverandør av matvarer, landbruksvarer, økonomiske og industrielle produkter og tjenester.

3. CARGILLS PRINSIPPER FOR DATABESKYTTELSE

Cargill overholder følgende prinsipper for ansattes personlige informasjon:

- **Vi behandler den forsvarlig og på lovlig vis.**
- **Vi behandler den for et bestemt berettiget forretningsformål og ikke på en måte som er uforenlig med dette formålet.**
- **Vi bruker personopplysninger som er tilstrekkelige, relevante og ikke utover det som er nødvendig for det formålet den var ment for.**
- **Vi sørger for at den nøyaktig og, etter behov, oppdatert.**
- **Vi oppbevarer den på en måte som ikke muliggjør identifikasjon lenger enn nødvendig for det formålet den ble samlet inn.**
- **Vi beskytter informasjonen mot tilfeldig eller ulovlig ødeleggelse eller utilsiktet tap, mot endring og mot uautorisert avsløring eller tilgang, ved hjelp av egnede tekniske og organisatoriske tiltak.**
- **Vi behandler informasjonen i samsvar med den enkeltes rettigheter.**

4. HVEM KAN SE PERSONOPPLYSNINGENE?

(a) Internt i Cargill

Kun de som har behov for tilgang til denne informasjonen, blir gitt tillatelse til å se den. Cargills globale drift gjør det ofte nødvendig å overføre personopplysningene dine til Cargill i et annet land.

Dette kan inkludere land som ikke gir eller gir mindre juridisk beskyttelse for personopplysninger. Formålet med Cargills retningslinjer for databeskyttelse av informasjon om ansatte, er imidlertid å beskytte personopplysningene i alle land hvor Cargill driver virksomhet.

Cargill har innført en juridisk mekanisme, kjent som «bindende konsernregler», for å levere egnede sikringstiltak for å beskytte ansettelsesinformasjon fra EØS og Storbritannia når den overføres til et annet Cargill-selskap. Et sammendrag av de bindende reglene for konsernets behandling av informasjon om ansatte finnes [her](#).

(b) Utenfor Cargill

Cargill deler ansettelsesinformasjon med autoriserte tredjepartsleverandører, som f.eks. leverandører av godtgjørelser og fordeler som «må kjenne til» denne informasjonen. Der de gjør dette, pålegger Cargill egnede kontraktsforpliktelser på slike tredjepart tjenesteleverandører når det gjelder ansettelsesinformasjonen.

Det er vår praksis å kreve at leverandører av tredjepartstjenester implementerer andre måter for å levere egnede sikkerhetstiltak for personopplysninger som overføres fra EØS eller Storbritannia når det er aktuelt.

I tillegg til våre tredjepart tjenesteleverandører vil Cargill generelt kun bekjentgjøre din ansettelsesinformasjon til tredjeparter utenfor Cargill:

- når de er pålagt av loven å gjøre dette;
- som svar på en legitim anmodning om bistand fra politiet eller andre rettsmyndigheter;
- for å søke juridisk rådgivning fra Cargills eksterne advokater eller i forbindelse med rettsvister med en tredjepart;
- i forbindelse med kjøp, salg eller sammenslåing av en virksomhet; eller
- for å gi en tredjepart (som f.eks. en potensiell leverandør eller kunde) mulighet til å kontakte deg på vanlig måte i jobbsammenheng, som f.eks. ved å oppgi dine kontaktdetaljer, som jobbtelefonnummer og e-postadresse.

5. UTØVELSE AV DINE RETTIGHETER

Hvis du ønsker en kopi av noen del av informasjon om ansatte, eller hvis du ønsker å oppdatere eller rette på den, ber vi deg bruke dette skjemaet.

Hvis du har spørsmål om hvordan Cargill har brukt dine personopplysninger, bør du begynne med å sende en skriftlig henvendelse til din leder. Hvis dette av en eller annen grunn ikke lar seg gjøre, bør du sende en skriftlig henvendelse til Local Privacy Champion eller Global Privacy Office, alt etter hva som er best egnet.

Hvis lederen din ikke har klart å løse bekymringen din innen rimelig tid, kan bekymringen eskaleres til Local Privacy Champion som er ansvarlig for landet (eller regionen) du befinner deg i.

Hvis bekymringen din ikke har blitt løst innen en rimelig tid, kan den sendes oppover til Global Privacy Office ved å bruke dette skjemaet.

Etter å ha undersøkt en henvendelse som er videresendt til Global Privacy Office, vil denne instansen svare deg skriftlig innen rimelig tid og komme med forslag og opplysninger om eventuelle utbedringstiltak.



Hvis problemet ditt ikke har blitt løst av Cargills personvernkontor, har du rett til å legge frem din henvendelse for det lokale datatilsynet eller domstolene i det aktuelle landet, hvor du kan søke om erstatning fra Cargill for tap eller skade du har lidd. For flere detaljer om hvordan du gjør dette, samt detaljer om din rett til kompensasjon kan du se vedlegg 2 i Cargills [retningslinjer for databeskyttelse for informasjon om ansatte](#).

I noen tilfeller har du rett til å be om fjerning av ansettelsesinformasjonen din eller en begrensning på bruken av den, motsette deg bruk av den (inkludert for direkte markedsføringsformål), motta den i et portabelt format eller få den overført til en annen organisasjon. Hvis du ønsker å utøve noen av disse rettighetene, kan du bruke dette skjemaet.

Du har rett til å klage til det lokale datatilsynet hvis du mener vi har behandlet ansettelsesinformasjonen din på en måte som er ulovlig eller krenker rettighetene dine.

6. BEVARING AV INFORMASJON OM ANSATTE

Vi bevarer ansettelsesinformasjonen din i samsvar med Cargills oppbevaringsplaner for registre, som finnes på <https://cargillonline.sharepoint.com/sites/RIMCOE/SitePages/Retention.aspx>.

Cargill Global Privacy Office
Law Department, MS 24
Office Center
15407 McGinty Road West
Wayzata, MN 55391-2399
USA