

POWIADOMIENIE NA TEMAT INFORMACJI O ZATRUDNIENIU DOTYCZĄCYCH KRAJÓW EOG I WIELKIEJ BRYTANII

W niniejszym powiadomieniu wyjaśniono, jak firma Cargill jako administrator danych wykorzystuje dane osobowe osoby zainteresowanej w kontekście zatrudnienia. Dane te określamy jako „informacje o zatrudnieniu”. Osoby zainteresowane mają określone prawa odnoszące się do informacji o zatrudnieniu. W niniejszym powiadomieniu podsumowano, na czym one polegają.

Aby uzyskać dalsze informacje, należy przeczytać [Zasady ochrony danych firmy Cargill w zakresie informacji dotyczących zatrudnienia](#).

1. JAKIE INFORMACJE O ZATRUDNIENIU GROMADZI FIRMA CARGILL

Firma Cargill gromadzi różnego rodzaju informacje o zatrudnieniu w związku z pracą osoby zainteresowanej w firmie Cargill. Obejmują one następujące kategorie:

- dane kontaktowe, takie jak adres, numer telefonu, adres e-mail itp.;
- informacje finansowe, takie jak wynagrodzenie, dane rachunku bankowego, wykorzystanie karty kredytowej, świadczenia pracownicze itp.;
- informacje dotyczące rekrutacji, takie jak życiorysy, formularze wniosków itp.;
- informacje dotyczące kariery, takie jak oceny lub przeglądy wyników, dokumentacja dyscyplinarna, szczegóły dotyczące umiejętności i doświadczenia, dane dotyczące nieobecności itp.;
- informacje na temat korzystania z zasobów firmy Cargill, takich jak komputery i telefony itp. (gdzie ma to zastosowanie i jeśli lokalne przepisy zezwalają na gromadzenie tych informacji);
- obrazy z kamer przemysłowych i informacje o odwiedzinach dotyczące odwiedzających lokalizacje firmy Cargill.

Firma Cargill zazwyczaj otrzymuje informacje o zatrudnieniu bezpośrednio od kandydata lub od osób trzecich takich jak usługodawcy zewnętrzni, którzy świadczą usługi w zakresie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa, podróży i wydatków oraz w innych obszarach związanych z zatrudnieniem opisanych poniżej.

2. CO FIRMA CARGILL BĘDZIE ROBIĆ Z INFORMACJAMI O ZATRUDNIENIU

Ogólnie rzecz biorąc, firma Cargill korzysta z informacji o zatrudnieniu w celach związanych z zatrudnieniem, takich jak:

- **planowanie i rekrutacja personelu**, np. publikowanie ogłoszeń o pracy, przeprowadzanie rozmów rekrutacyjnych oraz wybór i zatrudnianie nowych pracowników;
- **zarządzanie i administracja**, np. rozwój kariery pracownika, wynagrodzenia i świadczenia oraz zarządzanie wynikami;
- **wykonywanie operacji biznesowych przez firmę Cargill**, np. realizowanie codziennych działań biznesowych firmy Cargill;
- **zgodność z przepisami ustawowymi i wykonawczymi**, np. zgodność z wymaganiami w zakresie BHP oraz innymi zobowiązaniami prawnymi lub podatkowymi, udział w działaniach na rzecz zapewnienia należytej staranności w sprzedaży lub zakupach biznesowych oraz w związku z postępowaniem prawnym, dochodzeniem wewnętrznym lub audytem;
- **zarządzanie bezpieczeństwem**, np. działania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa budynków, zasobów i informacji firmy Cargill oraz osób zainteresowanych.

Firma Cargill przetwarza informacje o zatrudnieniu, ponieważ jest to konieczne w związku z umową o pracę. Ponadto niektóre rodzaje przetwarzania mogą opierać się na zgodzie osoby zainteresowanej, co wynika z konieczności wywiązania się z obowiązku prawnego lub umożliwia nam prowadzenie legalnych interesów biznesowych jako czołowy dostawca produktów i usług z branży spożywczej, rolnej, finansowej i przemysłowej.

3. ZASADY POUFNOŚCI DANYCH W FIRMIE CARGILL

W odniesieniu do informacji o zatrudnieniu firma Cargill przestrzega następujących zasad:

- **Przetwarzamy je uczciwie i zgodnie z prawem.**
- **Przetwarzamy je w określonym uzasadnionym celu biznesowym i nie przetwarzamy ich w sposób niezgodny z tym celem.**
- **Wykorzystujemy informacje o zatrudnieniu, które są odpowiednie, dostosowane i wystarczające do realizacji celu, w którym są przetwarzane.**
- **Dbamy o to, aby dane były precyzyjne i aktualne (odpowiednio do potrzeb).**
- **Przechowujemy je w postaci umożliwiającej identyfikację nie dłużej niż wymaga tego cel, w którym zostały zgromadzone.**
- **Za pomocą odpowiednich zabezpieczeń organizacyjnych i technologicznych chronimy je przed przypadkowym lub bezprawnym zniszczeniem, przypadkową utratą, zmianą, nieupoważnionym ujawnieniem lub udostępnieniem.**
- **Przetwarzamy je zgodnie z prawami jednostki.**

4. KOMU UJAWNIA NE SĄ INFORMACJE O ZATRUDNIENIU

(a) W obrębie firmy Cargill

Firma Cargill ogranicza dostęp do informacji o zatrudnieniu do osób w obrębie firmy, które mają „potrzebę poznania” tych informacji. Ponieważ jesteśmy firmą globalną, prowadzącą działalność w wielu krajach, jest wiele sytuacji, w których ta „potrzeba poznania” wymaga przesyłania informacji do firmy Cargill w innych krajach, także tych, które mogą nie zapewniać prawnej ochrony danych

osobowych na takiej samym poziomie. Jednakże Zasady ochrony danych firmy Cargill w zakresie informacji dotyczących zatrudnienia mają na celu zapewnienie odpowiedniej ochrony informacji o zatrudnieniu w każdym kraju, w którym firma Cargill prowadzi działalność.

Firma Cargill wdrożyła mechanizm prawny określany jako „wiązące reguły korporacyjne” celem zapewnienia odpowiednich zabezpieczeń służących do ochrony informacji o zatrudnieniu z krajów EOG i Wielkiej Brytanii w trakcie przesyłania ich do innej spółki firmy Cargill. Streszczenie naszych wiążących reguł korporacyjnych dotyczących informacji o zatrudnieniu można znaleźć [tutaj](#).

(b) Poza firmą Cargill

Firma Cargill udostępnia informacje o zatrudnieniu uprawnionym usługodawcom zewnętrznym, na przykład dostawcom wynagrodzeń i świadczeń, którzy mają „potrzebę poznania” tych informacji. W takim przypadku firma Cargill nakłada na takich usługodawców zewnętrznych odpowiednie zobowiązania umowne dotyczące informacji o zatrudnieniu.

Z reguły wymagamy od naszych usługodawców zewnętrznych wdrożenia innych metod zapewniania odpowiednich zabezpieczeń w odniesieniu do danych osobowych przesyłanych z krajów EOG lub Wielkiej Brytanii, jeśli ma to zastosowanie.

Poza swoimi usługodawcami zewnętrznymi firma Cargill zasadniczo ujawni informacje o zatrudnieniu stronom trzecim spoza firmy Cargill tylko:

- jeśli jest to wymagane przez prawo;
- w odpowiedzi na uprawniony wniosek o pomoc wystosowany przez policję lub inny organ egzekwowania prawa;
- w celu starania się o pomoc prawną świadczoną przez zewnętrznych prawników firmy Cargill lub w związku z postępowaniem sądowym ze stroną trzecią;
- w związku ze sprzedażą, zakupem lub przejmowaniem spółek;
- w celu przekazania stronie trzeciej (np. potencjalnemu dostawcy lub klientowi) informacji umożliwiających skontaktowanie się z osobą zainteresowaną w toku normalnych działań biznesowych, na przykład udostępnienie danych kontaktowych osoby zainteresowanej, takich jak służbowy numer telefonu i adres e-mail.

5. EGZEKOWANIE PRAW

Aby otrzymać kopię dowolnych informacji dotyczących zatrudnienia albo zaktualizować je lub poprawić, użyj [tego formularza](#).

W przypadku obaw dotyczących sposobu wykorzystania informacji o zatrudnieniu przez firmę Cargill należy w pierwszej kolejności złożyć je na piśmie swojemu kierownikowi. Jeśli z jakiegoś powodu nie jest to właściwe, należy obawy przekazać na piśmie do Local Privacy Champion lub do Global Privacy Office w zależności od tego, co jest bardziej odpowiednie.

Jeśli kierownik nie będzie w stanie rozwiązać problemu w rozsądnym terminie, sprawa może zostać przekazana do Local Privacy Champion odpowiedzialnego za kraj (lub region) zamieszkania użytkownika.

W przypadku nierozstrzygnięcia skargi w rozsądnym czasie można przekazać ją do Global Privacy Office przy użyciu [tego formularza](#).



Po rozpatrzeniu przekazanej skargi Global Privacy Office odpowie osobie zainteresowanej na piśmie w rozsądnym czasie, przekazując swoje wnioski wraz ze szczegółami działań naprawczych, które proponuje podjąć.

Jeśli obawy nie zostały w pełni wyjaśnione przez Global Privacy Office, osoba zainteresowana ma prawo złożyć skargę do lokalnego organu ds. ochrony danych lub do sądu w swoim kraju, gdzie może ubiegać się o odszkodowanie od firmy Cargill za poniesione straty lub szkody. Więcej szczegółów na ten temat oraz na temat prawa do wynagrodzenia można znaleźć w [Załączniku 2 Zasad ochrony danych firmy Cargill w zakresie informacji dotyczących zatrudnienia](#).

W niektórych okolicznościach osoba zainteresowana ma prawo zażądać usunięcia swoich informacji o zatrudnieniu lub ograniczenia ich wykorzystania, sprzeciwić się ich wykorzystaniu, odebrać je w formie przenośnym lub przekazać do innej organizacji. Aby skorzystać z któregoś z tych praw, [użyj tego formularza](#).

Osoby zainteresowane mają prawo złożyć skargę do lokalnego organu ds. ochrony danych, jeśli uważają, że przetworzyliśmy ich informacje o zatrudnieniu w sposób niezgodny z prawem lub naruszający ich prawa.

6. PRZECHOWYWANIE INFORMACJI O ZATRUDNIENIU

Przechowujemy informacje o zatrudnieniu zgodnie z harmonogramem przechowywania dokumentacji firmy Cargill, który jest dostępny pod adresem <https://cargillonline.sharepoint.com/sites/RIMCOE/SitePages/Retention.aspx>.

7. SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI

Cargill Global Privacy Office
Law Department, MS 24
Office Center
15407 McGinty Road West
Wayzata
MN 55391-2399
USA