

## AVISO SOBRE LA INFORMACIÓN LABORAL DEL EEE Y DEL REINO UNIDO

Este Aviso explica la manera en que Cargill utiliza su Información personal en un contexto laboral si usted es un controlador de datos. A esto lo denominamos «Información laboral». Usted también puede tener determinados derechos legales respecto de la Información laboral. En este aviso, también se resumen cuáles son esos derechos.

Si desea obtener más detalles, lea la [Política de privacidad de datos para la información laboral](#) de Cargill.

### 1. ¿ QUÉ INFORMACIÓN LABORAL RECOPILA CARGILL?

Cargill recopila diversos tipos de Información laboral sobre usted en relación con su trabajo en la empresa. Esta incluye las siguientes categorías:

- detalles de contacto, como dirección postal, número de teléfono y dirección de correo electrónico, etc.;
- información financiera, como sueldo, detalles de la cuenta bancaria, uso de tarjetas de crédito corporativas, beneficios de empleo, etc.;
- información de selección, como CV, formularios de solicitud, etc.;
- información sobre la carrera profesional, como evaluaciones o análisis de rendimiento, registros disciplinarios, detalles de habilidades y experiencia, registros de inasistencia, etc.;
- información sobre el uso que usted hace de los recursos de Cargill, por ejemplo, computadoras y teléfonos, etc. (cuando sea relevante y las leyes locales permitan tal recopilación);
- imágenes obtenidas por circuito cerrado de televisión (CCTV) e información de la visita para visitantes a los sitios de Cargill.

Cargill suele recibir la Información laboral directamente de usted o de terceros, como los Proveedores de servicios externos que prestan asistencia en los ámbitos de salud y seguridad, viajes y gastos y otros propósitos laborales que se describen a continuación.

### 2. ¿ QUÉ HARÁ CARGILL CON SU INFORMACIÓN LABORAL?

En términos generales, Cargill utiliza la Información laboral únicamente con fines relacionados con el empleo, ente ellos, los siguientes:

- **Planificación y selección de personal**, por ejemplo, publicidades de vacantes, entrevistas, selección y contratación de nuevo personal;
- **Gestión y administración**, por ejemplo, desarrollo de la carrera profesional del empleado, compensación y beneficios, y gestión del rendimiento;
- **Rendimiento de las operaciones comerciales de Cargill**, como llevar a cabo las actividades comerciales cotidianas de Cargill;
- **Cumplimiento legal y reglamentario**, por ejemplo, cumplimiento de los requisitos de salud y seguridad y demás obligaciones legales o fiscales, participación en actividades de debida diligencia para la compra o venta de una empresa, o en relación con litigios, o investigaciones o auditorías internas;

- **Gestión de la seguridad**, por ejemplo, actividades relacionadas para garantizar la seguridad de las instalaciones, los recursos, la información y las Personas de Cargill.

Cargill procesa Información laboral porque es necesario hacerlo por su contrato de empleo. Asimismo, determinado procesamiento podrá estar basado en su consentimiento o en la necesidad de cumplir con una obligación legal o de permitirnos promover nuestros intereses comerciales legítimos como un proveedor líder de productos y servicios alimenticios, agrícolas, financieros e industriales.

### 3. PRINCIPIOS DE PRIVACIDAD DE DATOS DE CARGILL

Cargill cumple con los siguientes principios relacionados con la Información laboral:

- **La procesamos de manera justa y lícita.**
- **La procesamos para un fin comercial legítimo específico y no la procesamos de manera incompatible con ese fin;**
- **Utilizamos la Información laboral que es adecuada, relevante y no excesiva para el fin para el cual se procesa.**
- **La mantenemos precisa y, si es necesario, actualizada.**
- **La mantenemos de forma que permita la identificación por el período necesario para el fin para el cual fue recopilada.**
- **La protegemos contra destrucción accidental o ilegal o extravío accidental, alteración, acceso o divulgación no autorizados mediante medidas técnicas y organizativas adecuadas;**
- **La procesamos de acuerdo con los derechos de las Personas.**

### 4. ¿ A QUIÉN SE DIVULGA SU INFORMACIÓN LABORAL?

#### (a) Dentro de Cargill

Cargill limita el acceso a la Información laboral a personas dentro de la empresa que tengan una «necesidad de conocer» esta información. Como empresa global que hace negocios a través de las fronteras nacionales, existen muchas situaciones en las que esta «necesidad de conocer» requiere la transferencia de su información a Cargill en otro país, incluidos los países que no brindan ninguna protección legal o que brindan menos protección legal para la Información personal. Sin embargo, el objetivo de la Política de privacidad de datos para la información laboral de Cargill es proteger su Información laboral en todos los países donde Cargill lleva a cabo sus negocios.

Cargill ha implementado un mecanismo legal denominado «Reglas corporativas vinculantes» a fin de disponer de las medidas de seguridad adecuadas para proteger su Información laboral del EEE y del Reino Unido cuando se la transfiere a otra empresa de Cargill. [Aquí](#) podrá encontrar un resumen de las Reglas corporativas vinculantes sobre la Información laboral.

#### (b) Fuera de Cargill

Cargill comparte Información laboral con Proveedores de servicios externos autorizados, tales como los proveedores de compensación y beneficios que tienen una «necesidad de conocer» esa información. En este caso, Cargill les impone las obligaciones contractuales pertinentes sobre la Información laboral.

Como práctica habitual, exigimos que los Proveedores de servicios de terceros implementen otros medios para proporcionar las medidas de seguridad correspondientes para la Información personal que se transfiere desde el EEE o el Reino Unido, toda vez que corresponda.

Aparte de los Proveedores de servicios externos, en general, Cargill solo divulgará su Información laboral a partes externas en los siguientes casos:

- cuando así lo requiera la ley;
- en respuesta a una solicitud legítima de asistencia por parte de la policía u otro organismo encargado del cumplimiento de la ley;
- para obtener asesoramiento legal por parte de abogados externos de Cargill o en conexión con un litigio con un tercero;
- en conexión con la venta, la compra o la fusión de una empresa; o
- para proporcionar a un tercero (p. ej., un posible cliente o proveedor) un medio para contactarlo a usted durante el transcurso de sus negocios habituales, por ejemplo, mediante la provisión de sus detalles de contacto, como su número de teléfono y dirección de correo electrónico comerciales.

## 5. EJERCER SUS DERECHOS

Si desea obtener una copia de su Información laboral o desea actualizarla o corregirla, use [este formulario](#).

Si tiene inquietudes respecto de la manera en que Cargill ha utilizado su Información laboral, como primer paso, deberá presentarlas por escrito al gerente. Si esto no resulta adecuado por algún motivo, debe presentar la inquietud por escrito al Líder de privacidad local o a la Oficina de privacidad global, lo que sea más adecuado.

En caso de que su gerente no solucione una inquietud en un período de tiempo razonable, esta se elevará al defensor de privacidad local responsable del país (o la región) en la que usted se encuentra.

Si su inquietud no se resuelve en un plazo razonable, puede remitirse a la Oficina de privacidad global usando [este formulario](#).

Después de investigar la inquietud enviada, la Oficina de privacidad global le enviará una respuesta por escrito en un plazo razonable donde establecerá sus conclusiones junto con los detalles de cualquier medida correctiva que proponga.

Si el responsable de Privacidad global no ha podido resolver su inquietud en su totalidad, usted tiene derecho a plantearla ante la Autoridad de privacidad de datos local o ante los tribunales de su país, donde podrá buscar que Cargill lo indemnice por las pérdidas o los daños que usted haya sufrido. Si desea obtener más información sobre cómo hacerlo y sobre su derecho a recibir una compensación, consulte el anexo 2 de la [Política de privacidad de datos para la Información laboral](#) de Cargill.

En algunas circunstancias, usted tiene derecho a solicitar que suprimamos su Información laboral o una restricción a su uso, a objetar su uso (incluso con fines de marketing directo), a recibirla en formato portátil o a que se la transmita a otra organización. Si desea ejercer alguno de estos derechos, use [este formulario](#).

Usted tiene derecho a reclamarle a su Autoridad de privacidad de datos local si cree que hemos procesado su Información laboral de una manera ilegal o que infrinja sus derechos.



## 6. CONSERVACIÓN DE SU INFORMACIÓN LABORAL

La Información laboral se conserva según los Plazos de retención de registros de Cargill, que se encuentran disponibles en

<https://cargillonline.sharepoint.com/sites/RIMCOE/SitePages/Retention.aspx>.

## 7. CONTÁCTENOS

Cargill Global Privacy Office (Oficina de privacidad global)

Law Department, MS 24

Office Center

15407 McGinty Road West

Wayzata, MN 55391-2399

EE. UU.