

คาร์กิลล์ประเทศไทย: หนังสือแจ้งนโยบายเรื่องข้อมูลการว่าจ้างและแบบฟอร์มความยินยอม

หนังสือแจ้งฉบับนี้อธิบายว่าคาร์กิลล์ใช้และจัดการกับข้อมูลบุคลากรเกี่ยวกับทำอะไรในการจ้างงาน ในฐานะผู้ควบคุมข้อมูลบริษัทขออ้างถึง “หนังสือแจ้งนโยบายเรื่องข้อมูลการว่าจ้างและแบบฟอร์มความยินยอม” ฉบับนี้ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (ต่อไปในสัญญาฉบับนี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติ”) สำหรับการเก็บรวบรวมการรับการจัดการการดำเนินการการประมวลผลการจัดเก็บและการถ่ายโอนโดยคาร์กิลล์ (ตั้งนิยามไว้ด้านล่างนี้) ของข้อมูลส่วนบุคคล

สำหรับรายละเอียดเพิ่มเติมกรุณาอ่านนโยบายเรื่องข้อมูลความเป็นส่วนตัวของพนักงานคาร์กิลล์ ([Cargill Data Privacy for Employment Information Policy](#))

1. ข้อมูลการจ้างงานอะไรบ้างที่คาร์กิลล์เก็บรวบรวม

คาร์กิลล์ (ซึ่งรวมถึงคาร์กิลล์ประเทศไทย, คาร์กิลล์อิงค์, และบริษัทในเครือทั้งหมดของคาร์กิลล์บริษัทย่อยบริษัทในกลุ่มต่อไปในหนังสือฉบับนี้เรียกว่า “คาร์กิลล์”) เก็บรวบรวมจัดการดำเนินการเปิดเผยถ่ายโอนและ/หรือประมวลผลแปลงเป็นข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหวประเภทต่างๆตามที่นิยามภายใต้พระราชบัญญัติซึ่งรวมถึงข้อมูลชีวมิติต่อไปในเอกสารฉบับนี้เรียกว่า “ข้อมูลการจ้างงาน” ในส่วนของท่านเกี่ยวกับงานของท่านและ/หรือการจ้างงานท่านที่คาร์กิลล์โดยอาจรวมถึงข้อมูลการจ้างงานในประเภทดังต่อไปนี้ด้วย

- รายละเอียดการติดต่อเช่นที่อยู่หมายเลขโทรศัพท์และที่อยู่อีเมลเป็นต้น
- ข้อมูลทางการเงินเช่นเงินเดือนรายละเอียดบัญชีธนาคารการใช้บัตรเครดิตบริษัทสิทธิประโยชน์จากการจ้างงานเป็นต้น
- ข้อมูลการสรรหาเช่นประวัติใบสมัครเป็นต้น
- ข้อมูลด้านอาชีพเช่นการประเมินผลหรือการทบทวนผลงานบันทึกทางวินัยไฟล์ที่รายละเอียดความชำนาญและประสบการณ์บันทึกการลาหยุดเป็นต้น
- ข้อมูลเกี่ยวกับการที่ท่านใช้งานทรัพย์สินของคาร์กิลล์เช่นคอมพิวเตอร์โทรศัพท์มือถือและโทรศัพท์เป็นต้น
- ภาพจากกล้องวงจรปิดและข้อมูลการเข้าเยี่ยมชมสำหรับผู้เยี่ยมชมเว็บไซต์ของ CARGILL
- ข้อมูลการจ้างงานที่มีความอ่อนไหวซึ่งหมายถึงข้อมูลการจ้างงานที่แสดงถึงเชื้อชาติหรือชาติพันธุ์เดิมความคิดเห็นทางการเมืองความเชื่อทางศาสนาหรือทางปรัชญาหรือการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานความผิดทางอาญาที่กระทำจริงหรือที่ถูกกล่าวหาหรือข้อมูลพันธุกรรมหรือข้อมูลชีวมิติที่ใช้ในการระบุตัวบุคคลหรือการประมวลผลข้อมูลเกี่ยวกับสุขภาพเพศวิถีหรือชีวิตทางเพศ
- รายละเอียดอื่นใดเกี่ยวกับสิ่งข้างต้นเพื่อการจ้างงานโดยคาร์กิลล์ซึ่งรวมถึงข้อมูลญาติสหราชอาณาจักรและตัวแทน
- ข้อมูลใดๆที่ท่านที่คาร์กิลล์ได้รับเพื่อการเก็บรวบรวมการจัดการการถ่ายโอนการประมวลผลหรือการจัดเก็บภายใต้สัญญาจ้างงานหรือวัตถุประสงค์ตามกฎหมายซึ่งรวมถึงบัญชีธนาคารบัตรเลือกตั้งใบอนุญาตขับขี่รายละเอียดการชำระหนี้สินหรือหนังสือเดินทางหรือคำสาธยายปโลกเป็นต้น
- ทั้งนี้ข้อมูลการจ้างงานซึ่งมีอยู่หรือเข้าถึงได้อย่างเสรีในข้อมูลสาธารณะหรือจัดหาให้ภายใต้กฎหมายซึ่งในขณะนั้นมีผลใช้บังคับจะไม่ถือว่าเป็นข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหวเพื่อประโยชน์ของพระราชบัญญัติและภายใต้หนังสือแจ้งฉบับนี้

โดยทั่วไปแล้ว คาร์กิลล์จะได้รับข้อมูลการจ้างงานโดยตรงจากคุณหรือจากบุคคลภายนอก เช่น

ผู้ให้บริการที่เป็นบุคคลภายนอกที่ให้ความช่วยเหลือด้านสุขภาพและความปลอดภัย การเดินทางและค่าใช้จ่าย และวัตถุประสงค์อื่นๆ

ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานที่อธิบายไว้ด้านล่าง

2. : คาร์กิลล์ดำเนินการอย่างไรกับข้อมูลการจ้างงานของท่าน

โดยทั่วไปคาร์กิลล์ใช้ข้อมูลการว่าจ้างเฉพาะเพื่อวัตถุประสงค์ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานซึ่งรวมถึงเพื่อจุดประสงค์และการใช้งานดังต่อไปนี้

- การวางแผนด้านแรงงานและการรับสมัครเช่นการโฆษณาตำแหน่งงานว่าการสัมภาษณ์การคัดเลือกและการว่าจ้างพนักงานใหม่บัตรประจำตัวประชาชน
- บันทึกและแบบฟอร์มด้านการบริหารการจัดการรวมทั้งระเบียบข้อบังคับเช่นคำตอบแทนการพัฒนาด้านอาชีพของพนักงานบันทึก/แบบฟอร์มสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายและด้านอื่นๆได้แก่กฎหมายแรงงานหรือกฎหมายและข้อบังคับอื่นๆที่ใช้บังคับเป็นต้นและการบริหารจัดการผลการปฏิบัติงานวัตถุประสงค์ในการตรวจพิสูจน์และการเก็บรักษาบันทึกเช่นการควบคุมทางเข้าออกโรงงานและสำนักงานของคาร์กิลล์และการเก็บรักษาบันทึกการเข้าทำงานและการลาหยุดที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานตามที่กำหนดโดยหน่วยงานตามกฎหมายและข้อบังคับ
- ผลการดำเนินการธุรกิจของคาร์กิลล์เช่นการทำกิจกรรมทางธุรกิจประจำวันของคาร์กิลล์หรือการปฏิบัติตามสัญญาตามกฎหมายหรือสัญญาจ้างงาน
- การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบปฏิบัติเช่นการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยและหน้าที่ทางกฎหมายหรือทางกฎหมายอื่นๆการร่วมกิจกรรมการตรวจสอบสถานะสำหรับการซื้อขายธุรกิจหรือเกี่ยวกับการฟ้องร้องคดีหรือการสอบสวนหรือการตรวจสอบภายใน
- การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยเช่นกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดให้สถานที่ที่ทรัพย์สินข้อมูลบุคคลของของคาร์กิลล์และทรัพย์สินทางปัญญาของคาร์กิลล์มีความปลอดภัยและเก็บรักษาไว้เป็นความลับ

3. หลักการและนโยบายความเป็นส่วนตัวของคาร์กิลล์

คาร์กิลล์ปฏิบัติตาม หลักการดังต่อไปนี้เกี่ยวกับข้อมูลการจ้างงาน

เราดำเนินการอย่างยุติธรรมและโปร่งใส (โปร่งใส);

- เราดำเนินการเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ถูกต้องตามกฎหมายและไม่ดำเนินการในลักษณะที่ขัดกับวัตถุประสงค์นั้น (ข้อ จำกัด ตามวัตถุประสงค์);
- เราใช้ข้อมูลการจ้างงานที่เพียงพอมีความเกี่ยวข้องและไม่มากเกินไปสำหรับวัตถุประสงค์ในการประมวลผล (สัดส่วน)
- เราเก็บข้อมูลนั้นอย่างถูกต้องและตามที่จำเป็นของความถูกต้องของข้อมูล
- เราเก็บไว้ในรูปแบบที่อนุญาตให้มีการระบุตัวตนไม่เกินความจำเป็นเพื่อวัตถุประสงค์ในการรวบรวม (การเก็บรักษาข้อมูล);
- เราปกป้องคุ้มครองจากการทำลายโดยบังเอิญหรือที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือการสูญหายโดยบังเอิญ การแก้ไข การเปิดเผยโดยไม่ได้รับอนุญาต หรือการเข้าถึงโดยใช้มาตรการทางเทคนิคและทางองค์กรที่เหมาะสม (ความปลอดภัยของข้อมูล)
- เราประมวลผลตามสิทธิของแต่ละบุคคล (สิทธิส่วนบุคคล)

4. ข้อมูลการจ้างงานของท่านถูกเปิดเผยให้แก่ใครบ้าง

(ก) ภายในคาร์กิลล์

คาร์กิลล์จำกัดการเข้าถึงข้อมูลการจ้างงานให้แก่บุคคลภายในบริษัทผู้ที่มี "ความจำเป็นต้องทราบ" ข้อมูลดังกล่าวในฐานะบริษัทระดับโลกซึ่งประกอบธุรกิจระหว่างประเทศและในประเทศต่าง ๆ มีหลายสถานการณ์ที่ "ความจำเป็นต้องทราบ" นี้ทำให้ต้องการข้อมูลการจ้างงานของท่านต้องถ่ายโอนไปยังต่างประเทศให้แก่บริษัทของคาร์กิลล์ในอีกประเทศหนึ่งอย่างไรก็ตามวัตถุประสงค์ของนโยบายความเป็นส่วนตัวของข้อมูลของคาร์กิลล์คือเพื่อคุ้มครองข้อมูลการจ้างงานของท่านในทุกประเทศที่คาร์กิลล์ประกอบธุรกิจอยู่ คาร์กิลล์ได้ดำเนินการให้มีกลไกทางกฎหมายที่เรียกว่า "ระเบียบบริษัทที่มีผลผูกพัน" เพื่อให้การปกป้องอย่างเหมาะสมในการคุ้มครองข้อมูลการจ้างงานจากอีอีเอสและสหราชอาณาจักรเมื่อข้อมูลดังกล่าวถูกถ่ายโอนไปยังบริษัทของคาร์กิลล์อื่น ๆ ข้อมูลสรุปของระเบียบบริษัทที่มีผลผูกพันสำหรับข้อมูลการจ้างงานอาจดูได้จากที่นี่ ([here](#))

(ข) ภายนอกคาร์กิลล์

คาร์กิลล์แบ่งปัน/ถ่ายโอนข้อมูลการจ้างงานให้แก่ผู้ให้บริการที่เป็นบุคคลภายนอกซึ่งได้รับอนุญาตเช่นผู้ให้เงินชดเชยหรือสิทธิประโยชน์ที่ปรึกษาหรือผู้ให้บริการธนาคารซึ่งมี "ความจำเป็นต้องทราบ" ข้อมูลการจ้างงานดังกล่าวโดยทั่วไปคาร์กิลล์จะเปิดเผยหรือถ่ายโอนข้อมูลการจ้างงานของท่านภายนอกคาร์กิลล์และผู้ให้บริการของคาร์กิลล์

คาร์กิลล์กำหนดการผูกพันตามสัญญาที่เหมาะสมเกี่ยวกับข้อมูลการจ้างงานให้แก่ผู้ให้บริการที่เป็นบุคคลภายนอกดังกล่าว

- สำหรับกระบวนการจ่ายเงินเดือนการคำนวณ/การประมวลผลเงินที่ถูกหักตามกฎหมายซึ่งรวมถึงภาษีเงินได้เป็นต้น
- เพื่อตอบสนองคำร้องขอความช่วยเหลือตามกฎหมายโดยตำรวจหรือหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอื่น ๆ
- เพื่อขอคำปรึกษาทางกฎหมายจากทนายความภายนอกของคาร์กิลล์หรือเกี่ยวกับการฟ้องร้องคดีกับบุคคลภายนอกหรือเกี่ยวกับการขายการซื้อหรือการควบรวมกิจการ
- เกี่ยวกับการขายการซื้อและการควบรวมกิจการ
- เพื่อให้วิธีการติดต่อท่านแก่บุคคลภายนอก (ผู้ที่เป็น ซัพพลายเออร์ หรือ ลูกค้า) ในการดำเนินธุรกิจตามปกติตัวอย่างโดยการให้รายละเอียดการติดต่อของท่านเช่นหมายเลขโทรศัพท์และที่อยู่อีเมลสำหรับการติดต่อทางธุรกิจ
- เมื่อกฎหมายได้แก่พระราชบัญญัติกำหนดให้ต้องดำเนินการข้อมูลการจ้างงานต้องแบ่งปันโดยไม่ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ให้ข้อมูลก่อนได้แก่ตัวท่านเองให้แก่หน่วยงานราชการที่กำหนดไว้ภายใต้กฎหมายให้ต้องได้รับข้อมูลการจ้างงานซึ่งรวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหวเพื่อจุดประสงค์ในการขอการตรวจสอบตัวตนหรือเพื่อคุ้มครองตรวจสอบความเสี่ยงรวมถึงเหตุการณ์ทางไซเบอร์การดำเนินคดีตามกฎหมายและการลงโทษตามความผิดเป็นต้นนอกจากนี้ข้อมูลการจ้างงานซึ่งรวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหวต้องเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกโดยคำสั่งภายใต้กฎหมายที่มีผลใช้บังคับในขณะนั้นหรือคำสั่งศาล

5. การใช้สิทธิของท่าน

หากท่านต้องการตรวจสอบดูสำเนาข้อมูลการจ้างงานใดๆที่ท่านให้แก่คาร์กิลล์หรือหากท่านต้องการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขข้อมูลดังกล่าวหรือหากท่านต้องการเพิกถอนหรือแก้ไขหรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความยินยอมของท่านให้แก่คาร์กิลล์ไว้ก่อนหน้านี้โปรดใช้แบบฟอร์มนี้

หากท่านมีข้อสงสัยเกี่ยวกับว่าคาร์กิลล์ได้ใช้ข้อมูลการจ้างงานของท่านอย่างไรในขั้นแรกท่านควรขอยกข้อสงสัยดังกล่าวโดยทำเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้จัดการของท่านหรือทีมงานทรัพยากรบุคคลในประเทศทราบหากไม่เหมาะสมไม่ว่าด้วยเหตุใดท่านควรขอยกข้อสงสัยดังกล่าวโดยทำเป็นลายลักษณ์อักษรให้เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูล

หากผู้จัดการของท่านไม่สามารถแก้ไขข้อสงสัยของท่านภายในระยะเวลาที่เหมาะสมอาจเสนอข้อสงสัยดังกล่าวต่อเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูล หากข้อสงสัยนั้นไม่ได้รับการแก้ไขโดยเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลภายในระยะเวลาที่เหมาะสมสามารถเสนอข้อสงสัยดังกล่าวต่อเจ้าหน้าที่ดูแลความเป็นส่วนตัวของข้อมูลทั่วโลก (Global Privacy Office)

โดยใช้แบบฟอร์มนี้หลังจากตรวจสอบข้อสงสัยที่เสนอแล้วเจ้าหน้าที่ดูแลความเป็นส่วนตัวของข้อมูลทั่วโลกจะตอบกลับท่านเป็นลายลักษณ์อักษรภายในระยะเวลาที่เหมาะสมระบุข้อสรุปพร้อมด้วยรายละเอียดของการแก้ไขซึ่งเสนอให้ดำเนินการ

หากข้อสงสัยของท่านไม่ได้รับการแก้ไขอย่างเต็มที่โดยเจ้าหน้าที่ดูแลความเป็นส่วนตัวของข้อมูลทั่วโลกท่านมีสิทธิส่งข้อสงสัยของท่านไปยังหน่วยงานคุ้มครองความเป็นส่วนตัวของข้อมูลหรือต่อศาลในประเทศของท่านซึ่งท่านสามารถขอให้คาร์กิลล์จ่ายเงินชดเชยสำหรับการสูญเสียหรือความเสียหายใดๆที่ท่านได้รับสำหรับรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับว่าท่านจะดำเนินการนี้อย่างไรและสิทธิของท่านจะได้รับเงินชดเชยโปรดดูแผนก 7 ของนโยบายความเป็นส่วนตัวของข้อมูลการจ้างงานของคาร์กิลล์ ([Cargill Data Privacy for Employment Information Policy](#))

ในบางกรณีท่านมีสิทธิต้องขอให้ลบข้อมูลการจ้างงานของท่านหรือจำกัดการนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ปฏิบัติการใช้งานข้อมูลดังกล่าว (ซึ่งรวมถึงวัตถุประสงค์การทำตลาดโดยตรง)

รับข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบที่พกพาได้หรือให้มีการส่งข้อมูลดังกล่าวไปยังองค์กรอื่นหากท่านประสงค์จะใช้สิทธิใดๆเหล่านี้โปรดใช้แบบฟอร์มนี้



ท่านมีสิทธิร้องเรียนต่อหน่วยงานปกป้องข้อมูลในประเทศของท่านหากท่านเห็นว่าบริษัทฯ ได้ประมวลผลข้อมูลการว่าจ้างของท่านในลักษณะที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายหรือละเมิดสิทธิของท่าน

6. การเก็บรักษาข้อมูลการว่าจ้างของคุณ

เราจะเก็บข้อมูลการว่าจ้างของคุณไว้ตามกำหนดการเก็บรักษาบันทึกข้อมูลของคาร์กิลล์ซึ่งสามารถดูได้ที่ <https://cargillonline.sharepoint.com/sites/RIMCOE/SitePages/Retention.aspx>.

Cargill Global Privacy Office
Law Department, MS 24
Office Center
15407 McGinty Road West
Wayzata, MN 55391-2399
USA

ท่านมีทางเลือกที่จะไม่ให้ข้อมูลการจ้างงานของท่านที่ต้องมีการเก็บรวบรวมและทางเลือกที่จะเพิกถอนความยินยอมที่ให้อีกก่อนหน้าโดยแจ้งให้คาร์กิลล์ทราบเป็นลายลักษณ์อักษรในกรณีที่ท่านเลือกที่จะไม่ให้ข้อมูลการจ้างงานหรือเพิกถอนความยินยอมของท่านในการให้ข้อมูลการจ้างงานหรือส่วนใดส่วนหนึ่งของข้อมูลดังกล่าวแก่คาร์กิลล์คาร์กิลล์จะมีทางเลือก/สิทธิในการเพิกถอนและ/หรือไม่ให้บริการต่างๆและ/หรือบริการบางส่วนแก่ท่านซึ่งต้องการหรือกำหนดให้ต้องมีข้อมูลการจ้างงานและ/หรือมีการดำเนินขั้นตอนใดๆโดยดุลพินิจของคาร์กิลล์ตามกฎหมายและ/หรือสัญญาจ้างงานคาร์กิลล์จะไม่รับผิดชอบต่อความถูกต้องของข้อมูลการจ้างงานได้แก่ข้อมูลส่วนบุคคลหรือข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหวซึ่งท่านให้แก่คาร์กิลล์หรือบุคคลอื่นใดที่กระทำการในนามของคาร์กิลล์

โดยการเลือกที่ “ข้าพเจ้าตกลง” หรือโดยการลงนามในหนังสือแจ้งนโยบายเรื่องข้อมูลการว่าจ้างและแบบฟอร์มความยินยอมถือว่าท่านได้อ่านและเข้าใจเนื้อหาของ “หนังสือแจ้งนโยบาย เรื่อง ข้อมูลการว่าจ้าง และ แบบฟอร์มความยินยอม” และโดยเอกสารฉบับนี้ท่านอนุญาตเห็นชอบและให้ความยินยอมโดยสมัครใจในการเก็บรวบรวมการจัดการประมวลผลและการถ่ายโอน “ข้อมูลการจ้างงาน” ของท่านซึ่งรวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหวโดยคาร์กิลล์ตามข้อ 1 และข้อ 4 ก. และข้อ 4 ข. ข้างต้น

ชื่อพนักงาน _____
รหัสพนักงาน _____
ลายมือชื่อ _____
วันที่ _____