

إشعار معلومات التوظيف

يوضح هذا الإشعار كيفية استخدام شركة كارجيل للمعلومات الشخصية الخاصة بالمتقدمين للوظائف. ونشير إلى هذا باسم "معلومات التوظيف". كما أنك تتمتع ببعض الحقوق القانونية فيما يتعلق بمعلومات التوظيف. ويلخص هذا الإشعار تلك الحقوق.

يسري هذه الإشعار على الطلبات المُقدّمة عبر الوظائف في موقع شركة كارجيل، ويشمل هذا نظام الطرف الخارجي، والأطراف الخارجية، مثل وكالات التوظيف ولوحات إعلانات الوظائف وغيرها من الوسائل، مثل البريد التقليدي والبريد الإلكتروني.

1. ما معلومات التوظيف التي تجمعها شركة كارجيل؟

لن تجمع شركة كارجيل على وجه العموم معلومات التوظيف سوى في أثناء عملية التوظيف، وهي معلومات ضرورية لتقييم مدى لياقتك لشغل الوظيفة التي تقدمت بطلب لشغلها. وتشمل هذه المعلومات ما يلي:

- معلومات الطلب: نُخبرنا هذه المعلومات بشكل عام عن هويتك وتساعدنا على تصوّر إمكانياتك ومدى ملاءمتها لوظائف بعينها. وقد يشمل هذا النوع من المعلومات اسمك ومعلومات الاتصال والشركة التي تعمل بها حالياً والمعلومات الواردة في سيرتك الذاتية (مثل المؤهلات المهنية وسجل التوظيف السابق والاهتمامات الشخصية والخبرات) والمعلومات الواردة في حساباتك على وسائل التواصل الاجتماعي أو المواقع الشخصية أو الحسابات (على سبيل المثال، LinkedIn أو Twitter) ومعلومات حول نوع العمل والمشاريع التي شاركت فيها وأي معلومات أخرى قد ترغب في تقديمها لنا باعتبارها جزءاً من طلبك؛
- معلومات عملية التوظيف: هي المعلومات التي تُجمع نتيجة لعملية التوظيف، مثل أدائك في مراكز التقييم أو المقابلة الشخصية والمعلومات التي توفرها المراجع الخاصة بك؛
- معلومات الفرص المستقبلية: هي المعلومات التي تُجمع بهدف البقاء على اتصال مع المتقدمين بشأن فرص العمل المستقبلية في شركة كارجيل، مثل الاسم والبريد الإلكتروني والموقع ومجال الخبرة ونوع الدور الوظيفي الذي تسعى إليه؛
- معلومات الوظائف على الموقع الإلكتروني: هي المعلومات المتعلقة باستخدامك للوظائف على موقع شركة كارجيل، مثل عنوان IP الخاص بك. قد تُجمع هذه المعلومات باستخدام ملفات تعريف الارتباط والتقنيات المشابهة. لمزيد من المعلومات حول كيفية استخدام شركة كارجيل لملفات تعريف الارتباط والتقنيات المشابهة، يُرجى الاطلاع على [إشعار الخصوصية لشركة كارجيل عبر الإنترنت](#)؛
- لن نسعى للحصول على معلومات شخصية بشأن الإدانات الجنائية أو المعلومات الطبية إلا في الحالات التي يسمح بها القانون المعمول به.

تحصل شركة كارجيل بشكل عام على معلومات التوظيف (أ) منك مباشرة (على سبيل المثال عندما تُقدّم معلومات كجزء من طلبك أو أثناء عملية التوظيف) أو (ب) من أطراف خارجية (مثل وكالات التوظيف). ستوضح شركة كارجيل ما إذا كانت المعلومات المطلوبة إلزامية أو اختيارية. وفي بعض الحالات، قد يؤدي عدم تقديم المعلومات التي حددها الشركة كمعلومات إلزامية إلى عدم إمكانية معالجة شركة كارجيل لطلبك.

2. ماذا ستفعل شركة كارجيل بمعلومات التوظيف؟

تستخدم شركة كارجيل معلومات التوظيف الخاصة بك لتحقيق الأهداف الرئيسية التالية:

- **دعم طلبك للتوظيف ومعالجته**، على سبيل المثال، حتى تتمكن شركة كارجيل من تقييم قدرتك على استيفاء متطلبات الوظيفة بهدف تصفية المتقدمين والتحقّق من المراجع والمؤهلات المهنية التي يُقدمها المتقدمون لشغل الوظيفة.
- **تحسين عملية تقديم طلبات التوظيف لدى شركة كارجيل**، على سبيل المثال، لضمان سهولة استخدام موقع الوظائف الإلكتروني واحتوائه على معلومات مناسبة ومفيدة.
- **إدارة الأمن**، على سبيل المثال، لضمان أمن منشآت شركة كارجيل وأصولها ومعلوماتها وموظفيها وغيرهم من العاملين.
- **الامتثال القانوني والتنظيمي**، مثل الامتثال لمتطلبات الصحة والسلامة والالتزامات القانونية أو المالية الأخرى، أو ما يتعلق بالتقاضي أو إجراء تحقيق أو تدقيق داخلي، وكذلك مراقبة تكافؤ الفرص.

قد تطلب شركة كارجيل إجراء اختبار للمخدرات والكحول قبل بدء العمل، وفقاً للقانون المعمول به.

ستُعالج شركة كارجيل معلومات التوظيف الخاصة بك حينما تستند إلى أساس قانوني للقيام بذلك. وبشكل عام، تُعالج الشركة معلومات التوظيف لمساعدتها في اتخاذ قرار فيما يتعلق بإقامة علاقة عمل أو إبرام عقد توظيف معك. وفي أوقات أخرى، سوف تُعالج شركة كارجيل معلومات التوظيف الخاصة بك بعد موافقتك على قيامها بذلك. وفي هذه الحالة، يمكنك سحب هذه الموافقة في أي وقت.

قد تُعالج شركة كارجيل كذلك معلومات التوظيف الخاصة بك بهدف الامتثال لالتزاماتها القانونية أو لأنها تقع ضمن المصالح التجارية المشروعة للشركة (على سبيل المثال، عندما يلزم فهم ظروف المتقدمين بناءً على تفاصيل كافية حتى تتمكن الشركة من إجراء عملية توظيف فعالة).

يجوز للشركة معالجة المعلومات الشخصية المتعلقة بالجنس أو العرق أو الأصل العرقي أو الصحة الجسدية أو العقلية، حينما تلتزم بالمعالجة وفقاً للقانون المحلي و/أو عند استخدام المعالجة لتحديد وجود أو غياب تكافؤ الفرص أو المساواة في المعاملة أو إبقائها قيد المراجعة.

3. كيف يتم إشراك الأطراف الخارجية في معالجة معلومات التوظيف الخاصة بك؟

يجوز لشركة كارجيل التحقق من معلومات التوظيف التي تقدمها و/أو جمع معلومات شخصية عنك من مصادر تابعة لطرف خارجي للمساعدة في "فحوصات ما قبل التوظيف". وإذا حدث ذلك:

- ستخبرك الشركة مُقَدِّمًا عن جوانب معلومات التوظيف التي ستخضع للتحقق، بما في ذلك شرح لطريقة تنفيذ فحوصات ما قبل التوظيف؛
- كما لن تُجمع معلومات حول الإدانات الجنائية (إذا جُمعت) أو معلومات طبية إلا من خلال المصادر الرسمية المعتمدة ووفقاً للقانون المعمول به.

يجوز لشركة كارجيل أيضاً مشاركة معلومات التوظيف التي تقدمها و/أو جمع معلومات شخصية عنك من مزودي الخدمة التابعين لأطراف خارجية الذين تعمل معهم كارجيل لزيادة كفاءة ممارسات كارجيل في جميع مراحل عملية التوظيف. يساعد مزودو الخدمة هؤلاء شركة كارجيل في أمور مثل:

- تصميم وتنفيذ الأساليب المناسبة لتسجيل وتقييم المرشحين.
- تحديد المرشحين الذين تقدموا سابقاً إلى كارجيل، وغيرهم من المرشحين الداخليين والخارجيين المحتملين، الذين قد يكونون مناسبين لدور معين؛
- تبسيط مراجعة السيرة الذاتية.
- الحصول على الملاحظات وتخزينها بكفاءة.
- جدولة وإجراء المقابلات والتقييمات.
- ووضع خطط التوظيف.

يمكن أتمتة بعض هذه الخدمات وقد تعني اتخاذ قرارات بشأن تطبيقك باستخدام وسائل آلية. في معظم الحالات، يتم النظر إلى النتائج الآلية جنباً إلى جنب مع الحكم البشري وليس بدلاً منه. في بعض الظروف، حيث يكون لديك الحق بموجب القانون المعمول به، يمكنك: (أ) أن تطلب من شخص ما مراجعة القرار الذي تعتقد أنه قد تم اتخاذه بشأن طلبك باستخدام وسائل آلية؛ (ب) التعبير عن وجهة نظرك؛ و/أو (ج) الاعتراض على القرار.

4. مبادئ خصوصية البيانات لشركة كارجيل

تُراعي شركة كارجيل المبادئ التالية فيما يتعلق بمعلومات التوظيف:

- تعالج الشركة معلومات التوظيف بشكلٍ عادل وقانوني؛
- تعالج الشركة معلومات التوظيف لغرض قانوني محدد ولا تعالجها بطريقة لا تتوافق مع ذلك الغرض؛
- تستخدم الشركة معلومات التوظيف الكافية وذات الصلة، والتي لا تزيد عن الغرض الذي تُعالج من أجله؛
- تحافظ الشركة على دقة المعلومات وتحديثها، إذا لزم الأمر؛
- لا تحتفظ الشركة بمعلومات الأعمال في شكلٍ يسمح بالتعرف عليها في مدة تتجاوز الحاجة إليها للغرض الذي تم تجميعها من أجله؛
- تحمي الشركة المعلومات من الحالات العرضية للتلف أو الفقد أو التبدل أو الكشف أو الوصول غير المصرح بهما، باستخدام الإجراءات الفنية والتنظيمية المناسبة؛
- تعالج الشركة معلومات التوظيف وفقاً لحقوق الأفراد.

5. من نصح له بمعلومات التوظيف الخاصة بك؟

(a) داخل شركة كارجيل

تُقيّد شركة كارجيل الوصول إلى معلومات التوظيف على الأشخاص العاملين داخل الشركة ممن لهم "حاجة في معرفة" تلك المعلومات. على سبيل المثال، سيتمكن أفراد بعينهم لدى شركة كارجيل من الوصول إلى معلومات التوظيف الخاصة بك بهدف معالجة طلبك وإدارة عملية التوظيف (قد يشمل ذلك الأفراد العاملين في فريق استقطاب أصحاب المواهب لدى الشركة والأفراد الذين تُرسل معلوماتك إليهم عند قبول طلبك). باعتبارنا شركة عالمية تمارس الأعمال التجارية عبر الحدود الوطنية، فقد تكون هناك العديد من المواقف التي تتطلب فيها "الحاجة إلى المعرفة" نقل معلوماتك إلى شركة كارجيل في دولة أخرى، بما في ذلك الدول التي قد لا توفر أي حماية قانونية للمعلومات الشخصية أو قد توفر مستوى أقل منها. وقد نفذت شركة كارجيل آلية قانونية تعرف باسم "القواعد الملزمة للشركات" لتوفير الضمانات المناسبة لحماية معلومات التوظيف بالمنطقة الاقتصادية الأوروبية EEA والمملكة المتحدة عند نقلها إلى شركة أخرى من شركات كارجيل.

(b) خارج شركة كارجيل

تشارك شركة كارجيل معلومات التوظيف مع مزودي خدمات الطرف الآخر المخوّلين بتنفيذ عملية التوظيف وإدارتها. على سبيل المثال، قد تشارك الشركة معلومات التوظيف الخاصة بك مع مقدمي الخدمة هؤلاء بهدف إجراء الفرز والتحقّق من طلبك والمعلومات التي قدمتها لنا. ويشمل ذلك التحقّق من المؤهلات الأكاديمية والمهنية.

ممارسة شركة كارجيل تستدعي مطالبة مزودي خدمة الطرف الثالث بتنفيذ الضمانات المناسبة للمعلومات الشخصية المنقولة من المنطقة الاقتصادية الأوروبية EEA أو المملكة المتحدة.

فيما عدا مزودي خدمات الطرف الآخر التابعين للشركة، ستفصح شركة كارجيل عن معلومات التوظيف الخاصة بك إلى الأطراف الخارجية خارج الشركة فقط:

- عندما يكون ذلك مطلوبًا بموجب القانون؛
- الاستجابة لطلب قانوني للمساعدة مقدّم من الشرطة أو إحدى وكالات إنفاذ القانون الأخرى؛
- حماية سلامة الأشخاص ومصالحهم الحيوية؛ و/أو
- التماس المشورة القانونية من المحامين الخارجيين في شركة كارجيل أو فيما يتعلق بالتقاضي مع أي طرف خارجي.

6. ما مدة احتفاظ شركة كارجيل بمعلومات التوظيف الخاصة بك؟

تحتفظ الشركة بمعلومات التوظيف الخاصة بك وفقًا لسياسات وإجراءات الاحتفاظ الداخلية الخاصة بها. إذا لم يُقبل طلبك لدينا (أو إذا رُفضت الوظيفة)، فستحتفظ شركة كارجيل بمعلومات التوظيف الخاصة بك لفترة لا تتجاوز الفترة اللازمة لعملية التوظيف المحددة. بدلاً من ذلك، إذا اخترت الحفاظ على تحديث تفضيلات ملف تعريفك، فسوف يتم الاحتفاظ بمعلومات التوظيف الخاصة بك حتى يتسنى للشركة الاتصال بك مرة أخرى في حالة وجود وظيفة أخرى مناسبة.

7. أين تحتفظ شركة كارجيل بمعلومات التوظيف الخاصة بك؟

يمكن نقل معلومات التوظيف إلى جهة خارج البلد مصدر المعلومات وتخزينها فيها في دول لديها قوانين حماية بيانات أقل صرامة، أو ليس لديها قوانين في هذا الصدد. ويمكن أيضًا معالجة البيانات من قبل موظفينا أو موزعينا في ولايات قضائية أخرى لديها كذلك قوانين حماية بيانات أقل صرامة أو ليس لديها قوانين في هذا الصدد.

وعندما تنقل شركة كارجيل معلومات التوظيف الخاصة بك، فإنها ستتخذ الإجراءات القانونية المطلوبة لضمان وجود إجراءات حماية كافية لحماية معلومات التوظيف الخاصة بك والتأكد من التعامل معها بشكل آمن ووفقًا لهذا الإشعار. إذا كنت مُقيمًا في المنطقة الاقتصادية الأوروبية أو المملكة المتحدة، فيمكنك الاتصال بنا للحصول على نسخة من الضمانات التي وضعتها شركة كارجيل لحماية معلومات التوظيف وحقوق الخصوصية الخاصة بك في هذه الأحوال.

8. ممارسة الحقوق

تتمتع بحق طلب الوصول إلى معلومات التوظيف التي تحتفظ بها شركة كارجيل عنك أو تصحيحها أو حذفها. كما تتمتع بحق الاعتراض على أنواع معينة من معالجة معلومات التوظيف الخاصة بك أو تقييدها وكذلك طلب الحصول على نسخة قابلة للقراءة آليًا من معلومات التوظيف التي قدمتها للشركة. وإذا كنت ترغب في ممارسة أي من هذه الحقوق، فيرجى [استخدام هذا النموذج](#).

يخضع أي طلب لممارسة أحد هذه الحقوق لتقييمنا وفقًا لكل حالة على حدة. في بعض الحالات، تكون شركة كارجيل غير ملزمة قانونيًا بالامتثال لطلبك أو قد يكون ذلك بسبب الإعفاءات القانونية ذات الصلة المنصوص عليها في تشريعات حماية البيانات المعمول بها.

إذا لاحظت وجود خطأ في طلبك وتريد تصحيحه أو إذا كنت ترغب في معرفة المزيد عن أي أمور تتعلق بهذا الإشعار، فيرجى التواصل مع مكتب الخصوصية العام [باستخدام هذا النموذج](#)

أو

أرسل لنا خطابًا على العنوان:

Cargill Global Privacy Office
Law Department, MS 24
Office Center
15407 McGinty Road West
Wayzata, MN 55391-2399
الولايات المتحدة الأمريكية

إذا كانت لديك أي مخاوف بشأن طريقة تعامل شركة كارجيل مع معلومات التوظيف الخاصة بك، فيرجى الاتصال بنا. إذا كنت لا تزال غير راضٍ، فيحق لك تقديم شكوى إلى هيئة أو وكالة خصوصية البيانات المختصة ببلدك.