

招募資訊聲明

本聲明說明嘉吉如何使用有關工作應徵者的個人資訊。我們將此個人資訊稱為「招募資訊」。有關招募資訊，您也擁有一定的法律權益。本聲明中也概括了這些法律權益。

本聲明適用於透過嘉吉職涯網站送出的應徵申請書，包括透過第三方系統、其他第三方如招募代理機構、工作佈告欄，以及其他方式如郵寄與電子郵件。

1. 嘉吉會收集哪些招募資訊？

一般而言，嘉吉只會在招募過程中收集評估個人申請職位所需的招募資訊。所包括的類別如下：

- **應徵資訊：**這類資訊一般在於告知您的身份，幫助我們了解您的能力以及對於特定職位的適任程度。這類資訊可能包括您的姓名、聯絡資訊、目前任職公司、您的 **CV/履歷表** 內含的資訊 (例如專業資格、過去的工作經歷，以及個人興趣和經驗)、您的社交媒體帳戶或個人網站或帳戶內含的資訊 (例如 **LinkedIn** 或 **Twitter**)、過去曾參與過的工作和專案類型相關資訊，以及您可能想隨應徵申請書提供給我們的任何其他資訊；
- **招募程序資訊：**此為招募過程中做為結果收集的資訊，包括像是您在評估中心或面試時的表現，以及您的推薦人提供的資訊；
- **未來機會資訊：**收集這些資訊的目的在於未來嘉吉有合適的工作機會時，方便與您保持聯繫，這些資訊包括您的姓名、電子郵件、地點、專業領域，以及您有興趣的職位類型；
- **職涯網站資訊：**這項資訊與您在嘉吉職涯網站的使用情形有關，例如您的 **IP** 位址。這類資訊可能透過 **Cookie** 和類似技術收集。如需有關嘉吉如何使用 **Cookie** 和類似技術的詳細資訊，請參閱嘉吉的[線上隱私權聲明](#)；
- 有關犯罪記錄或醫療資訊的個人資訊僅在適用法律准許的情況下收集。

一般而言，嘉吉取得招募資訊的管道為 (a) 由您直接提供 (例如，您在應徵申請書或招募過程中提供的資訊) 或 (b) 來自第三方 (如招募代理機構)。嘉吉將指出要求的資訊為必要或選擇性提供。若您無法提供必要資訊，在某些情況下，這可能表示嘉吉無法處理您的應徵申請書。

2. 嘉吉會將您的招募資訊用於哪些用途？

嘉吉會將您的招募資訊用於以下主要用途：

- **做為輔助及處理您的應徵申請書**，舉例來說，讓嘉吉能夠評估應徵者的能力是否符合工作規範，以便將應徵者放入候選名單，並確認應徵者提供的推薦和專業資格。
- **改善嘉吉的應徵程序**，例如確保職涯網站易懂易用，並且包含適當且實用的資訊。
- **安全管理**，例如確保嘉吉營業場所、資產、資訊、員工及其他人員的安全。
- **法律與法規遵循**，例如遵循健康和 safety 要求以及履行其他法律或財政義務，或其他有關訴訟或內部調查或稽核，以及平等機會監控。

嘉吉可能會根據適當法律，在逕行聘用之前要求您進行毒品與酒精測試。

嘉吉會在具有法律依據的情況下處理您的招募資訊。一般而言，嘉吉將處理您的招募資訊以協助其決定是否與您建立聘用關係或簽訂聘用合約。在其他情況下，嘉吉將取得您的同意才處理您的招募資訊。這類情況下，您有權隨時撤回同意。

嘉吉也可能基於遵循其法律義務或追求嘉吉之正當利益所需（例如，嘉吉需取得足夠的應徵者詳細資料，使得有效進行招募程序），而處理您的招募資訊。

嘉吉可能基於遵循當地法律所要求，和/或確認或持續審視是否實施平等機會或待遇，而處理關係到性別、種族、民族或是生理或心理健康的個人資訊。

3. 第三方會以何種方式介入處理您的招募資訊

嘉吉會查證您所提供的招募資訊是否屬實，和/或向第三方單位收集您的相關個人資訊，以便進行「聘用前調查」。在此情況下：

- 嘉吉將事先告知您會查核哪些方面的招募資訊，同時向您解說進行「聘用前調查」的方式；且
- 與犯罪記錄（若有收集）或醫療資訊相關的個人資訊僅在適用法律准許的情況下收集。

嘉吉也會將您提供的招募資訊分享給嘉吉的第三方服務供應商和/或向嘉吉的第三方服務供應商收集您的相關個人資訊，藉此提高嘉吉在招募過程中所有階段的執行效率。這些服務供應商會協助嘉吉處理如下事務：

- 設計並實施可評選及評測應徵者的適當方式；
- 確定應徵者過去是否曾應徵過嘉吉的職務，以及適合某個特定職務的其他潛在內外部應徵者；
- 簡化簡歷 (CV)/履歷表審查流程；
- 有效掌握及儲存意見回應；
- 安排並進行面試與評測；以及
- 建立聘僱計畫。

上述某些服務可能採自動化處理，這表示我們會透過自動化方式做出一些與您的應徵申請書相關的決定。在絕大多數的情況下，自動化處理應視為輔助決定的方式，不能取代人為判斷。

在某些情況下，您有權依法：(a) 請別人複審您認為可能是經由自動化方式做出的聘用相關決定；(b) 表達您的意見；和/或 (c) 提出異議。

4. 嘉吉資料隱私準則

嘉吉遵守以下有關招募資訊的處理原則：

- 以公平合法的方式處理招募資訊；
- 招募資訊用於處理特定合法業務之用途，並且不得以不符合該用途之方式進行處理；
- 我們會以適當、相關並且不超出所涉處理目的之方式使用招募資訊；
- 使招募資訊保持準確無誤，並視需要及時更新；
- 招募資訊應以可資辨識身份之方式保存，且保留時間應不超過資訊收集用途所需的時間；
- 招募資訊應使用適當技術和組織措施妥善保護，使其免於遭受意外或非法銷毀、意外遺失、更改、未經授權揭露或存取；
- 處理招募資訊時，我們會以符合個人權利的方式進行。

5. 您的招募資訊揭露的對象為何？

(a) 嘉吉內部

根據嘉吉的限制規定，公司內部只有「需要知道」招募資訊的人員才可接觸該資訊。舉例而言，嘉吉內部特定個人將存取您的招募資訊以便處理您的應徵申請書並管理招募程序（這些特定個人可能包括嘉吉的人才招募團隊，以及應徵成功後的直屬主管）。作為在多個國家/地區經營業務的全球性公司，有時候此「需要知道」的做法必須將您的資訊傳送至其他國家/地區（包括可能不提供或僅提供少數個人資訊法律保護的國家/地區）的嘉吉分支機構。

嘉吉實施了稱為「共同約束公司條款」的法律機制，在 EEA 和英國招募資訊傳輸至另一間嘉吉公司時，為其提供適當的保護。

(b) 嘉吉外部

嘉吉會分享招募資訊給經過授權的第三方服務供應商，以執行及管理招募程序。例如，嘉吉可能分享您的招募資訊給上述服務供應商，以便篩選和確認您的應徵申請書以及您提供給我們的資訊。確認項目包括學術與專業資格。

嘉吉會要求第三方服務供應商為傳輸自 EEA 或英國的個人資料提供適度的保護。

除了嘉吉的第三方服務供應商之外，嘉吉只會就下列情況對嘉吉外部的第三方揭露您的 資訊：

- 法律要求透露該資訊；
- 回應警方或其他執法機構尋求協助的合法要求；
- 保障個人重大權益或安全；和/或
- 尋求嘉吉外部律師或涉及第三方訴訟的法律意見。

6. 嘉吉將保留您的招募資訊多久時間？

嘉吉根據其內部保留政策和程序保留您的招募資訊。若您的應徵未成功 (或您拒絕該職位)，嘉吉保留您招募資訊的時間將不超過特定招募程序所必須，若您選擇讓嘉吉保留您指定的最新個人資料，則嘉吉將會保留您的招募資訊，以便於日後有其他合適的職位時再次與您聯繫。

7. 嘉吉會將您的招募資訊保存在何處？

招募資訊可能傳送至並儲存在原始取得國家/地區以外的目的地，這些目的地可能位於無資料保護法或限制較不嚴格的國家/地區。其他無資料保護法或限制較不嚴格之管轄區內的人員或我們的廠商也可能處理該資訊。

凡需要傳輸您的招募資訊時，嘉吉將會採取法律要求的步驟確保您的招募資訊受到適當的保護，並確實採取安全措施且根據本聲明處理該資訊。若您位於 EEA 或英國，可向我們索取一份保護行動的資訊，了解嘉吉如何在這類情況下保護您的招募資訊和隱私權。

8. 行使您的權益

您有權要求存取、改正或消除嘉吉所保留有關您的招募資訊。您也有權反對或限制特定類型的招募資訊處理，並要求收到一份您提供給我們之招募資訊的機器可判讀複本。若您想要行使上述任何權利，請使用 [本表單](#)。

我們將以個案方式評估任何行使上述權利之要求。某些情況下，可能並未依法要求，或因為適用之資料保護法規內提供的相關法律豁免，而使得嘉吉無義務遵循您的要求。

若您發現應徵申請書有誤，希望進行更正，或想要深入了解與本聲明相關的其他資訊，請使用 [本表單](#) 聯絡全球隱私權部門，

或

郵寄至以下地址：
Cargill Global Privacy Office
Law Department, MS 24
Office Center
15407 McGinty Road West



Wayzata, MN 55391-2399

USA

若您對於嘉吉處理您的招募資訊的方式有任何疑慮，請與我們聯絡。若您仍未獲得滿意的答覆，您有權向相關的資料隱私權主管機關或機構提出申訴。