



## 招聘信息声明

本声明解释嘉吉如何使用有关求职者的个人信息。我们将此类信息称为“招聘信息”。关于招聘信息，您可能还拥有一定的法定权利。本声明还将概括介绍这些权利。

本声明适用于通过嘉吉职业发展网站（包括第三方系统）、第三方（例如招聘机构、求职公告板）及其他方式（例如邮寄和发送电子邮件）提交的求职申请。

### 1. 嘉吉收集哪些招聘信息？

嘉吉通常只会在招聘过程中收集评估您是否适合您所申请职位的招聘信息。其中包括下列类别的信息：

- **求职申请信息：** 这些信息通常告诉我们您的基本信息，并帮助我们了解您的能力以及您是否适合特定职位。这种类型的信息可能包括您的姓名、联系信息、当前就职公司、您的简历中包含的信息（例如专业资格、以前的工作经历以及个人兴趣和经历）、您的社交媒体帐户或个人网站/帐户（例如 **LinkedIn** 或 **Twitter**）中包含的信息、有关您参与过的工作和项目类型的信息以及您可能希望在求职申请中提供给我们的任何其他信息；
- **招聘流程信息：** 招聘过程中收集到的信息，例如您在评估中心的表现或面试表现以及您的推荐人提供的信息；
- **未来发展机会信息：** 收集这类信息是为了将来嘉吉有合适您的工作机会时，方便与您联系，例如您的姓名、电子邮件、住址、专业领域和您感兴趣的各种职位；
- **职业发展网站信息：** 与您使用嘉吉职业发展网站相关的信息，例如您的 IP 地址。这类信息可能需要使用 **Cookie** 和类似技术收集。有关嘉吉如何使用 **Cookie** 和类似技术的详细信息，请参阅嘉吉的[在线隐私声明](#)；
- 嘉吉只有在适用法律允许的情况下才会收集有关犯罪记录和医疗信息的个人信息。

嘉吉通常会通过以下渠道获得招聘信息：**(a)** 直接向您收集（例如，您在提交求职申请时或在招聘过程中提供相关信息）**(b)** 从第三方（例如招聘机构）收集。嘉吉将指明相关信息必须提供还是可以选择性提供。如果您未能提供必须提供的信息，在某些情况下，这可能意味着嘉吉不会处理您的求职申请。

### 2. 嘉吉将如何处理您的招聘信息？

嘉吉使用您的招聘信息的主要目的包括：

- **支持和处理您的求职申请**，以便嘉吉可以评估您的能力来确定您是否符合职位要求，进而确定求职者入围名单以及验证求职者提供的求职材料和专业资格材料，等等。
- **改进嘉吉的职位申请流程**，以确保我们的职业发展网站的界面友好并包含适当且有用的信息，等等。
- **安全管理**，以确保嘉吉场所、资产、信息和员工和其他人员的安全，等等。
- **遵循法律法规**，例如遵守健康与安全方面的要求以及履行其他法律或财政方面的义务，或者遵守与诉讼、内部调查或审查相关的要求，以及进行机会均等监控。

嘉吉可能会根据适用法律在您入职前对您进行药物和酒精检测。

嘉吉会在法律允许的范畴内处理您的招聘信息。通常，嘉吉处理您的招聘信息是为了帮助我们决定是否与您达成聘用关系或签署聘用合同。在其他情况下，获得您的同意后，嘉吉才会处理您的招聘信息。在这种情况下，您都可以随时撤销同意。

嘉吉处理您的招聘信息还可能是为了履行其法律义务或达成嘉吉的合法商业利益（例如，需要足够详细地了解求职者，以便嘉吉能够有效地开展招聘流程）。

嘉吉可能会在应当地法律要求和/或用于确定或持续审查机会或待遇是否平等的情况下，处理与性别、种族、民族或身心健康相关的个人信息。

### 3. 第三方将如何参与您的招聘信息处理？

嘉吉可能会验证您提供的招聘信息和/或从第三方来源收集您的个人信息，以协助我们进行“聘用前检查”。如果出现这种情况，则：

- 我们会提前通知您我们会验证哪方面的招聘信息，包括介绍我们会如何进行“聘用前检查”；以及
- 我们只会遵循适用法律收集犯罪记录信息（如果收集的话）或医疗信息。

嘉吉可能还会与合作的第三方服务提供商分享您提供的招聘信息，和/或从合作的第三方服务提供商那里收集您的个人信息，以提高嘉吉在招聘流程中所有阶段的工作效率。这些服务提供商协助嘉吉处理以下事宜：

- 设计并实施适当的方法对候选人进行评分和评估；
- 确定曾申请过嘉吉职位的候选人，以及可能适合嘉吉特定职位的其他潜在内部和外部候选人；
- 建立简历审核流程；
- 有效地获取并存储反馈；
- 安排面试并进行评估；以及
- 制定招聘计划。

上述其中一些服务可自动化执行，这可能意味着采用自动化方法对您的求职申请做出决策。大多数情况下，自动化结果辅助配合人为判断，而非代替人为判断。

在根据适用法律您有相应权利的情况下，您可以：**(a)** 请相关人员审查您认为可能采用自动化方法对您的求职申请做出的决策；**(b)** 表达您的观点；和/或 **(c)** 对决策提出异议。

### 4. 嘉吉数据隐私权原则

关于招聘信息，嘉吉遵循下列原则：

- 信息处理公正而合法；
- 针对某个具体而合法的业务目的处理信息，处理方式不与该目的相抵触；
- 所采用的招聘信息充足、相关并且未超出信息采集目的范畴；
- 信息记录准确，并在必要时及时更新；
- 以可识别身份的方式保留信息，且保留时间不超过信息收集目的所需的时间；
- 使用适当技术和组织措施保护信息免遭意外或非法破坏或者意外丢失、变更、无授权的透露或访问；
- 依照个人权利处理信息。

### 5. 您的招聘信息披露给何人？

#### (a) 嘉吉内部

根据嘉吉的限制规定，公司内部只有“需要知悉”招聘信息的人员才能接触到这些信息。例如，某些嘉吉人员将有权访问您的招聘信息来处理您的求职申请以及管理招聘流程（这可能包括嘉吉人才招聘团队人员或您求职成功后的直属上司）。作为一家在世界各地开展业务的全球性公司，可能有时候这一“知悉需求”会要求将您的信息传送到嘉吉设于其他国家/地区（包括可能不为个人信息提供法律保护或保护程度较低的国家/地区）的机构。

嘉吉已实施一种名为“有约束力的公司规则”的法律机制，旨在提供适当的保护措施，在将来自 EEA 和英国的招聘信息传输给另一家嘉吉公司时提供保护。

## (b) 嘉吉外部

嘉吉会与授权的第三方服务提供商共享招聘信息，以执行和管理招聘流程。例如，嘉吉可能会与此类服务提供商分享您的招聘信息，以便对您的求职申请和提供给我们信息进行筛选和验证。这包括验证学历和专业资格。

嘉吉的做法包括在适当情况下要求第三方服务提供商为从 EEA 或英国传输到其他地点的个人信息实施妥善的保护措施。

除了第三方服务提供商以外，嘉吉只会于以下情况下向嘉吉外部第三方披露您的招聘信息：

- 法律要求披露信息；
- 响应警方或其他执法机关寻求协助的合法请求；
- 保护个人的切身利益或安全；和/或
- 向嘉吉的外部律师寻求法律建议，或涉及牵涉第三方的诉讼。

## 6. 嘉吉会将您的招聘信息保留多长时间？

嘉吉根据我们的内部保留政策和程序保留您的招聘信息。如果您申请嘉吉职位失败（或者您拒绝了嘉吉职位），嘉吉保留您的招聘信息的时间不会超过特定招聘流程所需的时间，或者，如果您选择将您的个人资料首选项保持最新状态，则我们会保留您的招聘信息，以便我们在有其他合适职位时再次与您联系。

## 7. 嘉吉将您的招聘信息存储在哪里？

招聘信息可能会转移并存储到收集国家/地区以外的目的地，这些国家的法律不那么严格，或没有数据保护法。这些信息也可能由其他司法管辖区的工作人员或供应商处理，这些司法管辖区的数据保护法也不那么严格或没有数据保护法。

每当嘉吉转移您的招聘信息时，我们都会采取合法的必要步骤，确保采取足够的安全措施来保护您的招聘信息，并确保按照本声明的规定安全地处理您的招聘信息。如果您位于 EEA 或英国，您可以联系我们获取嘉吉在这些情况下为保护您的招聘信息和隐私权所采取的安全措施。

## 8. 行使您的权利

您可能有权要求查阅、更正或删除嘉吉持有的关于您的招聘信息。您可能还有权反对或限制对您的招聘信息进行的某些类型的处理，并要求获得您之前提供给我们招聘信息的机读副本。如果您希望行使上述任何权利，请使用[此表](#)。

我们会根据情况对行使这些权利的任何请求进行评估。在某些情况下，法律可能未规定嘉吉需要满足您的要求，或者由于适用的数据保护法规中规定了相关的法律豁免条款。

如果您发现您的求职申请中有错误需要更正，或者您想了解有关本声明的更多事宜，请使用[此表](#)联系全球隐私权办公室，

或

邮寄到以下地址：



---

Cargill Global Privacy Office  
Law Department, MS 24  
Office Center  
15407 McGinty Road West  
Wayzata, MN 55391-2399  
USA

如果您对嘉吉处理您的招聘信息的方式有任何疑问，请与我们联系。如果您仍不满意，则可以向相关数据隐私机构投诉。