

## MUNKAERŐ-FELVÉTELI ADATOKRA VONATKOZÓ ÉRTEŚITÉS

Jelen értesítés azt ismerteti, hogy a Cargill miként használja fel az állásra pályázók személyes adatait. A fentiekre a továbbiakban „Munkaerő-felvételi adatok” megnevezéssel utalunk. Ön a Munkaerő-felvételi adatok tekintetében meghatározott törvényes jogokkal is rendelkezhet. Jelen közlemény ezeket is összefoglalja.

A jelen közlemény a Cargill karrieroldalán keresztül beküldött jelentkezésekre vonatkozik, beleértve külső rendszereken, valamint harmadik feleken, többek között munkaközvetítő ügynökségeken, álláskereső oldalakon keresztül, illetve egyéb módszerek igénybevételével, például postán és e-mailben beküldött álláspályázatokat is.

### 1. MILYEN JELLEGŰ MUNKAERŐ-FELVÉTELI ADATOKAT GYŰJT A CARGILL?

A Cargill a munkaerő-felvételi eljárás során általában csak olyan Munkaerő-felvételi adatokat gyűjt, amelyekre az Ön elbírálásához a megpályázott munkakör tekintetében szükség van. Ezek a következő kategóriákat foglalják magukban:

- **Jelentkezési adatok:** Ezek révén általános tájékoztatást kapunk arról, ki is Ön, továbbá segítenek képet alkotni az Ön képességeiről, valamint alkalmasságáról bizonyos munkakörökre. Ezen adattípusba tartozhat az Ön neve, elérhetőségi adatai, jelenlegi vállalata, a (szakmai) önéletrajzában szereplő adatok (pl. szakmai képesítései, korábbi munkahelyei, valamint személyes érdeklődési körei és tapasztalatai), az Ön közösségi oldalakon, személyes webhelyeken vagy fiókokban (pl. a LinkedInen vagy Twitteren) tárolt adatai, az Ön részvételével zajló korábbi munkafeladatok és projektek típusára vonatkozó információk, valamint minden egyéb adat, amelyet pályázata részeként meg kíván adni számunkra.
- **A munkaerő-felvételi eljárás adatai:** Ezeket az adatokat a munkaerő-felvételi eljárás eredményeként gyűjtjük össze, ilyen például az Ön értékelési központokban vagy interjúkon nyújtott teljesítménye, valamint a referenciákban biztosított információk.
- **Jövőbeni lehetőségekkel kapcsolatos adatok:** Ezeket az adatokat azért gyűjtjük össze, hogy kapcsolatban maradhassunk a Cargillnál Önre váró jövőbeni munkalehetőségek ügyében. Ide tartozik például az Ön neve, e-mail-címe, tartózkodási helye, szakterülete és az Önt érdeklő munkakör jellege.
- **A karrieroldal adatai:** Ezek az adatok a Cargill karrieroldalának Ön általi használatával kapcsolatosak, így például ilyen adat az Ön IP-címe. Ezeket az adatokat cookie-k és hasonló technológiák segítségével gyűjthetjük össze. Ha további tájékoztatásra van szüksége arról, hogy a Cargill miként használja a cookie-kat és a hasonló technológiákat, kérjük, tekintse meg a Cargill [online adatvédelmi nyilatkozatát](#).
- **Büntetőjogi felelősséget megállapító ítéletre vonatkozó személyes adatokat vagy egészségügyi információkat kizárólag akkor kérünk, ha ezt a vonatkozó jogszabályok engedélyezik.**

A Cargill általában úgy jut hozzá a Munkaerő-felvételi adatokhoz, hogy azokat vagy (a) közvetlenül Öntől kapja meg (például amikor a jelentkezése részeként vagy a munkaerő-felvételi eljárás során megadja az adatokat), vagy (b) külső felek (például munkaközvetítő ügynökségek) biztosítják számára. A Cargill jelezni fogja, hogy a kért adatok megadása kötelező-e, vagy sem. Ha nem adja meg a kötelezőként megjelölt adatokat, bizonyos körülmények között ez azt jelentheti, hogy a Cargill nem tudja feldolgozni a jelentkezését.

### 2. MIRE HASZNÁLJA FEL A CARGILL AZ ÖN MUNKAERŐ-FELVÉTELI ADATAIT?

A Cargill többek között az alábbi elsődleges célokra használja fel az Ön Munkaerő-felvételi adatait:

- **Jelentkezése támogatására és feldolgozására,** hogy ezáltal a Cargill képes legyen például felmérni az Ön alkalmasságát a munkaköri követelmények teljesítése szempontjából, leszűkíteni a jelentkezők listáját, valamint ellenőrizni a jelentkezők által megadott referenciákat és szakmai képesítéseket.

- **A Cargill jelentkezési folyamatának javítására**, például annak biztosítása érdekében, hogy a karrieroldal olyan felhasználóbarát felület legyen, amelyen minden vonatkozó és hasznos információ megtalálható.
- **Biztonságkezelésre**, például a Cargill létesítményeit, eszközeit, adatait, dolgozóit és egyéb személyzetét érintő biztonság garantálása érdekében.
- **Jogi és szabályozási megfelelésre**, így például az egészség- és munkavédelmi követelményeknek, illetve egyéb jogi és pénzügyi kötelezettségnek való megfelelés érdekében, továbbá közreműködéshez egy kapcsolódó jogvitában, belső vizsgálatban vagy ellenőrzésben, valamint az esélyegyenlőség megfigyelésében.

A Cargill felkérheti Önt továbbá, hogy a foglalkoztatás megkezdése előtt – a vonatkozó jogszabályokkal összhangban – végezzen kábítószer- és alkoholtesztet.

A Cargill akkor fogja kezelni az Ön Munkaerő-felvételi adatait, ha arra megfelelő jogalappal rendelkezik. A Cargill általában abból a célból végzi el az Ön Munkaerő-felvételi adatainak kezelését, hogy azok segítségével eldöntse: létesítsen-e foglalkoztatási jogviszonyt, illetve kössön-e munkaszerződést Önnel. Más alkalommal a Cargill azért kezeli a Munkaerő-felvételi adatait, mert Ön erre vonatkozóan hozzájárulásáról biztosította a vállalatot. Ilyen esetben Ön bármikor visszavonhatja ezt a hozzájárulást.

A Cargill továbbá abból a célból is kezelheti az Ön Munkaerő-felvételi adatait, hogy ezáltal eleget tegyen jogszabályi kötelezettségeinek, illetve annak végrehajtását a Cargill törvényes üzleti érdekei is indokolhatják (ha például arra a jelentkezők megfelelő részletességgel történő megismeréséhez van szükség, hogy a Cargill ezáltal hatékony munkaerő-felvételi eljárást működtethessen).

A Cargill akkor kezelheti a nemre, faji vagy etnikai származásra, fizikai vagy mentális egészségre vonatkozó személyes adatokat, ha a kezelésre a helyi jogszabályokban foglalt előírások teljesítéséhez van szükség és/vagy a kezelés segítségével a vállalat azonosítani tudja vagy ellenőrzése alatt tudja tartani az egyenlő lehetőségeket és bánásmódot, illetve ezek hiányát.

### 3. HOGYAN JÁTSZHATNAK SZEREPET KÜLSŐ FELEK AZ ÖN MUNKAERŐ-FELVÉTELI ADATAINAK FELDOLGOZÁSÁBAN?

A Cargill ellenőrizheti az Ön által megadott Munkaerő-felvételi adatokat és/vagy külső forrásokból személyes adatokat gyűjthet Önről, hogy azok segítségével legyenek a „foglalkoztatás előtti ellenőrzések” során. Amennyiben erre sor kerül:

- előzetesen közöljük Önnel, hogy milyen szempontokból fogjuk ellenőrizni a Munkaerő-felvételi adatait, beleértve annak magyarázatát is, hogy miként fognak lezajlani a foglalkoztatás előtti ellenőrzések; és
- a büntetőjogi felelősséget megállapító ítéletre vonatkozó adatokat (ha ezeket gyűjtjük) vagy az egészségügyi információkat csak hivatalos, erre felhatalmazott forrásokból és kizárólag a vonatkozó jogszabályok szerint fogjuk begyűjteni.

A Cargill megoszthatja az Ön által megadott Munkaerő-felvételi adatokat olyan külső szolgáltatókkal, és/vagy személyes adatokat gyűjthet Önről olyan külső szolgáltatóktól, amelyekkel a Cargill a munkaerő-felvételi eljárás összes szakaszában alkalmazott gyakorlatai hatékonyságának növelése érdekében működik együtt. Ezek a szolgáltatók például az alábbi ügyekben segítik a Cargillt:

- megfelelő módszerek kidolgozása és implementálása a jelöltek pontozásához és kiértékeléséhez;
- olyan jelöltek beazonosítása, akik régebben már jelentkeztek a Cargillhoz, illetve egyéb potenciális belső és külső jelöltek megnevezése, akik esetleg alkalmasak lehetnek egy adott munkakörre;
- az önéletrajzok áttekintésének hatékonyabbá tétele;
- a visszajelzések hatékony rögzítése és tárolása;
- az interjúk és kiértékelések beütemezése és levezénylése; valamint
- munkaerő-felvételi tervek kidolgozása.

Ezen szolgáltatások közül némelyek automatizáltak lehetnek, és ez azt jelentheti, hogy a jelentkezéssel kapcsolatos döntéseket automatizált módszerrel hozzák meg. A legtöbb esetben az automatizált eredmények az emberi elbírálással együtt, nem pedig helyette értendők.

Bizonyos esetekben, amikor a vonatkozó jogszabályok értelmében ehhez joga van: (a) kérheti, hogy valaki tekintse át a döntést, amely Ön szerint automatizált módszerekkel született a jelentkezésével kapcsolatban; (b) kifejtheti álláspontját; és/vagy (c) megfellebbezheti a döntést.

#### 4. A CARGILL ADATVÉDELMI ALAPELVEI

A Cargill a Munkaerő-felvételi adatokkal kapcsolatban betartja az alábbi alapelveket:

- az adatokat igazságos és törvényes módon dolgozzuk fel;
- meghatározott jogszerű üzleti célból dolgozzuk fel azokat, és nem dolgozzuk fel ezzel a céllal össze nem egyeztethető módon;
- a felhasznált Munkaerő-felvételi adatok az adatkezelés célja szempontjából megfelelőek, relevánsak és nem túlzott mértékűek;
- az adatokat pontosan és szükség szerint naprakészen őrizzük meg;
- olyan formában őrizzük meg, amely csak a szükséges ideig teszi lehetővé az azonosítást abból a célból, amiért gyűjtöttük;
- megfelelő technikai és szervezeti intézkedésekkel védjük a véletlen vagy jogellenes megsemmisítéstől, és attól, hogy véletlenül az információ elveszzen, azt módosítsák, jogosulatlanul nyilvánosságra hozzák, vagy ahhoz hozzáférjenek;
- az adatokat az egyén jogait szem előtt tartva dolgozzuk fel.

#### 5. KINEK FEDJÜK FEL A MUNKAERŐ-FELVÉTELI ADATOKAT?

##### (a) A Cargill vállalatán belül

A Cargill a vállalatán belül azokra a személyekre korlátozza a Munkaerő-felvételi adatokhoz való hozzáférést, akiknek azokat ismerniük kell. Például a Cargillon belül bizonyos személyek azért rendelkeznek majd hozzáféréssel az Ön Munkaerő-felvételi adataihoz, hogy feldolgozzák a jelentkezését és felügyeljék a munkaerő-felvételi eljárást (ide a Cargill toborzási és kiválasztási csapatának tagjai, valamint azok a személyek tartozhatnak, akiknek – sikeres jelentkezés esetén – Ön a beosztottja lesz). Globális vállalatként üzleti tevékenységünk nemzeti határokon nyúlik át, ezért adódhatnak olyan helyzetek, amikor az „ismerniük kell” kitétel megkívánja, hogy az Önnel kapcsolatos információt más országban lévő Cargill-vállalatnak továbbítsuk, olyan országot is beleértve, amely nem vagy kevésbé biztosítja a személyes adatok törvényes védelmét.

A Cargill bevezette a „Kötelező erejű vállalati szabályok” néven ismert jogi mechanizmusát, hogy megfelelő védelmet biztosítson az EGT-ből vagy az EK-ből származó Munkaerő-felvételi adatok számára, amikor azokat másik Cargill-vállalatnak továbbítják.

##### (b) A Cargill vállalatán kívül

A Cargill a munkaerő-felvételi eljárás lebonyolítása és felügyelete céljából jogosult külső szolgáltatókkal osztja meg a Munkaerő-felvételi adatokat. A Cargill például azért oszthatja meg az Ön Munkaerő-felvételi adatait ezekkel a szolgáltatókkal, hogy elvégezzék jelentkezése, valamint az Ön által nekünk megadott adatok szűrését és ellenőrzését. Mindez a tudományos és szakmai képesítések ellenőrzésére is kiterjed.

A Cargill gyakorlatához tartozik, hogy adott esetben megköveteli, hogy a külső szolgáltatók megfelelő megoldásokat alkalmazzanak az EGT-ből és az EK-ből továbbított személyes adatok védelmére.

Külső szolgáltatóin túl a Cargill csak akkor fedi fel az Ön Munkaerő-felvételi adatait a Cargillon kívüli feleknek:

- amennyiben azt jogszabály előírja;
- ha a rendőrség vagy más rendvédelmi szerv a törvénynek megfelelően közreműködésre hívja fel;

- adott személy létfontosságú érdekeinek vagy biztonságának védelmére; és/vagy
- jogi tanács kéréséhez a Cargill külső jogászeitól vagy harmadik féllel szemben folytatott peres eljárással kapcsolatban.

## 6. MEDDIG ŐRZI MEG A CARGILL AZ ÖN MUNKAERŐ-FELVÉTELI ADATAIT?

A Cargill belső adatmegőrzési szabályzatainkkal és eljárásainkkal összhangban gondoskodik Munkaerő-felvételi adatai megőrzéséről. Amennyiben a jelentkezése hozzánk sikertelennek bizonyul (vagy Ön visszautasítja a felkínált munkakört), úgy a Cargill nem őrzi meg a kérdéses munkaerő-felvételi eljáráshoz szükségesnél tovább a Munkaerő-felvételi adatait. Alternatívaként ha Ön úgy dönt, hogy naprakészen tartja a profilbeállításait, megőrzi a rendszer a Munkaerő-felvételi adatait, és így egy másik alkalmas munkakör megnyílása esetén ismét kapcsolatba tudunk lépni Önnel.

## 7. HOL TÁROLJA A CARGILL AZ ÖN MUNKAERŐ-FELVÉTELI ADATAIT?

A Munkaerő-felvételi adatok a származási helyüket jelentő országon kívüli (célállomásra is továbbíthatók, illetve ilyen helyeken is tárolhatók, olyan országokban, amelyek vagy egyáltalán nem rendelkeznek adatvédelmi törvényekkel, vagy azok kevésbé szigorúak a származási hely törvényeihez képest. Ezenkívül az adatok kezelését olyan eltérő joghatóságban dolgozó személyzet vagy alvállalkozónk is végezheti, amely szintén vagy egyáltalán nem rendelkezik adatvédelmi törvényekkel, vagy azok kevésbé szigorúak a származási hely törvényeihez képest.

Minden alkalommal, amikor a Cargill továbbítja Munkaerő-felvételi adatait, megtesszük a jogszabályban előírt lépéseket annak biztosítására, hogy megfelelő óvintézkedésekkel védjük, valamint biztonságosan, a jelen értesítéssel összhangban kezeljük az Ön Munkaerő-felvételi adatait. Ha Ön az Európai Gazdasági Térség vagy az Egyesült Királyság lakosa, kapcsolatba léphet velünk, hogy átadjuk Önnek a Cargill által – az adott körülmények között – a Munkaerő-felvételi adatai védelmére és adatvédelmi jogainak biztosítására fogatosított óvintézkedéseket bemutató dokumentum egy példányát.

## 8. A JOGOK GYAKORLÁSA

A Cargill Önnel kapcsolatban tárolt Munkaerő-felvételi adatai vonatkozásában Önnek joga van hozzáférést kérni az adatokhoz, illetve kezdeményezni azok helyesbítését vagy törlését. Joga van továbbá ahhoz is, hogy kifogást emeljen vagy korlátozással éljen Munkaerő-felvételi adatai adott típusú kezelésével szemben, vagy kérje, hogy gépi olvasásra alkalmas formátumban bocsássuk a rendelkezésére az Ön által számunkra megadott Munkaerő-felvételi adatokat. Ha szeretné gyakorolni ezen jogai valamelyikét, használja ezt [az űrlapot](#).

A felsorolt jogok valamelyikének gyakorlására vonatkozó kérelmeket eseti alapon bíráljuk el. Előállhatnak olyan körülmények, amikor a Cargillnak jogilag – vagy a vonatkozó adatvédelmi jogszabály által meghatározott vonatkozó mentesség alapján – nem kötelező teljesítenie az Ön kérését.

Ha olyan hibára lesz figyelmes, amelyet ki szeretne javítani a jelentkezésében, vagy a jelen értesítéshez kapcsolódó ügyekben további tájékoztatásra van szüksége, kérjük, lépjen kapcsolatba a Global Privacy Office munkatársaival ezen [az űrlapon](#),

Vagy

Írjon az alábbi postacímre:  
Cargill Global Privacy Office  
Law Department, MS 24  
Office Center  
15407 McGinty Road West  
Wayzata, MN 55391-2399  
USA

---

Amennyiben aggályok merülnek fel Önben arra vonatkozóan, hogy a Cargill milyen módon kezeli Munkaerő-felvételi adatait, lépjen kapcsolatba velünk. Ha ezután is elégedetlen, panasza ügyében jogában állhat felvenni a kapcsolatot az illetékes adatvédelmi hatósággal vagy ügynökséggel.