

## POWIADOMIENIE DOTYCZĄCE INFORMACJI REKRUTACYJNYCH

W niniejszym powiadomieniu wyjaśniono, w jaki sposób firma Cargill wykorzystuje dane osobowe osób ubiegających się o pracę. Dane te określamy jako „informacje rekrutacyjne”. Osoby zainteresowane mają określone prawa odnoszące się do informacji rekrutacyjnych. W niniejszym powiadomieniu podsumowano, na czym one polegają.

Niniejsze powiadomienie ma zastosowanie do podań składanych za pośrednictwem witryny rekrutacyjnej firmy Cargill, w tym w zewnętrznych systemach, za pośrednictwem stron trzecich, takich jak agencje rekrutacyjne, za pośrednictwem komisji rekrutacyjnych i innych metod, takich jak poczta i poczta e-mail.

### 1. JAKIE INFORMACJE REKRUTACYJNE GROMADZI FIRMA CARGILL?

Firma Cargill gromadzi w procesie rekrutacji tylko te informacje rekrutacyjne, które są niezbędne do oceny kandydata na stanowisko, o które się ubiega. Obejmują one następujące kategorie:

- Informacje z podania o pracę: dotyczą one tożsamości kandydata i pomagają uzyskać obraz jego możliwości oraz przydatności na określonych stanowiskach. Informacje tego typu mogą obejmować imię i nazwisko, dane kontaktowe, aktualną firmę, informacje zawarte w CV/życiorysie (np. kwalifikacje zawodowe, wcześniejsza historia zatrudnienia oraz osobiste zainteresowania i doświadczenia), informacje zawarte na kontach w mediach społecznościowych lub na osobistych stronach internetowych lub kontach (np. LinkedIn lub Twitter), informacje na temat rodzaju pracy i realizowanych projektów oraz wszelkie inne informacje, które kandydaci chcą nam przekazać w podaniu o pracę.
- Informacje dotyczące procesu rekrutacji: są to informacje zebrane w wyniku procesu rekrutacji, takie jak wyniki uzyskane w ośrodkach oceny lub podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz informacje przekazane przez osoby polecające.
- Informacje o przyszłych możliwościach: są to informacje zbierane w celu kontaktowania się z kandydatem w sprawie przyszłych ofert pracy w firmie Cargill, takie jak imię i nazwisko, adres e-mail, lokalizacja, obszar specjalizacji i rodzaj stanowiska, którym kandydat jest zainteresowany.
- Informacje w witrynie rekrutacyjnej: są to informacje związane z korzystaniem przez kandydata z witryny rekrutacyjnej firmy Cargill, takie jak adres IP. Informacje te mogą być gromadzone przy użyciu plików cookie i podobnych technologii. Więcej informacji na temat sposobów korzystania przez firmę Cargill z plików cookie i podobnych technologii można znaleźć w [Informacji dotyczące ochrony prywatności w Internecie](#) firmy Cargill.
- Dane osobowe dotyczące wyroków karnych lub informacje medyczne będą poszukiwane tylko wtedy, gdy zezwala na to obowiązujące prawo.

Firma Cargill zazwyczaj otrzymuje informacje rekrutacyjne (a) bezpośrednio od kandydata (np. gdy podaje on informacje w podaniu o pracę lub w trakcie procesu rekrutacji) lub (b) od osób trzecich (np. od agencji rekrutacyjnych). Firma Cargill wskaże, czy wymagane informacje są obowiązkowe czy opcjonalne. W przypadku nieotrzymania wymaganych informacji firma Cargill może nie być w stanie przetworzyć podania o pracę.

### 2. CO FIRMA CARGILL BĘDZIE ROBIĆ Z INFORMACJAMI REKRUTACYJNYMI?

Główne cele, dla których firma Cargill wykorzystuje informacje rekrutacyjne, to:

- **Obsługa i przetwarzanie podań o pracę**, na przykład w celu umożliwienia firmie Cargill oceny zdolności do spełniania wymogów stanowiska, sporządzenia krótkiej listy kandydatów oraz weryfikacji referencji i kwalifikacji zawodowych kandydatów.
- **Usprawnienie procesu składania wniosków o pracę w firmie Cargill**, na przykład w celu zapewnienia, by witryna rekrutacyjna była łatwa w obsłudze oraz zawierała odpowiednie i pomocne informacje.

- **Zarządzanie bezpieczeństwem**, na przykład w celu zapewnienia bezpieczeństwa obiektów, majątku, informacji, pracowników i innego personelu firmy Cargill.
- **Zgodność z przepisami i regulacjami**, na przykład zgodność z przepisami BHP, wymogami bezpieczeństwa i innymi zobowiązaniami prawnymi lub podatkowymi lub w związku z postępowaniem sądowym, dochodzeniem lub audytem wewnętrznym, jak również monitorowanie przestrzegania zasady równych szans.

Firma Cargill może wymagać od kandydata wykonania testów na obecność narkotyków i alkoholu przed podjęciem pracy, zgodnie z odpowiednimi przepisami.

Firma Cargill będzie przetwarzać informacje rekrutacyjne, gdy będzie miała do tego podstawę prawną. Ogólnie rzecz biorąc, firma Cargill będzie przetwarzać informacje rekrutacyjne, aby móc łatwiej podjąć decyzję o nawiązaniu z kandydatem stosunku pracy lub zawarcia umowy o pracę. W innych przypadkach firma Cargill będzie przetwarzać informacje rekrutacyjne, ponieważ kandydat wyraził na to zgodę. W takim przypadku może on wycofać taką zgodę w dowolnym momencie.

Firma Cargill może również przetwarzać informacje rekrutacyjne w celu wywiązania się ze swoich zobowiązań prawnych lub dlatego, że leży to w jej uzasadnionym interesie biznesowym (np. gdy konieczne jest szczegółowe poznanie kandydatów, aby firma Cargill mogła przeprowadzić skuteczny proces rekrutacji).

Firma Cargill może przetwarzać dane osobowe odnoszące się do płci, rasy, pochodzenia etnicznego oraz zdrowia fizycznego lub psychicznego, jeśli jest to wymagane przez lokalne przepisy i/lub przetwarzanie jest konieczne do określenia lub kontrolowania istnienia lub braku równości szans lub traktowania.

### 3. JAK WIELE OSÓB TRZECICH BIERZE UDZIAŁ W PROCESIE PRZETWARZANIA INFORMACJI REKRUTACYJNYCH

Firma Cargill może weryfikować podane przez kandydatów informacje rekrutacyjne i/lub zbierać ich dane osobowe ze źródeł zewnętrznych, aby usprawnić „kontrolę przed zatrudnieniem”. W takim przypadku:

- Kandydat zostanie z wyprzedzeniem poinformowany, które aspekty informacji rekrutacyjnych zostaną zweryfikowane, m.in. w jaki sposób zostaną przeprowadzone kontrole przed zatrudnieniem; oraz
- informacje na temat wyroków karnych (jeśli są gromadzone) lub informacje medyczne będą gromadzone tylko z oficjalnych uprawnionych źródeł, zgodnie z odpowiednimi przepisami.

Firma Cargill może również udostępniać podane przez kandydatów informacje rekrutacyjne usługodawcom zewnętrznym i/lub zbierać dane osobowe kandydatów od usługodawców zewnętrznych, z którymi współpracuje, aby usprawniać prowadzone przez siebie działania na wszystkich etapach procesu rekrutacyjnego. Usługodawcy zewnętrzni pomagają firmie Cargill w kwestiach takich jak:

- projektowanie i wdrażanie odpowiednich metod punktacji i oceny kandydatów;
- identyfikowanie kandydatów, którzy już wcześniej ubiegali się o pracę w firmie Cargill, oraz innych potencjalnych kandydatów wewnętrznych i zewnętrznych, którzy mogą być odpowiedni na dane stanowisko;
- usprawnianie przeglądania podań o pracę/życiorysów;
- efektywne zbieranie i przechowywanie informacji zwrotnych;
- planowanie oraz przeprowadzanie rozmów kwalifikacyjnych i ocen; oraz
- tworzenie planów zatrudnienia.

Niektóre z tych usług mogą być zautomatyzowane, co może oznaczać, że decyzje dotyczące zatrudnienia są podejmowane za pośrednictwem zautomatyzowanych środków. W większości sytuacji wyniki uzyskane w sposób zautomatyzowany są rozpatrywane w parze z osądem ludzkim, a nie zamiast niego.

W pewnych okolicznościach, gdy kandydat jest do tego uprawniony na mocy obowiązujących przepisów, może: (a) poprosić kogoś o zweryfikowanie zasadności decyzji, która jego zdaniem mogła zostać podjęta przy użyciu zautomatyzowanych środków; (b) wyrazić swój punkt widzenia; i/lub c) zakwestionować decyzję.

#### 4. ZASADY POUFNOŚCI DANYCH W FIRMIE CARGILL

W odniesieniu do informacji rekrutacyjnych firma Cargill przestrzega następujących zasad:

- Przetwarzamy je uczciwie i zgodnie z prawem.
- Przetwarzamy je w określonym uzasadnionym celu biznesowym i nie przetwarzamy ich w sposób niezgodny z tym celem.
- Wykorzystujemy informacje rekrutacyjne, które są odpowiednie, dostosowane i wystarczające do realizacji celu, w którym są przetwarzane.
- Dbamy o to, aby dane były precyzyjne i aktualne (odpowiednio do potrzeb).
- Przechowujemy je w postaci umożliwiającej identyfikację nie dłużej niż wymaga tego cel, w którym zostały zgromadzone.
- Za pomocą odpowiednich zabezpieczeń organizacyjnych i technologicznych chronimy je przed przypadkowym lub bezprawnym zniszczeniem, przypadkową utratą, zmianą, nieupoważnionym ujawnieniem lub udostępnieniem.
- Przetwarzamy je zgodnie z prawami jednostki.

#### 5. KOMU UJAWNIANE SĄ INFORMACJE REKRUTACYJNE?

##### (a) W obrębie firmy Cargill

Firma Cargill ogranicza dostęp do informacji rekrutacyjnych do osób w obrębie firmy, które mają „potrzebę poznania” tych informacji. Na przykład niektóre osoby w firmie Cargill będą miały dostęp do informacji rekrutacyjnych w celu rozpatrzenia podania o pracę i zarządzania procesem rekrutacji (mogą to być osoby wchodzące w skład zespołu ds. pozyskiwania talentów w firmie Cargill oraz osoby, którym kandydat będzie podlegał w przypadku pozytywnego rozpatrzenia jego podania). Ponieważ jesteśmy firmą globalną prowadzącą działalność w wielu krajach, może wystąpić wiele sytuacji, w których ta „potrzeba poznania” będzie wymagać przesyłania informacji do firmy Cargill w innych krajach, także tych, które mogą nie zapewniać prawnej ochrony danych osobowych na takim samym poziomie.

Firma Cargill wdrożyła mechanizm prawny określany jako „wiążące reguły korporacyjne” celem zapewnienia odpowiednich zabezpieczeń służących do ochrony informacji rekrutacyjnych z krajów EOG i Wielkiej Brytanii w trakcie przesyłania ich do innej spółki firmy Cargill.

##### (b) Poza firmą Cargill

Firma Cargill udostępnia informacje rekrutacyjne upoważnionym usługodawcom zewnętrznym w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji i zarządzania nim. Na przykład firma Cargill może udostępniać informacje rekrutacyjne takim usługodawcom w celu przeprowadzenia kontroli i weryfikacji podania o pracę oraz przekazanych informacji. Obejmuje to weryfikację kwalifikacji akademickich i zawodowych.

W ramach praktyki firma Cargill wymaga od swoich usługodawców zewnętrznych wdrożenia odpowiednich zabezpieczeń w odniesieniu do danych osobowych przesyłanych z krajów EOG i Wielkiej Brytanii, jeśli ma to zastosowanie.

Poza usługodawcami zewnętrznymi firma Cargill ujawni informacje rekrutacyjne podmiotom innym niż firma Cargill i jej usługodawcy tylko:

- jeśli jest to wymagane przez prawo;
- w odpowiedzi na uprawniony wniosek o pomoc wystosowany przez policję lub inny organ egzekwowania prawa;
- w celu ochrony żywotnych interesów lub bezpieczeństwa jednostki; i/lub

- w celu starania się o pomoc prawną świadczoną przez zewnętrznych prawników firmy Cargill lub w związku z postępowaniem sądowym ze stroną trzecią.

## 6. JAK DŁUGO FIRMA CARGILL BĘDZIE PRZECHOWYWAĆ INFORMACJE REKRUTACYJNE?

Firma Cargill przechowuje informacje rekrutacyjne zgodnie z naszymi wewnętrznymi zasadami i procedurami dotyczącymi przechowywania. W przypadku odrzucenia podania o pracę w firmie Cargill (lub nieprzyjęcia propozycji stanowiska przez kandydata) firma Cargill będzie przechowywać informacje rekrutacyjne przez okres nie dłuższy niż jest to konieczne w danym procesie rekrutacji. Alternatywnie, jeśli kandydat podejmie decyzję o aktualizowaniu swoich danych profilowych, jego informacje rekrutacyjne zostaną zachowane, co umożliwi nam ponowne skontaktowanie się z kandydatem w przypadku pojawienia się innego odpowiedniego stanowiska.

## 7. GDZIE FIRMA CARGILL PRZECHOWUJE INFORMACJE REKRUTACYJNE?

Informacje rekrutacyjne mogą być przekazywane i przechowywane w miejscu przeznaczenia poza krajem pochodzenia w krajach, w których obowiązują mniej rygorystyczne przepisy o ochronie danych osobowych lub gdzie nie obowiązują żadne tego rodzaju przepisy. Mogą one być również przetwarzane przez pracowników lub naszych dostawców w innych jurysdykcjach, w których również obowiązują mniej rygorystyczne przepisy o ochronie danych osobowych lub gdzie nie obowiązują żadne tego rodzaju przepisy.

W każdym przypadku przekazywania informacji rekrutacyjnych kandydatów firma Cargill podejmie wymagane prawem kroki w celu zapewnienia odpowiednich zabezpieczeń chroniących informacje rekrutacyjne kandydatów oraz zapewnienia, że są one traktowane w sposób bezpieczny i zgodny z niniejszym powiadomieniem. Jeśli kandydat znajduje się na terenie EOG lub Wielkiej Brytanii, może skontaktować się z nami w celu uzyskania kopii zabezpieczeń wprowadzonych przez firmę Cargill w celu ochrony informacji rekrutacyjnych i prawa do prywatności w takich okolicznościach.

## 8. EGZEKWOWANIE PRAW

Kandydat może mieć prawo do żądania dostępu, sprostowania lub usunięcia informacji rekrutacyjnych przechowywanych przez firmę Cargill na jego temat. Kandydat może mieć również prawo do sprzeciwienia się niektórym rodzajom przetwarzania swoich informacji rekrutacyjnych lub ograniczenia ich oraz zażądania otrzymania nadającej się do odczytu maszynowego kopii informacji rekrutacyjnych, które nam dostarczył. W przypadku chęci skorzystania z tych praw należy użyć [tego formularza](#).

Każdy wniosek o skorzystanie z jednego z tych praw będzie przez nas rozpatrywany indywidualnie. Mogą zaistnieć okoliczności, w których firma Cargill nie będzie prawnie zobowiązana do spełnienia prośby kandydata z powodu odpowiednich wyłączeń prawnych przewidzianych w obowiązujących przepisach o ochronie danych osobowych.

Jeśli kandydat zauważy błąd w swoim podaniu o pracę, który będzie chciał poprawić, lub jeśli będzie chciał uzyskać więcej informacji o jakichkolwiek sprawach związanych z niniejszym powiadomieniem, powinien skontaktować się z globalnym działem prywatności (Global Privacy Office) przy użyciu [tego formularza](#),

Może również napisać do nas na adres:

Cargill Global Privacy Office  
Law Department, MS 24  
Office Center  
15407 McGinty Road West  
Wayzata, MN 55391-2399  
USA

W razie jakichkolwiek wątpliwości dotyczących sposobu postępowania przez firmę Cargill z informacjami rekrutacyjnymi należy skontaktować się z nami. Jeśli kandydat nadal będzie niezadowolony, może złożyć skargę do odpowiedniego organu ds. ochrony danych.