

## УВЕДОМЛЕНИЕ ОБ ИНФОРМАЦИИ О ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ КАНДИДАТАХ

В настоящем Уведомлении разъясняется порядок использования компанией Cargill персональной информации кандидатов на соискание должности. Для обозначения данной информации используется термин «Информация о потенциальных кандидатах». У вас также есть определенные юридические права в отношении Информации о потенциальных кандидатах. В настоящем Уведомлении кратко изложены такие права.

Настоящее Уведомление касается заявлений о соискании должности, отправленных через веб-сайт компании Cargill, посвященный карьере, в том числе через стороннюю кадровую систему, сторонние организации (например, кадровые агентства), порталы по трудоустройству и с помощью других способов, например по обычной или электронной почте.

### 1. КАКУЮ ИНФОРМАЦИЮ О ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ КАНДИДАТАХ СОБИРАЕТ КОМПАНИЯ CARGILL?

Как правило, компания Cargill в ходе процесса набора персонала собирает только ту Информацию о потенциальных кандидатах, которая необходима для оценки вашего соответствия требованиям должности, на соискание которой вы подали заявление. К таким данным относятся следующие категории:

- Информация, указанная в заявлении: позволяет составить общее представление о вас, ваших возможностях и соответствии требованиям конкретных должностей. Такая информация может содержать: ваше имя (ФИО) и контактные данные; наименование компании, в которой вы работаете в настоящий момент; данные из краткой биографии/резюме (например, профессиональная квалификация, предыдущая трудовая деятельность, личные интересы и опыт); информацию, указанную на ваших страницах в социальных сетях или персональных веб-сайтах и аккаунтах (например, LinkedIn или Twitter); сведения о видах работ и проектах, в которых вы принимали участие; а также любые другие сведения, которыми вы пожелаете дополнить свое заявление на соискание должности.
- Информация, собранная в результате процесса набора персонала: к ней можно отнести сведения об эффективности вашей деятельности, полученные от центров оценки или при собеседовании, и информацию, указанную в рекомендациях.
- Информация о возможностях будущего трудоустройства: собирается с целью информирования вас о новых вакансиях в компании Cargill и включает ваше имя (ФИО), адрес электронной почты, адрес проживания, область специализации и должность, которая вас интересует.
- Информация с веб-сайта карьерных возможностей: сведения, касающиеся использования вами веб-сайта компании Cargill, посвященного карьере (например, ваш IP-адрес). Такая информация собирается с помощью файлов cookie и других аналогичных технологий. Дополнительную информацию об использовании компанией Cargill файлов cookie и аналогичных технологий см. на странице [Уведомление о конфиденциальности в сети Интернет](#) веб-сайта компании Cargill.
- Персональная информация о наличии судимостей или медицинские сведения запрашиваются, только если это разрешено применимым законодательством.

Как правило, компания Cargill получает Информацию о потенциальных кандидатах (a) непосредственно от вас (например, когда вы предоставляете сведения при оформлении заявления на соискание должности или в ходе процесса набора персонала) или (b) от сторонних организаций (например, кадровых агентств). Компания Cargill определяет обязательность или факультативность предоставления запрашиваемой информации. Если Вы не предоставите обязательную информацию, в некоторых случаях это подразумевает, что компания Cargill не сможет рассмотреть ваше заявление.

## 2. КАК КОМПАНИЯ CARGILL ИСПОЛЬЗУЕТ ИНФОРМАЦИЮ О ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ КАНДИДАТАХ?

Компания Cargill использует Информацию о потенциальных кандидатах для следующих основных целей:

- **Обработка и рассмотрение вашего заявления:** например, для оценки компанией Cargill вашей способности выполнять обязанности, предусмотренные в рамках должности, с целью составления краткого списка кандидатов и проверки предоставленных ими рекомендаций и данных о профессиональной квалификации.
- **Улучшение процесса отбора кандидатов, действующего в компании Cargill:** например, для проверки веб-сайта, посвященного карьере, на предмет удобства его использования и содержания актуальной и полезной информации.
- **Управление безопасностью:** например, для обеспечения безопасности помещений, активов, информации компании Cargill, ее сотрудников и прочего персонала.
- **Соблюдение законов и нормативных актов:** например, для соблюдения требований в отношении охраны здоровья и безопасности, а также других юридических или налоговых обязательств; для судебного разбирательства, внутреннего расследования или аудита, а также для мониторинга предоставления равных возможностей.

В соответствии с применимым законодательством компания Cargill может предложить вам перед трудоустройством пройти тесты на наличие в организме наркотических веществ и алкоголя.

Компания Cargill обрабатывает Информацию о потенциальных кандидатах при наличии на то адекватного юридического основания. Как правило, компания Cargill обрабатывает Информацию о потенциальных кандидатах для принятия решения о трудоустройстве (заключении трудового договора). В остальных случаях компания Cargill обрабатывает данную информацию, потому что вы дали компании Cargill свое согласие на осуществление такой деятельности. При этом Вы можете отозвать такое согласие в любое время.

Кроме того, компания Cargill может обрабатывать Информацию о потенциальных кандидатах при необходимости соблюдения правовых обязательств или в связи с законными деловыми интересами компании (например, если необходимо подробно изучить кандидатов для эффективной реализации компанией Cargill процесса набора персонала).

Компания Cargill вправе выполнять обработку персональной информации, касающейся расы, этнического происхождения, физического или психического здоровья, если это необходимо для соблюдения местного законодательства и (или) для определения или изучения наличия либо отсутствия равных возможностей либо равного отношения.

## 3. КАК ТРЕТЬИ ЛИЦА МОГУТ УЧАСТВОВАТЬ В ОБРАБОТКЕ ИНФОРМАЦИИ О ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ КАНДИДАТАХ?

Компания Cargill вправе проверять Информацию о потенциальных кандидатах и (или) получать персональную информацию из внешних источников с целью проведения предварительных проверок при приеме на работу. Если это требуется:

- Вас заранее предупреждают о том, какие аспекты Информации о потенциальных кандидатах будут проверяться, а также объясняют порядок проведения предварительных проверок при приеме на работу;
- информация о наличии судимостей (в случае ее сбора) или медицинские сведения собираются только через официально уполномоченные источники и в соответствии с применимым законодательством.

Компания Cargill также может распространять передаваемую Вами Информацию о потенциальных кандидатах и (или) собирать персональную информацию о Вас у сторонних поставщиков услуг, с которыми взаимодействует Cargill, в целях повышения эффективности практик работы на всех этапах процесса набора персонала. Эти поставщики услуг помогают Cargill в таких вопросах:

- разработка и внедрение надлежащих методов оценивания кандидатов;
- определение кандидатов, которые ранее подавали заявку на работу Cargill, и других потенциальных внешних и внутренних кандидатов, которые могут подходить на определенные должности;
- оптимизация процесса рассмотрения резюме;
- эффективный учет и хранение отзывов;
- планирование и проведение собеседований и оценивания; а также
- создание планов найма персонала.

Некоторые из этих услуг могут быть автоматизированы, то есть решения в отношении кандидатов могут приниматься с использованием автоматизированных средств. В большинстве случаев автоматизированные результаты учитываются вместе с решениями, принятыми человеком, а не вместо них.

В некоторых случаях, если у Вас есть право согласно применимому законодательству, Вы можете: (a) попросить кого-либо проверить решение по Вашей заявке, которое, как Вы считаете, принято с использованием автоматизированных средств; (b) выразить свою точку зрения; и (или) (c) оспорить решение.

#### **4. ПРИНЦИПЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ ДАННЫХ КОМПАНИИ CARGILL**

Компания Cargill соблюдает следующие принципы в отношении Информации о потенциальных кандидатах:

- мы обрабатываем информацию добросовестно и на законных основаниях;
- мы обрабатываем информацию с конкретной законной коммерческой целью и не допускаем ее обработки в порядке, не соответствующем такой цели;
- мы используем Информацию о потенциальных кандидатах, которая является достаточной, соответствующей и не избыточной по отношению к цели ее обработки;
- мы следим за достоверностью информации и при необходимости обновляем ее;
- мы храним информацию в форме, позволяющей идентифицировать данные, только в течение срока, необходимого для цели ее сбора;
- мы защищаем информацию от случайного или неправомерного уничтожения либо случайной потери, изменения, несанкционированного раскрытия или доступа путем принятия соответствующих технических и организационных мер;
- мы обрабатываем информацию, соблюдая права физического лица.

#### **5. КОМУ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ДОСТУП К ИНФОРМАЦИИ О ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ КАНДИДАТАХ?**

##### **(a) Внутри компании Cargill**

Компания Cargill предоставляет доступ к Информации о потенциальных кандидатах только тем лицам внутри компании, которые имеют служебную необходимость в такой информации. Например, некоторым сотрудникам компании Cargill необходим доступ к такой Информации о потенциальных кандидатах для обработки вашего заявления и управления процессом набора персонала (это могут быть представители отдела компании Cargill по подбору персонала, а

также лица, которым вы сообщите об успешном рассмотрении вашего заявления). Поскольку компания Cargill является международной компанией, ведущей деятельность в разных странах, могут возникать ситуации, когда необходимо передать информацию о вас в компанию группы Cargill, находящуюся в другой стране, в том числе там, где предусмотрена менее строгая либо отсутствует правовая защита персональной информации.

Чтобы обеспечить надлежащие гарантии защиты Информации о потенциальных кандидатах, собранной на территории Европейской экономической зоны (ЕЭЗ), при ее передаче другой компании группы Cargill, компания Cargill разработала правовой механизм, известный как «Обязательные корпоративные правила».

#### **(b) За пределами компании Cargill**

Компания Cargill обменивается Информацией о потенциальных кандидатах с уполномоченными третьими лицами, оказывающими услуги, для реализации процесса набора персонала и его управления. Например, компания Cargill может предоставить такую информацию данным лицам с целью отбора и проверки заявлений и предоставленной информации, в том числе сведений об образовании и профессиональной квалификации.

Компания Cargill требует, чтобы третьи лица, оказывающие услуги, по мере необходимости внедряли соответствующие средства защиты персональной информации, которая передается из ЕЭЗ или Великобритании.

Помимо уполномоченных третьих лиц, оказывающих услуги, компания Cargill раскрывает Информацию о потенциальных кандидатах третьим лицам за пределами компании только в следующих случаях:

- в случаях, предусмотренных законодательством;
- в ответ на правомерное ходатайство полиции или других правоохранительных органов;
- для защиты жизненно важных интересов лиц или безопасности; и (или)
- для получения юридической консультации у внешних юристов компании Cargill или в связи с судебными разбирательствами с третьей стороной.

## **6. СРОК ХРАНЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ КАНДИДАТАХ В КОМПАНИИ CARGILL**

Компания Cargill хранит Информацию о потенциальных кандидатах в соответствии с внутренними политиками и процедурами хранения данных. В случае отклонения заявления (или отказа от должности) компания Cargill хранит Информацию о потенциальных кандидатах только в течение срока, необходимого для проведения конкретного набора персонала. В противном случае, если Вы решите поддерживать актуальность параметров своего профиля, мы будем хранить Вашу Информацию о потенциальных кандидатах, чтобы информировать Вас о появлении других подходящих вакансий.

## **7. ГДЕ КОМПАНИЯ CARGILL ХРАНИТ ИНФОРМАЦИЮ О ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ КАНДИДАТАХ?**

Информация о потенциальных кандидатах может быть передана и храниться за пределами страны происхождения в странах, где действует менее строгое либо отсутствует законодательство о защите данных. Кроме того, такая информация может обрабатываться сотрудниками или поставщиками из других юрисдикций, где также действует менее строгое либо отсутствует законодательство о защите данных.

В случае передачи Информации о потенциальных кандидатах компания Cargill предпринимает требуемые законом меры по обеспечению надлежащих гарантий защиты данной информации и ее безопасного использования в соответствии с положениями настоящего Уведомления. Если вы находитесь на территории ЕЭЗ или Великобритании, вы можете обратиться в компанию Cargill для получения копии документа о предоставляемых ею гарантиях защиты вашей Информации о потенциальном кандидате и соответствующих правах соблюдения конфиденциальности.

## 8. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ВАШИХ ПРАВ

Вы обладаете правом на доступ, исправление или удаление предоставленной вами Информации о потенциальном кандидате, имеющейся в компании Cargill. Кроме того, вы вправе запретить или ограничить определенные способы обработки данной информации, а также запросить машиночитаемую копию Информации о потенциальном кандидате, которую вы предоставили компании. Если Вы хотите осуществить любое из указанных прав, воспользуйтесь [этой формой](#).

Каждый запрос на предоставление вышеуказанных прав рассматривается компанией в индивидуальном порядке. При определенных обстоятельствах компания Cargill имеет законное право отказаться удовлетворить ваш запрос или для такого отказа могут существовать правовые исключения, установленные применимым законодательством о защите данных.

Если вы нашли ошибку в вашем заявлении, которую необходимо исправить, или у вас возникли вопросы относительно настоящего Уведомления, обратитесь в Global Privacy Office, используя [эту форму](#),

или

напишите нам на адрес:  
Cargill Global Privacy Office  
Law Department, MS 24  
Office Center  
15407 McGinty Road West  
Wayzata, MN 55391-2399  
USA (США)

Если у вас возникли какие-либо вопросы или сомнения, связанные со способом использования компанией Cargill Информации о потенциальных кандидатах, обращайтесь к нам. В случае неудовлетворенности ответом на ваше обращение вы можете подать жалобу в соответствующий уполномоченный орган или организацию по защите конфиденциальности данных.