

## หนังสือแจ้งข้อมูลการสรรหาบุคลากร

หนังสือแจ้งนี้อธิบายวิธีการที่คาร์กิลล์ใช้ข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับผู้สมัครงาน เราขอเรียกข้อมูลนี้ว่า “ข้อมูลการสรรหาบุคลากร” คุณอาจมีสิทธิ์ตามกฎหมายบางประการในส่วนของข้อมูลการสรรหาบุคลากร หนังสือแจ้งนี้จะสรุปสิทธิ์ดังกล่าวไว้เช่นกัน

หนังสือแจ้งนี้มีผลต่อใบสมัครที่ส่งทางเว็บไซต์หางานของคาร์กิลล์ รวมถึงที่ส่งผ่านระบบของบุคคลที่สาม บุคคลที่สามอื่นๆ เช่น บริษัทจัดหางาน ฝ่ายประกาศรับสมัครงาน และวิธีอื่นๆ เช่น ไปรษณีย์หรืออีเมล

### 1. ข้อมูลการสรรหาบุคลากรใดบ้างที่คาร์กิลล์มีการเก็บรวบรวมไว้

โดยทั่วไปแล้ว

คาร์กิลล์จะรวบรวมเฉพาะข้อมูลการสรรหาบุคลากรในกระบวนการสรรหาบุคคลกรที่จำเป็นต่อการประเมินคุณ สำหรับตำแหน่งที่คุณสมัครเท่านั้น ซึ่งได้แก่ประเภทต่างๆ ดังต่อไปนี้:

- **ข้อมูลใบสมัคร:**  
ข้อมูลนี้จะบอกว่าคุณคือใครและช่วยสร้างภาพรวมด้านความสามารถและความเหมาะสมของคุณกับ ตำแหน่งปัจจุบัน ข้อมูลประเภทนี้อาจรวมถึงชื่อของคุณ ข้อมูลการติดต่อ บริษัทปัจจุบัน ข้อมูลที่อยู่ในประวัติส่วนตัวของคุณ (เช่น คุณสมบัตินิสัย ความเชี่ยวชาญ ประวัติการจ้างงานที่ผ่านมา ตลอดจนความสนใจและประสบการณ์ส่วนบุคคล) ข้อมูลที่อยู่ในบัญชีโซเชียลมีเดียของคุณ เว็บไซต์หรือบัญชีส่วนบุคคล (เช่น LinkedIn หรือ Twitter) ข้อมูลเกี่ยวกับประเภทการทำงานและโครงการที่คุณมีส่วนเกี่ยวข้อง และข้อมูลอื่นๆ ที่คุณอาจต้องการบอกเราโดยใช่เป็นส่วนหนึ่งในใบสมัครของคุณ
- **ข้อมูลกระบวนการสรรหาบุคลากร:** ข้อมูลนี้จะถูกรวบรวมเป็นผลลัพธ์ของกระบวนการสรรหาบุคลากร เช่น ประสิทธิภาพของคุณที่ศูนย์การประเมินหรือการสัมภาษณ์ และข้อมูลจากแหล่งอ้างอิงของคุณ
- **ข้อมูลโอกาสในอนาคต:**  
ข้อมูลนี้จะถูกรวบรวมไว้เพื่อการติดต่อสำหรับโอกาสการทำงานในอนาคตที่คาร์กิลล์ เช่น ชื่อของคุณ อีเมล ที่อยู่ ความชำนาญ และบทบาทที่คุณสนใจ
- **ข้อมูลเว็บไซต์งาน:** ข้อมูลนี้จะเกี่ยวข้องกับการใช้งานเว็บไซต์หางานของคาร์กิลล์ เช่น ที่อยู่ IP ของคุณ ข้อมูลนี้อาจรวบรวมโดยใช้คุกกี้และเทคโนโลยีที่คล้ายคลึง สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับวิธีการที่คาร์กิลล์ใช้งานคุกกี้และเทคโนโลยีที่คล้ายคลึง โปรดดู [นโยบายความเป็นส่วนตัวด้านข้อมูลออนไลน์](#) ของคาร์กิลล์
- เราจะขอข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับคำพิพากษาทางอาญาหรือข้อมูลการใช้ยาเมื่อได้รับอนุญาตตามกฎหมายข้อบังคับเท่านั้น

คาร์กิลล์ได้รับข้อมูลการสรรหาบุคลากร (ก) จากคุณโดยตรง (เช่น คุณมอบข้อมูลของคุณในใบสมัครหรือระหว่างกระบวนการสรรหาบุคลากร) หรือ (ข) จากบุคคลที่สาม (เช่น จากบริษัทจัดหางาน) คาร์กิลล์จะเป็นผู้กำหนดว่าข้อมูลที่ขอเป็นข้อมูลบังคับหรือข้อมูลเสริม หาก你不能ให้ข้อมูลบังคับในบางกรณี อาจหมายถึงคาร์กิลล์ไม่สามารถดำเนินการกับการสมัครของคุณได้

### 2. คาร์กิลล์จะทำอะไรบ้างกับข้อมูลการสรรหาบุคลากรของคุณ

จุดประสงค์หลักที่คาร์กิลล์ใช้งานข้อมูลการสรรหาบุคลากรของคุณได้แก่:

- **การสนับสนุนและดำเนินการกับการสมัครของคุณ** เช่น คาร์กิลล์สามารถประเมินความสามารถของคุณเพื่อให้ตรงตามความต้องการของงาน เพื่อคัดเลือกใบสมัครและตรวจสอบข้อมูลอ้างอิง ตลอดจนเพื่อตรวจสอบคุณสมบัติความเชี่ยวชาญที่ผู้สมัครให้ไว้
- **การปรับปรุงกระบวนการสมัครงานของคาร์กิลล์** เช่น เพื่อให้แน่ใจว่าเว็บไซต์หางานสามารถใช้งานได้ง่าย มีข้อมูลที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์
- **การจัดการการรักษาความปลอดภัย** เช่น เพื่อให้แน่ใจว่ามีการรักษาความปลอดภัยด้านสถานที่ ทรัพย์สิน ข้อมูล พนักงาน และข้อมูลส่วนบุคคลอื่นๆ ของคาร์กิลล์
- **การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ** เช่น การปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสุขภาพและความปลอดภัย และสิทธิทางกฎหมายหรือทางการเงินอื่นๆ หรือเกี่ยวกับการฟ้องร้อง การสืบสวนหรือการตรวจสอบภายใน ตลอดจนการจัดการโอกาสต่างๆ อย่างเท่าเทียม

คาร์กิลล์อาจขอให้คุณทำการตรวจสอบการใช้สารเสพติดและแอลกอฮอล์ก่อนการจ้างงานเบื้องต้นตามที่กฎหมายบังคับใช้

คาร์กิลล์จะดำเนินการกับข้อมูลการสรรหาบุคลากรของคุณในส่วนที่กฎหมายอนุญาต โดยทั่วไปแล้ว คาร์กิลล์จะดำเนินการกับข้อมูลการสรรหาบุคลากรของคุณเพื่อช่วยในการตัดสินใจว่าจะดำเนินการจ้างงานหรือทำสัญญาจ้างงานกับคุณหรือไม่ ในกรณีอื่นๆ คาร์กิลล์จะดำเนินการกับข้อมูลการสรรหาบุคลากรของคุณเนื่องจากคุณยินยอมให้คาร์กิลล์กระทำดังกล่าว ในกรณีดังกล่าว คุณสามารถถอนความยินยอมดังกล่าวได้ทุกกรณี

คาร์กิลล์ยังอาจดำเนินการกับข้อมูลการสรรหาบุคลากรของคุณเพื่อปรับใช้กับข้อมูลทางกฎหมาย หรือเนื่องด้วยเป็นผลประโยชน์ทางธุรกิจที่ถูกต้องตามกฎหมายของคาร์กิลล์ (เช่น เมื่อจำเป็นที่จะต้องเข้าใจในรายละเอียดที่เพียงพอเกี่ยวกับผู้สมัคร เพื่อให้คาร์กิลล์สามารถดำเนินขั้นตอนการสรรหาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ)

คาร์กิลล์อาจดำเนินการกับข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับเพศ เชื้อชาติ สัญชาติ หรือข้อมูลสุขภาพทางกายภาพหรือสุขภาพจิต โดยที่การดำเนินการดังกล่าวต้องเป็นไปตามกฎหมายท้องถิ่นและ/หรือการดำเนินการที่ใช้เพื่อระบุหรือควบคุมการเกิดหรือการขาดความเท่าเทียมของโอกาสหรือการปฏิบัติ

### 3. หลักเกณฑ์ความเป็นส่วนตัวข้อมูลของคาร์กิลล์

คาร์กิลล์อาจตรวจสอบข้อมูลการสรรหาบุคลากรที่คุณให้และ/หรือรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับคุณจากแหล่งข้อมูลของบุคคลที่สามเพื่อช่วยในการ "ตรวจสอบก่อนการจ้างงาน" หากสิ่งนี้เกิดขึ้น:

- คุณจะได้รับแจ้งล่วงหน้าว่าข้อมูลการรับสมัครของคุณส่วนใดจะได้รับการยืนยัน ซึ่งรวมถึงคำอธิบายว่าจะดำเนินการตรวจสอบก่อนการจ้างงานอย่างไร และ
- ข้อมูลเกี่ยวกับการลงทะเบียนทางอาญา (หากมีการรวบรวม) หรือข้อมูลทางการแพทย์จะถูกรวบรวมตามกฎหมายที่บังคับใช้เท่านั้น

คาร์กิลล์ยังอาจแบ่งปันข้อมูลการสรรหาบุคลากรที่คุณให้ไว้ และ/หรือรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับคุณจากผู้ให้บริการที่เป็นบุคคลภายนอกที่คาร์กิลล์ทำงานด้วยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการของคาร์กิลล์ในทุกขั้นตอนของกระบวนการสรรหาบุคลากร ผู้ให้บริการเหล่านี้ช่วยเหลือคาร์กิลล์ในเรื่องต่างๆ เช่น:

- การออกแบบและใช้วิธีการที่เหมาะสมในการให้คะแนนและประเมินผู้สมัคร
- ระบุผู้สมัครที่เคยสมัครกับคาร์กิลล์ และผู้สมัครภายในและภายนอกที่มีศักยภาพอื่นๆ ที่อาจเหมาะสมกับบทบาทเฉพาะ
- ปรับปรุงการตรวจสอบ CV/ประวัติย่อ
- รวบรวมและจัดเก็บข้อเสนอแนะอย่างมีประสิทธิภาพ
- กำหนดเวลาและดำเนินการสัมภาษณ์และประเมินผล และ
- การสร้างแผนการจ้างงาน

บริการเหล่านี้บางส่วนอาจเป็นแบบอัตโนมัติและอาจหมายความว่ามีการตัดสินใจเกี่ยวกับใบสมัครของคุณโดยใช่วิธีการอัตโนมัติ ในสถานการณ์ส่วนใหญ่ ผลลัพธ์แบบอัตโนมัตินี้จะได้รับพิจารณาควบคู่ไปกับการตัดสินใจของมนุษย์ ไม่ได้มาแทนที่การตัดสินใจของมนุษย์

ในบางสถานการณ์ เมื่อคุณมีสิทธิ์ภายใต้กฎหมายที่บังคับใช้ คุณอาจ: (a) ให้ผู้อื่นตรวจสอบการตัดสินใจที่คุณคิดว่าอาจมีการดำเนินการเกี่ยวกับใบสมัครของคุณโดยใช่วิธีการอัตโนมัติ (b) แสดงความคิดเห็นของคุณ และ/หรือ (c) โต้แย้งการตัดสินใจ

#### 4. หลักความเป็นส่วนตัวของข้อมูลของคาร์กิลล์

คาร์กิลล์ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้สำหรับข้อมูลการสรรหาบุคลากร:

- เรามีการใช้ข้อมูลอย่างเป็นธรรมและภายใต้กรอบของกฎหมาย
- เรามีการใช้ข้อมูลเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่เหมาะสม และไม่มีการใช้ข้อมูลนอกเหนือจากวัตถุประสงค์ดังกล่าว
- เราจะใช้ข้อมูลการสรรหาบุคลากรในกรอบที่เหมาะสม สอดคล้อง และไม่เกินไปกว่าวัตถุประสงค์ในการประมวลผล
- เรามีการเก็บรักษาข้อมูลที่ถูกต้องตามความจำเป็นและเป็นข้อมูลล่าสุดอยู่เสมอ
- เรามีการเก็บข้อมูลในรูปแบบที่สามารถระบุตัวตนได้โดยไม่เกินขอบเขตที่จำเป็นภายใต้วัตถุประสงค์ในการจัดเก็บ
- เราปกป้องข้อมูลจากการถูกทำลายโดยไม่ได้ตั้งใจหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือการสูญเสียที่ไม่ได้ตั้งใจ การเปลี่ยนแปลง การเปิดเผยหรือการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต โดยเราใช้มาตรการทางเทคนิคและมาตรการทางองค์กรที่เหมาะสม
- บริษัทมีการใช้ข้อมูลภายใต้สิทธิส่วนบุคคล

#### 5. ใครจะเห็นข้อมูลการสรรหาบุคลากรของคุณบ้าง

##### (a) ภายในคาร์กิลล์

คาร์กิลล์มีการจำกัดการเรียกค้นข้อมูลการสรรหาบุคลากรเฉพาะกับบุคลากรในบริษัท "ที่เกี่ยวข้อง" เท่านั้น เช่น

บุคลากรบางรายภายในคาร์กิลล์จะมีสิทธิ์เข้าถึงข้อมูลการสรรหาบุคลากรของคุณเพื่อดำเนินการกับการสมัครงานของคุณและเพื่อจัดการกระบวนการสรรหาบุคลากร

(ซึ่งอาจรวมถึงบุคลากรในทีมสรรหาของคาร์กิลล์และบุคลากรที่คุณควรรายงานหากการสมัครของคุณผ่านการคัดเลือก) ในฐานะบริษัทระดับโลกที่ดำเนินธุรกิจหลายประเทศ จึงอาจมีบางกรณีที่ต้องพิจารณาของ

“ความเกี่ยวข้อง” อาจหมายถึงการถ่ายโอนข้อมูลไปยังหน่วยงานของคาร์กิลล์ในประเทศอื่น รวมทั้งประเทศที่ไม่มีการป้องกันทางกฎหมายเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลหรือน้อยกว่า คาร์กิลล์ได้ปฏิบัติตามกลไกทางกฎหมายที่เรียกว่า ‘กฎข้อบังคับขององค์กร (Binding Corporate Rules)’ ในการมอบการป้องกันที่เหมาะสมเพื่อปกป้องข้อมูลการสรรหาบุคลากรที่ได้รับจากเขตเศรษฐกิจยุโรป (EEA) และสหราชอาณาจักร เมื่อมีการถ่ายโอนข้อมูลนั้นไปยังบริษัทอื่นๆ ของคาร์กิลล์

## **(b) ภายนอกคาร์กิลล์**

คาร์กิลล์แบ่งปันข้อมูลการสรรหาบุคลากรกับผู้ให้บริการภายนอกที่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการและจัดการกระบวนการสรรหาบุคลากร เช่น

คาร์กิลล์อาจแบ่งปันข้อมูลการสรรหาบุคลากรของคุณกับผู้ให้บริการดังกล่าวเพื่อดำเนินการคัดกรอง และตรวจสอบใบสมัครและข้อมูลของคุณที่คุณมอบให้เรา ซึ่งรวมถึงการตรวจสอบคุณสมบัติด้านการศึกษาและความเชี่ยวชาญ

ถือเป็นหลักปฏิบัติของคาร์กิลล์ที่จะต้องให้ผู้ให้บริการภายนอกใช้วิธีป้องกันที่เหมาะสมสำหรับข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้รับมาจากเขตเศรษฐกิจยุโรปหรือสหราชอาณาจักรตามสมควร)

นอกจากผู้ให้บริการจากภายนอกแล้ว คาร์กิลล์จะเปิดเผยข้อมูลการสรรหาบุคลากรของคุณกับบุคคลภายนอกคาร์กิลล์:

- เมื่อกฎหมายกำหนด
- เมื่อได้รับคำขอจากหน่วยงานตำรวจหรือหน่วยงานกำกับดูแลตามกฎหมายภายใต้ขั้นตอนที่ถูกต้อง และ/หรือ
- เพื่อปกป้องผลประโยชน์หรือความปลอดภัยที่สำคัญของบุคคล และ/หรือ
- ต้องการขอคำแนะนำจากนักกฎหมายภายนอกของคาร์กิลล์หรือเพื่อใช้ในคดีฟ้องร้องกับบุคคลภายนอก

## **6. คาร์กิลล์จะเก็บข้อมูลการสรรหาบุคลากรของคุณไว้นานเพียงใด**

คาร์กิลล์จะเก็บรักษาข้อมูลการสรรหาบุคลากรของคุณตามนโยบายการเก็บรักษาและวิธีการภายในของเรา หากการสมัครงานของคุณไม่ผ่านการคัดเลือก (หรือหากคุณปฏิเสธรับตำแหน่ง) คาร์กิลล์จะเก็บข้อมูลการสรรหาบุคลากรของคุณตามเวลาที่จำเป็นสำหรับกระบวนการสรรหาบุคลากรบางประการเท่านั้น หรือหากคุณเลือกที่จะปรับปรุงข้อมูลในโปรไฟล์ของคุณให้เป็นปัจจุบัน ข้อมูลการสรรหาบุคลากรของคุณจะถูกเก็บรักษาไว้ในระบบเพื่อให้เราสามารถติดต่อคุณได้ในภายหลังหากมีตำแหน่งว่างอื่นๆ ที่เหมาะสม

## **7. คาร์กิลล์จัดเก็บข้อมูลการสรรหาบุคลากรของคุณที่ใด**

ข้อมูลการสรรหาบุคลากรของคุณอาจถูกโอนถ่ายและจัดเก็บที่ปลายทางภายนอกประเทศดั้งเดิม ในประเทศต่างๆ ที่มีความเข้มงวดด้านกฎหมายป้องกันข้อมูลน้อยกว่าหรือไม่มี ซึ่งอาจได้รับการดำเนินการโดยพนักงานหรือตัวแทนของเราในขอบเขตอำนาจทางกฎหมายอื่นๆ ที่มีความเข้มงวดด้านกฎหมายป้องกันข้อมูลน้อยกว่าหรือไม่มี

เมื่อไหร่ก็ตามที่คาร์กิลล์โอนถ่ายข้อมูลการสรรหาบุคลากรของคุณ เราจะดำเนินการตามขั้นตอนที่จำเป็นตามกฎหมายเพื่อให้แน่ใจว่ามีการป้องกันที่เหมาะสม เพื่อปกป้องข้อมูลการสรรหาบุคลากรของคุณ ตลอดจนเพื่อตรวจสอบให้แน่ใจว่าข้อมูลดังกล่าวได้รับการจัดการอย่างปลอดภัยและเป็นไปตามหนังสือแจ้งนี้ หากคุณอยู่ในเขตเศรษฐกิจยุโรปหรือสหราชอาณาจักร คุณสามารถติดต่อเราเพื่อขอรับคำแนะนำการรักษาความปลอดภัยที่คาร์กิลล์ได้ให้ไว้เพื่อปกป้องข้อมูลการสรรหาบุคลากรและสิทธิความเป็นส่วนตัวของคุณในกรณีเหล่านี้

## 8. การใช้สิทธิของคุณ

คุณอาจมีสิทธิในการขอการเข้าถึง แก้ไข หรือลบข้อมูลการสรรหาบุคลากรเกี่ยวกับคุณที่คาร์กิลล์มี คุณยังอาจมีสิทธิในการคัดค้านหรือจำกัดการดำเนินการกับข้อมูลการสรรหาบุคลากรของคุณบางประเภท และยังคงอาจมีสิทธิในการขอรับสำเนาข้อมูลการสรรหาบุคลากรที่เครื่องสามารถอ่านได้ที่คุณมอบให้กับเรา หากคุณต้องการใช้สิทธิใดๆ เหล่านี้ โปรดใช้แบบฟอร์มนี้

เราจะประเมินคำขอในการใช้สิทธิต่างๆ เหล่านี้ของคุณตามแต่ละกรณี อาจมีบางกรณีที่คาร์กิลล์ไม่มีความจำเป็นทางกฎหมายที่จะต้องดำเนินการตามคำขอของคุณ หรือเนื่องจากข้อยกเว้นทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องซึ่งมีไว้สำหรับกฎหมายการป้องกันข้อมูลที่บังคับใช้

หากคุณสังเกตเห็นข้อผิดพลาดในใบสมัครของคุณและต้องการแก้ไข หรือหากคุณต้องการข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับหนังสือแจ้งนี้ โปรดติดต่อ สำนักงานความเป็นส่วนตัวทั่วโลกโดยใช้แบบฟอร์มนี้

หรือ

เขียนหาเราที่:

สำนักงานความเป็นส่วนตัวทั่วโลกของคาร์กิลล์  
Law Department, MS 24  
Office Center  
15407 McGinty Road West  
Wayzata, MN 55391-2399  
USA

หากคุณมีข้อสงสัยใดๆ เกี่ยวกับวิธีการที่คาร์กิลล์จัดการกับข้อมูลการสรรหาบุคลากรของคุณ โปรดติดต่อเรา หากคุณยังไม่พึงพอใจ คุณมีสิทธิที่จะร้องเรียนไปยังหน่วยงานความเป็นส่วนตัวของคุณ หรือตัวแทนที่เกี่ยวข้องของคุณ