

PEMBERITAHUAN TENTANG INFORMASI REKRUTMEN

Pemberitahuan ini menjelaskan cara Cargill menggunakan Informasi Pribadi Anda dalam kaitannya dengan pelamar kerja. Kami menyebutnya “Informasi Rekrutmen”. Anda juga dapat memiliki hak-hak hukum sehubungan dengan Informasi Rekrutmen. Pemberitahuan ini juga merangkum penjelasan hak-hak hukum tersebut.

Pemberitahuan ini berlaku untuk lamaran yang dikirim melalui situs web karier Cargill, termasuk yang dikirim melalui sistem pihak ketiga, pihak-pihak ketiga, seperti agensi rekrutmen, dewan kerja, dan pihak lain, seperti melalui pos dan email.

1. INFORMASI REKRUTMEN APA YANG DIKUMPULKAN OLEH CARGILL?

Biasanya, Cargill hanya akan mengumpulkan Informasi Rekrutmen yang dibutuhkan pada saat proses rekrutmen, sehingga Cargill dapat menilai kelayakan Anda terhadap posisi yang Anda lamar. Hal tersebut mencakup sejumlah kategori berikut:

- Informasi lamaran: Umumnya informasi ini menceritakan soal diri Anda dan membantu menggambarkan kemampuan dan kelayakan Anda untuk suatu posisi. Informasi jenis ini bisa mencakup nama, informasi kontak, perusahaan tempat Anda bekerja sekarang, informasi yang tertera di CV/resume Anda (mis. kualifikasi profesional, riwayat kerja, dan minat serta pengalaman pribadi), informasi yang tertera dalam akun media sosial atau situs web atau akun pribadi Anda (mis. LinkedIn atau Twitter), informasi tentang jenis pekerjaan dan proyek yang pernah Anda tangani, dan semua informasi lain yang hendak Anda berikan kepada kami selain surat lamaran;
- Informasi proses rekrutmen: Informasi ini terkumpul sebagai hasil dari proses rekrutmen, seperti kinerja Anda di pusat penilaian atau wawancara, dan informasi yang diberikan oleh perujuk Anda;
- Informasi lowongan masa depan: Informasi ini dikumpulkan untuk memudahkan kami menghubungi Anda seandainya kelak ada lowongan kerja di Cargill, seperti nama, email, lokasi, bidang keahlian, dan posisi yang ingin Anda jabat;
- Informasi situs web karier: Informasi ini berkaitan dengan penggunaan situs web karier Cargill oleh Anda, misal, alamat IP Anda. Informasi ini dapat dikumpulkan menggunakan cookies dan teknologi serupa. Untuk mendapatkan informasi lebih lanjut mengenai cara Cargill menggunakan cookie dan teknologi serupa, silakan baca [Pemberitahuan Privasi Online](#) Cargill;
- Informasi Pribadi tentang tindak kriminal atau informasi kesehatan hanya akan diminta apabila diizinkan berdasarkan hukum yang berlaku.

Cargill biasanya menerima Informasi Rekrutmen (a) langsung dari Anda (misalnya saat Anda menyertakan informasi sebagai bagian dari lamaran Anda atau selama proses rekrutmen) atau (b) dari pihak ketiga (misalnya dari agensi rekrutmen). Cargill akan menentukan apakah informasi yang diminta tersebut bersifat wajib atau opsional. Jika Anda tidak memberikan informasi wajib, dalam beberapa kesempatan, ini artinya Cargill tidak akan dapat memproses lamaran Anda.

2. APA YANG AKAN CARGILL LAKUKAN DENGAN INFORMASI REKRUTMEN ANDA?

Berikut adalah tujuan utama Cargill menggunakan Informasi Rekrutmen Anda:

- **Mendukung dan Memproses Lamaran Anda**, misalnya, agar Cargill dapat menilai apakah kemampuan Anda sesuai dengan persyaratan kerja, sehingga Cargill dapat menyaring pelamar dan memverifikasi referensi serta kualifikasi profesional yang dicantumkan oleh para pelamar.
- **Memperbaiki Proses Lamaran Kerja Cargill**, misalnya, untuk memastikan bahwa situs web karier mudah digunakan dan berisi informasi yang tepat guna.
- **Manajemen Keamanan**, misalnya, untuk memastikan keamanan gedung, aset, informasi, karyawan, dan semua personel Cargill.

- **Kepatuhan Hukum dan Peraturan**, seperti kepatuhan terhadap persyaratan kesehatan & keselamatan, serta kewajiban hukum atau perpajakan lainnya, atau yang dalam kaitannya dengan litigasi atau investigasi internal atau audit, serta pemantauan peluang kerja yang setara.

Cargill berhak mewajibkan Anda melakukan uji obat terlarang dan alkohol sebelum memulai proses perekrutan, sesuai dengan hukum yang berlaku.

Cargill akan memproses Informasi Rekrutmen Anda apabila tindakan tersebut diizinkan secara hukum. Umumnya, Cargill akan memproses Informasi Rekrutmen Anda untuk membantu menentukan kesepakatan hubungan atau kontrak kerja dengan Anda. Dari waktu ke waktu, Cargill akan memproses Informasi Rekrutmen Anda karena Anda telah memberi persetujuan pada Cargill untuk melakukannya. Dalam hal ini, Anda dapat membatalkan persetujuan tersebut kapan saja.

Cargill juga berhak memproses Informasi Rekrutmen Anda untuk mematuhi kewajiban hukum atau karena pemrosesan informasi termasuk dalam tujuan bisnis Cargill yang sah, sehingga hal tersebut boleh dilakukan (misalnya, ketika diwajibkan untuk menggali sebanyak mungkin informasi soal pelamar agar Cargill dapat menjalankan proses rekrutmen yang efektif).

Cargill berhak memproses Informasi Pribadi terkait gender, ras, etnis, atau kesehatan fisik atau mental, apabila pemrosesan itu diwajibkan untuk mematuhi hukum setempat dan/atau pemrosesan digunakan untuk mengidentifikasi atau menjaga persamaan kesempatan atau perlakuan.

3. BAGAIMANA PIHAK KETIGA DAPAT TERLIBAT DALAM PEMROSESAN INFORMASI REKRUTMEN ANDA?

Cargill dapat memverifikasi Informasi Rekrutmen yang Anda berikan dan/atau mengumpulkan Informasi Pribadi tentang Anda dari sumber pihak ketiga untuk membantu dalam 'Pemeriksaan Pra-Hubungan Kerja'. Jika hal ini terjadi:

- Anda akan diberi tahu terlebih dahulu aspek-aspek mana dari Informasi Rekrutmen Anda yang akan diverifikasi termasuk penjelasan tentang bagaimana Pemeriksaan Pra-Hubungan Kerja akan dilakukan; dan
- informasi tentang hukuman pidana (jika dikumpulkan) atau informasi medis hanya akan dikumpulkan sesuai dengan hukum yang berlaku.

Cargill juga dapat membagikan Informasi Rekrutmen yang Anda berikan kepada, dan/atau mengumpulkan Informasi Pribadi tentang Anda dari, penyedia pihak ketiga yang bekerja sama dengan Cargill untuk meningkatkan efisiensi praktik Cargill di semua tahap proses rekrutmennya. Penyedia layanan ini membantu Cargill dalam hal-hal seperti:

- merancang dan mengimplementasikan metode yang sesuai untuk memberikan skor dan melakukan penilaian terhadap kandidat;
- mengidentifikasi kandidat yang pernah melamar ke Cargill, dan calon kandidat internal dan eksternal lainnya, yang mungkin cocok untuk peran tertentu;
- menyederhanakan peninjauan CV/resume;
- menangkap dan menyimpan umpan balik secara efisien;
- menjadwalkan dan menjalankan wawancara dan penilaian; dan
- membuat rencana perekrutan.

Beberapa layanan ini dapat diotomatiskan dan dapat berarti bahwa keputusan tentang lamaran Anda dibuat menggunakan sarana otomatis. Dalam sebagian besar keadaan, hasil otomatis akan dipertimbangkan secara bersamaan dengan, dan tidak menggantikan, penilaian manusia.

Dalam beberapa keadaan, di lokasi tempat Anda memiliki hak berdasarkan hukum yang berlaku, Anda dapat: (a) meminta seseorang untuk meninjau keputusan tentang lamaran Anda yang menurut Anda mungkin telah diambil menggunakan sarana otomatis; (b) menyampaikan sudut pandang Anda; dan/atau (c) menentang keputusan tersebut.

4. PRINSIP KERAHASIAAN DATA CARGILL

Dalam kaitannya dengan Informasi Rekrutmen, Cargill mematuhi prinsip-prinsip berikut:

- Kami memproses Informasi Rekrutmen tersebut sebagaimana mestinya dan sesuai dengan hukum;
- Kami memproses Informasi Rekrutmen tersebut untuk tujuan usaha tertentu yang sah dan tidak mengolahnya dengan cara yang tidak sesuai dengan tujuan tersebut;
- Informasi Ketenagakerjaan yang kita gunakan memadai, sesuai, dan tidak berlebih untuk tujuan pengolahan informasi tersebut;
- Kami menjaga keakuratan dan, jika perlu, kebaruan Informasi Rekrutmen tersebut;
- Kami menyimpan Informasi Rekrutmen tersebut dalam bentuk yang memungkinkan identifikasi tidak lebih dari yang diperlukan untuk tujuan dikumpulkannya informasi tersebut;
- Kami melindungi Informasi Rekrutmen tersebut dari perusakan yang tidak disengaja, perusakan ilegal, penghapusan yang tidak disengaja, pengubahan, pengungkapan yang tidak sah, dan pengaksesan yang tidak sah, dengan menggunakan teknik dan tindakan organisatoris yang tepat;
- Kami memproses Informasi Rekrutmen tersebut sesuai dengan hak setiap karyawan.

5. KEPADA SIAPA INFORMASI REKRUTMEN ANDA DIBERIKAN?

(a) Dalam Cargill

Cargill membatasi akses ke Informasi Rekrutmen hanya untuk karyawan Cargill yang “perlu mengetahui” informasi tersebut. Sebagai contoh, sejumlah pihak dalam Cargill akan memperoleh akses ke Informasi Rekrutmen Anda untuk memproses lamaran Anda dan mengelola proses rekrutmen (ini mungkin juga akan melibatkan anggota tim Akuisisi Talenta Cargill dan pihak yang akan menjadi atasan Anda seandainya lamaran Anda diterima). Sebagai perusahaan global yang menjalankan usahanya di berbagai negara, banyak situasi ketika karyawan yang “perlu mengetahui” Informasi Ketenagakerjaan tersebut perlu memberikan informasi Anda kepada Cargill yang ada di negara lain, termasuk di negara yang tidak atau kurang memiliki perlindungan hukum terhadap Informasi Pribadi.

Cargill telah menerapkan mekanisme hukum yang dikenal sebagai ‘Peraturan Korporat Yang Mengikat’ guna memberikan perlindungan yang dibutuhkan untuk melindungi Informasi Rekrutmen dari EEA atau Inggris apabila informasi tersebut ditransfer ke perusahaan Cargill yang lain.

(b) Di Luar Cargill

Cargill membagikan Informasi Rekrutmen ke penyedia layanan pihak ketiga resmi untuk menjalankan dan mengelola proses rekrutmen. Sebagai contoh, Cargill berhak membagikan Informasi Rekrutmen Anda ke penyedia layanan terkait guna melakukan penyaringan dan verifikasi lamaran dan informasi yang telah Anda berikan ke kami. Ini meliputi verifikasi keahlian akademis dan profesional.

Bilamana perlu, Cargill juga akan mewajibkan penyedia layanan pihak ketiga untuk menerapkan sarana lain guna memberikan perlindungan yang sesuai untuk Informasi Pribadi yang ditransfer ke EEA atau Inggris.

Selain penyedia layanan pihak ketiganya, biasanya, Cargill hanya akan memberikan Informasi Rekrutmen Anda kepada pihak ketiga di luar Cargill:

- jika diwajibkan menurut hukum;
- dalam menanggapi surat permintaan bantuan yang sah dari polisi atau penegak hukum lainnya;
- untuk melindungi kepentingan vital atau keselamatan seseorang; dan/atau
- untuk memperoleh nasihat hukum dari pengacara eksternal Cargill atau yang berhubungan dengan litigasi melawan pihak ketiga;

6. BERAPA LAMA CARGILL AKAN MENYIMPAN INFORMASI REKRUTMEN ANDA?

Cargill menyimpan Informasi Rekrutmen Anda berdasarkan kebijakan dan prosedur retensi internal kami. Jika lamaran Anda ditolak (atau seandainya Anda menolak posisi yang ditawarkan), Cargill akan tetap menyimpan Informasi Rekrutmen Anda dalam waktu tertentu untuk proses rekrutmen terkait. Atau, jika Anda memilih untuk menjaga agar preferensi profil Anda tetap terkini, Informasi Rekrutmen Anda akan disimpan sehingga kami dapat kembali menghubungi Anda jika kelak tersedia posisi yang sesuai.

7. DI MANAKAH CARGILL MENYIMPAN INFORMASI REKRUTMEN ANDA?

Informasi Rekrutmen dapat ditransfer ke, dan disimpan di, tempat yang berada di luar negara asal, yakni ke negara yang tidak memiliki atau peraturan perlindungan datanya kurang ketat. Informasi tersebut juga dapat diproses oleh staf atau vendor kami yang berada di yurisdiksi lain yang tidak memiliki atau peraturan perlindungan datanya kurang ketat.

Setiap kali Cargill mentransfer Informasi Rekrutmen Anda, kami akan mengambil langkah hukum yang diperlukan guna menjamin perlindungan yang memadai untuk melindungi Informasi Rekrutmen Anda dan memastikan bahwa informasi tersebut ditangani secara aman dan sesuai dengan Pemberitahuan ini. Jika Anda tinggal di EEA atau Inggris, Anda dapat menghubungi kami untuk meminta salinan berisi perlindungan yang diterapkan oleh Cargill untuk melindungi Informasi Rekrutmen Anda berikut hak privasi dalam kaitannya dengan hal ini.

8. MENGGUNAKAN HAK ANDA

Anda mungkin berhak mengajukan akses untuk, memperbaiki atau menghapus Informasi Rekrutmen Anda yang disimpan oleh Cargill. Anda juga berhak untuk menolak atau membatasi berbagai cara pemrosesan Informasi Pribadi Anda dan meminta pengiriman salinan Informasi Rekrutmen Anda yang dapat dibaca oleh mesin. Jika Anda ingin menggunakan hak-hak tersebut, silakan gunakan [formulir ini](#).

Kami akan meninjau segala pengajuan penggunaan salah satu dari hak-hak tersebut berdasarkan prinsip kasus per kasus. Dalam beberapa kesempatan, mungkin Cargill tidak diwajibkan oleh hukum untuk memenuhi permintaan Anda atau dikarenakan adanya dispensasi hukum dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku mengenai perlindungan data.

Jika Anda menemukan kesalahan dalam lamaran Anda, dan Anda ingin memperbaikinya atau ingin mendapatkan informasi lebih lanjut mengenai hal apa pun terkait Pemberitahuan ini, silakan hubungi Global Privacy Office dengan menggunakan [formulir ini](#),

atau

Kirim surat kepada kami di:
Cargill Global Privacy Office
Law Department, MS 24
Office Center
15407 McGinty Road West
Wayzata, MN 55391-2399
USA

Jika ada pertanyaan terkait cara Cargill menangani Informasi Rekrutmen Anda, silakan hubungi kami. Jika masih merasa kurang puas, Anda berhak menyampaikan keluhan ke otoritas atau lembaga privasi data yang relevan.