



**Comprometidos
en ayudar al mundo
a prosperar**

**Reporte de
Sustentabilidad
2021**



Contenido

3 MENSAJE DEL PRESIDENTE	10 NUESTROS COLABORADORES	18 MEDIO AMBIENTE
	Gestión humana	Acciones ambientalmente responsables
4 NUESTRA ORGANIZACIÓN EN CIFRAS	Satisfacción de los colaboradores	Gestión de reciclaje
	Políticas y acciones internas	
5 PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	Desarrollo profesional	
Cargill en Bolivia	Actividades con los colaboradores	
Productos y Servicios		
Nuestro propósito	13 NUESTRO COMPROMISO CON LA COMUNIDAD	
Nuestros principios orientadores	Alimentación	
Gobierno corporativo	Medio Ambiente	
Nuestro directorio	Educación	
Mercados exportados		
Asociación y afiliaciones	15 NUESTRA CADENA DE VALOR	
Reconocimientos y distinciones	Código de conducta de proveedores	
9 ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD Y RESPONSABILIDAD CORPORATIVA	Política sobre soya sustentable	
Nuestros grupos de interés	Plan de acción para soya	
Ética y transparencia ante todo	Mapeo de la cadena de suministro	
Comprometidos con los derechos humanos	Acciones para la sostenibilidad en Bolivia	
	Una ruta hacia la soya sostenible en Bolivia	

Mensaje del Presidente



El impacto de la pandemia por COVID ha generado una nueva forma de hacer las cosas, tanto en la gestión del negocio como en el relacionamiento con nuestros pares como personas y hacia la sociedad. Este presente tan desafiante no hizo otra cosa más que dejar en evidencia la importancia del objetivo que nos hemos propuesto desde nuestros

inicios hace más de 155 años: nutrir al mundo de forma responsable, segura y sostenible.

Con el esfuerzo de nuestros más de 155.000 colaboradores en 70 países logramos entregar al mundo productos de primera necesidad a través del trabajo que día a día desenvolvemos, construyendo un futuro fuerte y sostenible para la agricultura.

Cargill está presente en Bolivia desde 1987, participando principalmente en el negocio de granos y aceites. Desde hace 35 años, trabajamos junto a agricultores, productores, fabricantes, minoristas, gobiernos y otras organizaciones para cumplir con nuestro propósito. Juntos creamos eficiencia, generamos innovación y ayudamos a las comunidades a prosperar.

Pese a las incertidumbres producto del contexto pandémico, gracias al compromiso y esfuerzo de nuestros colaboradores y proveedores logramos mantener, hasta incluso aumentar, la provisión de materia prima, captando 330 mil toneladas de soya de más de 200 productores con los que hemos trabajado continuamente. Aún con las medidas de restricción durante la pandemia hemos podido continuar con nuestras operaciones, poniendo a la salud y a las personas siempre en primer lugar, ayudando a mantener a empleados, clientes, socios y comunidades saludables y seguras.

Cargill asume el compromiso de transformar sus cadenas de suministro a escala mundial para que estén libres de deforestación y de conversión (DCF) para el año 2030. En esta línea, junto con nuestros socios, Cargill Bolivia está comprometida en resolver el desafío urgente de proteger los bosques y vegetación nativa mientras apoya a los agricultores y sus comunidades. Bajo estos criterios, trabajamos en nuestra cadena de valor para que sea libre de deforestación, promoviendo una producción responsable, defendiendo los derechos de los trabajadores, pueblos indígenas y comunidades. Todo ello guiado por reportes transparentes.

A través de nuestro programa “Ruta de la Soya Sostenible”, nuestros productores ingresan a un sistema de mejora continua, adoptando buenas prácticas agrícolas que inciden en la productividad y cumplimiento legal. Junto con la Fundación holandesa SOLIDARIDAD y ANAPO, trabajamos en el mapeo de nuestra cadena de suministro para poder reportar volúmenes de soya que provengan de áreas libres de deforestación. Las visitas al campo se vieron comprometidas debido a la pandemia; sin embargo, ya se ha seleccionado los parámetros y metodología de trabajo y se ha capacitado a los técnicos de campo para trabajar en este programa con los 170 pequeños productores interesados.

Asimismo, trabajamos junto con la Mesa Redonda de Soya Responsable (RTRS). Esperamos ser la primera empresa en acceder a este estándar internacional en Bolivia a través de la certificación de Cadena de Custodia. Esto permitirá que la producción de soya sostenible boliviana alcance otros mercados internacionales, lo cual refleja nuestro objetivo de apoyar a nuestros proveedores en el mejoramiento de sus prácticas de producción.

Una vez más queda demostrado que no importa el tamaño del desafío. Con esfuerzo, pasión y trabajo en equipo las metas están al alcance de nuestras manos, y así podremos también fortalecer nuestro tan mentado propósito. Hoy, como hace 35 años en Bolivia, continuamos trabajando para el desarrollo agroindustrial del país, mientras ayudamos al mundo a prosperar.

Ing. Marcelo Castedo
Presidente
CARGILL BOLIVIA S.A.

A través de nuestra experiencia y herramientas continuamos con el apoyo a los agricultores para aumentar su productividad de forma segura, responsable y sustentable, además de cumplir con el requisito de que todos nuestros proveedores sigan los principios orientadores de Cargill

Nuestro compromiso incluye acciones hacia las comunidades, priorizando áreas como alimentación, medio ambiente y educación, con el cual, a través del apoyo de diversas organizaciones, hemos logrado mejorar e impactar la vida de muchas personas.

Nuestra organización en cifras

En el mundo

Más de
150
años de
experiencia

Somos
155 mil
colaboradores
a nivel mundial

Presencia en
70
países

Clientes en más
125
países

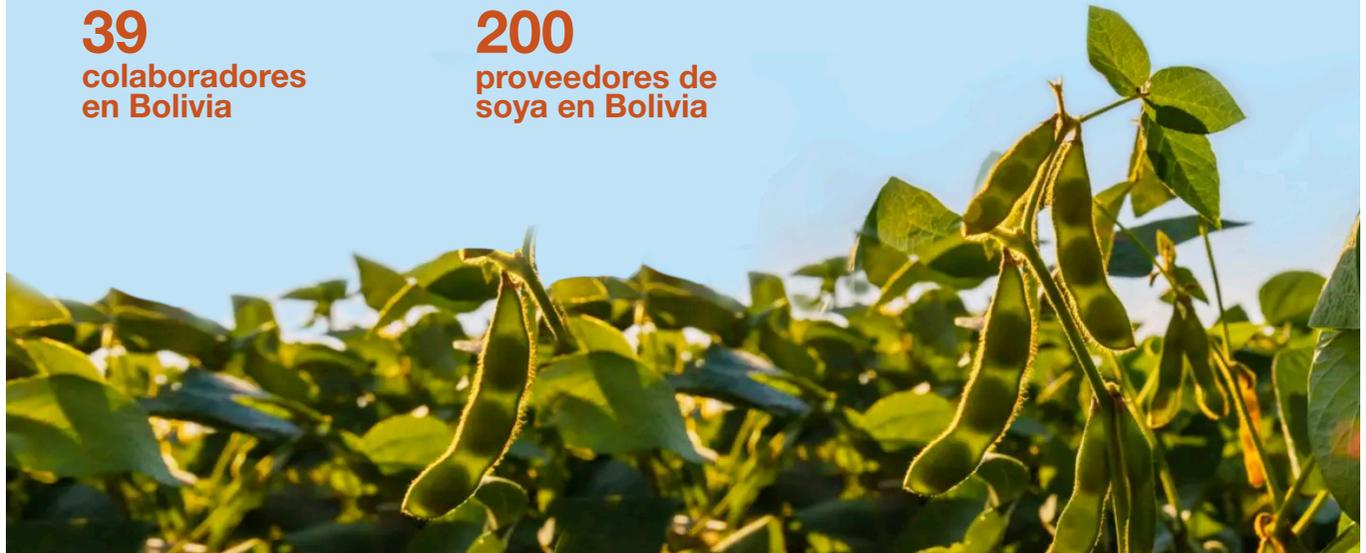
En Bolivia

Cargill acopia de
6 lugares
en el Departamento
de Santa Cruz

Más de
129 millones
de bolivianos como
anticipo a proveedores
en 2021

Cuenta con
39
colaboradores
en Bolivia

Cuenta con
200
proveedores de
soya en Bolivia



Perfil de la organización

Cargill en Bolivia

Cargill Bolivia S.A. es una sociedad anónima organizada bajo las leyes bolivianas. Inicia actividades en 1987 con domicilio legal en la ciudad de Santa Cruz de la Sierra.

En Bolivia estamos establecidos como una empresa comercial, exportadora e importadora de alimentos, con la participación principal en el negocio de granos y aceites. Al no contar con una industria de molienda propia, alquilamos servicios de molienda en plantas aceiteras locales para proceder a moler soya que es comprada por nuestra empresa a productores locales. Agregamos valor a la soya molida y exportamos los subproductos previo cumplimiento del abastecimiento local.

Contamos con una oficina central en la ciudad de Santa Cruz de la Sierra y un Silo de acopio de grano en la localidad de Tres Cruces.

Trabajamos junto a agricultores, productores, fabricantes, minoristas, gobiernos y otras organizaciones para cumplir con nuestro propósito de nutrir al mundo de una manera segura, responsable y sostenible. Juntos, creamos eficiencia, generamos innovación y ayudamos a las comunidades a prosperar.

Ofrecemos insumos, experiencia y herramientas de gestión de riesgos a los agricultores pequeños y grandes, ayudándoles a aumentar su productividad e ingresos. Compramos sus cultivos y los llevamos a los mercados de todo el mundo.

Productos

Siguiendo el propósito de Cargill “alimentar al mundo de forma segura, responsable y sustentable” es que en Bolivia se trabaja para contar con una producción responsable, de esta manera proporcionar a nuestros clientes productos que puedan ser denominados ambientalmente amigables y socialmente responsables.

Contamos con los siguientes productos:

- Torta de soya pelletizada como alimento balanceado para consumo animal
- Aceite de soya en bruto
- Grano de soya

Además, adquirimos de los productores bolivianos maíz, sorgo y girasol, participando tanto de la campaña de invierno como verano.

Propuesta de valor

Como parte de la propuesta de valor hacia el productor, bajo ciertas circunstancias, Cargill apoya al productor nacional mediante la compra y venta de soya con el beneficio de pagos anticipados a la cosecha del cultivo. De esta manera, el productor puede cubrir sus necesidades de capital operativo y compra de insumos.

En Cargill, nuestra ambición es construir la cadena de valor de alimentos más sustentable del mundo.



Nuestro propósito

Nuestro propósito es alimentar al mundo de forma segura, responsable y sustentable. Entendemos que las cadenas de suministro que respaldan el sistema de alimentación mundial deben ser sostenibles, es decir, deben equilibrar las necesidades de hoy con las necesidades de las generaciones futuras y solo podemos lograr nuestro propósito trabajando en estrecha colaboración con nuestros Socios Proveedores.

Todos los días, conectamos a los agricultores con los mercados, a los clientes con los ingredientes y a las personas y los animales con los alimentos que necesitan para prosperar. Combinamos nuestra experiencia con nuevas tecnologías y conocimientos para servir como un socio de confianza para los clientes alimentarios, agrícolas, financieros e industriales en más de 125 países.

Nuestros principios orientadores

Hacer negocios con ética es fundamental para nuestras relaciones y estrategia de largo plazo, por lo que contamos con siete Principios Orientadores que constituyen el eje de nuestro Código de Conducta.

Exigimos que todos los empleados y contratados los sigan, y esperamos que nuestros proveedores hagan lo mismo.

Nuestro objetivo es entablar relaciones basadas en la confianza con Socios Proveedores éticos que sigan estos siete Principios Guía. Esperamos que nuestros Socios Proveedores cooperen con nuestros pedidos razonables de información, certificaciones o acceso de auditoría. Cuando hay algún problema o preocupación, nuestra práctica es trabajar con ellos para ayudar a identificar posibles mejoras. Sin embargo, si un problema no se puede corregir o el Socio Proveedor no está dispuesto a colaborar, nos reservamos el derecho de poner fin a la relación comercial.

Creemos que, mediante una estrecha colaboración con nuestros Socios Proveedores, podemos lograr el éxito mutuo mientras ayudamos a las comunidades y al mundo en general a prosperar.

Respetamos la ley

El respeto por la ley es la base sobre la cual se construyen nuestra reputación y los Principios Guía. Como una organización global con el privilegio de llevar a cabo negocios en todo el mundo, tenemos la responsabilidad de cumplir con todas las leyes que se aplican a nuestros negocios.

Llevamos nuestros negocios con integridad

Buscamos relaciones comerciales basadas en la confianza, la transparencia y la responsabilidad mutua. No ofrecemos ni aceptamos sobornos u obsequios inapropiados, y respetamos las leyes y normas que respaldan la competencia justa y la integridad en el mercado.

Mantenemos registros precisos y verdaderos

Los registros precisos y honestos son fundamentales para la toma de decisiones comerciales sensatas y la preservación de la integridad de nuestros informes financieros. Nuestra información empresarial, en cualquier forma en que se presente, debe reflejar la verdadera naturaleza de nuestras transacciones.

Honramos nuestras obligaciones comerciales

Nuestras relaciones comerciales se basan en la confianza mutua y se han mantenido durante toda la historia de Cargill. Forjamos y mantenemos la confianza de nuestros clientes y otros socios comerciales mediante la comunicación honesta, el respeto por la información que nos confían y el cumplimiento de nuestros compromisos.

Tratamos a las personas con dignidad y respeto

Brindamos un lugar de trabajo seguro, saludable, libre de violencia o acoso y fomentando la diversidad, de tal manera valoramos las contribuciones únicas de nuestro equipo global y permitimos que aquellas personas que apoyan los objetivos de Cargill logren su potencial individual.

Protegemos las informaciones, activos e intereses de Cargill

Para preservar el valor de Cargill, protegemos la información y los activos que se nos confían, y evitamos situaciones que podrían permitir que los intereses personales influyan en nuestro criterio de negocios.

Estamos comprometidos en ser un ciudadano global responsable

Nuestro alcance global implica la responsabilidad de comprender y administrar nuestro impacto. Apoyamos la protección de los derechos humanos, mantenemos estándares ambientales y de seguridad alimentaria estrictos en nuestras operaciones y compartimos nuestros conocimientos y experiencia globales para ayudar a enfrentar los desafíos económicos y sociales.

Gobierno Corporativo

El órgano de gobierno local está representado por el Directorio y los Comités, los cuales a través de distintas sesiones marcan el curso de las actividades operativas de Cargill Bolivia. Los comités que tienen relación con la Responsabilidad Corporativa y Sostenibilidad son:

Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión

Cargill quiere que todos se sientan bienvenidos, valorados y escuchados. Es por ello que el propósito de este comité es "Incluir, actuar y transformar", midiendo el cumplimiento de nuestros objetivos específicos en estos tres temas.

Comité de Covid – 19

Este comité se reúne de 1 a 4 veces por semana para evaluar las medidas tomadas que permitan la protección de los colaboradores. Algunas de las medidas son la sensibilización, soporte psicológico, campañas de apoyo, entre otras.

Comité Enviroment, Health and Safety

Se encarga de verificar todo el cumplimiento de los requisitos aplicables en medio ambiente, salud y seguridad. A través de este comité nos aseguramos prevenir la contaminación en las operaciones del negocio y que se realicen de forma segura.

Comité de Acción Comunitaria

Establecemos vínculos para mejorar la calidad de vida y buscar soluciones en las comunidades que atiendan sus necesidades a través de proyectos priorizando áreas de Alimentación, Medio ambiente y Educación.

Nuestro Directorio

Hasta la gestión 2020, el Directorio en Bolivia que tiene un alto compromiso e involucramiento en todos los aspectos relacionados a la Responsabilidad Corporativa y Sostenibilidad está conformado por:

Cargo	Nombre
Presidente	Marcelo Castedo Pereyra
Vicepresidente	Lisandro Marotta
Director Titular	Miluska Villafuerte
Director Suplente	Jorge Luis Arce Mendoza
Director Suplente	Luis Bernardo Inarra

Organigrama



A nivel nacional estamos representados por el Gerente General y 6 Supervisores Nacionales, que junto a sus equipos operativos conforman Cargill Bolivia.

Además, contamos con 6 áreas de apoyo internacional que llevan adelante actividades específicas como el manejo de la Gestión Humana, Aspectos Legales, Impuestos, A&R, Sustentabilidad y Responsabilidad Corporativa.

Mercados exportados

Los granos de soya bolivianos son procesados y exportados a los siguientes países:



Vías de Exportación:

- a) Pacífico
- b) Hidrovia Paraguay Parana. Transito Rosario - Argentina

Principales Destinos:

Perú, Ecuador, Colombia, Uruguay y Chile,

Cientes Principales - Intercompany:

- Cargill Americas INC
- Cargill Americas Perú

Asociaciones y afiliaciones

Cargill Bolivia se encuentra afiliada a las siguientes instituciones:

- Cámara de Exportadores, Logística y Promoción de Inversiones (CADEX)
- Cámara de Industria, Comercio, Servicios y Turismo de Santa Cruz (CAINCO)
- Cámara de Comercio e Industria Boliviano Peruana (CABOLPE)
- Cámara Americana de Comercio (AMCHAM Bolivia)



Reconocimientos y distinciones

En los últimos años, Cargill ha recibido los siguientes reconocimientos:

Reconocimiento de TPA:

En noviembre del 2016, Terminal del Puerto de Arica reconoció a Cargill Bolivia como "MEJOR CLIENTE CON MAYOR CRECIMIENTO POR ARICA 2016".



Reconocimiento de la Fundación Nuestros Pequeños Hermanos:

En noviembre del 2019, Fundación Nuestros Pequeños Hermanos Bolivia otorgó un reconocimiento a Cargill por "APORTAR EN LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA SALA DE CÓMPUTO" para el colegio de la fundación en San Ignacio del Sara.



Reconocimiento de los Bomberos Forestales Quebracho

En noviembre 2020, Bomberos Forestales Quebracho reconoció a Cargill por "APOYAR EN REFORZAR LA LUCHA CONTRA LOS INCENDIOS FORESTALES EN LA MACRO REGIÓN CHIQUITANA DEL DEPARTAMENTO DE SANTA CRUZ".



Enfoque de sustentabilidad y responsabilidad corporativa

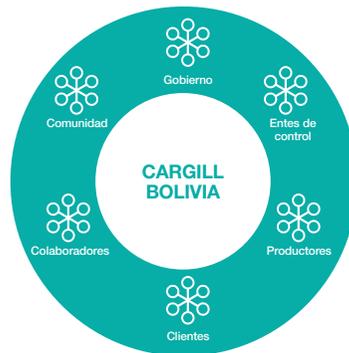
La Sostenibilidad y Responsabilidad Corporativa es parte de nuestro modelo integral de negocio ya que se encuentra presente en lo que somos y hacemos cada día en todas nuestras operaciones.

Nuestro propósito es nutrir al mundo de manera segura, responsable y sostenible. Así somos. Por eso existimos. A medida que el mundo enfrenta desafíos extraordinarios, desde el cambio climático hasta la inseguridad alimentaria, cumplir con nuestro propósito es más importante que nunca.

Nuestra estrategia global de sostenibilidad establece prioridades claras basadas en los problemas más importantes de nuestro negocio. Identificamos Clima, Tierra + Agua y Personas al evaluar los impactos ambientales, sociales y económicos de nuestras diversas cadenas de suministro y divisiones.

Nuestros Grupos de Interés

El compromiso de trabajo se ve reflejado en acciones con nuestros grupos de interés:



Ética y transparencia ante todo

Cargill posee una robusta cultura ética, apoyada en sus Principios Guía, que son los conceptos que ayudan a cada uno de sus empleados a hacer lo correcto.

En adición a los mencionados Principios y su Código de Conducta, Cargill tiene en funcionamiento un programa sistemático anual para que sus empleados se mantengan informados y actualizados, y de ese modo ajustarse al cumplimiento de toda normativa, así como la pronta identificación de riesgos.

Cargill tiene a disposición de todos sus colaboradores y cadena de valor, una Línea Ética Abierta, disponible las 24 horas. Esta Línea anónima, permite procesar cualquier tipo de denuncia, para aquellos casos en que un empleado, cliente o proveedor pueda no sentirse cómodo al hablar con su supervisor o contacto directo de la empresa.

No aceptamos que se tome ningún tipo de represalia contra aquellas personas que, de buena fe, presenten una inquietud o participen de una investigación o denuncia de irregularidades. Prohibimos el acoso, la intimidación y el uso de la violencia por parte de empleados, proveedores o contratistas externos durante la participación en nuestro proceso de quejas. Además, todos los proveedores están regidos por el Código de Conducta de Proveedores de Cargill y nuestra Política de Bosques.

Comprometidos con los derechos humanos

Estamos comprometidos a tratar a las personas con dignidad y respeto en el lugar de trabajo y en las comunidades. Asimismo, promovemos y respetamos los derechos humanos tal como se indica en la Declaración Universal de Derechos Humanos y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU. Participamos en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Nos guiamos por los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de la ONU y por los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo.

Este compromiso contiene principios generales que integramos en nuestras políticas y sistemas.

- Promover un lugar de trabajo equitativo, seguro y solidario
- Respetar y apoyar a las comunidades
- Operar con cadenas de suministro responsables
- Informes y soluciones

Nuestros colaboradores

Las personas son el factor fundamental de nuestra institución ya que son el motor de Cargill. Nuestro sistema de gestión orientado para que nuestros colaboradores estén siempre en primer lugar. Contamos con políticas que aseguran un ambiente de trabajo y respeto para desarrollar su mejor potencial y no se sienta discriminados durante el desempeño laboral.

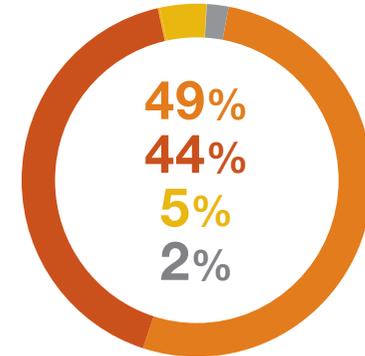
En Cargill valoramos la **Diversidad** (Es la presencia y representación de todos los grupos), **Equidad** (Habla de un trato justo para todos y acceso a oportunidades) e **Inclusión** (Implica sentirse bienvenido, valorado y escuchado).

Gestión humana

Uno de nuestros grupos de interés más importantes son nuestros colaboradores, por lo que a través de diversas acciones demostramos el interés y compromiso hacia ellos.

En total contamos con 39 colaboradores, siendo la edad promedio 40 años, por lo que demostramos contar con un equipo con bastante responsabilidad, experiencia y compromiso en el rubro.

Contamos con un equipo dinámico que la mayor parte son colaboradores con una edad entre los 30 y 39 años, que junto con el 44% de los colaboradores entre los 40 y 49 años forman un equipo responsable y comprometido, además que con la experiencia de nuestros colaboradores mayores de 50 años (5%) y con los menores de 30 años (2%) completamos la planilla total.



- Entre 30 y 39 años
- Entre 40 y 49 años
- Entre 50 y 59 años
- Menor de 30 años

De acuerdo a nuestras operaciones, los colaboradores se sitúan de la siguiente manera:



- Masculino
- Femenino



- Santa Cruz
- Tres Cruces

Satisfacción de los colaboradores

Para medir la satisfacción de nuestros colaboradores se utiliza la herramienta de Perceptyx. Esta herramienta permite recolectar información y analizarla para una mejor toma de decisiones proporcionando un enfoque sobre los temas que realmente importan de manera que se garantiza un mayor impacto.

De manera general se destacan los siguientes resultados:

Índice de respuesta

92%
Participación de
34 personas

Impulsores de Compromiso

97% Pueden lograr sus metas profesionales	94% Se sienten valorados en la empresa	94% Se sienten entusiasmados por la dirección
---	--	---

Preguntas con la puntuación más alta

100% Están de acuerdo en cuanto a justicia social e igualdad de la empresa	100% Piensan que en el ambiente actual las personas pueden tener éxito	100% Se identifican con el éxito de la empresa
--	--	--

Preguntas con la puntuación más baja

79% Comprenden que las decisiones podrían afectar su salario	82% Piensan que los jefes utilizan las ideas aportadas	88% Sienten que sus opiniones importan
--	--	--

Además, se obtuvieron los siguientes resultados por categoría de la encuesta:



Políticas y acciones internas

Cargill se caracteriza por ser una empresa que piensa primero en la gente, por lo que no es de extrañarse que tengamos políticas que beneficien a nuestros colaboradores y promuevan un ambiente de trabajo sano y diverso, de fomento a su desarrollo profesional y de esa manera se transmitan los valores institucionales, pero no solo para el desarrollo de sus actividades laborales sino para su vida.

Contamos con las siguientes políticas:

- Política de diversidad
- Política de beneficios
- Contratación de personas con discapacidad
- Capacitación y desarrollo
- Herramientas de evaluación de desempeño

Contamos con los siguientes comités:

- Comité paridad de género
- Comité de Orientación sexual
- Comité de inclusión de Personas con Discapacidad (en proceso)
- Comité de acciones comunitarias



Desarrollo Profesional

En Cargill apoyamos el desarrollo profesional de todos nuestros colaboradores, cada colaborador gestiona con su jefe inmediato el camino y los temas requeridos para un mejor desempeño laboral, es decir, cada persona es dueña de su ruta de aprendizaje armando el mejor plan de desarrollo profesional adecuado a su tiempo y necesidad, para ello contamos con las siguientes herramientas y programas:

- My learning: Es una Plataforma con la visión de conducir el aprendizaje centralizado. Es un espacio virtual donde los empleados pueden descubrir, desarrollar y medir nuevas habilidades requeridas para el desempeño satisfactorio de sus funciones.
- My performance: Es una herramienta de evaluación de desempeño en el cual se trazan los objetivos y/o metas asociados al rol del empleado y estrategia de la empresa. A demás es un espacio donde se fijan objetivos de competencias y de desarrollo para el crecimiento profesional de los empleados.
- Programa de trainee: Se trata de un programa corporativo regional enfocado en jóvenes profesionales sin experiencia laboral recién egresados de las universidades. Participan del programa a través de un proceso selectivo y una vez ingresados siguen un plan de Trainee con el soporte de diferentes áreas de HR y de un Mentor local que lo acompaña y evalúa.
- Programa de pasantías: Es un programa orientado a estudiantes universitarios que se encuentran en el último año en fase de conclusión de tesis. Tienen una carga laboral diferenciada con el objetivo de que puedan asimilar el conocimiento teórico llevado a la práctica. Siguen un plan de entrenamiento y son acompañados por un tutor.
- Job Posting: Cargill cuenta con una política de promocionar ante situaciones de vacancias a sus empleados antes de salir al mercado o bien podría darse en paralelo para que pueda participar de las oportunidades laborales y así crecer profesionalmente.

Actividades con los colaboradores

Nuestros colaboradores son el principal recurso que tiene Cargill, por lo que contamos con diversas actividades de apoyo para su beneficio, como por ejemplo:

- Disponibilidad de psicólogos durante la pandemia
- Septiembre amarillo
- PAE - Programa de asistencia al empleado. El empleado y su familia puede encontrar apoyo en cuestiones legales, psicológicas, entre otras

- Seguro médico privado y disponibilidad de un médico laboral
- Seguro de vida
- Actividades de bienestar
- Aseguramos un ambiente inclusivo y de respeto
- Ofrecemos comedor y acceso a agua potable en nuestro silo operativo
- Reconocimiento por Antigüedad
- Obsequio de fin de año
- Reconocimiento por el día del trabajador
- Obsequio por nacimiento
- Evento por el día de la niñez
- Regalo para hijos de empleados



Nos comprometemos a buscar soluciones que atienden las necesidades de comunidades donde Cargill está presente, alineados a una cultura corporativa que considera el involucramiento comunitario como una parte de su actividad empresarial.

Cargill Bolivia, a través de su equipo local de Acciones Comunitarias establece vínculos con los actores claves para conocer mejor las necesidades locales, y disponer de recursos humanos y financieros para mejorar la calidad de vida en las comunidades.

estamos atentos al trabajo con socios claves de cada territorio, así como situaciones particulares o de la coyuntura, como fue la aparición de la pandemia de COVID-19 y sus impactos en las comunidades locales, o los incendios forestales sufridos en los bosques de la Chiquitania.

Desarrollamos distintas estrategias de acuerdo a una serie de temáticas prioritarias -Alimentación, Medio Ambiente y Educación-, a la vez que

A continuación, algunas de las contribuciones realizadas:

Alimentación



Compra y entrega de Kits de Alimentación e Insumos de Higiene para 250 Familias en situaciones vulnerables en la ciudad de Santa Cruz en alianza con FUNDACIÓN TECHO.



Donación para la alimentación por un periodo de 8 meses para 70 niñas y niños del Hogar Santa Rita en la ciudad de Santa Cruz en alianza con FUNDACIÓN ALALAY.

Nuestro compromiso con la comunidad

Medio Ambiente



Compra y entrega de Equipos de Protección Personal a través de Fundación Amigos de la Naturaleza (FAN) para la ASOCIACIÓN DE BOMBEROS FORESTALES QUEBRACHO (ABFQ).



Donación para la compra e instalación de un Tanque de Agua para el carro de Bomberos "Guardián del Bosque" de ASOCIACIÓN DE BOMBEROS FORESTALES QUEBRACHO (ABFQ).



Donación de Dron Térmico a la ASOCIACIÓN DE BOMBEROS FORESTALES QUEBRACHO con la intención de coadyuvar a enfrentar incendios forestales con ayuda de esta tecnología haciendo una vigilancia en tiempo real del perímetro extinto y dando seguimiento al fuego y su ubicación. Este dispositivo brinda información estratégica para la gestión operativa del campo previniendo riesgos a la seguridad de los bomberos.

Educación



Donación de equipos de computación para la escuela con la que cuenta NPH BOLIVIA en Portachuelo y beneficiar a 120 niñas y niños que alberga el hogar.



Equipamiento de Aulas de la UNIDAD EDUCATIVA LITORAL en asociación con la ONG Mano a Mano en el municipio de San Pedro.



Nuestra cadena de valor

Tenemos un fuerte compromiso para ayudar a los agricultores a crecer más, conectándolos con mercados más amplios, desarrollando conjuntamente productos para brindar a los consumidores justo lo que buscan, mejorando la nutrición, la seguridad alimentaria y la sostenibilidad. Damos constante apoyo a nuestros socios para innovar y gestionar el riesgo, para que podamos nutrir al mundo del mañana.

Conectamos a productores y usuarios de granos y semillas oleaginosas de todo el mundo a través de la originación, comercialización, procesamiento y distribución, además de ofrecer una gama de servicios para agricultores y soluciones de gestión de riesgos.

Para agricultores
Proveemos alimentos, otros insumos y conocimientos especializados a los agricultores y compramos cosechas y ganado de ellos



Damos insights a nuestros colaboradores



Transformamos materias primas en productos terminados



Para clientes
Entregamos productos terminados a clientes en los sectores de servicios de alimentación, al por menor, bienes de consumo e industriales



Movemos productos alrededor del mundo



Código de Conducta de Proveedores

El Código de conducta de Cargill describe nuestras normas éticas compartidas para conducir nuestro negocio en todo el mundo y nos sirve como guía cuando tenemos preguntas o enfrentamos dilemas en los que la decisión correcta no está clara.

El Código se basa en nuestros 7 Principios Orientadores, los cuales son los pilares en los que se soporta toda la actividad corporativa de Cargill, junto con nuestras acciones y decisiones personales como empleados de Cargill. Además, resume las políticas de cumplimiento clave, destaca los problemas que pueden tener consecuencias legales y éticas importantes si se manejan de forma incorrecta, y ofrece pautas para aplicar las medidas adecuadas.

Tomamos medidas inmediatas para investigar cuando recibimos denuncias de un problema relacionado con nuestra cadena de suministro. Nuestro reforzado proceso en materia de quejas establece un mecanismo transparente para que podamos examinar, abordar y supervisar cualquier inquietud que se nos plantee en relación con el cumplimiento de nuestra política de soya. Es una oportunidad para que todos los interesados denuncien cuando vean algo que consideren que no es correcto en relación con nuestros proveedores directos.

Política sobre Soya Sustentable

La agricultura puede ser una fuerza positiva. A medida que el mundo se une para promover los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU, creemos que muchas de las soluciones a los desafíos que enfrentamos se pueden encontrar en el mismo lugar donde comienza nuestro sistema alimentario.

Por ello, impulsamos el progreso a través del avance de prácticas sostenibles en los campos agrícolas. Nuestro objetivo es empoderar a los agricultores y trabajadores, apoyar las comunidades locales, promover condiciones de trabajo seguras y justas, y ayudar a garantizar que los alimentos sean nutritivos y abundantes para todos. De esta manera, impulsamos el progreso, protegemos nuestro planeta y garantizamos que estemos operando nuestro negocio de una manera sostenible.

A través de nuestro trabajo con socios clave, iniciativas de colaboración con nuestros clientes y la innovación constante de los productos y servicios que ofrecemos, estamos comprometidos en crear un cambio impactante que aproveche nuestra escala de operaciones y alcance. Al empoderar a las comunidades agrícolas, proteger la tierra y regenerar nuestros suelos, vamos a nutrir a esta población en crecimiento, de manera segura, responsable y sostenible.

Nuestra teoría de cambio se basa en estos tres conceptos fundamentales:

- La trazabilidad de la cadena de suministro y los esfuerzos de mapeo deben ser calibrados por el riesgo.
- La prioridad debe dirigir los recursos a las áreas de suministro con el mayor grado de riesgo.
- Es necesaria una transformación sectorial inclusiva para poder proteger realmente los ecosistemas vitales.

Por nuestra parte, asumimos cuatro compromisos para la soya sostenible:

Transformar nuestra cadena de suministro para que sea libre de deforestación, protegiendo los bosques y la vegetación nativa

Respetar y defender los derechos de los trabajadores, los pueblos indígenas y las comunidades

Promover la producción responsable, en beneficio de los agricultores y comunidades vecinas

Mantener los más altos estándares de transparencia por medio de la comunicación de las principales métricas, avances y denuncias

Plan de Acción para Soya

Estamos haciendo lo necesario para ayudar a llevar el sector de la soja hacia un futuro sostenible. Se necesitan asociaciones extensas para conseguir la transformación que todos queremos. En Cargill, estamos trabajando en tiempo real para progresar con nuestros socios, entre los que se encuentran agricultores, clientes, ONG, organismos gubernamentales y foros de la industria. La estrecha colaboración con cada uno de estos grupos es la base de nuestro plan de acción relativo a la soja.

Este criterio para la creación de una cadena de suministro sostenible y libre de deforestación para la soja en América del Sur está fundamentado en el The Soy Toolkit creado por Proforest, adaptado a las especificidades de nuestras divisiones y a lo que hemos aprendido mediante un trabajo similar en otras geografías y cadenas de suministro. En cuanto a la evaluación de riesgos en general, la conversión de uso del suelo es nuestro filtro principal para la protección de los paisajes naturales.

Los seis elementos de nuestro plan de acción

Evaluar y planificar la implementación



Definir nuestras políticas, planes de acción e indicadores clave de desempeño, además de capacitar a nuestros equipos internos para que puedan ayudar a promoverlos

Comprender los riesgos de la cadena de suministro



Identificar los orígenes de toda nuestra soja en Sudamérica y los riesgos de deforestación en esas áreas, a través de mapeo y análisis

Comprometer a los proveedores



Trabajar en estrecha colaboración con los productores para proveer recursos, garantizar que sus preocupaciones sean atendidas e incluirlos en el liderazgo de la transformación sectorial

Implementar impulsores de acción



Promover el progreso creando soluciones que reduzcan la deforestación y den a los productores alternativas mientras buscan mantener sus medios de subsistencia

Avanzar las alianzas transformacionales



Comprometerse con muchos grupos de stakeholders, incluyendo productores, procesadores, comercializadoras, ONGs y gobiernos, para crear protección duradera para bosques y vegetación nativa

Monitorear, verificar y reportar



Usar sistemas avanzados para confirmar que el cambio que queremos ver está pasando, promover la transparencia y tomar acciones correctivas en su caso

Mapeo de la cadena de suministro

Cargill en Bolivia compra soya tanto directamente a los agricultores como de forma indirecta a otras cooperativas, procesadores y comerciantes. Estamos haciendo buenos progresos en el mapeo de nuestra red de proveedores de soya en el país. Hemos avanzado desde el mapeo con puntos georreferenciados a la metodología más sofisticada de mapeo de polígonos de todos los límites de los campos agrícolas de nuestros proveedores directos. Los números que figuran en esta página corresponden a la campaña agrícola 2021.

Porcentaje de proveedores de Cargill por volumen

● Directos ● Indirectos

Porcentaje de volúmenes de origen directo que se estima que están libre de deforestación y conservación (DCF)

Porcentaje de volúmenes de origen directo que procede de proveedores con mapeo de polígonos

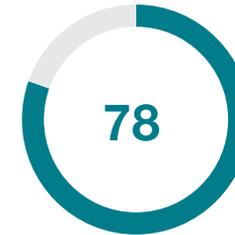
Bolivia

3.3

millones de toneladas de producción de soya en toda la industria.

200

Número aproximado de proveedores que venden soya a Cargill



Acciones para la sostenibilidad en Bolivia

En base a nuestros compromisos para ayudar a los agricultores a crecer y mejorar trabajamos con diversas certificaciones que posibiliten contar con criterios medibles e indicadores de gestión con la intención que logren desarrollar una gestión sostenible y responsable de soya.

Proyecto de Soya Sostenible

En alianza con ANAPO y SOLIDARIDAD a través de este proyecto se busca que los agricultores alcancen una gestión sostenible y responsable en la producción de soya en Bolivia mediante un programa de mejora continua. Los criterios a evaluar son lo de la certificación RTRS y 3S.

Certificación 2BSvs

Es un esquema voluntario de sostenibilidad de biocombustibles de biomasa que permite a todos los operadores económicos a lo largo de la cadena de suministro de biocombustibles demostrar la sostenibilidad de sus productos en conformidad con la RED II (Renewable Energy Directive).

Una ruta hacia la soya sostenible en Bolivia

Siguiendo los pasos de la carta de intención que firmamos a principios de 2020 para unirnos a una mesa redonda para la producción sostenible de soya en Bolivia, a través de la alianza con la Fundación Solidaridad, nos unimos al programa de "Ruta de la Soya Sostenible". Este programa nos permitirá aplicar lo aprendido de otros países de la región y así proporcionar a los agricultores las herramientas, los recursos y los conocimientos técnicos necesarios para cultivar soya de manera más sostenible.

El programa se ejecuta junto a Asociación de Productores de Oleaginosas y Trigo (ANAPO) poniendo el foco en los productores y sus prácticas. Actualmente, en el programa participan 174 productores con quienes se lleva adelante un proceso de mejora continua basado en la adopción de buenas prácticas agrícolas que inciden en la productividad, y el cumplimiento legal.

El proyecto toma como base de referencia el Programa de Sustentabilidad de Cargill (3S) y otros estándares internacionales, como el de la Mesa Redonda de Soya Responsable (RTRS), los cuales se adaptaron al contexto y la legislación local. Los criterios de mejora nos permiten identificar las brechas de cada unidad productiva, para determinar su nivel de sustentabilidad y establecer planes de progreso.

Medio ambiente

En Cargill cumplimos todos los requerimientos aplicables al medio ambiente desarrollando acciones preventivas de la contaminación y constantemente mejoramos nuestro desempeño en el negocio y las operaciones.



CERO daños está profundamente ligado a nuestra filosofía de responsabilidad ambiental y nuestro compromiso con nuestras comunidades de ser la fuente más sostenible de bienes y servicios. Es el núcleo de nuestro propósito alimentar al mundo de manera segura, responsable y sostenible. Y es por eso que nos

enfocamos en la administración ambiental a lo largo de nuestra cadena de suministro.

Este compromiso se encuentra establecido dentro de nuestra Política Global sobre Salud, Seguridad y Medio Ambiente.

Acciones ambientalmente responsables

Desde la creación hasta la entrega de nuestros productos, estamos comprometidos con el cumplimiento de todos los requisitos ambientales aplicables y con la mejora continua del desempeño ambiental.

El principal compromiso de Cargill es respetar la normativa legal vigente. Para ello, se realiza un control de vigencia de los permisos y licencias ambientales con apoyo de asesores externos para comprobar el correcto cumplimiento.

En la localidad de Tres Cruces, contamos con un centro de acopio que es donde se requieren estos permisos y licencias que evidencian el compromiso que tiene Cargill en cuanto a la gestión de residuos, cuidado del aire, ruido, agua, suelo y bosque.

Además, realizamos automonitoreos ambientales que consisten en mediciones de calidad de aire, análisis de potabilidad de agua, gestión integral de residuos de acuerdo a su clasificación legal, entre otros. De igual manera, realizamos entrenamientos relacionados a aspectos ambientales a todos los colaboradores, y conducimos inspecciones de manera periódica para verificar el cumplimiento de los requisitos ambientales.

Gestión de reciclaje

Contamos con un programa de Gestión Responsable de Residuos Generados, con la finalidad que todo el personal conozca la manera correcta de realizar esta clasificación y posterior entrega a una empresa especializada en la correcta disposición final.

A través de la empresa Tropiflor A.G. se realiza la disposición de todos los residuos de Cargill a través de Compostaje, Reciclaje, Destrucción, Termodestrucción, Neutralización, Fitorremediación y Desmantelamiento.





thrive



Cargill en Bolivia
Barrio Equipetrol Norte,
Av. San Martín esq.
Calle J, Edificio Manzana 40,
Torre 2, Piso 18, Oficina N°. 1805
Santa Cruz de la Sierra, Bolivia

www.cargill.com
Tel: 59-13-336750
Fax: 59-13-336706

© 2021 Cargill,
Incorporated

Cargill® Helping
the world
thrive