रोज़गार-संबंधी जानकारी की सूचना

यह सूचना बताती है कि Cargill, आपके बारे में व्यक्तिगत जानकारी का उपयोग रोज़गार के संदर्भ में किस तरह करता है। हम इसे "रोज़गार-संबंधी जानकारी" के रूप में संदर्भित करते हैं। आपको रोज़गार-संबंधी जानकारी के संदर्भ में कुछ कानूनी अधिकार भी हो सकते हैं। इस सूचना में यह भी संक्षिप्त विवरण दिया गया है कि ये क्या हैं।

और अधिक विवरण के लिए, कृपया Cargill की रोजगार-संबंधी जानकारी के लिए डेटा गोपनीयत की नीति पढ़ें।

1. Cargill कौन सी रोज़गार-संबंधी जानकारी एकत्रित करता है?

Cargill, Cargill में आपके कार्य के संबंध में रोज़गार-संबंधी विभिन्न प्रकार की जानकारी एकत्रित करता है। इसमें आगे दी गई श्रेणियां शामिल होती हैं:

- संपर्क विवरण, जैसे पता, टेलीफ़ोन नंबर और ईमेल पता आदि;
- वित्तीय जानकारी जैसे वेतन, बैंक अकाउंट के विवरण, कोर्पोरेट क्रेडिट, कार्ड का उपयोग, रोज़गार के लाभ आदि;
- नियुक्ति संबंधी जानकारी जैसे CV, आवेदन फ़ॉर्म आदि;
- करियर संबंधी जानकारी, जैसे एप्रेज़ल, या प्रदर्शन संबंधी समीक्षाएं, अनुशासन संबंधी रिकॉर्ड, कौशल और अनुभव के विवरण, अनुपस्थिति के रिकॉर्ड आदि;
- Cargill की ऐसेट जैसे कंप्यूटर और फ़ोन आदि के आपके उपयोग के बारे में जानकारी (जहां यह प्रासंगिक और स्थानीय कानून द्वारा अनुमत हो);
- Cargill की साइट की CCTV इमेज और विज़िटर की विज़िट करने संबंधी जानकारी।

Cargill आमतौर पर सीधे आपसे या तृतीय पक्षों से जैसे ऐसे तृतीय पक्षों से रोज़गार-संबंधी जानकारी प्राप्त करता है, जो स्वास्थ्य और सुरक्षा, यात्रा और व्यय और नीचे बताए गए रोज़गार-संबंधी अन्य उद्देश्यों में सहायता करते हैं।

2. Cargill आपकी रोज़गार-संबंधी जानकारी का क्या करेगा?

आमतौर पर, Cargill, रोज़गार-संबंधी जानकारी का उपयोग सिर्फ़ रोज़गार से संबंधित उद्देश्यों के लिए ही करता है, जिसमें ये शामिल हैं:

- **कार्यबल का नियोजन और भर्ती**, जैसे नए कर्मचारी का जॉब संबंधी विज्ञापन, साक्षात्कार, चयन और नियुक्ति;
- **प्रबंधन और व्यवस्थापन**, जैसे कर्मचारी का करियर विकास, प्रतिपूर्ति और अनुलाभ और प्रदर्शन संबंधी प्रबंधन;
- **Cargill के व्यावसायिक परिचालनों का प्रदर्शन**, जैसे Cargill की दैनिक व्यावसायिक गतिविधियां;
- **कानूनी और विनियामक अनुपालन**, जैसे स्वास्थ्य और सुरक्षा संबंधी आवश्यकताएं और अन्य कानूनी या वित्तीय दायित्व, व्यवसाय की बिक्री या खरीदी या मुकदमें या आंतरिक जांच या ऑडिट की सम्यक जांच की गतिविधियों में भाग लेना;
- **सुरक्षा प्रबंधन**, जैसे Cargill के परिसरों, ऐसेट, जानकारी और व्यक्तियों की सुरक्षा सुनिश्चित करने से संबंधित गतिविधियां।

Cargill, रोज़गार-संबंधी जानकारी को प्रोसेस कर रहा है, क्योंकि ऐसा करना हमारे लिए आपके रोज़गार अनुबंध के संबंध में आवश्यक है। इसके अलावा, कुछ प्रोसेसिंग आपकी सहमति या इस पर आधारित हो सकती है, कानूनी दायित्वों का अनुपालन करना आवश्यक है या भोजन, कृषि, वित्तीय और औद्योगिक उत्पादों और सेवाओं के प्रमुख प्रदाता के तौर पर मान्य व्यावसायिक हितों की पूर्ति करने में हमें सक्षम बनाना आवश्यक होता है।

3. CARGILL डेटा गोपनीयता के सिद्धांत

Cargill, रोज़गार-संबंधी जानकारी के संबंध में नीचे दिए गए सिद्धांतों का पालन करता है:

- **हम इसे निष्पक्ष और कानून के मुताबिक प्रोसेस करते हैं;**
- **हम इसे विशिष्ट मान्य व्यावसायिक उद्देश्य के लिए प्रोसेस करते हैं और इसे ऐसे किसी तरीके से प्रोसेस नहीं करते हैं, जो किसी भी तरह उस उद्देश्य के लिए संगत नहीं हो;**
- **हम ऐसी रोज़गार-संबंधी जानकारी का उपयोग करते हैं, जो उस उद्देश्य के लिए पर्याप्त, प्रासंगिक और अधिक नहीं हो, जिसके लिए उसे प्रोसेस किया गया था;**
- **हम उसे सटीक और आवश्यकतानुसार अप-टु-डेट बनाए रखते हैं;**
- **हम उसे ऐसे स्वरूप में बनाए रखते हैं, जिससे उसकी उस अवधि से अधिक पहचान नहीं हो सके, जिसके लिए उसे एकत्रित किया गया था;**
- **हम उसे उपयुक्त तकनीकी और संगठनात्मक उपायों का उपयोग करके आकस्मिक और गैरकानूनी तौर पर नष्ट किए जाने या आकस्मिक हानि, बदलाव, अनधिकृत प्रकटीकरण या एक्सेस से सुरक्षित रखते हैं;**
- **हम इसे व्यक्ति के अधिकारों के अनुसार प्रोसेस करते हैं।**

4. आपकी रोज़गार-संबंधी जानकारी किसे प्रकट की जाती है?

(a) Cargill के अंदर

Cargill, रोज़गार-संबंधी जानकारी की ऐक्सेस को कंपनी के अंतर्गत ऐसे व्यक्तियों तक प्रतिबंधित करता है, जिन्हें वह जानकारी "जानने की आवश्यकता" होती है। वैश्विक कंपनी के तौर पर राष्ट्रीय सीमाओं के बाहर व्यवसाय करते समय ऐसी कई स्थितियां उत्पन्न होती हैं, जिनमें "जानने की इस आवश्यकता" के तहत आपकी जानकारी को दूसरे देश में Cargill को स्थानांतरित किए जाने की आवश्यकता होती है, इनमें ऐसे देश भी शामिल हैं, जो हो सकता है कि व्यक्तिगत जानकारी के लिए कोई भी कानूनी सुरक्षा प्रदान नहीं करते हों, या कम कानूनी सुरक्षा प्रदान करते हों। हालांकि Cargill, रोज़गार-संबंधी जानकारी की नीति के लिए डेटा गोपनीयता का उद्देश्य ऐसे हर एक देश में आपकी रोज़गार-संबंधी जानकारी को सुरक्षित रखना है, जहां Cargill व्यवसाय करता है।

(b) Cargill के बाहर

Cargill, अधिकृत तृतीय-पक्ष सेवा प्रदाताओं के साथ रोज़गार-संबंधी जानकारी शेयर करता है, जैसे प्रतिपूर्ति और अनुलाभ प्रदाता, जिन्हें उस जानकारी को "जानने की आवश्यकता" है। जहां यह ऐसा करता है, वहा Cargill, ऐसे तृतीय-पक्ष प्रदाताओं पर रोज़गार-संबंधी जानकारी के संबंध में उपयुक्त संविदात्मक दायित्व लागू करता है।
अपने तृतीय-पक्ष सेवा प्रदाताओं के अलावा, आमतौर पर, Cargill, आपकी रोज़गार-संबंधी जानकारी सिर्फ़ Cargill के बाहर और उनके सेवा प्रदाताओं को ही प्रकट करता है:

- जब कानूनन ऐसा करना आवश्यक हो;
- पुलिस या अन्य कानून प्रवर्तन एजेंसी द्वारा सहायता के मान्य अनुरोध के जवाब में;
- Cargill के बाहरी अधिवक्ताओं से कानूनी सलाह लेने के लिए या तृतीय पक्ष के साथ मुकदमे के संबंध में;
- किसी व्यवसाय की बिक्री, खरीदी या एकीकरण के संबंध में;
- व्यवसाय की सामान्य प्रक्रिया में किसी तृतीय-पक्ष को (जैसे किसी संभावित आपूर्तिकर्ता या ग्राहक को) आपसे संपर्क करने के साधन प्रदान करना, उदाहरण के लिए आपके संपर्क के विवरण प्रदान करके जैसे आपका व्यावसायिक फ़ोन नंबर और ईमेल पता; प्रदान करके; या
- आपके महत्वपूर्ण हित या सुरक्षा को बनाए रखने के लिए।

5. आपके अधिकारों का कार्यान्वयन करना

अगर आप अपनी किसी भी रोज़गार-संबंधी जानकारी की कॉपी प्राप्त करना चाहते हैं, या अगर आप उसे अपडेट करना या उसमें सुधार करना चाहते हैं, तो कृपया इस फ़ॉर्म का उपयोग करें।

Cargill ने आपकी रोज़गार-संबंधी जानकारी का उपयोग किस तरह किया है, अगर इसे लेकर आपको कोई चिंता है, तो सबसे पहले आपको अपनी चिंता, लिखित रूप से अपने प्रबंधक के साथ उठानी चाहिए। अगर यह किसी भी कारण से उपयुक्त नहीं है, तो आपको अपने स्थानीय गोपनीयता विशेषज्ञ या वैश्विक गोपनीयता कार्यालय में, जो भी सबसे ज़्यादा उपयुक्त हो, लिखित में शिकायत दायर करनी चाहिए।
अगर आपकी चिंता का निराकरण, उचित समय-सीमा के अंदर हो जाता है, तो इसे इस फ़ॉर्म का उपयोग करके वैश्विक गोपनीयता कार्यालय के लिए आगे बढ़ाया जा सकता है।

आगे भेजी गई चिंता की जांच करने के बाद, वैश्विक गोपनीयता कार्यालय उचित समयावधि के बाद आपको उसकी ओर से की जाने वाली प्रस्तावित उपचारात्मक कार्रवाइयों की जानकारी के साथ अपने निष्कर्ष निर्धारित करते हुए लिखित में जवाब देगा।

6. आपकी रोज़गार संबंधी जानकारी को अवधारित रखना

हम आपकी रोज़गार-संबंधी जानकारी को Cargill के रिकॉर्ड अवधारण शेड्यूल के अनुसार बनाए रखते हैं, जो https://cargillonline.sharepoint.com/sites/RIMCOE/SitePages/Retention.aspx में उपलब्ध होते हैं

Cargill Global Privacy Office
Law Department, MS 24
Office Center
15407 McGinty Road West
Wayzata
MN 55391-2399
USA