



Cargill की
आचार संहिता



thrive.[™]



Cargill की आचार संहिता

हमारी आचार संहिता हमारे साझा मूल्यों द्वारा निर्देशित एक कंपनी के रूप में हमारे उद्देश्य को पूरा करने में हमारी मदद करती है। हमारा कोड इस बात का प्रतिबिंब है कि हम कौन हैं और हम प्रतिदिन कैसे कार्य करते हैं।

हम अपने कोड का उपयोग अपने मूल्यों को जीने के लिए एक मार्गदर्शक के रूप में करते हैं—जिससे हमारे लोगों, हमारे ग्राहकों, हमारे व्यापार भागीदारों, हमारी कंपनी और हमारे समुदायों पर सकारात्मक प्रभाव पड़ता है। संक्षेप में, हम एक प्रेरित उद्देश्य के साथ जीते हैं, हमेशा सही काम करके विश्वास का निर्माण करते हैं।

thriveTM

सामग्री



Cargillकोडऔर आप 4

सीईओ की ओरसे एक संदेश 4

हमारा कोड 5

Cargill की आचार संहिता के बारे में 5

Cargill के मार्गदर्शक सिद्धांत 6

Cargill की नैतिक संस्कृति 7

बोलना हमारा कर्तव्य है 8

हमारी नैतिक/ कानूनी ज़िम्मेदारियां 9

हम कानून का पालन करते हैं 9

हम अपना व्यवसाय ईमानदारी के साथ
करते हैं 11

हमारे ग्राहकों का भरोसा 16

हम सटीक और ईमानदारी से रिकार्ड रखते हैं 16

हम अपने व्यावसायिक कर्तव्यों का सम्मान
करते हैं 18

हमारे लोग 21

हम अपने कर्मचारियों के साथ गरिमा और सम्मान
के साथ व्यवहार करते हैं 21

हमारी कंपनी और समुदाय 27

हम Cargill की जानकारी, संपत्तियों और हितों की
सुरक्षा करते हैं 27

हम एक ज़िम्मेदार वैश्विक नागरिक हैं 31

चिंता की रिपोर्ट करने के लिए संसाधन 34



CARGILL कोडऔरआप सीईओ की ओर से एक संदेश

प्रिय सहकार्मियों:

मेरे काम का सबसे अच्छा हिस्सा दुनिया भर में हमारी टीमों से मिलता है। हमारी बातचीत में, मैंने अक्सर सही काम करने के प्रति Cargill की प्रतिबद्धता पर आपका गर्व महसूस किया है। मैं उस गौरव को आपके साथ साझा करता हूँ।

Cargill की स्थापना के बाद से, हम अपने ग्राहकों, आपूर्तिकर्ताओं और समुदायों के साथ स्पष्ट रहे हैं कि "हमारा वर्चन हमारे बंधन के समान ही अच्छा है।" हम जो नीतिकता साझा करते हैं और अपने काम में जो कटम उठाते हैं, वह Cargill के मार्गदर्शक सिद्धांतों के प्रति हमारी सामूहिक प्रतिबद्धता है। हमने इस महान वादे को लगभग 160 वर्षों तक निभाया है। और उस वादे को निभाते हुए हर दिन अपने साथी का विश्वास अर्जित करता है।

उस भरोसे को बनाए रखना कभी भी इतना महत्वपूर्ण नहीं रहा। ग्राहक और उपभोक्ता टिकाऊ आपूर्ति श्रृंखलाओं के लिए जिम्मेदारी के उच्चतर मानकों को पूरा करने के लिए हमारा नेतृत्व करते हैं। हम एक अस्थिर बाजार, लगातार बदलते नियामक परिवेश और वैश्विक ट्युवधानों से गुजर रहे हैं। इसके लिए एक और भी स्थिर हाथ और जिम्मेदार निर्णय लेने के प्रति अट्रॉट प्रतिबद्धता की आवश्यकता होती है।

Cargill टीम में, आप हमें इन लक्ष्यों को पूरा करने में मदद करने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाते हैं। ऐसा करते समय, Cargill की नीतियों और कानूनी आवश्यकताओं के लिए अपने मार्गदर्शक के रूप में हमारी आचार संहिता का उपयोग करें। यह आपसे नीतिक एवं जिम्मेदार ट्युवहार के प्रति हमारी अपेक्षाओं को भी रेखांकित करता है। हम Cargill के उच्च नीतिक मानकों और मूल्यों के प्रति अपनी जिम्मेदारी निभाने के लिए अपनी संहिता और अपने अच्छे निर्णय का उपयोग करते हैं। और अगर हम में से किसी को लगता है कि कुछ सही नहीं है, तो बोलना हमारा कर्तव्य है। हम सदावलापूर्वक कदाचार की रिपोर्ट करने पर किसी के विरुद्ध प्रतिशोध नहीं लेते हैं।

कृपया हमारे कोड की सावधानीपूर्वक समीक्षा करें और इसे हर दिन जिम्मेदारी से और सत्यनिष्ठा के साथ काम करने के लिए एक संसाधन के रूप में उपयोग करें। हम साथ मिलकर अपने साझेदारों से किये वादे निभायेंगे। और ऐसा करके, हम एक ऐसे नेता के रूप में अपनी प्रतिष्ठा बनाए रखेंगे जो दुनिया को सुरक्षित, जिम्मेदारी से और स्थायी रूप से पोषण देता है।

Brian Sikes
अध्यक्ष और सीईओ

"जिस नीति पर हमारा
व्यवसाय हमेशा चलता रहा
है... हमारा वर्चन हमारे बंधन
जितना ही अच्छा है।"

— जॉन मैकमिलन, सीनियर., 1923

हमारा कोड

Cargill की आचार संहिता के बारे में

हमारे पास एक कोड क्यों है?

जहां भी हम काम करते हैं, Cargill की आचार संहिता व्यावसायिक आचरण के लिए हमारे नीतिक मानकों की रूपरेखा तैयार करती है। यह सवालों के जवाब देने और नीतिक दुष्कृतियों को हल करने के लिए आपका मार्गदर्शक है।

हमारी संहिता में 7 मार्गदर्शक सिद्धांत हैं। वे Cargill के बुनियादी मूल्यों और नीतिकता को व्यक्त करते हैं। हमारी और से अपने कार्यों और निर्णय लेने में मार्गदर्शन के लिए उनका उपयोग करें। संहिता प्रमुख अनुपालन नीतियों का सारांश भी बताती है। यह प्रमुख कानूनी और नीतिक मुद्दों पर प्रकाश डालती है और उचित आचरण के लिए दिशानिर्देश प्रदान करती है।

हमारी संहिता का पालन किसे करना चाहिए?

हमारा कोड Cargill की ओर से कार्य करते समय Cargill के सभी कर्मचारियों, इसकी संबद्ध कंपनियों और हमारे निदेशक मंडल के सदस्यों पर लागू होता है। हमारी संहिता को तब तक माफ नहीं किया जा सकता जब तक कि जनरल काउंसिल या निदेशक मंडल ऐसी छूट को मंजूरी नहीं दे देता।

संहिता को मुझसे क्या चाहिए?

Cargill के कर्मचारियों के रूप में, हमें अपनी संहिता के अनुरूप निर्णय लेकर उसका पालन करना चाहिए। यदि हमें कोई चिंता है तो हमें अवश्य बोलना चाहिए और किसी भी संहिता उल्लंघन का पता चलने या अनुभव होने पर उसकी रिपोर्ट करनी चाहिए। संहिता उल्लंघनों की रिपोर्ट करने में विफलता या किसी जांच में भाग लेने से इनकार करने पर भी अनुशासनात्मक कार्रवाई लागू होगी।

प्रबंधकों से संहिता की क्या अपेक्षा है?

प्रबंधकों ने अपनी टीमों के लिए टोन सेट की। वे अक्सर पहले लोग होते हैं जिनके पास कर्मचारी प्रश्न लेकर आते हैं। परिणामस्वरूप, हम प्रबंधकों से यह अपेक्षा करते हैं:

- नीतिक आचरण का एक मजबूत उदाहरण स्थापित करें।
- आचार संहिता और अनुपालन नीतियों के अनुपालन में कर्मचारियों को सहायता प्रदान करें।
- यदि कर्मचारियों के कोई प्रश्न या चिंताएँ हैं, तो उन्हें बोलने के लिए प्रोत्साहित करें।
- कदाचार को उचित रूप से संबोधित करें।

प्रश्न

मैं एक टीम का प्रबंधन करता हूं, लेकिन कभी-कभी हमारे कोड को बढ़ावा देने के लिए समय और संसाधनों की कमी होती है। मैं क्या कर सकता हूं?

उत्तर

आप अपने व्यवहार और कार्यों में संहिता का अनुकरण कर सकते हैं। यह अतिरिक्त समय या संसाधनों की आवश्यकता के बिना संहिता को बढ़ावा देता है। एक "खुला द्वारा" रखें जो आपकी टीम को चिंताओं पर चर्चा करने के लिए आमंत्रित करता है। प्रतिशोध के प्रति हमारी शून्य सहनशीलता को व्यक्त करें और उसका मॉडल तैयार करें तभ्या अपनी टीम को हमारे कोड का पालन करने में मदद करने के लिए उपलब्ध संसाधनों के बारे में बताएं। यदि आपके कोई प्रश्न या संदेह हैं, तो कृपया अपने प्रबंधक या नीतिकता और अनुपालन कार्यालय से संपर्क करें।

Cargill के मार्गदर्शक सिद्धांत



हम कानून का पालन करते हैं।



हम अपना व्यापार इमानदारी के साथ करते हैं।



हम सटीक और सच्चे रिकॉर्ड रखते हैं।



हम अपने व्यापारिक दायित्वों का सम्मान करते हैं।



हम लोगों के साथ गरिमा और सम्मान के साथ व्यवहार करते हैं।



हम Cargill की जानकारी, संपत्तियों और हितों की सुरक्षा करते हैं।



हम वैश्विक नागरिक होने के प्रति प्रतिबद्ध हैं।

सिद्धांत



आचार
संहिता

"सही काम करना Cargill की संस्कृति में स्पष्ट रूप से अंतर्निहित है। हम सभी इस संस्कृति का समर्थन सोच-समझकर निर्णय लेने और एक मजबूत अनुपालन नींव के निर्माण के माध्यम से कर सकते हैं जो हमारी नैतिक भावना के बराबर हो। एक साथ, हमारी नैतिकता और अनुपालन हमें परिभाषित करते हैं और यह कृषि, खाद्य और पोषण में सबसे भरोसेमंद भागीदार बनने की हमारी दृष्टि का एक महत्वपूर्ण कारक होगा।"

— एना रिचो, सामान्य परामर्शदाता और मुख्य अनुपालन अधिकारी



हमारी नैतिक संस्कृति



1865 में हमारी स्थापना के बाद से, Cargill ने इस विश्वास पर काम किया है कि सही काम करना दीर्घकालिक सफलता की नींव रखता है।

हम सम्मान और सहयोग की संस्कृति को बढ़ावा देने के लिए काम करते हैं, साझा नैतिक मानकों और मज़बूत अनुपालन कार्यक्रमों पर ध्यान केंद्रित करते हैं जो हमारे ग्राहकों को सफल होने और हमारे समुदायों को आगे बढ़ने में सक्षम बनाते हैं।

हमारे साझा नैतिक मानक हमारे कॉर्पोरेट मूल्यों के साथ संगठन के सभी स्तरों पर हमारे निर्णयों और व्यवहारों को आकार देते हैं।

अच्छे निर्णय चर्चा के द्वारा लिए जाते हैं

क्या मेरा निर्णय हमारी संहिता, हमारी नीतियों और लागू कानून का अनुपालन करता है?

हाँ **नहीं**

क्या मेरा निर्णय हमारे मार्गदर्शक सिद्धांतों और नीतियों के अनुरूप है?

हाँ **नहीं**

क्या हर किसी को मेरे निर्णय के बारे में जानने से मुझे कोई आपत्ति नहीं होगी?

हाँ **नहीं**

यदि आप इनमें से प्रत्येक प्रश्न का उत्तर "हाँ" दे सकते हैं, तो संभवतः आप सही रास्ते पर हैं।

यदि आप निश्चित नहीं हैं कि उत्तर "हाँ" है या आपको लगता है कि उत्तर "नहीं" हो सकता है, तो आपको अपने प्रबंधक या हमारे कोड में सूचीबद्ध किसी अन्य संसाधन से मार्गदर्शन लेना चाहिए।

बोलना हमारा कर्तव्य है

यदि मुझे कदाचार के बारे में पता चले या संदेह हो तो मुझे क्या करना चाहिए?

यहाँ तक कि सबसे नीतिक कंपनियों में भी आचरण संबंधी समस्याएं हो सकती हैं, इस तरह हम उन मुद्दों से निपटते हैं जो हमारे मार्गदर्शक सिद्धांतों के प्रति हमारी प्रतिबद्धता को चिह्नित करेंगे और हमें अन्य कंपनियों से अलग करेंगे। दुराचार की रिपोर्ट करने के लिए साहस की आवश्यकता होती है, लेकिन ऐसा करना सही है। Cargill ऐसे किसी भी व्यक्तिके खिलाफ प्रतिशोध बर्दाश्त नहीं करेंगी जो नेकनीयती से चिंता ज़ाहिर करता है, कदाचार की रिपोर्ट करता है या जांच में भाग लेता है।

मुझे कहां से शुरू करना चाहिए?

अपने प्रबंधक से बात करें। यदि आप ऐसा करने में सहज नहीं हैं, या यदि आपका प्रबंधक उचित प्रतिक्रिया नहीं देता है, तो निम्न में से किसी भी व्यक्तिके से संपर्क करें:

- आपका मानव संसाधन प्रबंधक
- आपका व्यवसाय या कार्य लीडर
- नीतिकता एवं अनुपालन कार्यालय ethics@Cargill.com पर

आप Cargill की एथिक्स औपन लाइन के माध्यम से एक गोपनीय रिपोर्ट भी प्रस्तुत कर सकते हैं। यह दुनिया में कहीं भी कर्मचारियों के लिए दिन के 24 घंटे, सप्ताह के 7 दिन उपलब्ध है, और आप जिस देश में रहते हैं उसके आधार पर, आप गुमनाम रूप से रिपोर्ट करना चुन सकते हैं।

Cargill कैसे प्रतिक्रिया देगी?

Cargill किसी भी रिपोर्ट की निष्पक्ष और उचित तरीके से जांच करेगी। हम अपनी संहिता या अपनी नीतियों के किसी भी उल्लंघन को संबोधित करने के लिए सभी आवश्यक कदम उठाएंगे।

हम किसी ऐसे व्यक्तिके खिलाफ किसी भी प्रतिशोध को बर्दाश्त नहीं करते हैं जो किसी चिंता के बारे में सद्व्यवहार से रिपोर्ट करता है, या जो किसी जांच में सहयोग करता है या भाग लेता है। यदि आप व्यक्तिगत रूप से या ऑनलाइन प्रतिशोध का अनुभव करते हैं या पाते हैं, तो कृपया अपने प्रबंधक या उपरोक्त स्पीक अप संसाधनों में से किसी को इसकी रिपोर्ट करें। मार्गदर्शन के लिए Cargill की [प्रतिशोध-रोधी नीति](#) की समीक्षा करें।

प्रश्न

मेरा एक कर्मचारी एक नए कानून के बारे में चिंता जता रहा है जो हमारे परिचालन पर लागू होता है। उन्हें संदेह है कि टीम में हर कोई कानून का उचित तरीके से पालन नहीं कर रहा है। हालांकि, मैं उनके निष्पक्ष पर सवाल उठाता हूँ। मुझे क्या करना चाहिए?

उत्तर

यदि आपको संदेह है तो भी रिपोर्ट को गंभीरता से लें। बोलने के लिए कर्मचारी को धन्यवाद दें और उसकी चिंताओं को ध्यान से सुनें। स्पष्ट प्रश्न पूछें। अच्छे नोट्स लें और अपने मूल्यांकन के साथ उसकी चिंताओं को नीतिकता और अनुपालन कार्यालय को अग्रिमत करें। ध्यान रखें कि आपको मामले की अपनी जांच नहीं करनी चाहिए; सहायता के लिए नीतिकता और अनुपालन कार्यालय से संपर्क करें।

हमारी नैतिक/ कानूनी ज़िम्मेदारियां

हम कानून का पालन करते हैं

कानून का पालन करना ही वह बुनियाद है जिस पर हमारी प्रतिष्ठा और मार्गदर्शक सिद्धांत बने हैं। एक वैश्विक संगठन जिसे दुनिया भर में व्यवसाय करने का विशेषाधिकार प्राप्त है के रूप में, हमारे पास उन सभी कानूनों का पालन करने की ज़िम्मेदारी है जो हमारे व्यवसायों पर लागू होते हैं।



लागू कानूनों का पालन करना

Cargill विश्व स्तर पर कारोबार करती है और हमारे कर्मचारी कई देशों के नागरिक हैं। परिणामस्वरूप, हमारी व्यावसायिक गतिविधियां कई अलग-अलग न्यायालयों के कानूनों के अधीन हैं। कुछ कानून एक विशेष देश की सीमाओं से आगे बढ़ते हैं। उदाहरण के लिए, आयत और नियंत, रिश्वतखोरी और व्यापार प्रतिबंधों से संबंधित कुछ अमेरिकी कानून न केवल हमारे अमेरिकी कार्यों पर लागू होते हैं, बल्कि दुनिया भर में हमारे कार्यों पर भी लागू होते हैं। हमें उन सभी कानूनों का पालन करना चाहिए जो हमारे व्यवसायों पर लागू होते हैं। कभी-कभी, हमारी व्यावसायिक गतिविधियों पर लागू होने वाला कानून अस्पष्ट हो सकता है। यदि आपके पास कानून के बारे में कोई प्रश्न या चिंता है, तो कृपया कानून विभाग से संपर्क करें।

प्रश्न

मैंने समाचार में देखा कि मेरे इलाके में खाद्य सुरक्षा पर एक नया कानून पारित हुआ है। कार्यस्थल पर किसी ने इसके बारे में कुछ नहीं कहा है, लेकिन मुझे आश्चर्य है कि क्या यह किसी भी तरह से मेरी नौकरी पर लागू होता है? यदि यह संहिता में नहीं है, तो क्या मुझे इसका पालन करने की आवश्यकता है?

उत्तर

यदि यह आपके काम पर लागू होता है, तो आपको इसका पालन करना होगा - भले ही यह संहिता में न हो। कानून के बारे में अपनी चिंताओं को अपने प्रबंधक या कानून विभाग के सामने उठाएं।

हम कानून का पालन करते हैं

तृतीय पक्ष और कानूनी आचरण

अवैध गतिविधियों में किसी तीसरे पक्ष की सहायता करना हमारी प्रतिष्ठा को नुकसान पहुंचा सकता है और इसके परिणामस्वरूप आपके और Cargill दोनों के खिलाफ गंभीर कानूनी कार्रवाई हो सकती है। इसमें हमारी ओर से जुर्माना और क्षति के दबाव शामिल हो सकते हैं। साथे तौर पर हम पर लागू होने वाले कानूनों का पालन करने के अलावा, हमें ऐसे कार्य नहीं करने चाहिए जिनके बारे में हम जानते हैं, या जानना चाहिए कि इससे किसी तीसरे पक्ष को कानून तोड़ने में मदद मिलेगी। ऐसे संकेतों को नज़रअंदाज़ न करें कि कोई तीसरा पक्ष Cargill का उपयोग कुछ अवैध कार्य करने में मदद करने के लिए कर रहा है। यदि आपको कोई चिंता है कि कोई तीसरा पक्ष जिसके साथ आप ट्यूवसाय कर रहे हैं, Cargill का इस तरह से उपयोग कर रहा है, तो इसकी रिपोर्ट कानून विभाग को करें।

प्रश्न

हम एक नए आपूर्तिकर्ता के साथ काम कर रहे हैं। कुछ बातचीतों के आधार पर, मुझे चिंता है कि वे हमारी ओर से ऐसे देश में व्यापार कर रहे होंगे जो आर्थिक प्रतिबंधों के अधीन हैं। मुझे क्या करना चाहिए?

उत्तर

अपनी चिंता अपने प्रबंधक या नैतिकता एवं अनुपालन कार्यालय के समक्ष उठाएं, क्योंकि हम कानून का अनुपालन करने वाले तीसरे पक्षों के साथ काम करने का प्रयास करते हैं।



हम अपना व्यवसाय ईमानदारी के साथ करते हैं

हम अपना व्यवसाय ईमानदारी के साथ संचालित करने में गर्व महसूस करते हैं। हम ज़ोरदार प्रतिस्पर्धा करते हैं, लेकिन ऐसा निष्पक्ष और नैतिक रूप से करते हैं। हम रिश्वत या अनुचित उपहार की पेशकश करते या उसे स्वीकार नहीं करते हैं और हम उन कानूनों और विनियमों का पालन करते हैं जो बाजार में निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा और ईमानदारी का समर्थन करते हैं।

रिश्वत-विरोधी

हम सरकारी अधिकारियों सहित दूसरों को या उनसे कभी भी रिश्वत, किकबैंक या अन्य भ्रष्ट भुगतान की पेशकश, स्वीकार या प्राप्त नहीं करते हैं। हम यह सुनिश्चित करते हैं कि हम सभी लागू रिश्वत-विरोधी और भ्रष्टाचार-विरोधी कानूनों को समर्झें और उनका सख्ती से पालन करें, जिसमें सरकारी अधिकारियों के साथ बातचीत भी शामिल है। हम हमारी और से कार्य करने वाले तीसरे पक्षों (जैसे बिक्री एजेंट, प्रतिनिधि, सलाहकार और वितरक) का सावधानीपूर्वक चयन करते हैं और उनसे बातचीत करते हैं, और हम किसी भी रिश्वत संबंधी कदाचार के बारे में बोलते हैं। लैटिन अमेरिका, अफ्रीका, एशिया-प्रशांत, मध्य पूर्व या पूर्वी यूरोप में स्थित और/या सेवाएं प्रदान करने वाले उच्च जोखिम वाले विक्रेताओं (जो हमारी और से किसी सरकारी अधिकारी के साथ बातचीत करते हैं या जिनकी किसी सरकारी अधिकारी ने हमें सिफारिश की थी) को काम पर रखते या बनाए रखते समय हम अपनी रिश्वत-रोधी उचित परिश्रम प्रक्रिया का भी पालन करते हैं।

रिश्वतखोरी हमारी संहिता और कई अंतरराष्ट्रीय कानूनों के खिलाफ है। हमारी संहिता की रिश्वतखोरी और भ्रष्टाचार विरोधी आवश्यकताओं का अनुपालन करके, हम कानून का पालन करते हैं और अपनी दोषकालिक नैतिक प्रतिष्ठा की रक्षा करते हैं। मार्गदर्शन के लिए Cargill की [रिश्वत विरोधी नीति](#) और [रिश्वत विरोधी उचित परिश्रम प्रक्रिया](#) की समीक्षा करें।



रिश्वत क्या है?

व्यावसायिक निर्णय लेने (जैसे व्यवसाय प्राप्त करना या बनाए रखना) को प्रभावित करने, किसी अन्य व्यावसायिक लाभ के लिए या कोई लाभ प्राप्त करने के बदले में किसी को कोई मूल्यवान वस्तु देना या देने की पेशकश करना रिश्वत है।

"मूल्य की कोई भी चीज़" क्या है?

मूल्यवान चीजों में उपहार, नकदी, दान, उपकार, नौकरी की पेशकश या कुछ और जो प्राप्तकर्ता के लिए मूल्यवान हो सकता है, शामिल हैं।

"सरकारी अधिकारी" कौन होते हैं?

एक सरकारी अधिकारी में एक सरकारी एजेंसी या सरकार-नियंत्रित कंपनी या संगठन के कर्मचारी, एक राजनेता या राजनीतिक दल, या विश्व बैंक जैसे अंतरराष्ट्रीय संगठन के कर्मचारी शामिल होते हैं।

हम अपना व्यावसाय ईमानदारी के साथ करते हैं

व्यापार उपहार और मनोरंजन

मही ढंग से उपयोग किए जाने पर, उपहार और मनोरंजन सङ्कावना को बढ़ावा दें सकते हैं और मज़बूत व्यावसायिक संबंधों को सुदृढ़ कर सकते हैं। कुछ संस्कृतियों में, उपहार प्रथागत और अपेक्षित हो सकते हैं। हालाँकि, चूँकि उपहार और मनोरंजन प्राप्तकर्ता के लिए मूल्यवान होते हैं, इसलिए उन पर सावधानी से विचार करें। हमें उन स्थितियों से बचना चाहिए जिनमें वे आपके या किसी और के निर्णय लेने को प्रभावित कर सकते हैं या प्रभावित करते प्रतीत होते हैं। मार्गदर्शन के लिए Cargill की उपहार और मनोरंजन नीति की समीक्षा करें।

ऐसा कोई उपहार या मनोरंजन न दें या स्वीकार न करें जो:

- देने वाले या पाने वाले की स्थानीय प्रथा के तहत फिजूलखर्ची, अवैध या अनुचित हैं
- Cargill को प्रभावित करने वाले महत्वपूर्ण निर्णयों से मेल खाते हैं जो उन्हें अनुचित रूप से प्रभावित करते प्रतीत हो सकते हैं
- नकद या नकद समकक्ष जैसे उपहार कार्ड, उपहार प्रमाण पत्र या वात्चर के रूप में होते हैं
- Cargill के लिए शर्मिंदगी का कारण बनेगा या Cargill की सत्यनिष्ठा के बारे में प्रश्न पूछेगा



प्रश्न

एक वितरक प्रतिनिधि के साथ दोपहर का भोजन करने के बाद, मुझे मेल में एक महंगी कलाई घड़ी मिली। इसमें वितरक का एक नोट था जिसमें लिखा था, "आप जो कुछ भी करते हैं उसके लिए!" इस वितरक के संबंध में कोई आगामी व्यावसायिक निर्णय नहीं हैं। क्या मैं कलाई घड़ी रख सकता हूँ?

उत्तर

नहीं, कलाई घड़ी की कीमत संभवतः "मतिव्ययी" मानी जाएगी। इसकी सूचना अपने प्रबंधक या नीतिकाता एवं अनुपालन कार्यालय को दें। अले ही वितरक के सबध्य में कोई आगामी निर्णय नहीं है, अकेले उपहार की लागत इसे अनुपयुक्त बनाती है। कलाई घड़ी वितरक के साथ आपके अविष्य के निर्णयों पर अनुचित प्रभाव डाल सकती है।

हम अपना व्यवसाय ईमानदारी के साथ करते हैं

निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा

हम निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा और अविश्वास कानूनों का अनुपालन करके ग्राहकों और बाजार की रक्षा करते हैं। ये कानून बाजार में स्वतंत्र और खुली प्रतिस्पर्धा को प्रोत्साहित करते हैं। वे सुनिश्चित करते हैं कि ग्राहकों को विभिन्न स्रोतों से कम कीमतों पर अच्छी गुणवत्ता वाले उत्पाद और सेवाएँ खरीदने का अवसर मिले।

निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा और अविश्वास कानून जटिल हैं और देश के अनुसार अलग-अलग हैं। लेकिन वे आम तौर पर वाणिज्यिक या श्रम बाजारों में प्रतिस्पर्धा को सीमित करने के लिए प्रतिस्पर्धीयों को एक साथ काम करने से रोकते हैं। वे बाजारों पर एकाधिकार या कीमतों को नियंत्रित करने के अनुचित प्रयासों को भी प्रतिबंधित करते हैं।

हम उम्मीद करते हैं कि सभी कर्मचारी हमारी संहिता और प्रतिस्पर्धा नीति का पालन करेंगे। हमें प्रतिस्पर्धीयों के साथ सावधानीपूर्वक व्यवहार करना चाहिए। यह व्यापार संघ की बैठकों और कार्यक्रमों और बैचमाइंग पहलों के दौरान विशेष रूप से सच है।

प्रश्न

एक सम्मेलन में एक प्रतिस्पर्धी के एक कर्मचारी ने मुझसे संपर्क किया। हमने उस वार्ता के बारे में बात करना शुरू कर दिया जो अभी दो गई थी। फिर वह एक नया उत्पाद लेकर आई जिसे उसकी कंपनी लॉन्च कर रही थी। क्या मुझे वार्तालाप जारी रखना चाहिए?

उत्तर

नहीं, किसी प्रतिस्पर्धी के साथ कोई भी व्यावसायिक वातचीत कम से कम रखना सबसे अच्छा है। आपके ऐसे विषयों में जाने की संभावना है जो प्रतिस्पर्धा कानून या व्यापार रहस्यों का उल्लंघन कर सकते हैं। किसी भी स्थिति में, यह खतरनाक क्षेत्र है।



व्यापार संघ (ट्रेड एसोसिएशन) क्या है?

एक व्यापार संघ एक वाणिज्यिक उद्योग के लिए विशेष होता है और सदस्यों को जानबूझकर या अनजाने में प्रतिस्पर्धा-विरोधी वर्चोअर्डी और गतिविधियों में शामिल होने के अवसर प्रदान करता है। किसी में शामिल होने से पहले युप लैड वर्किल से अनुमोदन और मार्गदर्शन प्राप्त करने के लिए Cargill के ट्रेड एसोसिएशन सदस्यता ऐप का उपयोग करें।

हम प्रतिस्पर्धा खुफिया जानकारी के उचित संग्रह और उपयोग से संबंधित निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा और अविश्वास कानूनों का अनुपालन करते हैं। प्रतिस्पर्धा बुद्धिमत्ता प्राप्त करते समय, हम कभी भी इसमें शामिल नहीं होते:

- धोखाधड़ी
- गलत बयानी
- अतिक्रमण
- अन्य अवैध या अनैतिक तरीके

इन कानूनों का अनुपालन करने से हमें वर्षों से समझ होने और आगे बढ़ने में मदद मिली है - हमें सफल होने के लिए शॉटकट अपनाने की आवश्यकता नहीं है।

आगे के मार्गदर्शन के लिए Cargill की प्रतिस्पर्धा नीति और प्रतिस्पर्धा कानून गाइड के सिद्धांतों की समीक्षा करें।

हम अपना व्यवसाय ईमानदारी के साथ करते हैं



तृतीय पक्ष बौद्धिक संपदा

हम Cargill के बाहर के व्यक्तियों और कंपनियों के बौद्धिक संपदा अधिकारों का सम्मान करते हैं हम उनकी गोपनीय ज्ञानकारी प्राप्त करने का प्रयास नहीं करते हैं या अन्यथा उनकी बौद्धिक संपदा का अनुचित उपयोग नहीं करते हैं।



बौद्धिक संपदा क्या है?

बौद्धिक संपदा में ट्रेडमार्क, कॉर्पोरेइट, पेटेंट और व्यापार रहस्य शामिल हैं। कछ संदर्भों में, व्यापारिक रहस्यों को गोपनीय ज्ञानकारी या तकनीकी ज्ञानकारी के रूप में भी जाना जाता है।

यदि आपको ऐसी गोपनीय ज्ञानकारी प्राप्त हुई है जो Cargill से संबंधित नहीं है, या यदि आप ऐसा करने के अधिकार के बिना किसी अन्य की बौद्धिक संपदा का उपयोग कर रहे हैं, तो इसकी सूचना कानून विभाग को दें।

आपको हमारे ग्राहकों और व्यावसायिक भागीदारों की बौद्धिक संपदा के उपयोग के संबंध में सभी संविदात्मक प्रतिबद्धताओं और प्रतिबंधों का भी पालन करना होगा।

हम अपना व्यवसाय ईमानदारी के साथ करते हैं

व्यापार प्रतिबंध

कई देश और संगठन, जैसे संयुक्त राष्ट्र, व्यापार प्रतिबंध लगाते हैं। वे कुछ देशों, संगठनों, संस्थाओं या व्यक्तियों के खिलाफ हो सकते हैं। कई व्यापार प्रतिबंध, प्रतिबंध लगाने वाले देश की सीमाओं के बाहर किए गए लेनदेन पर लागू होते हैं।

कुछ व्यापारिक प्रतिबंध किसी विशेष देश के साथ सभी लेन-देन पर प्रतिबंध लगाते हैं। अन्य लोग केवल कुछ प्रकार के लेन-देन पर प्रतिबंध लगा सकते हैं, जैसे विशिष्ट वस्तुओं या सेवाओं में व्यापार। मार्गदर्शन के लिए Cargill की व्यापार प्रतिबंध नीति की समीक्षा करें।

Cargill किसी भी स्वीकृत देश, संगठन या व्यक्ति के साथ व्यापार नहीं करती है, जब तक कि कानून द्वारा अनुमति न दी जाए। यदि आपके काम में कोई अंतरराष्ट्रीय लेनदेन या अन्य व्यवसाय शामिल है जिसमें मंजूरी का उल्लंघन होने की संभावना है, तो आपको यह करना होगा:

- स्वयं को परिचित करें और किसी भी लागू प्रतिबंध का अनुपालन करें
- जब तक कानून द्वारा अनुमति न हो, किसी भी स्वीकृत देश, संस्था या व्यक्ति के साथ व्यापार करने से बचें
- जब तक कानून द्वारा अनुमति न हो, किसी भी स्वीकृत देश, संस्था या व्यक्ति के साथ व्यापार करने से बचें

व्यापार मंजूरी कानून जटिल हैं और विदेश नीति के उद्देश्यों के लिए बार-बार और तेज़ी से बदलते हैं। इसलिए, जिस लेन-देन को पहले अनुमति दी गई थी वह अब अवैध हो सकता है। कानून विभाग और उपलब्ध ऑनलाइन संसाधनों से नियमित रूप से परामर्श लें।



प्रश्न

हम ऐसे देश में व्यापार करने पर विचार कर रहे हैं जिसके साथ हमने कुछ साल पहले बहुत व्यापार किया था लेकिन हाल ही में नहीं। क्या हमें अब भी यह जांचने की ज़रूरत है कि कोई प्रतिबंध लागू होता है या नहीं?

उत्तर

बिल्कुल। व्यापार प्रतिबंधों पर कानून बार-बार बदलता रहता है। जिस देश पर पहले प्रतिबंध नहीं थे, अब उस पर प्रतिबंध लग सकता है। यदि हम उनका उल्लंघन करते हैं तो परिणाम गंभीर होंगे। ऑनलाइन संसाधनों की जाँच करें और मदद के लिए कानून विभाग से संपर्क करें।

हमारे ग्राहकों का भरोसा

हम सटीक और ईमानदारी से रिकार्ड रखते हैं

सही व्यावसायिक निर्णय लेने और हमारी वित्तीय रिपोर्टिंग की सत्यनिष्ठा को बनाए रखने के लिए सटीक और ईमानदार रिकार्ड महत्वपूर्ण हैं। हमारी व्यावसायिक जानकारी, किसी भी रूप में, हमारे लेन-देन की वास्तविक प्रकृति को दर्शाती है।

व्यावसाय रिकार्ड बनाना और प्रबंधित करना

हर दिन, हम हजारों व्यावसायिक रिकार्ड बनाते हैं। ये ग्राहक अनुबंधों और नियामक एजेंसियों के लिए रिपोर्ट से लेकर टाइमशीट और व्यय रिपोर्ट तक अन्तर्वित होते हैं। कभी-कभी, हमारे ईमेल और टेलीफोन संचार को व्यावसायिक रिकार्ड बन जाते हैं। हम अपने संचालन पर विश्लेषण और रिपोर्ट करने और अच्छे व्यावसायिक निर्णय लेने के लिए उनकी सटीकता, पूर्णता और सच्चाई पर भरोसा करते हैं। कोई भी व्यावसायिक रिकार्ड मुकदमेवाज़ी, सरकारी जांच या मीडिया जांच के माध्यम से सार्वजनिक हो सकता है।

इन कारणों से, हमारे द्वारा बनाए गए सभी व्यावसायिक रिकार्ड, चाहे वे किसी भी रूप में हों, लेन-देन और घटनाओं की वास्तविक प्रकृति को प्रतिविवेत करना चाहिए। कभी भी किसी रिकार्ड में हेराफेरी न करें या जो वास्तव में हुआ उसे छिपाने का प्रयास न करें। अपने सभी संचारों में अतिशयोक्ति, रंगीन भाषा और कानूनी निष्कर्षों से बचें।

सामान्य परिस्थितियों में, हम यह तय करते समय अपने रिकार्ड प्रतिधारण शेड्यूल का पालन करते हैं कि कौन सा रिकार्ड रखना है और कौन सा निपटान करना है। लेकिन इस अनुसूची में कुछ अपवाद भी हो सकते हैं, जैसे मुकदमा या सरकारी जांच। इसलिए, संदेह होने पर अवश्य पूछें और जो भी निर्देश मिले उसका पालन करें।



प्रश्न

मैं अपने कार्यालय की जगह की सफाई कर रहा हूं और कागजी कार्रवाई का एक बक्सा देख रहा हूं जिसे हमारी रिकार्ड प्रतिधारण नीति के अनुसार टुकड़े-टुकड़े करने की जरूरत है। लेकिन मैंने अभी-अभी सुना है कि मेरे कार्यस्थल पर एक ग्राहक का मामला लंबित है। मुझे क्या करना चाहिए?

उत्तर

डिव्हेको कतरने के लिए न भैजें। यह देखने के लिए कानून विभाग से परामर्श करें कि क्या ग्राहक के मामले के कारण अंदर मौजूद किसी दस्तावेज़ को रखा जाना चाहिए।

हम सटीक और इमानदारी से रिकार्ड रखते हैं



वित्तीय विवरण और नियंत्रण

हम कर, नियामक और सांखियकीय उद्देश्यों के लिए सरकारी रिटर्न और रिपोर्ट तैयार करने के लिए अपने वित्तीय विवरणों का उपयोग करते हैं। हम अपनी वित्तीय जालकारी संकलित और साझा करते समय लागू लेखांकन नियमों का अनुपालन करते हैं। हम सभी कर कानूनों के अनुसार अपना टैक्स रिटर्न और अन्य फाइलिंग तैयार करते हैं और फाइल करते हैं।

यदि आपके काम में नियंत्रक संगठन या कर विभाग को वित्तीय जालकारी प्रदान करना शामिल है, तो आपको यह सुनिश्चित करना होगा कि यह समय पर हो। आपको जालकारी की सटीकता और Cargill नीतियों के अनुपालन दोनों को भी प्रमाणित करना होगा। इन मामलों में समय पर और सटीक जालकारी प्रदान करने में विफलता के परिणामस्वरूप Cargill के लिए महत्वपूर्ण कानूनी और वाणिज्यिक जोखिम हो सकता है। कर-संबंधित प्रश्नों के लिए कर विभाग और वित्त-संबंधी प्रश्नों के लिए अपने नियंत्रक संसाधन से संपर्क करें। मार्गदर्शन के लिए Cargill की [वित्तीय विवरण नियंत्रण नीति](#) की समीक्षा करें।

हम अपने व्यावसायिक कर्तव्यों का सम्मान करते हैं

हमारे व्यावसायिक संबंध आपसी विश्वास पर आधारित हैं, और Cargill के पूरे इतिहास में कायम रहे हैं। हम ईमानदारी से संवाद करके, हमें सौंपी गई जानकारी का सम्मान करते हुए और अपनी प्रतिबद्धताओं के पीछे खड़े होकर अपने ग्राहकों और अन्य व्यावसायिक भागीदारों के भरोसे और विश्वास का निर्माण करते और उसे बनाए रखते हैं।





हम अपने व्यावसायिक कर्तव्यों का सम्मान करते हैं

व्यापार संबंधों में विश्वास

अपने ग्राहकों और व्यावसायिक साझेदारों के प्रति अपने दायित्वों का सम्मान करना हमारी संविदात्मक ज़िम्मेदारियों को पूरा करने से कहीं अधिक है। ग्राहकों, आपूर्तिकर्ताओं, विक्रेताओं, सलाहकारों, अन्य व्यावसायिक साझेदारों और एक-दूसरे के साथ हमारे व्यापारिक संबंधों में जो आपसी विश्वास है, उसका अर्थ कहीं अधिक है।

हमारे व्यापारिक रिश्तों में आपसी विश्वास बनाए रखने के लिए आवश्यक है कि हम:



ईमानदारी से संचार करें

हम अपने उत्पादों और सेवाओं के बारे में ईमानदारी से संवाद करते हैं। इसमें हमारी बातचीत, अनुबंध, बिक्री सामग्री, ईमेल और अन्य सभी संचार शामिल हैं।



ज़िम्मेदारीपूर्वक स्रोत

हम उन आपूर्तिकर्ताओं के साथ काम करते हैं जिनके मूल्य हमारे मूल्यों से मेल खाते हैं और हम उम्मीद करते हैं कि हमारे आपूर्तिकर्ता हमारी आपूर्तिकर्ता आचार संहिता का पालन करेंगे।



ऐसी प्रतिबद्धताएँ बनाएँ जिन्हें हम पूरा कर सकें

एक प्रतिबद्धता का अर्थ है कोई भी वादा-न कि केवल वे जो हमारे अनुबंधों में कैद हैं। जरूरत से ज्यादा वादे न करें और किसी ऐसी चीज़ के लिए प्रतिबद्ध न हों जिसे Cargill पूरा नहीं कर सकती।



प्रतिबद्धताओं में बदलाव को ज़िम्मेदारी से संभालें।

यदि हम अपनी की गई प्रतिबद्धता को पूरा करने में सक्षम नहीं हैं, तो समाधान खोजने के लिए प्रभावित ग्राहक या व्यावसायिक भागीदार के साथ काम करें और उचित अगले कदमों पर चर्चा करें। मुनिशित करें कि यदि आवश्यक हो तो मौजूदा अनुबंधों को ठीक से बदला (संशोधित) या समाप्त कर दिया जाए।



गोपनीयता और स्वामित्व अधिकारों का सम्मान करें और उनकी रक्षा करें

हम हमें सौंपा गई बौद्धिक संपदा को उत्तीर्ण ही लगन से रक्षा करते हैं जितनी हम अपनी बौद्धिक संपदा की रक्षा करते हैं।



व्यक्तिगत ज्ञानकारी को सावधानी से संभालें

हम अपने ग्राहकों, आपूर्तिकर्ताओं, डिजिटल एप्लिकेशन उपयोगकर्ताओं या Cargill के बाहर के अन्य लोगों की व्यक्तिगत ज्ञानकारी एकत्र, रख या संसाधित कर सकते हैं। यदि आप ऐसी ज्ञानकारी का प्रबंधन करते हैं, तो मुनिशित करें कि यह सुरक्षित है और कानूनी रूप से और ठीक से उपयोग की जाती है। मार्गदर्शन के लिए Cargill की व्यावसायिक डेटा गोपनीयता सूचना नीति की समीक्षा करें।

प्रश्न

मैं अपनी योजना से बता सकता हूं कि हमें डिलीवरी में देरी होने वाली है। मुझे क्या करना चाहिए?

उत्तर

प्रभावित ग्राहक या व्यावसायिक भागीदार को तुरंत बताएँ। कोई भी समय सीमा छूकना नहीं चाहता, लेकिन यह तब और भी बुरा होता है जब देरी का उचित प्रबंधन नहीं किया जाता है। विलंब के प्रभाव को कम करने के लिए आप जो कर सकते हैं वह करें। ध्यान रखें कि अनुबंध में बदलाव आवश्यक हो सकते हैं।

हम अपने व्यावसायिक कर्तव्यों का सम्मान करते हैं

सरकारी अनुबंध

हम सरकारी संस्थाओं के साथ व्यापार करते हैं। इनमें राष्ट्रीय, राज्य, प्रांतीय और स्थानीय शामिल हो सकते हैं। सरकारों के साथ हमारे अनुबंधों के लिए कानून और आवश्यकताएँ आमतौर पर वाणिज्यिक ग्राहकों के साथ हमारे अनुबंधों की तुलना में बहुत सख्त हैं।

उदाहरण के लिए, हमें सरकारी अधिकारियों को कोई उपहार देने से प्रतिबंधित किया जा सकता है, यहां तक कि न्यूनतम मूल्य के उपहार भी। इन अनुबंधों के तहत हमारी कंपनी और शेयरधारकों के बारे में विस्तृत जानकारी का खुलासा करना भी आवश्यक हो सकता है। और जब सरकारी अधिकारी शामिल हो तो बुनियादी दिक्की-संबंधित संचार को विनियमित किया जा सकता है।

यदि आप सरकारी अनुबंध पर काम करते हैं, तो सुनिश्चित करें कि आप:

- उस ग्राहक संबंध पर लागू होने वाले विशेष कानूनी नियमों और अनुबंध शर्तों को पूरी तरह से समझें
- जानें कि कौन सी अनुबंध आवश्यकताएँ सलाहकारों, पुनर्विक्रेताओं, वितरकों या आपूर्तिकर्ताओं जैसे तीसरे पक्षों पर लागू होती हैं
- जानें कि तीसरा पक्ष आवश्यकताओं से अवगत है और उन्हें पूरा कर सकता है



प्रश्न

मैं अपनी एक टीम को एक प्रोजेक्ट सौंप रहा हूं जिसमें एक सरकारी ठेकेदार शामिल है। टीम मेरी सबसे अनुभवी टीमों में से एक है। लेकिन उन्होंने कभी सरकारी ठेकेदारों के साथ काम नहीं किया, केवल निजी क्षेत्र की कंपनियों के साथ काम किया। क्या मुझे कोई अतिरिक्त सावधानी बरतने की ज़रूरत है?

उत्तर

बिल्कुल। सरकारी अनुबंधों में बहुत सी विशेष आवश्यकताएँ होती हैं जो अन्य अनुबंधों में नहीं होतीं। कानून विभाग को शामिल करें और सुनिश्चित करें कि जिस टीम और किसी तीसरे पक्ष के साथ आप काम कर रहे हैं वह अनुबंध पर लागू होने वाले नियमों के बारे में जानता हो। विशिष्ट प्रकटीकरण की आवश्यकता हो सकती है। सरकारी अनुबंधों में भी आम तौर पर दिक्की, उपहार और रिश्वतखोरी से संबंधित नियम होते हैं जो निजी क्षेत्र के रिश्तों पर लागू होने वाले नियमों की तुलना में अधिक कठोर होते हैं।



हमारे लोग

हम अपने कर्मचारियों के साथ गरिमा और सम्मान के साथ व्यवहार करते हैं

हम अपने लक्ष्यों को अपने लोगों के माध्यम से हासिल करते हैं। हम एक सुरक्षित कार्यस्थल प्रदान करते हैं और अपनी वैशिक टीम के खास योगदान को महत्व देते हैं, जो Cargill के लक्ष्यों का समर्थन करने वाले लोगों को अपनी व्यक्तिगत क्षमता हासिल करने में सक्षम बनाते हैं। हम Cargill कर्मचारियों और उन सभी लोगों के मानवाधिकारों का सम्मान करने के लिए प्रतिबद्ध हैं जिनकी आजीविका से हम जड़े हैं।

स्वास्थ्य और सुरक्षा

हम मानते हैं कि हर काम सुरक्षित तरीके से हो सकता है। कार्यस्थलों पर शून्य छोट और मृत्यु संभव है। यह सुनिश्चित करना कि हर कोई हर दिन काम से सुरक्षित घर लौट आए, हमारे कार्यों का मूल है। हम सभी Cargill नेताओं, कर्मचारियों और ठेकेदारों से इन लक्ष्यों के प्रति अटूट प्रतिबद्धता की उम्मीद करते हैं।

इस प्रतिबद्धता के लिए आवश्यक है कि हम:

- सभी स्वास्थ्य एवं सुरक्षा कानूनों का अनुपालन करें
- अपनी स्वयं की सुरक्षा आवश्यकताओं का अनुपालन करें जो अक्सर कानूनी आवश्यकताओं से परे होती हैं
- अपने संगठन के अंदर और बाहर, दूसरों से सीखकर अपने सुरक्षा प्रदर्शन में लगातार सुधार करें
- आकामक सुरक्षा लक्ष्य स्थापित करें
- सुरक्षा प्रक्रियाओं में सुधार के लिए लोगों को पहचानें
- एक ऐसी संस्कृति पर ज़ोर देते हैं जिसके लिए सभी कार्यों की आवश्यकता होती है, याहे कितना भी ज़रूरी हो, सुरक्षित रूप से किया जाना चाहिए।



सभी कर्मचारियों को स्वास्थ्य और सुरक्षा कानूनों और कंपनी की आवश्यकताओं का पालन करना चाहिए जो उनकी नौकरियों पर लागू होते हैं। अपनी, अपने साथी कर्मचारियों और आंगन्तुकों की सुरक्षा के लिए सावधानी बरतें। किसी भी घटना, असुरक्षित व्यवहार या सुरक्षा संबंधी समस्या के बारे में अपने प्रबंधक को बताएं। Cargill प्रबंधकों को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि वे जिन लोगों की देखरेख करते हैं उन्हें अपना काम सुरक्षित रूप से करने के लिए प्रशिक्षण, कार्यक्रम और संसाधन प्राप्त हों। उन्हें यह भी सुनिश्चित करना होगा कि हमारी सुविधाओं की डिज़ाइन और प्रक्रियाएँ सुरक्षित कार्य परिस्थितियों सक्षम करें।

मार्गदर्शन के लिए Cargill की पर्यावरण, स्वास्थ्य और सुरक्षा नीति और Cargill EHS नीति नियमावली की समीक्षा करें।

हम अपने कर्मचारियों के साथ गरिमा और सम्मान के साथ व्यवहार करते हैं

मानवाधिकार

मानवाधिकारों के प्रति हमारी प्रतिबद्धता हमारे मार्गदर्शक सिद्धांतों का मूल आधार है। इन आधिकारों का सम्मान करना सही काम करने और लोगों को पहले स्थान पर रखने के हमारे मूल्यों के अनुरूप है। हमारी **मानवाधिकार नीति** यह सुनिश्चित करती है कि हम:

- जिन लोगों के जीवन से हम जुड़े हैं उनके स्वास्थ्य और सुरक्षा को ध्यान में रखते हुए अपनी व्यावसायिक गतिविधियाँ संचालित करें
- प्रतिशोध, धमकी या उत्पीड़न के डर के बिना, यदि श्रमिक चाहें तो कानूनी रूप से मान्यता प्राप्त श्रमिक संगठन बनाने या उसमें शामिल होने के श्रमिकों के अधिकारों का सम्मान करें
- सभी श्रमिकों के साथ सम्मानपूर्वक व्यवहार करें, और भावनात्मक और मनोवैज्ञानिक रूप से सुरक्षित और समावेशी कार्य वातावरण प्रदान करें
- प्रतिस्पर्धी, उचित और न्यायसंगत वैतन प्रदान करें, जिसमें एक जीवित वैतन शामिल है जो हमारे कर्मचारियों और उनके परिवारों का समर्थन करता है
- ओवरटाइम घंटों सहित लागू कार्य घंटों के कानूनों का अनुपालन करें
- किसी भी प्रकार के जबरन श्रम को खत्म करने के लिए कार्य करें - और अपने स्वयं के संचालन और आपूर्ति श्रृंखलाओं से बाल श्रम को खत्म करने के लिए काम करें
- सभी के लिए भूमि संसाधनों और स्वास्थ्य अधिकारों का सम्मान करें, विशेषकर स्वदेशी लोगों, स्थानीय समुदायों और जातीय या अल्पसंख्यक समूहों के लिए



हम अपने कर्मचारियों के साथ गरिमा और सम्मान के साथ व्यवहार करते हैं



विविधता के माध्यम से ताकत

Cargill विभिन्न प्रकार की पृष्ठभूमियों और जीवन के अनुभवों को अपनाता है जो हमारे कर्मचारी काम पर लाते हैं। हमारा कार्यबल विभिन्न सामाजिक समूहों के दृष्टिकोण प्रस्तुत करता है। इनमें लिंग, आषारण, स्थानीय रीति-रिवाज, शारीरिक क्षमताएं, नस्लें, धर्म, यौन रुझान, लिंग पहचान, जीवन के अनुभव और सामाजिक-आर्थिक स्थितियाँ शामिल हैं। हम अपनी व्यक्तिगत सोच, खुद को अभिव्यक्त करने और समस्या-समाधान की शैलियों में भी भिन्न-भिन्न होते हैं।

एक सफल और प्रभावी वैशिक संगठन होने के एक महत्वपूर्ण भाग के रूप में, हम:

- मानवता की विविधता का सम्मान करें
- हमारे मतभेद स्वीकार करें
- यह पहचानें कि हमारे सोचने का तरीका ही एकमात्र तरीका नहीं है

- स्वीकार करें कि विभिन्न पृष्ठभूमियों से उत्पन्न विविध दृष्टिकोण कमज़ोरियाँ नहीं बल्कि वास्तव में ताकत हैं
- हमारे वैशिक संगठन और विविध आहक आधार की आवश्यकताओं को पूरा करें। हम सभी मौजूदा और भावी कर्मचारियों को समान रोज़गार के अवसर प्रदान करते हैं। इसका मतलब यह है कि हम व्यक्तिगत विशेषताओं, जैसे नस्ल, जातीयता, रंग, लिंग, आयु, विकलांगता या कानून द्वारा संरक्षित अन्य विशेषताओं की परवाह किए बिना अपने रोज़गार में बंधी निर्णय लेते हैं। किसी चिंता को साझा करने, कदाचार की रिपोर्ट करने या किसी जांच में भाग लेने के लिए किसी के भी खिलाफ अवैध भेदभाव और प्रतिशोध को Cargill में बर्दाश्त नहीं किया जाता है। यह इस बात पर लागू होता है कि हम एक-दूसरे के साथ, अपने आहकों के साथ कैसा व्यवहार करते हैं और जिनके साथ हम बातचीत करते हैं या व्यापार करते हैं, उन पर भी लागू होता है।

मार्गदर्शन के लिए अपने स्थान पर Cargill की वैशिक भेदभाव-विरोधी नीति और भेदभाव-विरोधी/समान रोज़गार अवसर तीतियों की समीक्षा करें।

प्रश्न

मैं एक ऐसे कर्मचारी की देखरेख करता हूं जिसने हाल ही में दूसरे धर्म में परिवर्तन किया है। हम एक ही मण्डली के थे, और मैं उसके निर्णय से सहमत नहीं हूं। वह धार्मिक अनुष्ठान के लिए छुट्टी मांग रही है। यहाँ मेरे दायित्व क्या है?

उत्तर

धार्मिक पालन के लिए उचित आवास प्रदान करना आपका दायित्व है। उसके साथ किसी भी तरह से भेदभाव करना या उसे परेशान करना आपके विवेक का दुरुपयोग होगा क्योंकि आप उसके धर्म परिवर्तन के फैसले से सहमत नहीं हूं। हम एक-दूसरे की धार्मिक पसंदों का सम्मान करते हैं, भले ही वे हमारी धार्मिक पसंदों से भिन्न हों।

हम अपने कर्मचारियों के साथ गरिमा और सम्मान के साथ व्यवहार करते हैं।

उत्पीड़न

हम किसी भी रूप में उत्पीड़न बदौशत नहीं करते हैं। यह इस बात पर लाग होता है कि हम एक-दूसरे, अपने ग्राहकों और जिनके साथ हम बातचीत करते हैं या व्यापार करते हैं, उनके साथ कैसा व्यवहार करते हैं। हम लोगों को पहले रखने और सही काम करने के अपने मूल्यों के अनुरूप आचरण करते हैं, और हम लागू कानूनों का पालन करते हैं। मार्गदर्शन के लिए Cargill की वैश्विक उत्पीड़न विरोधी नीति की समीक्षा करें।

यदि आप उत्पीड़न का अनुभव करते हैं या देखते हैं, तो तुरंत प्रबंधक या मानव संसाधन को इसकी रिपोर्ट करें। आप MyHR या एथिक्स औपन लाइन को एक गोपनीय रिपोर्ट भी प्रस्तुत कर सकते हैं।

प्रश्न

मैंने एक नई टीम पर काम करना शुरू किया और तुरंत देखा कि एक सहकर्मी कार्यस्थल पर यौन चुटकुले सुनाता है और यौन इशारों का उपयोग करता है। सहकर्मी बस मेरे पास आया और मेरी पीठ पर हाथ फेरा और मुझे बहुत असहज महसूस कराया। मुझे क्या करना चाहिए?

उत्तर

ये व्यवहार अस्वीकार्य हैं और यौन उत्पीड़न भी हो सकता है, जो Cargill की नीतियों द्वारा निषिद्ध है। आपको इन व्यवहारों की रिपोर्ट अपने प्रबंधक या मानव संसाधन को, या MyHR या एथिक्स औपन लाइन रिपोर्ट के माध्यम से टिकट अनुरोध समिट करके करनी चाहिए।



उत्पीड़न क्या है?

उत्पीड़न एक अवांछित आचरण है जो जाति, लिंग, विकलांगता और इसी तरह की कानून द्वारा संरक्षित व्यक्तिगत विशेषताओं को लक्षित करके एक डराने वाला, शक्तिपूर्ण या आकामक बातावरण बनाता है। यह शारीरिक, माँसिक (जैसे अपमान, मजाक और आपत्तिजनक टिप्पणी), लिखित, इलेक्ट्रॉनिक या ऑनलाइन/सोशल मीडिया व्यवहार हो सकता है।

यौन उत्पीड़न क्या है?

यौन उत्पीड़न के उदाहरणों में निम्नलिखित शामिल हो सकते हैं:

- लिंग, रूप-रंग, आकर्षण या लिंग से संबंधित अनुचित मजाक या टिप्पणियाँ
- अवांछित यौन ध्यान और आचरण, जिसमें ईमेल, व्यक्तिगत बातचीत और/या टेक्स्ट संदेश शामिल हैं
- अवांछित यौन प्रस्ताव या अभिव्यक्ति
- अवांछित स्पष्टी
- यौन कृत्यों के बदले में विशेष उपचार का वादा, या कि रोजगार यौन कृत्यों पर निर्भर है

हम अपने कर्मचारियों के साथ गरिमा और सम्मान के साथ व्यवहार करते हैं

हिंसा मुक्त कार्यस्थल

प्रत्येक ट्यॉक्टिको सुरक्षित कार्यस्थल पर काम करने का अधिकार है। इसमें वह शामिल है जो हिंसा के कृत्यों और धमकियों से मुक्त है। हम कर्मचारियों या तीसरे पक्षों के कृत्यों या हिंसा की धमकियों को बद्रीशत नहीं करते हैं। हम हिंसा की सभी खबरों को ज़ंभीरता से लेते हैं।

सभी को हिंसा-मुक्त कार्यस्थल बनाए रखने में मदद करनी चाहिए। आसन्न खतरे के मामलों में, पुलिस को बुलाएँ। यदि आप किसी कृत्य या हिंसा की धमकी का अनुभव करते हैं या देखते हैं, तो इसकी रिपोर्ट मानव संसाधन, किसी प्रबंधक या पुलिस को करें। आप MyHR या Cargill की एशियस ऑफिस लाइन का भी उपयोग कर सकते हैं।

मार्गदर्शन के लिए Cargill की हिंसा-मुक्त कार्यस्थल नीति को समीक्षा करें।

प्रश्न

मैंने अपने एक सहकर्मी को दूसरे सहकर्मी से विरोध करते देखा। वह कोधित हो गई और मैज पर अपनी मुट्ठी पटक दी। फिर उसने चिल्लाकर उस पर हिंसक धमकी दी। क्या कोई धमकी हिंसा के रूप में गिनी जा सकती है जो हमारी संहिता का उल्लंघन करती है?

उत्तर

हाँ, धमकी और डराने वाले मुक्तके मारना सभी हमारी संहिता के तहत हिंसा के निषेध के अंतर्गत आएंगे।



हम अपने कर्मचारियों के साथ गरिमा और सम्मान के साथ व्यवहार करते हैं



शराब और ड्रग्स

Cargill एक सुरक्षित और संरक्षित कार्यस्थल प्रदान करता है। नौकरी पर या नौकरी से संबंधित कार्यक्रमों में नशीली दवाओं, शराब और अन्य नियंत्रित पदार्थों का दुरुपयोग निषिद्ध है।

हम उम्मीद करते हैं कि कर्मचारी हमारी ओर से काम करते समय नशीले पदार्थों के प्रभाव से मुक्त रहेंगे। Cargill स्थानों पर अनधिकृत दवाओं, शराब और अन्य नियंत्रित पदार्थों का निर्माण, आग्ने, वितरण, रखना या उपयोग करना भी प्रतिबंधित है। हमारी ड्रग्स और अल्कोहल नीति के अनुसार कंपनी द्वारा अनुमोदित सामाजिक समारोहों में मादक पेय पदार्थ परोसे जा सकते हैं। यदि आप प्रिस्टिक्पश्न द्वारा ले रहे हैं जो आपकी काम करने की क्षमता को ख़राब कर सकते हैं या सुरक्षा के लिए खतरा पैदा कर सकते हैं, तो मानव संसाधन, अपने प्रबंधक, स्थानीय पर्यावरण, स्वास्थ्य और सुरक्षा कर्मियों और/या कंपनी चिकित्सा सेवा (जहां यह मौजूद है) से परामर्श लें। Cargill नीति के अनुसार, आपके प्रिस्टिक्पश्न/चिकित्सा संबंधी जानकारी गोपनीय रखी जाएंगी।

आतिरिक्त मार्गदर्शन के लिए, अपने स्थान के लिए Cargill की शराब और ड्रग्स की नीति देखें।

प्रश्न

मैं जिस कर्मचारी की देखरेख करता हूँ उसकी उत्पादकता में गिरावट आ रही है। जब मैंने उससे पूछताछ की, तो वह रोने लगी और कहने लगी कि उसे डर है कि उसे शराब पीने की समस्या है। मुझे क्या करना चाहिए?

उत्तर

हमें अपने सभी कर्मचारियों की भलाई की परवाह है। बेशक, हम काम पर शराब पीना बदौशत नहीं कर सकते। लेकिन हम उन लोगों के लिए सहायता की पेशकश करते हैं जो इसे प्राप्त करने के लिए तैयार हैं। कर्मचारी के साथ संसाधनों को साझा करने के लिए मानव संसाधन विभाग से परामर्श करें।

हमारी कंपनी और समुदाय

हम Cargill की जानकारी, संपत्तियों और हितों की सुरक्षा करते हैं

हम संगठन के प्रबंधक के रूप में कार्य करने के लिए एक दूसरे पर भरोसा करते हैं। Cargill के मूल्य को बनाए रखने के लिए, हम हमें सौंपी गई जानकारी और संपत्तियों की रक्षा करते हैं और ऐसी परिस्थितियों से बचते हैं जिनसे व्यक्तिगत हित हमारे व्यावसायिक निर्णय को प्रभावित कर सकते हैं।

Cargill संपत्ति और संसाधन

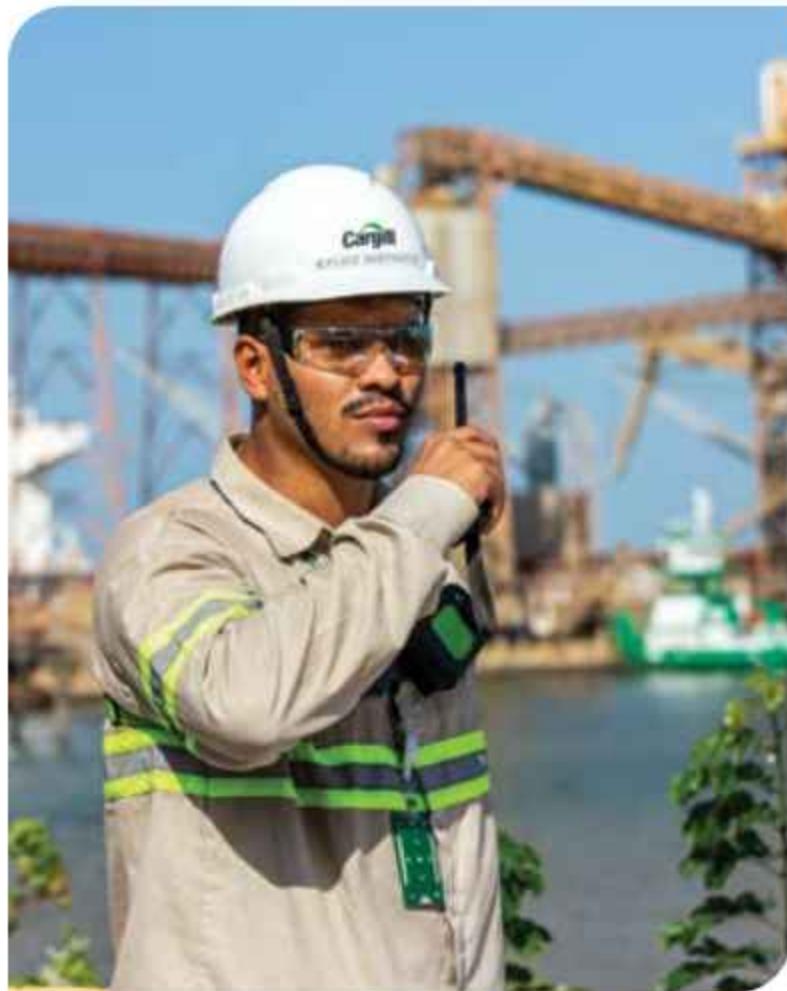
हम Cargill की संपत्ति और संसाधनों की रक्षा करते हैं। इनमें हमारी भौतिक संपत्तियाँ, जैसे हमारी सुविधाएं, सामग्री और उपकरण, साथ ही हमारी संचार प्रणालियाँ, जैसे हमारे कंप्यूटर, इंटरनेट सेवा, टेलीफोन और ईमेल दोनों शामिल हैं।

कर्मचारी डेटा गोपनीयता

हम रोजगार उद्देश्यों के लिए व्यक्तिगत जानकारी एकत्र, रख या संसाधित कर सकते हैं। हम इस जानकारी को कानूनी रूप से और उचित तरीके से संभालते हैं, और इसे प्रकटीकरण से बचाते हैं। मार्गदर्शन के लिए रोजगार सूचना नीति के लिए Cargill की डेटा गोपनीयता की समीक्षा करें।



हम CARGILL की जानकारी, संपत्तियों और हितों की सुरक्षा करते हैं



Cargill बौद्धिक संपदा

Cargill की सबसे मूल्यवान संपत्तियों में हमारी बौद्धिक संपदा है। इसमें कॉर्पोराइट, पेटेट, ट्रेडमार्क और व्यापार रहस्य शामिल हैं। जब तक आप नहीं जानते कि जानकारी का खुलासा किया जा सकता है, मान लें कि यह गोपनीय है।

कंपनी के बाहर किसी को भी गोपनीय जानकारी का खुलासा तब तक न करें जब तक कि आपकी स्पष्ट मंजूरी न हो और यदि उचित हो तो यह गैर-प्रकटीकरण समझौते के तहत कवर हो। Cargill के अंदर भी, ऐसी जानकारी तब तक साझा न करें जब तक कि व्यक्ति को इसे जानने की कोई व्यावसायिक आवश्यकता न हो।

यदि आप कार्यस्थल पर चीज़ें बनाते या आविष्कार करते हैं, तो सुनिश्चित करें कि आप समझते हैं कि आपके काम से उत्पन्न बौद्धिक संपदा की सुरक्षा कैसे की जाए। उदाहरण के लिए, आपको रिकॉर्ड रखने, अनुसंधान और विकास पर रिपोर्ट करने या Cargill की ओर से पेटेट प्राप्त करने में सहायता करने वीं आवश्यकता हो सकती है।

मार्गदर्शन के लिए Cargill की कॉर्पोराइट नीति, ट्रेडमार्क नीति और गोपनीय सूचना नीति की समीक्षा करें।

प्रश्न

मैंने पाया है कि किसी ने हमारे बैंक रुम में एक फ़ाइल छोड़ दी है जिसमें विस्तृत ग्राहक सूची है। इसे गोपनीय के रूप में चिह्नित नहीं किया गया था। मुझे क्या करना चाहिए?

उत्तर

अब तो ही इस तरह से चिह्नित नहीं किया गया है, फिर भी इसे गोपनीय मानें और जो भी मिला उसकी सूचना अपने प्रबंधक को दें। ग्राहक सूची एक विशेष प्रकार का व्यापार रहस्य है जो खोजे जाने पर प्रतिस्पर्धीयों के लिए उपयोगी होगा। यह बहुमूल्य जानकारी है और इसका खुलासा इसके महत्व को कम कर सकता है।

हम CARGILL की जानकारी, संपत्तियों और हितों की सुरक्षा करते हैं

इनसाइडर ट्रेडिंग

Cargill सख्ती से मना करती है:

- सार्वजनिक रूप से कारोबार करने वाली प्रतिभूतियों (अण प्रतिभूतियों सहित) के साथ तीसरे पक्ष या आगीदार कंपनियों के बारे में "भौतिक गैर-सार्वजनिक जानकारी" पर व्यापार करना
- कानून के उल्लंघन में दूसरों को "भौतिक गैर-सार्वजनिक जानकारी" का संचार करना।
- यह आचरण, जिसे आमतौर पर "अंदरूनी व्यापार" कहा जाता है, अधिकांश स्थानों पर अवैध है। इसके परिणामस्वरूप आपको और Cargill दोनों को गंभीर दंड भुगतना पड़ सकता है, अले ही आपको उल्लंघन से लाभ न हो।

जानकारी "भौतिक" है यदि इसकी संभावना है कि एक उचित निवेशक निवेश निर्णय लेने में इसे महत्वपूर्ण मानेगा।

प्रश्न

मैं कओ-कभार अपने भाई से काम के बारे में चर्चा करता हूँ। क्या मैं उसे कछ ऐसी बात बताकर अंदरूनी व्यापार कानूनों का उल्लंघन करने का जोखिम उठा सकता हूँ जो सार्वजनिक नहीं की गई है?

उत्तर

हाँ। हमारा कोड आपके भाई जैसे किसी भी व्यक्ति के साथ सामग्री, गैर-सार्वजनिक जानकारी साझा करने पर रोक लगाता है, क्योंकि वह व्यक्ति बाद में उस जानकारी का व्यापार कर सकता है, जो कानून के खिलाफ है। अंदरूनी व्यापार के परिणामों में महत्वपूर्ण आपराधिक और वित्तीय दंड शामिल हो सकते हैं। इसलिए आपको ऐसी जानकारी साझा नहीं करनी चाहिए।

डेरिवेटिव लेनदेन

Cargill दुनिया भर में वायदा, स्वैप और विकल्प सहित डेरिवेटिव लेनदेन में प्रवेश करती है। हम इन लेनदेन को संगठित एक्सचेंजों पर और समकक्षों के साथ द्विपक्षीय रूप से दर्ज करते हैं।

कमोडीटी डेरिवेटिव्स में व्यक्तिगत व्हेंडिंग जिसमें Cargill व्हेंड करती है या स्पोजिशन होल्ड करती है (जिसे "इन-स्कोप प्रोडक्ट्स" के रूप में जाना जाता है) हितों के टकराव की चिंताओं को जन्म देता है। इसलिए, इन-स्कोप उत्पादों में व्यापार करने से पहले, आपको इन व्यापारों को करने के अपने इरादे का खुलासा करना होगा और अपने प्रबंधक, समूह या फंक्शन लीडर और डेरिवेटिव्स एंड कमोडीटीज कंप्लायांस (डीसीसी) से अनुमोदन प्राप्त करना होगा।

इसके अलावा, पहले व्यापार का खुलासा किए बिना और पूर्व अनुमोदन प्राप्त किए बिना किसी अन्य उत्पाद का व्यापार न करें जो आपकी Cargill जिम्मेदारियों के साथ हितों का टकराव पैदा कर सकता है।

आगे के मार्गदर्शन के लिए कर्मचारी व्यापार पर हमारी नीति से परामर्श लें। Cargill की डेरिवेटिव्स एंड कमोडीटीज कंप्लायांस (डीसीसी) टीम फंक्शन्स → लॉ → एथेक्स एंड कंप्लायांस डेरिवेटिव्स एंड कमोडीटीज कंप्लायांस के तहत माइ कनेक्ट्स पर → डेरिवेटिव और कमोडीटीज ट्रेडिंग पर जानकारी और संसाधन भी प्रदान करती है। प्रश्न या अनुरोध derivatives-compliance@cargill.co पर ईमेल करें।

हम CARGILL की जानकारी, संपत्तियों और हितों की सुरक्षा करते हैं

हितों का टकराव

हम उन स्थितियों से बचते हैं जहाँ हमारे व्यक्तिगत हित हमारे व्यावसायिक निर्णय को अनुचित रूप से प्रभावित कर सकते हैं या ऐसा करते प्रतीत भी होते हैं। इन स्थितियों को "हितों का टकराव" कहा जाता है, क्योंकि इसमें व्यक्तिगत और नौकरी से संबंधित हितों के बीच टकराव होता है।

जिन स्थितियों में संघर्ष मौजूद हो सकता है, उनके उदाहरणों में शामिल हैं:

- बाहरी रोज़गार, जैसे किसी प्रतिस्पर्धी के लिए काम करना या साइड बिजनेस के साथ Cargill के साथ प्रतिस्पर्धी करना
- व्यक्तिगत संबंध, जैसे परिवार के किसी सदस्य को कर्मचारी या विक्रेता के रूप में नियुक्त करना
- नौकरी के दौरान व्यावसायिक अवसरों की खोज की गई और Cargill के बजाय अपने स्वयं के लाभ के लिए उपयोग किया गया
- ऐसे उपहार देना जो आपके व्यापारिक उद्देश्यों को—प्रभावित करते हैं—या प्रभावित करते हुए दिखाई दें
- किसी अन्य कर्मचारी के साथ रिपोर्टिंग ट्यूबस्था (प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष) जिसके साथ आपका व्यक्तिगत (पारिवारिक, रोमांटिक या अंतरंग) संबंध है

यह हमेशा स्पष्ट नहीं होता है कि कोई गतिविधि हितों का टकराव पैदा करती है या नहीं। यदि कोई टकराव संभव हो तो अपने प्रबंधक या नैतिकता एवं अनुपालन कार्यालय से परामर्श करें। हमें हितों के सभी संभावित टकरावों का खुलासा करना चाहिए, भले ही हम इस बारे में अनिश्चित हों कि वे टकराव हैं या नहीं, ताकि हम पुष्ट कर सकें कि क्या वे वास्तविक टकराव हैं और उन्हें सर्वोत्तम तरीके से कैसे प्रबंधित किया जाए।

मार्गदर्शन के लिए Cargill की हितों का टकराव की नीति की समीक्षा करें।



प्रश्न

मैं एक नया आपूर्तिकर्ता चुनने के लिए पैनल में हूं मेरी भाभी ने एक आपूर्तिकर्ता में निवेश किया है और यदि हम उस आपूर्तिकर्ता को छुनते हैं तो उन्हें लाभ होगा। मुझे क्या करना चाहिए?

उत्तर

जितनी जल्दी हो सके अपनी भाभी के निवेश का खुलासा अपने प्रबंधक या अन्य उपयुक्त कार्मियों को करें। इस निर्णय पर आपको स्वयं को पैनल से अलग करना पड़ सकता है। जब इस बारे में संदेह हो कि क्या हितों का टकराव मौजूद है, तो हमेशा जितनी जल्दी हो सके खुलासा करें।

हम एक ज़िम्मेदार वैश्विक नागरिक बनें

हमारे संचालन के विस्तार का मतलब है कि Cargill समाज के लगभग हर पहलू को छूती है। हमारी वैश्विक पहुंच के साथ हमारे प्रभाव को समझने और उसे प्रबंधित करने की ज़िम्मेदारी भी आती है। हम अपने परिचालन में सख्त पर्यावरण और खाद्य सुरक्षा मानकों को बनाए रखते हैं और आर्थिक और सामाजिक चुनौतियों से निपटने में मदद के लिए अपने वैश्विक ज्ञान और अनुभव को साझा करते हैं।

हमारे पर्यावरणीय पदचिह्न का प्रबंधन

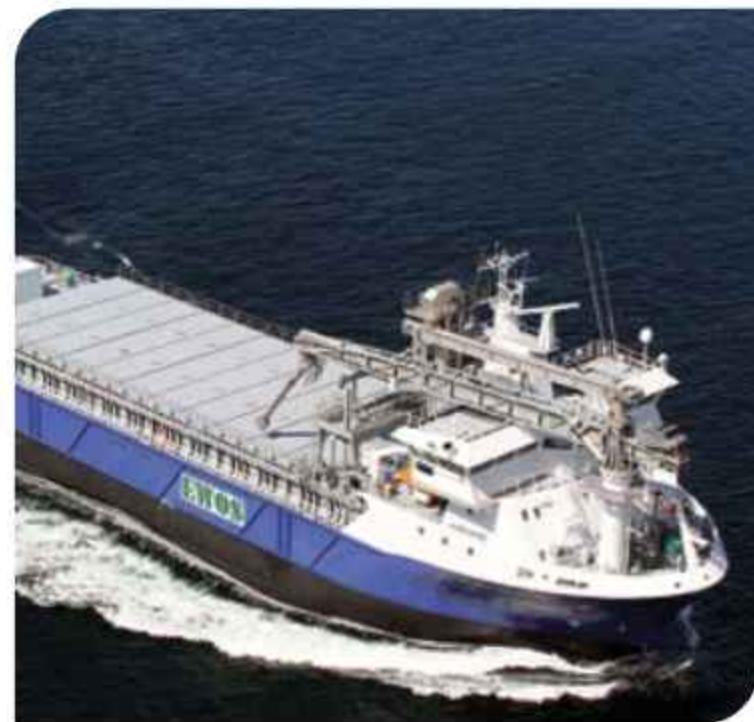
हम अपने पर्यावरणीय प्रभाव का प्रबंधन करते हैं और प्राकृतिक संसाधनों के संरक्षण में मदद करते हैं। हम अपने प्रदर्शन को बेहतर बनाने के लिए पर्यावरण कानूनों और अपनी सख्त आवश्यकताओं का अनुपालन करते हैं। इसमें शामिल हैं:

- पर्यावरणीय प्रभावों की गहन समीक्षा
- अपशिष्ट को कम से कम करना
- संसाधनों का कुशल उपयोग

हम अपने व्यवसाय में नए संयंत्र या प्रमुख पूँजी परियोजना जैसे बड़े बदलाव करने से पहले पर्यावरणीय प्रभाव का मूल्यांकन करते हैं और सभी आवश्यक परामिट और अनुमोदन प्राप्त करते हैं।

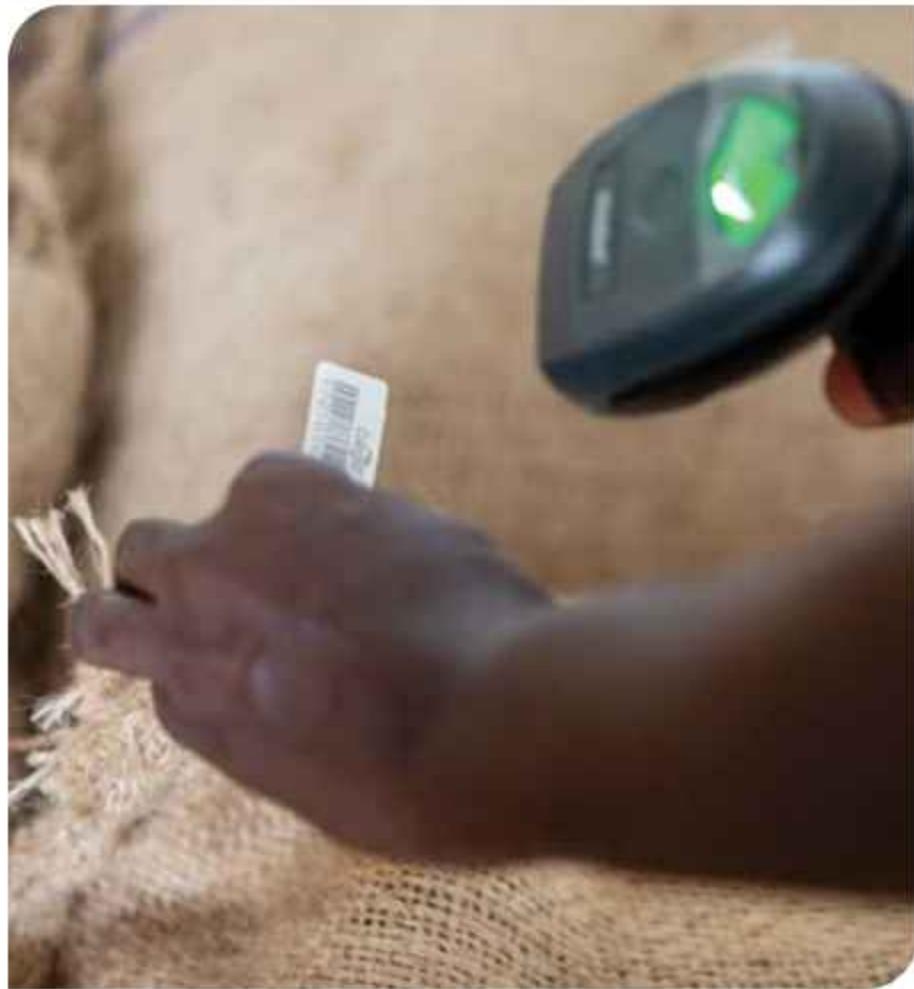
सभी Cargill कर्मचारियों को लागू पर्यावरण कानूनों और कंपनी की आवश्यकताओं का पालन करना होगा। इसमें पर्यावरणीय घटनाओं या उल्लंघनों के किसी भी प्रभाव पर त्वरित प्रतिक्रिया और उसका शमन शामिल है। हमारे प्रबंधकों को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि कर्मचारियों के पास इन ज़िम्मेदारियों को पूरा करने में मदद करने के लिए प्रशिक्षण और संसाधन हों।

मार्गदर्शन के लिए Cargill की पर्यावरण, स्वास्थ्य और सुरक्षा नीति और Cargill EHS नीति नियमावली की समीक्षा करें।





हम एक ज़िम्मेदार वैश्विक नागरिक हैं



भोजन और चारा सुरक्षा

हमारी प्रतिबद्धता है कि हम हर समय, हर जगह सुरक्षित भोजन का उत्पादन करें और खिलाएं। Cargill में हमारे पूरे सिस्टम में एक मजबूत खाद्य सुरक्षा संस्कृति है। इसमें एक बाहरी आपूर्तिकर्ता सत्यापन कार्यक्रम, प्रत्येक सुविधा में एक मजबूत खाद्य सुरक्षा योजना और स्वच्छता परिवहन आवश्यकताएं शामिल हैं।

Cargill के सभी कर्मचारी भोजन और खाद्य सुरक्षा के लिए ज़िम्मेदार हैं। हमारे सुविधा प्रबंधक यह सुनिश्चित करते हैं कि कर्मचारियों के पास इस ज़िम्मेदारी को निभाने के लिए आवश्यक प्रशिक्षण और संसाधन हों। हम आंतरिक और बाहरी रूप से भोजन और खाद्य सुरक्षा पर जानकारी साझा करते हैं, और अपने कर्मचारियों को अच्छे विचार आगे लाने के लिए प्रोत्साहित करते हैं। मार्गदर्शन के लिए Cargill की उत्पाद सुरक्षा, गुणवत्ता और नियामक नीति और Cargill खाद्य सुरक्षा नीति मैनुअल की समीक्षा करें।

प्रश्न

मेरा व्यवसाय एक विकासशील देश में संचालित होता है और उन कंपनियों के साथ प्रतिस्पर्धा करता है जिनके पास Cargill की सख्त खाद्य सुरक्षा आवश्यकताएं नहीं हैं, जिससे Cargill प्रतिस्पर्धी नुकसान में है। क्या हम विकासशील देश के कानूनों का पालन कर सकते हैं?

उत्तर

नहीं, क्योंकि हम वैश्विक खाद्य आपूर्ति शृखला को कई तरीकों और स्थानों से छुटे हैं, हम जानबूझकर अपने भोजन और फीड उत्पादों की सुरक्षा सुनिश्चित करने के लिए एक मजबूत, व्यापक इंटिकोण अपनाते हैं।

हम एक ज़िम्मेदार वैश्विक नागरिक बनें

समाज समृद्ध बनाना

हम अपने समुदायों की आर्थिक, पर्यावरणीय और सामाजिक चुनौतियों का सामना करने में मदद के लिए अपनी विशेषज्ञता का उपयोग करते हैं। हम सार्वजनिक और निजी भागीदारों की एक विस्तृत श्रृंखला के साथ काम करते हैं। साथ मिलकर, हमारे लोग और व्यवसाय उन कठिन मुद्दों को हल करने के लिए समय, प्रतिभा और वित्तीय संसाधनों का योगदान करते हैं जिन्हें कोई भी संगठन अकेले हल नहीं कर सकता है। यह एक ज़िम्मेदार वैश्विक नागरिक होने का हिस्सा है। हम स्वयं को उच्च मानकों पर रखते हैं और दूसरों को भी ऐसा करने के लिए प्रोत्साहित करते हैं।

आपका व्यवसाय या कार्य हमारे समुदायों में योग्य परियोजनाओं का समर्थन कैसे कर सकता है, इस पर मार्गदर्शन के लिए अपनी स्थानीय कॉर्पोरेट ज़िम्मेदारी टीम से संपर्क करें। मार्गदर्शन के लिए Cargill की धर्मार्थ योगदान नीति की समीक्षा करें।



राजनीतिक गतिविधि

Cargill अपने कर्मचारियों की राजनीतिक प्रक्रिया में और उनके द्वारा युनी गई किसी भी राजनीतिक गतिविधि में आग लेने के अधिकार का सम्मान करती है। लेकिन कर्मचारियों को Cargill के लिए व्यक्तिगत राजनीतिक गतिविधियों और विचारों को अपने काम से अलग रखना होगा। अपनी राजनीतिक गतिविधियों के लिए Cargill के संसाधनों, जैसे हमारी सुविधाएं, इमेल या ट्रेडमार्क का उपयोग न करें। हमें ऐसा कोई आभास देने से बचना चाहिए कि Cargill आपके किसी भी राजनीतिक हॉटिकोण का समर्थन करता है।

योगदान और पैरवी सहित कॉर्पोरेट राजनीतिक गतिविधि अत्यधिक विनियमित है। सरकारी संबंध टीम Cargill की राजनीतिक गतिविधियों का प्रबंधन करती है। Cargill की ओर से कोई भी राजनीतिक योगदान देने से पहले व्यवसायों और कार्यों को समीक्षा और अनुमोदन के लिए सरकारी संबंधों से संपर्क करना चाहिए। ये योगदान किसी उम्मीदवार, पार्टी, अभियान, सार्वजनिक अधिकारी या मतपत्र मुद्दे के समर्थन में या किसी पैरवी गतिविधि को आगे बढ़ाने के लिए हो सकता है। इससे यह सुनिश्चित करने में मदद मिलती है कि Cargill की ओर से राजनीतिक गतिविधियों का नून का अनुपालन करती हैं और संगठन के हितों का समर्थन करती हैं।



चिंता की रिपोर्ट करने के लिए संसाधन

याद रखें, यदि आप कदाचार देखते हैं या संदेह करते हैं, तो इसकी रिपोर्ट करना आपका कर्तव्य है।

इसके लिए साहस की आवश्यकता होगी, लेकिन ऐसा करना सही है।

अपने प्रबंधक से बात करें या निम्नलिखित में से किसी से संपर्क करें:

आपका मानव संसाधन प्रबंधक

आपका व्यवसाय या कार्य लीडर

नैतिकता एवं अनुपालन कार्यालय ethics@Cargill.com पर

आप Cargill की एथिक्स ओपन लाइन के माध्यम से एक गोपनीय रिपोर्ट भी जमा कर सकते हैं, जो दुनिया में कहीं भी कर्मचारियों के लिए दिन के 24 घंटे, सप्ताह के 7 दिन उपलब्ध है, और आप जिस देश में रहते हैं उसके आधार पर, आप गुमनाम रूप से रिपोर्ट करना चुन सकते हैं।



Cargill की आचार संहिता
© 2024 Cargill, इन्कोरपोरेटेड लवर्प्रैक्चर मुरलिंद्र