

سياسة حقوق الإنسان في Cargill

المقدمة

ترتبط شركة Cargill المزارعين والأسواق، والعملاء بالمكونات، والعائلات بالمواد الضرورية اليومية - التي تعمل عبر الصناعات. تتمتع شركة Cargill بموقع فريد يمكّنها من التأثير في سلاسل التوريد المتعددة عالميًا. كما أن لدى Cargill القدرة على التأثير والعمل مع أصحاب المصلحة عبر سلاسل القيمة المتنوعة التي تعمل فيها، بداية من توريد المواد الخام وإنتاجها مثل فول الصويا والنخيل والكاكاو، إلى شحن البضائع المتداولة ونقلها. إلى جانب توسعنا العالمي وبصمتنا الجغرافية، تأتي مسؤولية فهم وإدارة كيفية تأثيرنا في حقوق الإنسان لمن هم في أعمالنا وسلاسل التوريد لدينا. نعلم أن قدرتنا على النمو بصفتنا شركة تعتمد على الطريقة التي نعامل بها الأشخاص، وكيفية تمكين مجتمعاتنا، ومدى جودة خدمتنا المقدمة لعملائنا.

الغرض والنطاق

تُحدد سياسة حقوق الإنسان الخاصة بنا التزامنا بحقوق الإنسان في إطار عملياتنا وسلاسل التوريد لدينا، وتطبيق على شركة Cargill Incorporated والشركات التابعة لها. نتوقع أيضًا من موردينا وشركائنا في العمل الالتزام بهذه المبادئ وتدعوهم لتبني سياسات مماثلة داخل أعمالهم الخاصة.

التزام شركة Cargill باحترام حقوق الإنسان

تعد حقوق الإنسان أساسية في شركة Cargill، وتستند أفعالنا إلى قيمنا وثقافتنا المتمثلة في وضع الأشخاص في المقام الأول، ومناصرة الإجراءات وتحمل مسؤوليتنا في حماية الأشخاص والكوكب. نلتزم باحترام حقوق الإنسان لجميع موظفي شركة Cargill وجميع من أخذنا في حياتهم وسبل عيشهم. تمثل شركة Cargill للقوانين المحلية وتحترم حقوق الإنسان المعترف بها دوليًا في جميع عملياتنا وسلاسل التوريد لدينا والمجتمعات التي نقوم فيها بأعمالنا. كما أننا نسترشد بالمعايير والإعلانات الدولية، بما في ذلك المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان (UNGPs)، والشرعة الدولية لحقوق الإنسان والمبادئ والحقوق الأساسية لمنظمة العمل الدولية في العمل. بصفتنا شركة موقعة على [الاتفاق العالمي للأمم المتحدة](#)، فنحن ملتزمون أيضًا بتعزيز حقوق الإنسان.

كيف نفي بهذا الالتزام

الحكومة

يقدم كبير مسؤولي الاستدامة (CSO) في Cargill تقاريره مباشرة إلى رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي، كما أنه يشرف على تنفيذ سياسات الشركة وبرامجها لتحقيق التزامات بالاستدامة العالمية لشركة Cargill، بما فيها حقوق الإنسان. يتولى نائب الرئيس العالمي للاستدامة الاجتماعية والمسؤول العالمي لحقوق الإنسان، الذي يقدم تقارير من خلال CSO، مسؤولية تقديم إستراتيجية حقوق الإنسان وتنسيق تنفيذها من خلال فريق متنوع متعدد الوظائف. تشرف مجموعة فرعية من أعضاء الفريق التنفيذي لشركة Cargill على تنفيذ سياسة حقوق الإنسان في شركة Cargill، بما في ذلك كبير مسؤولي الموارد البشرية، والمستشار العام، وكبير مسؤولي الامتثال والعمليات التجارية، وكبير مسؤولي التغيير في سلسلة التوريد، وكبير مسؤولي الاستدامة.

إطار السياسة

يتكون إطار سياسة حقوق الإنسان لدينا من سياسة حقوق الإنسان هذه والسياسات والقواعد والبرامج الأخرى الموضحة أدناه. يساعدنا هذا التوجيه الجماعي على الوفاء معًا بالتزاماتنا في مجال حقوق الإنسان وترسيخ ممارسات حقوق الإنسان في عملياتنا وسلاسل التوريد الخاصة بنا.

مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركة Cargill

تحظى شركة Cargill بمجموعة قوية من القيم: افعال الصواب، وضع الأشخاص على رأس أولوياتك وارتق للأفضل. تحدد [مدونة قواعد السلوك](#) الخاصة بشركة Cargill المعايير الأخلاقية والامتثال لشركتنا لممارسة الأعمال التجارية في جميع أنحاء العالم، وتُعدّ بمثابة دليل للموظفين أثناء أداء عملهم اليومي. تركز قواعدا على سبعة مبادئ توجيهية متصلة في ثقافتنا وتكون بمثابة أساس للسلوكيات المتوقعة من جميع الموظفين.

مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين

تستعين مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين بشركائنا الموردين في دعم هذه المبادئ نفسها. ونعتقد أن هذا الالتزام المشترك بالسلوك الأخلاقي والنزاهة هو أساس قوي لبناء علاقات تجارية موثوقة تخلق قيمة مشتركة.

السياسات الخاصة بسلسلة التوريد

تمتلك شركة Cargill العديد من السياسات والالتزامات المحددة لسلسلة التوريد، بما في ذلك ما يلي:

- تحدد اتفاقية الكاكو الخاصة بشركة Cargill منهجًا لحماية حقوق الأطفال، وزيادة الوعي بقضايا العمل، وتحسين ممارسات العمل من خلال تدريب وتعليم مزارعي الكاكو ومجتمعاتهم وأسرهم.
- النخيل: تحدد سياسة شركة Cargill بشأن زيت النخيل المستدام التزامنا بالاعتراف بحقوق العمال، والشعوب الأصلية، والمجتمعات المحلية في سلسلة توريد النخيل ودعمها.
- فول الصويا: تحدد سياسة شركة Cargill بشأن إنتاج فول الصويا المستدام - من أمريكا الجنوبية التزامنا بالإنتاج المستدام لفول الصويا وسلسلة توريد شفافة ومستدامة خاصة بفول الصويا في أمريكا الجنوبية، التي تحترم حقوق العمال والشعوب الأصلية والمجتمعات وتدعمها. تصف خطة عمل أمريكا الجنوبية بشأن فول الصويا لدى شركة Cargill المسار لتحقيق هذه الالتزامات.

قضايا حقوق الإنسان البارزة

تُعدّ قضايا حقوق الإنسان البارزة في شركة Cargill في صميم إستراتيجيتنا لحقوق الإنسان وُحددت - بما يتماشى مع المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة - من خلال تقييمات حقوق الإنسان، والمشاورات الداخلية والخارجية، والمشاركة في المنتدى التعاونية لأصحاب المصلحة المتعددين، وتحقق من صحتها مستشارون خارجيون.

نُعطي الأولوية لأعمالنا في المناطق الأكثر خطورة على الأشخاص في عملياتنا وسلاسل التوريد لدينا، ونسعى إلى تحديد الآثار السلبية ومعالجتها أينما تحدث ومعالجة تلك التي تسببنا فيها أو التي ساهمنا فيها. نسعى أيضًا إلى التركيز على المجالات التي يمكن أن نحقق فيها أكبر تأثير إيجابي، باستخدام نفوذنا لإحداث التغيير.

أبرز مسائل حقوق الإنسان لدى شركة Cargill هي:

1. الصحة والسلامة
2. صوت العمال
3. الأجور وساعات العمل العادلة
4. العمالة القسرية
5. عمالة الأطفال
6. حقوق الأرض

يعد تعزيز المساواة وتمكين المرأة أمرًا أساسيًا لمعالجة الأسباب الجذرية لقضايا حقوق الإنسان البارزة لدينا، وسنستخدم هذا المبدأ كمنظور شامل أثناء تنفيذ عملنا. كما أننا نسعى جاهدين لضمان تحقيق المعاملة العادلة والوصول إلى الفرص، مع المساهمة في التغيير المجتمعي الواسع من خلال تمكين المرأة وتعزيز المساواة للجميع.

لا يُقصد بهذه القائمة أن تكون قائمة شاملة لجميع قضايا حقوق الإنسان الموجودة عبر أعمالنا، وسنواصل معالجة هذه القائمة وتحديثها حسب الحاجة. سنقيم شركة Cargill قضايا حقوق الإنسان الخاصة بها من خلال إجراء تقييمات دورية قائمة على مخاطر حقوق الإنسان.

الصحة والسلامة

نلتزم بثقافة، نضع فيها موظفينا في المقام الأول، حيث تنفذ جميع أنشطتنا التجارية بطريقة تحمي صحة وسلامة من نحدث فارقًا في حياتهم. في حين أن السلامة ما هي إلا طريقة تتطلب تركيزًا وتفانيًا مستمرين، فإننا نفي بهذا الالتزام من الاستناد بشكل منتظم إلى برامجنا التأسيسية المصممة لحماية موظفينا وضمان مكان عمل آمن وصحي للجميع.

صوت العمال

حرية إنشاء النقابات

تحترم شركة Cargill حق العمال في إنشاء نقابة عمالية معترف بها قانونًا أو الانضمام إليها، إذا اختاروا ذلك، دون الخوف من الانتقام، أو التهريب، أو التحرش. كما أننا نلتزم بالحوار البناء مع موظفينا و/أو ممثليهم المختارين بحرية.

مكافحة التحرش/مكافحة العنف

يجب معاملة كل عامل باحترام وكرامة، ويجب أن يتمتع بالأمان الجسدي، والعاطفي، والنفسي. لا تتهاون شركة Cargill مع التحرش أو العنف بأي شكل من الأشكال. سنعمل على الفور في التحقيق في جميع الادعاءات وفقاً للقوانين المعمول بها وسياساتنا.

عدم التمييز

تلتزم شركة Cargill بخلق بيئة عمل متنوعة ومنصفة وشاملة والمحافظة عليها، حيث يُعامل جميع العمال بكرامة واحترام. تحظر شركة Cargill التمييز ضد أي عامل أو مقدم الطلب بناءً على العرق، أو الأصل العرقي، أو اللون، أو الدين، أو الأصل القومي، أو السلالة، أو الجنس، أو النوع، أو الهوية الجنسية، أو التعبير الجنسي، أو التوجه الجنسي، أو العمر، أو الإعاقة، أو الحمل، أو المعلومات الوراثية، أو الحالة الاجتماعية، أو الحالة العائلية، أو وضع المواطنة، أو وضع المحاربين القدامى أو الحالة العسكرية، أو الانتماء النقابي، أو الانتماء النقابي و/أو أي حالة أخرى محمية بموجب القانون. تُعارض شركة Cargill بشدة جميع أشكال التمييز وتلتزم بتحقيق تكافؤ الفرص للجميع.

الأجور وساعات العمل العادلة

الأجور العادلة

تلتزم شركة Cargill بتوفير أجور تنافسية، وعادلة، ومنصفة، والتي تتضمن أجراً معيشياً يدعم موظفينا وأسرهم. كما أننا نمتثل للقوانين المحلية وستجاوزها حسب الحاجة للوقوف وراء التزامنا بوضع الأشخاص في المقام الأول، وتوفير الغذاء بطريقة آمنة، ومسؤولة، ومستدامة لكل أنحاء العالم.

ساعات العمل

نلتزم بتحسين رفاهية العمال من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية تشمل الالتزام بقوانين ساعات العمل المعمول بها، بما في ذلك العمل الإضافي. وعندما لا يوجد حد قانوني أو يكون الحد القانوني عند مستوى من شأنه أن يُضِرّ بسلامة العمال، وصحتهم، ورفاهيتهم، فسندبر بشكل مناسب عدد ساعات العمل وأيام الراحة كل أسبوع.

العمالة القسرية

لا تتهاون شركة Cargill مع استخدام أي شكل من أشكال العمالة القسرية - بما في ذلك العمالة في السجن، والسخرة، وأي شكل من أشكال العبودية الحديثة أو الاتجار - في أي مكان في عملياتنا وسلاسل التوريد الخاصة بنا. سنعمل على القضاء على أي شكل من أشكال العمالة القسرية من عملياتنا وسلاسل التوريد الخاصة بنا من خلال الإجراءات التالية:

- **التوظيف بمسؤولية:** يتعين على العمال عدم دفع رسوم التوظيف أو رسوم مماثلة للحصول على عمل. يجب أن يتحمل صاحب العمل تكاليف التوظيف.
- **احترام شروط وأحكام العمل بشفافية:** يجب إبلاغ أحكام وشروط التوظيف إلى العمال بلغة يفهمونها، ويجب إبلاغ التغييرات بكل شفافية. يجب أن تكون للعمال الحرية في إنهاء العمل بناءً على إشعار معقول، ويجب أن يمنح العمال الأجانب المهاجرين أو المؤقتين معاملة وحماية على قدم المساواة مع غيرهم من العمال.
- **السماح للعمال بحرية التنقل:** يجب أن يتمتع العمال بالقدرة على التنقل بحرية، ويجب ألا يفقدهم صاحب العمل من خلال الإساءة، أو القوة الجسدية، أو التهديد بالعنف، أو الانتقام. يجب أن يحتفظ العمال بالسيطرة على وثائق الهوية الشخصية الخاصة بهم وغيرها من الممتلكات القيمة.

عمالة الأطفال

نعمل في Cargill على القضاء على عمالة الأطفال من عملياتنا وسلاسل التوريد لدينا. نحن نطبق أنظمة العناية الواجبة المصممة بشكل مناسب والتي تهدف إلى تحديد عمالة الأطفال ومنعها ومعالجتها. لن نقوم بتوظيف الأفراد الذين تقل أعمارهم عن السن القانونية للعمل أو السن الإلزامية للتعليم (أيهما أقل). لن يُكلف عمال شركة Cargill الذين تقل أعمارهم عن 18 عاماً بعمل خطير عقلياً، أو جسدياً، أو اجتماعياً، أو يحرّمهم من فرصة الذهاب إلى المدرسة. في سلاسل التوريد الخاصة بنا، نقلل من تعرض الأطفال لعمالة الأطفال من خلال دعم الأسر الزراعية والمنتجة من خلال جهود الوقاية مثل تعزيز توليد الدخل والحصول على التعليم يجمع نهجنا المتكامل بين الوقاية ونظام المراقبة القائم على سلسلة التوريد، وتدعمه شبكة من أنشطة التنمية المجتمعية لتلبية الاحتياجات الحرجة.

حقوق الأرض

نلتزم باحترام موارد الأراضي وحقوق الحيازة للجميع، لا سيما للسكان الأصليين والمجتمعات المحلية والمجموعات العرقية أو الأقليات، ومراعاة مبدأ الموافقة الحرة والمسبقة والمستنيرة كعنصر أساسي لحماية تلك الحقوق. كما نحترم حقوق وحرّيات حقوق الإنسان والمدافعين عن البيئة، مقرّين بالدور الحاسم الذي يلعبونه في حماية حقوق حيازة الأراضي، وتعزيز حقوق الإنسان والاستدامة البيئية. تدعم شركة Cargill الخطوط التوجيهية الطوعية لمنظمة الأغذية والزراعة (FAO) بشأن

الحياسة المسؤولة للأراضي ومصادر الأسماك والغابات، والتي من شأنها المساعدة على ضمان حماية حقوق حياسة الأراضي للسكان المحليين.

العناية الواجبة بحقوق الإنسان

ومن أسس إستراتيجياتنا عملية إدارة المخاطر لتحديد الآثار على حقوق الإنسان وإدارتها بشكل استباقي. ونعمل باستمرار على تعزيز برنامج العناية الواجبة بحقوق الإنسان الخاص بنا لتحديد آثار حقوق الإنسان ومنعها وتخفيفها ومراجعتها في عملياتنا وسلاسل التوريد لدينا. كما أننا نسترشد بالمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان والمبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD) لمؤسسات الأعمال متعددة الجنسيات.

في بعض البلدان وسلاسل التوريد التي نعمل فيها، توجد مخاطر عالية ومنهجية بشكل خاص من الآثار السلبية لحقوق الإنسان. وهذا يعني أننا بحاجة إلى بذل العناية الواجبة لحقوق الإنسان لتقييم هذه المخاطر ومعالجتها، عند الاقتضاء.

وضعت **سياسة شركة Cargill للعناية الواجبة للشركات** توضيحًا لعملية العناية الواجبة التي نتبعها لتحديد المخاطر والعمل على ضمان امتثال منتجاتنا. يعمل فريق متعدد التخصصات على دعم جهودنا في هذا المجال لتنفيذ هذه العملية عبر أعمالنا التجارية.

آليات المعالجة والشكاوى

وبما يتماشى مع المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان، حيثما تسببنا أو ساهمنا في حدوث آثار سلبية على الأشخاص، فإننا نلتزم بتقديم التعويض أو المساهمة فيه، بما في ذلك من خلال **قنوات الشكاوى** الحالية لدينا. نواصل زيادة الوعي بقنوات التظلم لدينا بين العمال وأفراد المجتمع، بما في ذلك سلاسل التوريد الخاصة بنا.

يمكن للأفراد طرح أي مخاوف دون الكشف عن هويتهم بشأن سلوك أحد موظفي أو شركة Cargill من خلال **خط الأخلاقيات المفتوح الخاص بشركة Cargill** المتوفر على مدار 24 ساعة في اليوم، 7 أيام في الأسبوع للموظفين والجهات الخارجية في أي مكان في العالم (يخضع لقيود قانونية في بعض البلدان). تُدار هذه القناة من قبل جهة خارجية لتأمين السرية والحماية من الانتقام.

يناير 2024