

Политика на Cargill за правата на човека

Въведение

Cargill свързва земеделските производители с пазарите, клиентите със съставките и семействата с ежедневните продукти от първа необходимост - като работи в различни отрасли.

Cargill е в отлична позиция да оказва влияние върху множество вериги за доставки в световен мащаб. От снабдяването с и производството на суровини като соя, палмово масло и какао до транспортирането на търговски стоки, Cargill има възможност да влияе и да работи със заинтересованите страни в различните вериги за създаване на стойност, в които работим.

С нашия глобален обхват и географски отпечатък идва и отговорността да разбираме и управляваме начина, по който влияем върху човешките права на служителите в нашите предприятия и вериги за доставки. Знаем, че способността ни да се развиваме като компания зависи от начина, по който се отнасяме към служителите, как подпомагаме нашите общности и колко добре обслужваме нашите клиенти.

Цел и обхват

Нашата политика за правата на човека очертава ангажимента ни към правата на човека в рамките на нашите производствени дейности и вериги за доставки и се прилага за Cargill Incorporated и за дъщерните дружества на Cargill. Също така очакваме нашите доставчици и бизнес партньори да спазват тези принципи и ги съветваме да въведат подобни политики в рамките на своите компании.

Ангажимент на Cargill за спазване на правата на човека

Правата на човека са от основно значение за Cargill и нашите действия се ръководят от ценностите ни и културата ни да поставяме хората на първо място, да отстояваме правата си и да поемаме отговорност за защита на хората и на планетата. Ние се ангажираме да зачитаме човешките права на всички служители на Cargill и на всички, с които работим. Cargill спазва местните закони и зачита международно признатите права на човека в рамките на своята дейност, веригите за доставки и общностите, в които извършва дейност. Ръководим се от международни стандарти и декларации, включително от Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека (UNGPs), Международната харта за правата на човека и Основните принципи и права на труд на Международната организация на труда. Като компания, подписала [Глобалния договор на Организацията на обединените нации](#), ние също се ангажираме да подпомагаме защитата на човешките права.

Как изпълняваме този ангажимент

Управление

Главният директор по устойчиво развитие (CSO) на Cargill е пряко подчинен на главния изпълнителен директор и следи за изпълнението на политиките и програмите на компанията за изпълнение на глобалните ангажименти на Cargill в областта на устойчивото развитие, включително правата на човека. Глобален вицепрезидент по социалната устойчивост, глобален ръководител по правата на човека и глобален ръководител по отговорното снабдяване, които се отчитат чрез ОСО, отговарят за изпълнението на стратегиите за правата на човека и отговорното снабдяване и организират тяхното прилагане чрез разнообразен екип с различни функции. Изпълнението на Политиката за правата на човека на Cargill се наблюдава от част от членовете на Изпълнителния екип на Cargill, включително Главния директор по човешките ресурси, Главния юристконсулт и Главния директор по спазването на законодателството, Главния директор по трансформацията на бизнес операциите и веригата за доставки и Главния директор по устойчивото развитие.

Нормативна **рамка** на **политиката** за правата на човека

Нашата рамка на политиката за правата на човека се състои от настоящата политика за правата на човека и другите политики, кодекси и програми, описани по-долу. Заедно тези колективни насоки ни помагат да изпълним ангажиментите си в областта на правата на човека и да въведем практики в областта на правата на човека в нашите дейности и вериги за доставки.

Кодекс за поведение на Cargill

Cargill има силен набор от ценности: да постъпваме правилно, да поставяме хората на първо място и да постигаме по-високи резултати. [Кодексът за поведение на Cargill](#) очертава етичните стандарти на

Актуализиран

компанията за извършване на бизнес по целия свят и служи като ръководство за служителите при извършване на ежедневната им работа. Нашият кодекс се основава на седем ръководни принципа, които са вкоренени в нашата култура и служат като основа за поведението, което се очаква от всички служители.

Кодекс за поведение за доставчици

Нашият [Кодекс за поведение на доставчици](#) задължава нашите партньори доставчици да спазват същите ръководни принципи. Вярваме, че този съвместен ангажимент за етично поведение и коректност е стабилна основа за надеждни бизнес отношения, които носят обща полза.

Съществени политики за веригата на доставки

Cargill има няколко съществени за веригата за доставки политики и ангажименти, сред които са следните:

- Какао: програмата на Cargill „Cargill Cocoa Promise“ определя нашия подход за защита на правата на децата, повишаване на осведомеността по въпросите на труда и подобряване на работните практики чрез обучение и образование на производителите на какао, техните общности и семейства.
- Палмово масло: Политиката [на Cargill за устойчиво производство на палмово масло](#) определя ангажимента ни да приемаме и спазваме правата на работниците, коренното население и местните общности във веригата за доставка на палмово масло.
- Соя: [Политиката на Cargill за устойчива соя - произход](#) Южна Америка определя нашия ангажимент за устойчиво производство на соя и за прозрачна и устойчива верига за доставки на соя в Южна Америка, която зачита и спазва правата на работниците, коренното население и общностите. Планът за [действие на Cargill за соята](#) в Южна Америка описва начина за изпълнение на тези ангажименти.

Основни въпроси, свързани с правата на човека

Основните въпроси на Cargill, свързани с правата на човека, са в основата на нашата стратегия за правата на човека и бяха определени - в съответствие с Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека - чрез оценки на правата на човека, вътрешни и външни консултации и участие във форуми за сътрудничество с множество заинтересовани страни и бяха потвърдени от външни консултанти.

Определяме приоритетите на действията си в областите с най-голям риск за хората в рамките на нашите производствени дейности и вериги за доставки и се стремим да идентифицираме и да се справяме с негативните въздействия там, където те възникват, и да коригираме тези, които сме причинили или за които сме допринесли. Също така се стремим да се съсредоточим върху областите, в които можем да окажем най-голямо положително въздействие, като използваме влиянието си, за да постигнем промяна.

Основните въпроси, свързани с правата на човека в Cargill, са:

1. Здравеопазване и безопасност
2. Мнение на служителите
3. Справедливо заплащане и работно време
4. Принудителен труд
5. Детски труд
6. Права върху земята

Постигането на напредък в областта на равенството и предоставянето на права на жените е от основно значение за справяне с първопричините на нашите значими проблеми, свързани с правата на човека, и ние ще използваме това като междусекторна перспектива при изпълнението на нашата работа. Стремим се да гарантираме справедливо отношение и достъп до възможности, като същевременно допринасяме за широка обществена промяна чрез предоставяне на права на жените и насърчаване на равенството за всички.

Това не е пълен списък с всички въпроси, свързани с правата на човека, които съществуват в нашите предприятия, и ние ще продължим да разглеждаме и актуализираме този списък, ако е необходимо. Cargill ще оценява своите проблеми, свързани с правата на човека, като прилага периодични оценки на правата на човека, основани на риска.

Здравеопазване и безопасност

Ние се стремим към култура, която поставя хората на първо място, а всички наши бизнес дейности се извършват по начин, който гарантира здравето и безопасността на хората, с които работим. Въпреки че осигуряването на безопасност е процес, който изисква постоянно внимание и отдаденост, ние изпълняваме този ангажимент, като систематично надграждаме нашите основни програми, предназначени да предпазват нашите служители и да осигуряват безопасно и здравословно работно място за всички.

Мнение на [служителите](#)

Право на служителите да членуват в профсъюзи

Cargill зачита правото на служителите да създадат или да се присъединят към законно призната трудова
Актуализиран

организация, ако решат, без да се страхуват от ответни мерки, заплахи или натиск. Ние се ангажираме да проведем конструктивен диалог с нашите служители и/или с техните свободно избрани представители.

Борба с обидното поведение / борба с проявата на агресия

Към всички служители трябва да се отнасят с достойнство и уважение и те трябва да се чувстват в безопасност от физическа, емоционална и психологическа гледна точка. Cargill не толерира обиди или проява на агресия под каквато и да е форма. Ще предприемем незабавни действия за разследване на всички обвинения в съответствие с приложимите закони и нашите политики.

Недопускане на дискриминация

Cargill се ангажира да създаде и поддържа многообразна, справедлива и приобщаваща работна среда, в която към всички служители се отнасят с достойнство и уважение. Cargill забранява дискриминацията срещу всеки служител или кандидат въз основа на раса, етническа принадлежност, цвят на кожата, религия, национален произход, родословие, пол, полова принадлежност, полова идентичност, изразяване на пола, сексуална ориентация, възраст, увреждане, бременност, генетична информация, семейно положение, семеен статус, граждански статус, статус на ветеран, военен статус, синдикална принадлежност, политическа принадлежност и/или всеки друг статус, защитен от закона. Cargill твърдо се противопоставя на всяка форма на дискриминация и продължава да се стреми към осигуряване на еднакви възможности за всички.

Справедливо заплащане и работно време

Справедливо заплащане

Cargill се ангажира да осигурява конкурентно, справедливо и равностойно заплащане, което включва заплащане, осигуряващо препитание на нашите служители и техните семейства. Спазваме местните закони и ще ги надхвърлим, ако е необходимо, за да подкрепим ангажимента си да поставяме хората на първо място и да изхранваме света по безопасен, отговорен и устойчив начин.

Работно време

Ние се стремим да подобрим благополучието на служителите чрез безопасна и здравословна работна среда, което включва спазването на приложимите закони за работното време, включително извънредния труд. Когато не съществува законово ограничение или законовото ограничение е на ниво, което би било в нарушение на безопасността, здравето и благополучието на служителите, ние ще регулираме по целесъобразен начин броя на отработените часове и дните за почивка всяка седмица.

Принудителен труд

Cargill не толерира използването на каквато и да е форма на принудителен труд - включително затворнически труд, труд на наемници, робски труд и всякакви форми на съвременно робство или трафик - никъде в нашите собствени дейности и вериги за доставки. Ще предприемем действия за премахване на всякаква форма на принудителен труд от нашите производствени дейности и вериги за доставки чрез следните действия:

- **Отговорно набиране на служители:** Служителите не трябва да плащат такси за наемане на работа или други подобни такси, за да бъдат наети на работа. Разходите за наемане на работа следва да се поемат от работодателя.
- **Прозрачност при спазване на условията за наемане на работа:** Условията за наемане на работа трябва да се съобщават на служителите на разбираем за тях език, а промените в условията на работа трябва да се съобщават по прозрачен начин. Служителите трябва да могат да прекратяват трудовите си правоотношения с разумно предизвестие, а на чуждестранните служители мигранти или временно пребиваващи служители трябва да се предоставя същото отношение и защита като на останалите служители.
- **Осигуряване на свобода на придвижване на служителите:** Служителите трябва да имат възможност да се движат свободно и да не бъдат ограничавани от работодателя си чрез злоупотреба, упражняване на физическо насилие или заплахи за насилие или наказателни мерки. Служителите трябва да задържат личните си документи за самоличност и други ценни вещи.

Детски труд

В Cargill се стремим да премахнем детския труд от нашите производства и вериги за доставки. Използваме целесъобразно разработени системи за надлежна проверка, които имат за цел да идентифицират, предотвратяват и премахнат детския труд. Няма да наемаме лица, които не са навършили законоустановената възраст за работа или задължителната възраст за обучение (в зависимост от това коя от двете е по-ниска). На служителите на Cargill под 18-годишна възраст няма да се възлага работа, която е психически, физически или социално рискова, или която ги лишава от възможността да посещават училище. В нашите вериги за доставки

Актуализиран

намаляваме риска от детски труд, като подкрепяме земеделските семейства и производителите чрез дейности, като например повишаване на доходите, достъп до образование и заетост. Нашият цялостен подход включва предотвратяване със система за мониторинг, базирана на веригата на доставки, и се поддържа от мрежа от дейности за развитие на общността, за да се справи с критичните нужди.

Права върху земята

Поемаме ангажимент да зачитаме правата на всички, особено на коренното население, местните общности и етническите или малцинствените групи, и да спазваме принципа на свободно, предварително и информирано съгласие като основен елемент за защита на тези права. Също така зачитаме правата и свободата на защитниците на правата на човека и на околната среда, като признаваме решаващата им роля за защита на правата на собственост върху земята, за защита на правата на човека и за устойчивостта на околната среда. Cargill подкрепя Доброволните насоки на Организацията по прехрана и земеделие (ФАО) за

отговорно управление на земята, риболова и горите, които помагат да се гарантира, че правата на местното население върху собствеността на земята са защитени.

Комплексна проверка за спазване на правата на човека

В основата на нашата стратегия е процесът на управление на риска за проактивно идентифициране и управление на последиците върху правата на човека. Непрекъснато усъвършенстваме нашата програма за комплексна проверка на правата на човека, за да идентифицираме, предотвратяваме, ограничаваме и отчитаме въздействията върху правата на човека в нашите производствени дейности и вериги за доставки. Ползваме насоки от Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека и Насоките на Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР) за многонационални бизнес предприятия.

В някои държави и вериги за доставки, в които работим, съществуват особено високи, системни рискове от отрицателни въздействия върху правата на човека. Това означава, че трябва да приложим задълбочена комплексна проверка на правата на човека, за да оценим тези рискове и да ги отстраним, ако е необходимо.

Политика за корпоративна комплексна проверка на Cargill внася яснота в нашия процес на надлежна проверка за идентифициране на рисковете и гарантиране на спазване на изискванията за нашите продукти. Работата ни в тази област е подкрепена от мултидисциплинарен екип, който прилага този процес във всички наши предприятия.

Механизми за отстраняване на нередности и сигнали за нередности

В съответствие с Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека, когато сме причинили или сме допринесли за неблагоприятни въздействия върху населението, ние се ангажираме да осигурим или да допринесем за възстановяване на вредите, включително чрез съществуващия ни механизъм за подаване на жалби. Продължаваме да повишаваме осведомеността за нашите механизми за подаване на жалби сред служителите и членовете на общността, включително в нашите вериги за доставки.

Служителите могат да изразяват анонимно всякакви опасения относно поведението на служител на Cargill или на компанията чрез отворената линия за етични въпроси на Cargill, която е на разположение 24 часа в денонощието, 7 дни в седмицата за служители и трети страни навсякъде по света (при спазване на законовите ограничения в някои държави). Откритата линия за етични въпроси се управлява от трета страна, за да се осигури поверителност и защита от ответни действия.

6 януари 2020 г.