

Cargill की मानवाधिकार नीति

परिचय

Cargill उद्योगों में काम करते हुए किसानों को बाजारों से, ग्राहकों को सामग्रियों से और परिवारों को दैनिक आवश्यक वस्तुओं से जोड़ता है।

वैश्विक स्तर पर कई आपूर्ति श्रृंखलाओं को प्रभावित करने के लिए Cargill एक अनूठी स्थिति में है। सोया, पाम और कोको जैसे कच्चे माल की सोर्सिंग और उत्पादन से लेकर व्यापारिक वस्तुओं की शिपिंग और परिवहन तक, Cargill में विभिन्न मूल्य श्रृंखलाओं में हितधारकों को प्रभावित करने और उनके साथ काम करने की क्षमता है, जिसमें हम काम करते हैं

हमारी वैश्विक पहुंच और भौगोलिक पदचिह्न के साथ यह समझने और प्रबंधित करने की जिम्मेदारी आती है कि हम अपने व्यवसायों और आपूर्ति श्रृंखलाओं में उन लोगों के मानवाधिकारों को कैसे प्रभावित करते हैं। हम जानते हैं कि एक कंपनी के रूप में विकसित होने की हमारी क्षमता इस बात पर निर्भर करती है कि हम लोगों के साथ कैसा व्यवहार करते हैं, हम अपने समुदायों को कैसे सशक्त बनाते हैं और हम अपने ग्राहकों की कितनी अच्छी सेवा करते हैं।

उद्देश्य और दायरा

हमारी मानवाधिकार नीति हमारे संचालन और आपूर्ति श्रृंखलाओं के भीतर मानवाधिकारों के प्रति हमारी प्रतिबद्धता को रेखांकित करती है और यह Cargill Incorporated और इसकी सहायक कंपनियों पर लागू होती है। हम अपने आपूर्तिकर्ताओं और व्यापार भागीदारों से भी इन सिद्धांतों का पालन करने की अपेक्षा करते हैं और उनसे अपने स्वयं के व्यवसायों में समान नीतियों को अपनाने का आग्रह करते हैं।

मानवाधिकारों का सम्मान करने के लिए Cargill की प्रतिबद्धता

Cargill में मानवाधिकार मौलिक हैं और हमारे कार्य हमारे मूल्यों और लोगों को सबसे पहले रखने की हमारी संस्कृति से संचालित होते हैं, कार्रवाई का समर्थन करते हैं और लोगों और ग्रह की रक्षा करने की हमारी जिम्मेदारी को स्वीकार करते हैं। हम Cargill के सभी कर्मचारियों और उन सभी के मानवाधिकारों का सम्मान करने के लिए प्रतिबद्ध हैं जिनके जीवन और आजीविका को हम छूते हैं। Cargill स्थानीय कानूनों का अनुपालन करता है और हमारे अपने संचालन, आपूर्ति श्रृंखला और उन समुदायों में जहां हम व्यवसाय करते हैं, अंतरराष्ट्रीय स्तर पर मान्यता प्राप्त मानवाधिकारों का सम्मान करता है। हम अंतरराष्ट्रीय मानकों और घोषणाओं से मार्गदर्शन लेते हैं, जिसमें व्यापार और मानव अधिकारों पर संयुक्त राष्ट्र के मार्गदर्शक सिद्धांत (UNGPs), मानवाधिकारों का अंतरराष्ट्रीय विधेयक और अंतरराष्ट्रीय श्रम संगठन मौलिक सिद्धांत और कार्य पर अधिकार शामिल हैं। संयुक्त राष्ट्र ग्लोबल कॉम्पैक्ट [की एक हस्ताक्षरकर्ता कंपनी के रूप में](#), हम मानवाधिकारों को बढ़ावा देने के लिए भी प्रतिबद्ध हैं।

हम इस प्रतिबद्धता को कैसे पूरा करते हैं

शासन

Cargill के मुख्य स्थिरता अधिकारी (सीएसओ) सीधे हमारे बोर्ड के अध्यक्ष और मुख्य कार्यकारी अधिकारी को रिपोर्ट करते हैं और मानवाधिकारों सहित Cargill की वैश्विक स्थिरता प्रतिबद्धताओं को पूरा करने के लिए कंपनी की नीतियों और कार्यक्रमों के कार्यान्वयन की देखरेख करते हैं। सामाजिक स्थिरता के लिए एक वैश्विक उपाध्यक्ष, एक वैश्विक मानवाधिकार प्रमुख और एक वैश्विक जिम्मेदार सोर्सिंग प्रमुख, जो सीएसओ के माध्यम से रिपोर्टिंग करते हैं, मानवाधिकार और जिम्मेदार सोर्सिंग रणनीतियों को वितरित करने और एक विविध, क्रॉस-फंक्शनल टीम के माध्यम से इसके कार्यान्वयन को व्यवस्थित करने के लिए जिम्मेदार हैं। Cargill की मानवाधिकार नीति के कार्यान्वयन की देखरेख Cargill की कार्यकारी टीम के सदस्यों के एक समूह द्वारा की जाती है, जिसमें हमारे मुख्य मानव संसाधन अधिकारी, जनरल काउंसिल और मुख्य अनुपालन अधिकारी, व्यवसाय संचालन और आपूर्ति श्रृंखला के मुख्य परिवर्तन अधिकारी और मुख्य स्थिरता अधिकारी शामिल हैं।

नीतिगत ढांचा

हमारे मानवाधिकार नीति ढांचे में यह मानवाधिकार नीति और नीचे वर्णित अन्य नीतियां, कोड और कार्यक्रम शामिल हैं। साथ में, यह सामूहिक मार्गदर्शन हमारी मानवाधिकार प्रतिबद्धताओं को पूरा करने और हमारे अपने संचालन और आपूर्ति श्रृंखलाओं में मानवाधिकार प्रथाओं को शामिल करने में मदद करता है।

Cargill आचार संहिता

कारगिल के पास मजबूत मूल्य हैं: सही काम करें, लोगों को प्राथमिकता दें और ऊंचाई तक पहुंचें। Cargill की [आचार संहिता](#) दुनिया भर में व्यवसाय करने के लिए हमारी कंपनी के नैतिक और अनुपालन मानकों को रेखांकित करती है और कर्मचारियों के लिए उनके दैनिक कार्य करने में एक मार्गदर्शक के रूप में कार्य करती है। हमारी संहिता सात मार्गदर्शक सिद्धांतों पर आधारित है जो हमारी संस्कृति में शामिल हैं और सभी कर्मचारियों से अपेक्षित व्यवहारों की नींव के रूप में काम करते हैं।

आपूर्तिकर्ता की आचार संहिता

हमारी [आपूर्तिकर्ता आचार संहिता](#) हमारे आपूर्तिकर्ता भागीदारों को इन्हीं मार्गदर्शक सिद्धांतों का पालन करने के लिए सूचीबद्ध करती है। हमारा मानना है कि नैतिक आचरण और सत्यनिष्ठा के प्रति यह संयुक्त प्रतिबद्धता विश्वसनीय व्यावसायिक संबंधों के लिए एक मज़बूत आधार है जो साझा मूल्य बनाते हैं।

आपूर्ति श्रृंखला विशिष्ट नीतियां

Cargill की कई आपूर्ति श्रृंखला विशिष्ट नीतियां और प्रतिबद्धताएं हैं, जिनमें निम्न शामिल हैं:

- [Cargill कोको प्रॉमिस](#) बच्चों के अधिकारों की रक्षा, श्रमिक मुद्दों के बारे में जागरूकता बढ़ाने और कोको किसानों, उनके समुदायों और परिवारों के प्रशिक्षण और शिक्षा के माध्यम से कार्य पद्धतियों में सुधार करने के लिए हमारे दृष्टिकोण को निर्धारित करता है।
- पाम: Cargill की [स्थिर पाम के तेल पर नीति](#) पाम की आपूर्ति श्रृंखला में श्रमिकों, स्वदेशी लोगों और स्थानीय समुदायों के अधिकारों को पहचानने और बनाए रखने की हमारी प्रतिबद्धता को निर्धारित करती है।
- सोया: Cargill की [सतत सोया पर नीति - दक्षिण अमेरिका मूल](#) टिकाऊ सोया उत्पादन और एक पारदर्शी और टिकाऊ दक्षिण अमेरिकी सोया आपूर्ति श्रृंखला के प्रति हमारी प्रतिबद्धता को निर्धारित करती है जो श्रमिकों, स्वदेशी लोगों और समुदायों के अधिकारों का सम्मान करती है और उन्हें बनाए रखती है। Cargill की [दक्षिण अमेरिकी सोया कार्रवाई योजना](#) इन प्रतिबद्धताओं को प्राप्त करने के मार्ग का वर्णन करती है।

प्रमुख मानवाधिकार मुद्दे

Cargill के प्रमुख मानव अधिकार मुद्दे हमारी मानवाधिकार रणनीति के केंद्र में हैं और - मानवाधिकार आकलन, आंतरिक और बाहरी परामर्श, और बहु-हितधारक सहयोगी मंचों में जुड़ाव के माध्यम से - UNGPs के साथ संरेखण में निर्धारित किए गए थे और बाहरी सलाहकारों द्वारा मान्य किए गए थे।

हम अपने संचालन और आपूर्ति श्रृंखलाओं में लोगों के लिए सबसे अधिक जोखिम वाले क्षेत्रों में अपने कार्यों को प्राथमिकता देते हैं और नकारात्मक प्रभावों की पहचान करने और उन्हें दूर करने की कोशिश करते हैं जहां वे होते हैं और जिन्हें हमने पैदा किया है या जिनके लिए हमने योगदान दिया है। हम उन क्षेत्रों पर भी ध्यान केंद्रित करना चाहते हैं जहां परिवर्तन को प्रभावित करने के लिए हमारे प्रभाव का उपयोग करके हम सबसे अधिक सकारात्मक प्रभाव डाल सकते हैं।

Cargill के प्रमुख मानवाधिकार मुद्दे हैं:

1. स्वास्थ्य और सुरक्षा
2. कार्यकर्ता की आवाज़
3. उचित वेतन और काम के घंटे
4. बेगार
5. बाल श्रम
6. ज़मीन के अधिकार

इक्विटी और महिला सशक्तिकरण को आगे बढ़ाना हमारे प्रमुख मानव अधिकारों के मुद्दों के मूल कारणों को संबोधित करने के लिए केंद्रीय है और हम इसे अपने काम को लागू करने के लिए क्रॉस-कटिंग लेंस के रूप में उपयोग करेंगे। हम महिलाओं को सशक्त बनाकर और सभी के लिए समानता को बढ़ावा देकर व्यापक सामाजिक परिवर्तन में योगदान करते हुए उचित उपचार और अवसर तक पहुंच सुनिश्चित करने का प्रयास करते हैं।

यह हमारे व्यवसायों में मौजूद सभी मानव अधिकारों के मुद्दों की एक विस्तृत सूची होने का इरादा नहीं है, और हम आवश्यकतानुसार इस सूची को संबोधित और अद्यतन करना जारी रखेंगे। Cargill समय-समय पर जोखिम आधारित मानवाधिकारों के आकलन को लागू करके अपने मानवाधिकारों के मुद्दों का आकलन करेगी।

स्वास्थ्य और सुरक्षा

हम एक ऐसी संस्कृति के लिए प्रतिबद्ध हैं जिसमें हम अपने लोगों को सबसे पहले रखते हैं, और हमारी सभी व्यावसायिक गतिविधियाँ इस तरह से संचालित की जाती हैं जो उन लोगों के स्वास्थ्य और सुरक्षा की रक्षा करती हैं जिनके जीवन को हम छूते हैं। जबकि सुरक्षा एक यात्रा है और जो निरंतर ध्यान और समर्पण की मांग करती है, हम अपने लोगों की सुरक्षा और सभी के लिए एक सुरक्षित, स्वस्थ कार्यस्थल सुनिश्चित करने के लिए डिज़ाइन किए गए अपने मूलभूत कार्यक्रमों पर व्यवस्थित रूप से निर्माण करके इस प्रतिबद्धता पर कायम हैं।

कार्यकर्ता की आवाज़

संघ की स्वतंत्रता

Cargill प्रतिशोध, धमकी या उत्पीड़न के डर के बिना, कानूनी रूप से मान्यता प्राप्त श्रमिक संगठन बनाने या शामिल होने के श्रमिकों के अधिकार का सम्मान करता है। हम अपने कर्मचारियों और/या उनके स्वतंत्र रूप से चुने गए प्रतिनिधियों के साथ रचनात्मक संवाद के लिए प्रतिबद्ध हैं।

उत्पीड़न विरोधी / हिंसा विरोधी

सभी कर्मचारियों के साथ गरिमा और सम्मान के साथ व्यवहार किया जाना चाहिए और शारीरिक, भावनात्मक और मनोवैज्ञानिक रूप से सुरक्षित महसूस करना चाहिए। Cargill किसी भी रूप में उत्पीड़न या हिंसा को बर्दाश्त नहीं करती है। हम लागू कानूनों और हमारी नीतियों के अनुसार सभी आरोपों की जांच करने के लिए तत्परता से कार्रवाई करेंगे।

भेदभाव रहित

Cargill एक विविध, न्यायसंगत और समावेशी कार्य वातावरण बनाने और बनाए रखने के लिए प्रतिबद्ध है जहां सभी श्रमिकों के साथ गरिमा और सम्मान के साथ व्यवहार किया जाता है। Cargill नस्ल, जातीयता, रंग, धर्म, राष्ट्रीय मूल, वंश, लिंग वर्ग, लिंग, लैंगिक पहचान, लैंगिक अभिव्यक्ति, यौन अभिविन्यास, आयु, विकलांगता, गर्भावस्था, आनुवंशिक जानकारी, वैवाहिक स्थिति, पारिवारिक स्थिति, नागरिकता की स्थिति, वयोवृद्ध स्थिति, सैन्य स्थिति, संघ संबद्धता, राजनीतिक संबद्धता और/या कानून द्वारा संरक्षित अन्य किसी भी स्थिति के आधार पर किसी भी कार्यकर्ता या आवेदक के विरुद्ध भेदभाव को प्रतिबंधित करता है। Cargill किसी भी प्रकार के भेदभाव के खिलाफ दृढ़ है और सभी के लिए समान अवसरों के लिए प्रतिबद्ध है।

उचित वेतन और काम के घंटे

उचित मज़दूरी

प्रतिस्पर्धी, उचित और न्यायसंगत वेतन प्रदान करें, जिसमें एक जीवित वेतन शामिल है जो हमारे कर्मचारियों और उनके परिवारों का समर्थन करता है हम स्थानीय कानूनों का पालन करते हैं और लोगों को प्राथमिकता देने और सुरक्षित, ज़िम्मेदार और टिकाऊ तरीके से दुनिया का पोषण करने की अपनी प्रतिबद्धता के पीछे खड़े होने के लिए आवश्यकतानुसार उनसे आगे बढ़ेंगे।

कार्य के घंटे

हम एक सुरक्षित और स्वस्थ कार्य वातावरण के माध्यम से श्रमिकों की भलाई में सुधार करने के लिए प्रतिबद्ध हैं, जिसमें ओवरटाइम सहित लागू कार्य समय कानूनों का पालन शामिल है। जब कोई कानूनी सीमा मौजूद नहीं है या कानूनी सीमा उस स्तर पर है जो श्रमिकों की सुरक्षा, स्वास्थ्य और कल्याण के लिए हानिकारक होगी, तो हम प्रत्येक सप्ताह काम किए गए घंटों की संख्या और आराम के दिनों का उचित प्रबंधन करेंगे।

बेगार

Cargill किसी भी प्रकार के जबरन श्रम के उपयोग को बर्दाश्त नहीं करता है - जेल श्रम, अनुबंधित श्रम, बंधुआ श्रम, और किसी भी प्रकार की आधुनिक दासता या तस्करी - हमारे अपने संचालन और आपूर्ति श्रृंखलाओं में कहीं भी। हम निम्नलिखित कार्रवाइयों के माध्यम से अपने स्वयं के संचालन और आपूर्ति श्रृंखलाओं से किसी भी प्रकार के जबरन श्रम को समाप्त करने के लिए कार्य करेंगे:

- **ज़िम्मेदारी से भर्ती:** श्रमिकों को रोज़गार प्राप्त करने के लिए भर्ती या समान शुल्क का भुगतान नहीं करना चाहिए। भर्ती की लागत नियोक्ता द्वारा वहन की जानी चाहिए।
- **पारदर्शिता के साथ रोज़गार के नियमों और शर्तों का सम्मान करना:** रोज़गार के नियमों और शर्तों को श्रमिकों को उस भाषा में बताया जाना चाहिए जिसे वे समझते हैं, और परिवर्तनों को पारदर्शी रूप से सूचित किया जाना चाहिए। श्रमिकों को उचित सूचना पर रोज़गार समाप्त करने के लिए स्वतंत्र होना चाहिए, और प्रवासी या अस्थायी विदेशी श्रमिकों को अन्य श्रमिकों के समान उपचार और सुरक्षा प्रदान की जानी चाहिए।
- **श्रमिकों को आंदोलन की स्वतंत्रता की अनुमति देना:** श्रमिकों में स्वतंत्र रूप से आने-जाने की क्षमता होनी चाहिए और उनके नियोक्ता द्वारा दुर्व्यवहार, शारीरिक बल, या हिंसा या प्रतिशोध की धमकियों के माध्यम से प्रतिबंधित नहीं किया जाना चाहिए। श्रमिकों को अपने व्यक्तिगत पहचान दस्तावेज़ों और अन्य मूल्यवान वस्तुओं पर नियंत्रण बनाए रखना चाहिए।

बाल श्रम

Cargill में हम अपने संचालन और आपूर्ति श्रृंखलाओं से बाल श्रम को मिटाने के लिए काम करते हैं। हम बाल श्रम की पहचान करने, उसे

जनवरी 2024 में अपडेट

रोकने और उसका उपचार करने के उद्देश्य से उचित रूप से तैयार की गई इ्यू डिलिजेंस प्रणालियों को लागू करते हैं। हम कानूनी कामकाजी उम्र या स्कूली शिक्षा की अनिवार्य उम्र (जो भी कम हो) से कम उम्र के लोगों को नौकरी पर नहीं रखेंगे। 18 वर्ष से कम आयु के Cargill कर्मचारियों को ऐसा काम नहीं सौंपा जाएगा जो मानसिक, शारीरिक या सामाजिक रूप से खतरनाक हो या जो उन्हें स्कूल जाने के अवसर से वंचित करता हो। हमारी आपूर्ति श्रृंखलाओं में, हम आयु सृजन, शिक्षा और रोजगार तक पहुंच बढ़ाने जैसे रोकथाम के प्रयासों के माध्यम से कृषक परिवारों और उत्पादकों का समर्थन करके हमारा एकीकृत दृष्टिकोण आपूर्ति-श्रृंखला आधारित निगरानी प्रणाली के साथ रोकथाम को जोड़ता है और महत्वपूर्ण ज़रूरतों को पूरा करने के लिए सामुदायिक विकास गतिविधियों के एक नेटवर्क द्वारा समर्थित है।

जमीन के अधिकार

हम सभी भूमि संसाधनों और काश्तकारी अधिकारों का सम्मान करने के लिए प्रतिबद्ध हैं, विशेष रूप से स्वदेशी लोगों, स्थानीय समुदायों और जातीय या अल्पसंख्यक समूहों के लिए, और उन अधिकारों की रक्षा के लिए एक मूल तत्व के रूप में स्वतंत्र, पूर्व और सूचित सहमति के सिद्धांत का पालन करते हैं। हम मानवाधिकारों और पर्यावरण रक्षकों के अधिकारों और स्वतंत्रता का भी सम्मान करते हैं, भूमि काश्तकारी अधिकारों की रक्षा करने, मानवाधिकारों और पर्यावरणीय स्थिरता को बढ़ावा देने में उनकी महत्वपूर्ण भूमिका को पहचानते हैं। कारगिल खाद्य एवं कृषि संगठन (एफएओ) के स्वैच्छिक दिशानिर्देशों का समर्थन करता है

भूमि, मत्स्य पालन और वनों का जिम्मेदार स्वामित्व, जो यह सुनिश्चित करने में मदद करता है कि स्थानीय लोगों के भूमि स्वामित्व अधिकारों की रक्षा की जाए।

मानवाधिकारों की उचित प्रक्रिया

हमारी रणनीति का आधार मानव अधिकारों के प्रभावों की सक्रिय रूप से पहचान और प्रबंधन करने के लिए एक जोखिम प्रबंधन प्रक्रिया है। हम अपने संचालन और आपूर्ति श्रृंखलाओं में मानवाधिकारों के प्रभावों की पहचान करने, उन्हें रोकने, कम करने और उनका लेखा-जोखा रखने के लिए अपने मानवाधिकारों के उचित परिश्रम कार्यक्रम को लगातार बढ़ा रहे हैं। हम व्यापार और मानव अधिकारों पर संयुक्त राष्ट्र के मार्गदर्शक सिद्धांतों और बहुराष्ट्रीय व्यापार उद्यमों के लिए आर्थिक सहयोग और विकास संगठन (OECD) के दिशानिर्देशों से मार्गदर्शन लेते हैं।

कुछ देशों और आपूर्ति श्रृंखलाओं में जहां हम काम करते हैं, विशेष रूप से प्रतिकूल मानव अधिकारों के प्रभावों के प्रणालीगत जोखिम हैं। इसका मतलब यह है कि हमें इन जोखिमों का आकलन करने और जहां उचित हो, उपाय करने के लिए उचित परिश्रम के साथ बढ़े हुए मानवाधिकारों को लागू करने की आवश्यकता है।

कारगिल की कॉर्पोरेट उचित परिश्रम नीति जोखिमों की पहचान करने और हमारे उत्पादों के अनुपालन को सुनिश्चित करने के लिए हमारी उचित परिश्रम प्रक्रिया में स्पष्टता लाती है। इस क्षेत्र में हमारा कार्य हमारे व्यवसायों में इस प्रक्रिया को क्रियान्वित करने के लिए एक बहु-विषयक टीम द्वारा समर्थित है।

उपचार और शिकायत तंत्र

व्यवसाय और मानवाधिकारों पर संयुक्त राष्ट्र के मार्गदर्शक सिद्धांतों के अनुरूप, जहां हमने लोगों पर प्रतिकूल प्रभाव डाला है या योगदान दिया है, हम उपाय प्रदान करने या योगदान करने के लिए प्रतिबद्ध हैं, जिसमें हमारे मौजूदा शिकायत चैनल शामिल हैं - उदाहरण के लिए हमारी [सोया शिकायत प्रक्रिया और पाम शिकायत प्रक्रिया](#)। हम अपनी आपूर्ति श्रृंखलाओं सहित श्रमिकों और समुदाय के सदस्यों के बीच अपने शिकायत चैनलों के बारे में जागरूकता बढ़ाना जारी रखते हैं।

कोई भी व्यक्ति Cargill के कर्मचारी या व्यवसाय के आचरण के बारे में गुमनाम रूप से [Cargill की एथिक्स ओपन लाइन](#) के माध्यम से कोई भी चिंता व्यक्त कर सकता है, जो दिन के 24 घंटे, सप्ताह के 7 दिन कर्मचारियों और तीसरे पक्षों के लिए दुनिया (कुछ देशों की कानूनी सीमाओं के अधीन) में कहीं भी उपलब्ध है। गोपनीयता और प्रतिशोध से सुरक्षा को सुरक्षित रखने के लिए इस चैनल को तीसरे पक्ष द्वारा प्रबंधित किया जाता है।

2024 जनवरी 2019