

# 카길의 인권 정책

## 개요

카길은 농가와 시장을 연결하고, 고객을 재료와 연결하며, 가족을 일상 필수품과 연결함으로써 산업 전반에 걸쳐 활동하고 있습니다.

카길은 전 세계적으로 여러 공급망에 영향을 미치는 독보적인 위치에 있습니다. 콩, 아자, 코코아와 같은 원자재의 공급 및 생산에서 거래 상품의 배송 및 운송에 이르기까지 카길은 우리가 운영하는 다양한 가치 사슬 전반에 걸쳐 이해 관계자에게 영향을 미치고 이들과 협력할 수 있는 능력을 갖추고 있습니다.

전 세계적인 영향력과 지리적 범위를 감안하면 카길은 당사의 비즈니스 및 공급망에 속한 사람들의 인권에 미치는 영향을 이해하고 관리할 책임이 있습니다. 카길이 회사로서 성장할 수 있는 능력은 사람을 대하는 방식, 지역 사회에 힘을 실어주는 방식, 고객에게 얼마나 최적화된 서비스를 제공하는지에 달려 있음을 잘 알고 있습니다.

## 목적 및 범위

카길의 인권 정책은 당사의 운영 및 공급망 내에서 인권에 대한 약속을 설명하며 카길 인코퍼레이티드 및 그 자회사에 적용됩니다. 또한 카길은 공급업체와 비즈니스 파트너가 이러한 원칙을 준수하기를 기대하며, 그들의 비즈니스 내에서 유사한 정책을 채택하도록 촉구합니다.

## 인권 존중에 대한 카길의 약속

인권은 카길의 근본이며, 우리의 행동은 사람을 우선시하고 행동을 옹호하며 사람과 지구를 보호하기 위한 책임을 수용하는 카길의 가치와 문화에 의해 주도됩니다. 당사는 모든 카길 직원뿐 아니라 당사와 상호 작용하는 모든 사람의 인권을 존중하기 위해 노력합니다. 카길은 자체 운영 사업장, 공급망 및 비즈니스를 수행하는 지역 사회 전반에 걸쳐 현지 법률을 준수하고 국제적으로 인정되는 인권을 존중합니다. 당사는 UN 기업과 인권 이행 지침(UNGP), 국제인권장전, 국제노동기구의 노동 기본 원칙과 권리 선언을 포함한 국제 표준 및 선언의 지침을 따릅니다. [UN Global Compact](#)의 조인사로서 카길은 또한 인권 증진을 위해 최선을 다하고 있습니다.

## 카길이 약속을 이행하는 방법

### 거버넌스

카길의 CSO(최고 지속 가능성 책임자)는 이사회 의장에게 직접 보고하며 인권을 포함한 카길의 글로벌 지속 가능성 약속을 이행하기 위한 회사 정책 및 프로그램의 구현을 감독합니다. 사회적 지속 가능성 부문 글로벌 부사장과 CSO를 통해 보고하는 글로벌 인권 리더 및 글로벌 책임 소싱 리더는 여러 다기능 팀에 걸쳐 인권 및 책임 소싱 전략을 전달하고 실행을 조율하는 책임이 있습니다. 카길 인권 정책의 구현은 인사 담당 최고 책임자, 법률 고문 및 최고 준법 관리 책임자, 비즈니스 운영 및 공급망 최고 혁신 책임자 및 최고 지속 가능성 책임자를 포함하여 카길 경영진의 일부 구성원이 감독합니다.

### 정책 프레임워크

카길의 인권 정책 프레임워크는 본 인권 정책을 비롯해 아래에 설명된 기타 정책, 규정 및 프로그램으로 구성됩니다. 이렇게 취합된 지침은 우리가 인권 약속을 이행하고 자체 운영 사업장 및 공급망에 인권 관행을 포함시키는 데 도움이 됩니다.

## 카길 윤리규정

카길은 옳은 일을 하고, 사람을 우선시하며, 더 높은 곳에 도달한다는 강력한 가치관을 가지고 있습니다. 카길 윤리규정은 전 세계에서 비즈니스를 행하는 데 있어 카길의 윤리 및 규정 준수 기준을 집약적으로 제시하며 직원들이 일상 업무를 수행하는 데 있어 가이드 역할을 합니다. 카길의 규정은 당사의 문화에 깊이 스며들어 모든 직원에게 기대되는 행동의 기반이 되는 7가지 기본 원칙을 근거로 합니다.

## 공급업체 윤리규정

카길의 [공급업체 윤리규정](#)에 따라 공급 파트너는 이러한 동일 행동 지침을 준수하는 데 협력해야 합니다. 우리는 윤리규정과 정직성에 대한 이러한 공동의 약속이야말로 공동의 가치를 추구하는 신뢰할 수 있는 비즈니스 관계를 형성하기 위한 강력한 토대라고 믿고 있습니다.

## 공급망별 정책

카길은 다음을 포함하여 몇 가지 공급망별 정책 및 약속을 가지고 있습니다.

- [Cargill Cocoa Promise](#)는 아동의 권리를 보호하고 노동 문제에 대한 인식을 높이며 코코아 농가, 지역 사회 및 가족의 훈련 및 교육을 통해 작업 관행을 개선하기 위한 접근 방식을 제시합니다.
- [팜: 카길의 지속 가능한 팜유에 관한 정책](#)은 팜 공급망에서 근로자, 토착민 및 지역 사회의 권리를 인정하고 옹호하기 위한 우리의 약속을 명시합니다.
- [콩: 카길의 지속 가능한 콩에 관한 정책 - 남미 원산지](#)는 지속 가능한 콩 생산과 근로자, 토착민 및 지역 사회의 권리를 존중하고 옹호하는 투명하고 지속 가능한 남미 콩 공급망에 대한 우리의 약속을 제시합니다. 카길의 [남미 지역 콩에 대한 실행 계획](#)은 이러한 약속을 달성하기 위한 경로를 설명합니다.

## 핵심 인권 문제

카길의 핵심 인권 문제는 당사의 인권 전략의 핵심이며 UNGP에 의거하여 인권 평가, 내부 및 외부 협의, 여러 이해 관계자가 참여한 협업 포럼에서의 소통을 통해 결정되었으며 외부 고문에 의해 검증되었습니다.

우리는 운영 사업장 및 공급망에 속한 사람들에게 가장 큰 위험이 있는 영역에서 행동의 우선순위를 정하고, 부정적인 영향이 발생하는 경우 이를 식별 및 해결하며, 우리가 야기했거나 기여한 문제를 해결하기 위해 노력합니다. 또한 변화에 영향을 미칠 수 있는 영향력을 사용하여 가장 긍정적인 영향을 미칠 수 있는 영역에 집중하고자 합니다.

카길의 핵심 인권 문제는 다음과 같습니다.

1. 안전 및 건강
2. 직원의 목소리
3. 공정한 임금과 근무 시간
4. 강제 노동
5. 아동 노동
6. 토지 권리

공정성 및 여성 역량 강화는 카길의 핵심 인권 문제의 근본 원인을 해결하는 데 핵심이므로 이를 작업을 구현할 때 공통 관점으로 사용할 것입니다. 우리는 공정한 대우와 기회에 대한 접근을 보장하는 동시에 여성의 역량을 강화하고 모두를 위한 공정성을 촉진하여 광범위한 사회 변화에 기여하려고 노력합니다.

이것은 당사의 비즈니스 전반에 걸쳐 존재하는 모든 인권 문제의 전체 목록이 아니며, 필요에 따라 이 목록을 계속 확인하고 업데이트할 것입니다. 카길은 정기적으로 위험 기반 인권 평가를 구현하여 인권 문제를 평가할 것입니다.

## 안전 및 건강

우리는 사람을 우선시하는 문화를 만들기 위해 최선을 다하고 있으며, 모든 비즈니스 활동은 우리와 상호 작용하는 사람들의 건강과 안전을 보호하는 방식으로 수행합니다. 안전은 지속적인 집중과 헌신이 요구되는 여정이지만, 카길은 직원을 보호하고 모두를 위한 안전하고 건강한 직장을 보장하도록 설계된 기본 프로그램을 체계적으로 구축하여 이러한 약속을 이행하고 있습니다.

## 직원의 목소리

### 결사의 자유

카길은 근로자가 원하는 경우 보복, 위협 또는 괴롭힘에 대한 두려움 없이 법적으로 인정되는 노동 조합을 결성하거나 조합에 참여할 수 있는 권리를 존중합니다. 우리는 직원 및/또는 직원이 자유롭게 선택한 대리인과 건설적인 대화를 나누기 위해 최선을 다합니다.

### 괴롭힘 금지/폭력 금지

모든 근로자는 존엄성과 존중으로 대우받아야 하며 신체적, 정서적, 심리적으로 안전하다고 느껴야 합니다. 카길은 어떤 형태의 괴롭힘이나 폭력도 용납하지 않습니다. 우리는 적용되는 법률 및 정책에 따라 모든 혐의를 조사하기 위해 신속하게 조치를 취할 것입니다.

### 반차별

카길은 모든 근로자가 존엄성과 존중으로 서로를 대하는 포용적이고 다양하며 공정한 근무 환경을 조성하고 유지하기 위해 노력합니다. 카길은 인종, 민족, 피부색, 종교, 민족, 혈통, 생물학적 성별, 사회적 성별, 성 정체성, 성 표현, 성적 취향, 연령, 장애, 임신 여부, 유전적 정보, 결혼 여부, 가족 사항, 시민권 상태, 참전 여부, 군복무 여부, 노조 가입 여부, 정치 소속 여부 및/또는 법률로 보호되는 기타 상태 등에 따른 근로자 또는 지원자에 대한 차별을 금지하고 있습니다. 카길은 모든 형태의 차별에 단호히 반대하며 모두에게 동등한 기회를 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

## 공정한 임금과 근무 시간

### 공정한 임금

카길은 직원과 그 가족을 지원하는 생활 임금을 포함하여 경쟁력 있고 공정하며 공평한 급여를 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 현지 법률을 준수하고 사람을 우선시하며 안전하고 책임감 있게 지속 가능한 방식으로 세계를 풍요롭게 한다는 약속을 뒷받침하기 위해 필요에 따라 법률을 준수할 것입니다.

### 근무 시간

우리는 초과 근무를 포함한 해당 근무 시간 법률 준수를 포함하여 안전하고 건강한 근무 환경을 통해 근로자의 복지를 개선하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 법적 제한이 없거나 법적 제한이 근로자의 안전, 건강 및 복지에 부정적인 영향을 줄 수 있는 수준인 경우 카길에서 매주 근무 시간 및 휴식 일수를 적절하게 관리합니다.

## 강제 노동

카길은 카길 자체 운영 사업장 및 공급망 어디에서도 모든 감옥 노동, 계약 노동, 담보 노동, 모든 형태의 현대판 노예 또는 인신매매를 포함하는 모든 형태의 강제 노동 사용을 용납하지 않습니다. 우리는 다음 조치를 통해 자체 운영 사업장 및 공급망에서 모든 형태의 강제 노동을 제거할 수 있도록 노력할 것입니다.

- **책임감 있는 채용:** 근로자는 채용되기 위해 채용 수수료 또는 이와 유사한 수수료를 지불해서는 안 됩니다. 채용 비용은 고용주가 부담해야 합니다.
- **투명한 고용 조건 전달:** 고용 조건은 근로자가 이해할 수 있는 언어로 제시되어야 하며 변경 사항은 투명하게 전달되어야 합니다. 근로자는 합리적인 통지를 통해 자유롭게 고용을 종료할 수 있어야 하며, 이주 근로자 또는 임시 외국인 근로자는 다른 근로자와 동등한 대우와 보호를 받아야 합니다.
- **근로자에게 이동의 자유 허용:** 근로자는 자유롭게 이동할 수 있어야 하며 학대, 물리적인 힘 또는 폭력이나 보복의 위협을 통해 고용주에게 제한받아서 안 됩니다. 근로자는 자신의 개인 신원 확인 문서 및 기타 귀중품에 대한 통제권을 유지해야 합니다.

## 아동 노동

카길은 자체 운영 사업장 및 공급망에서 아동 노동을 근절하기 위해 노력합니다. 우리는 아동 노동을 식별, 예방, 개선하기 위해 적절하게 설계된 실사 시스템을 구현합니다. 법적 근로 연령 또는 교육 의무 연령(둘 중 더 낮은 연령) 미만인 사람은 채용하지 않습니다. 만 18세 미만의 카길 근로자에게는 정신적, 신체적 또는 사회적으로 위험하거나

학교에 다닐 기회를 박탈하는 작업을 할당하지 않습니다. 공급망에서 우리는 소득 창출, 교육 및 고용 접근성 향상과 같은 예방 노력을 통해 농가와 생산자를 지원하여 아동 노동에 대한 아동의 취약성을 줄입니다. 우리의 통합 접근 방식은 예방과 공급망 기반 모니터링 시스템을 결합하며, 지역 사회 발전 활동 네트워크의 지원을 받아 중요한 요구 사항을 해결합니다.

### **토지 권리**

우리는 모든 사람, 특히 토착민, 지역 사회, 인종 또는 소수 집단의 토지 자원과 사용권을 존중하며, 이러한 권리를 보호하기 위한 핵심 요소로서 고지에 입각한 자유로운 동의 원칙을 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 또한 인권과 환경 보호자들의 권리와 자유를 존중하며, 그들이 토지 사용권을 보호하고 인권과 환경 지속 가능성을 증진하는 데 중요한 역할을 한다는 것을 인식합니다. 카길은 지역 주민의 토지 소유권을

보호하는 데 도움이 되는 식량농업기구(FAO)의 토지, 어업 및 산림의 책임 있는 소유에 관한 자발적 가이드라인을 지지합니다.

### 인권 실사

당사의 전략은 인권에 미치는 영향을 사전에 식별하고 관리하기 위한 위험 관리 프로세스를 토대로 합니다. 우리는 운영 사업장 및 공급망에서 인권에 미치는 영향을 식별, 예방, 완화 및 설명하기 위해 인권 실사 프로그램을 지속적으로 강화하고 있습니다. 당사는 UN 기업과 인권 이행 원칙을 비롯해 다국적 기업을 위한 경제협력개발기구(OECD) 지침의 안내를 따릅니다.

우리가 사업을 운영하는 특정 국가 및 공급망에는 인권에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 특히 높은 체계적 위험이 존재합니다. 따라서 우리는 이러한 위험을 평가하고 적절한 경우 개선하기 위해 강화된 인권 실사를 마련해야 합니다.

**카길의 기업 실사 정책**은 실사 프로세스를 명확하게 규정하고 있으며 위험을 식별하고 제품의 규정 준수를 보장하도록 노력하고 있습니다. 이 분야에서의 작업은 여러 분야의 팀이 비즈니스 전반에 걸쳐 이 프로세스를 구현하기 위해 지원하고 있습니다.

### 구제 및 고충 처리 메커니즘

UN 기업과 인권 이행 원칙에 따라 카길이 사람들에게 부정적인 영향을 주거나 이에 기여한 경우 기존 **고충 채널** 등을 통해 구제책을 제공하거나 구제에 기여하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 공급망을 포함하여 근로자와 지역 사회 구성원 사이에서 고충 채널에 대한 인식을 지속적으로 높이고 있습니다.

전 세계 직원 및 제3자가 연중무휴 24시간 이용 가능한 **카길 윤리정책부서**를 통해 카길 직원 또는 비즈니스 행위에 대해 익명으로 문제를 제기할 수 있습니다(특정 국가의 경우 법적 제한 사항이 적용됨). 이 채널은 기밀성을 확보하고 보복으로부터 보호하기 위해 타사에서 관리합니다.

2024년 1월