

# Dasar Hak Asasi Manusia Cargill

## Pengenalan

Cargill menghubungkan petani dengan pasaran, pelanggan dengan bahan-bahan dan keluarga dengan keperluan harian – berusaha merentasi industri.

Cargill berada dalam kedudukan yang unik untuk memberi impak kepada berbilang rantaian bekalan di seluruh dunia. Daripada sumber dan pengeluaran bahan mentah seperti soya, kelapa sawit dan koko, hingga penghantaran dan pengangkutan barangan yang diperdagangkan, Cargill berkeupayaan untuk mempengaruhi dan bekerjasama dengan pihak berkepentingan merentasi pelbagai rantaian nilai yang kami beroperasi.

Dengan jangkauan global dan jejak geografi kami, tanggungjawab untuk memahami dan mengurus cara kami memberi impak kepada hak asasi manusia pihak yang beroperasi dalam perniagaan dan rantaian bekalan kami. Kami tahu keupayaan kami untuk berkembang sebagai sebuah syarikat bergantung kepada cara kami melayan orang, cara kami memperkasakan komuniti kami dan sejauh mana kami melayani pelanggan kami.

### **Tujuan dan Skop**

Dasar Hak Asasi Manusia kami menggariskan komitmen kami kepada hak asasi manusia dalam operasi dan rantaian bekalan kami dan ia terpakai kepada Cargill Incorporated dan subsidiari. Pembekal dan rakan kongsi perniagaan kami juga dikehendaki untuk menegakkan prinsip-prinsip ini dan menggesa mereka untuk mengamalkan dasar yang sama dalam perniagaan mereka sendiri.

## Komitmen Cargill untuk Menghormati Hak Asasi Manusia

Hak asasi manusia adalah asas di Cargill dan tindakan kami didorong oleh nilai-nilai dan budaya kami yang mengutamakan manusia, memperjuangkan tindakan dan mengambil tanggungjawab untuk melindungi manusia dan planet. Kami komited untuk menghormati hak asasi manusia semua pekerja Cargill dan semua orang yang kehidupan dan mata pencariannya mendapat sentuhan kami. Cargill mematuhi undang-undang tempatan dan menghormati hak asasi manusia yang diiktiraf di peringkat antarabangsa sepanjang operasi kami sendiri, rantaian bekalan dan komuniti tempat kami menjalankan perniagaan. Kami mengambil panduan daripada standard dan pengisytiharan antarabangsa, termasuk Prinsip Panduan Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu mengenai Perniagaan dan Hak Asasi Manusia (UNGPs), Rang Undang-Undang Hak Asasi Manusia Antarabangsa dan Prinsip Asas Pertubuhan Buruh Antarabangsa dan Hak di Tempat Kerja. Sebagai sebuah syarikat penandatangani [United Nations Global Compact](#), kami juga komited untuk menegakkan hak asasi manusia.

## Cara kami memenuhi Komitmen ini

### **Tadbir Urus**

Ketua Pegawai Kelestarian (CSO) Cargill melapor terus kepada Ketua Pegawai Eksekutif dan mengawasi pelaksanaan dasar dan program syarikat untuk melaksanakan komitmen kelestarian global Cargill, termasuk hak asasi manusia. Naib Presiden Global untuk Kelestarian Sosial, Peneraju Hak Asasi Manusia Global dan Peneraju Penyumberan Bertanggungjawab Global yang melaporkan melalui CSO bertanggungjawab untuk menyampaikan hak asasi manusia dan strategi penyumberan yang bertanggungjawab, serta mengatur pelaksanaan melalui pasukan yang pelbagai fungsian. Pelaksanaan Dasar Hak Asasi Manusia Cargill diawasi oleh subset ahli Pasukan Eksekutif Cargill, termasuk Ketua Pegawai Sumber Manusia, Penasihat Undang-Undang & Ketua Pegawai Pematuhan, Operasi Perniagaan dan Ketua Pegawai Transformasi Rantaian Pembekalan dan Ketua Pegawai Kelestarian.

### **Rangka Kerja Dasar**

Rangka Kerja Dasar Hak Asasi Manusia kami terdiri daripada Dasar Hak Asasi Manusia ini dan dasar, kod dan program lain yang diterangkan di bawah. Bersama-sama, panduan kolektif ini membantu kami memenuhi komitmen hak asasi manusia kami dan menerapkan amalan hak asasi manusia dalam operasi dan rantaian bekalan kami sendiri.

### **Tatakelakuan Cargill**

Cargill mempunyai set nilai yang kukuh: lakukan perkara yang betul, utamakan orang dan capai lebih tinggi. [Tatakelakuan](#) Cargill menggariskan standard etika dan pematuhan syarikat kami untuk mengendalikan perniagaan di seluruh dunia dan berfungsi sebagai panduan untuk pekerja kami dalam menjalankan kerja mereka sehari-hari. Kod kami berasaskan tujuh Prinsip Panduan yang tertanam dalam budaya kami dan berfungsi sebagai asas untuk

*Dikemas kini Januari*

tingkah laku yang diharapkan daripada semua pekerja.

**Tatakelakuan Pembekal**

Tatakelakuan Pembekal kami mendapat sokongan rakan kongsi pembekal kami dalam menegakkan prinsip yang sama. Kami percaya bahawa komitmen bersama ini kepada kelakuan beretika dan integriti adalah asas yang kuat untuk hubungan perniagaan dipercayai yang mencipta nilai bersama.

### **Dasar Khusus Rantaian Bekalan**

Cargill mempunyai beberapa dasar dan komitmen khusus rantaian bekalan, termasuk yang berikut:

- **Cocoa:** Perjanjian Koko Cargill menetapkan pendekatan kami untuk melindungi hak kanak-kanak, meningkatkan kesedaran mengenai isu buruh dan meningkatkan amalan kerja melalui latihan dan pendidikan petani koko, komuniti dan keluarga mereka.
- **Minyak Sawit:** Dasar tentang Minyak Sawit Lestari Cargill menetapkan komitmen kami untuk mengiktiraf dan menegakkan hak pekerja, orang asli dan komuniti tempatan dalam rantaian bekalan minyak sawit.
- **Soya:** Dasar tentang Soya Lestari Cargill – Asal Usul Amerika Selatan menetapkan komitmen kami kepada pengeluaran soya yang lestari dan kepada rantaian bekalan soya Amerika Selatan yang telus dan lestari yang menghormati dan menegakkan hak pekerja, orang asli dan komuniti. Pelan Tindakan Soya Amerika Selatan Cargill menerangkan laluan untuk mencapai komitmen ini.

### **Isu Penting Hak Asasi Manusia**

Isu penting hak asasi manusia Cargill adalah teras strategi hak asasi manusia kami dan telah ditentukan – sejajar dengan UNGPs – melalui penilaian hak asasi manusia, perundingan dalaman dan luaran, dan penglibatan dalam forum kerjasama pelbagai pihak berkepentingan dan disahkan oleh penasihat luar.

Kami mengutamakan tindakan kami di kawasan yang paling berisiko kepada orang dalam operasi dan rantaian bekalan kami dan berusaha untuk mengenal pasti dan menangani kesan negatif tempat ia berlaku dan memulihkan kesan yang berpunca daripada kami atau yang sebahagiannya disebabkan oleh kami. Kami juga berusaha untuk memberi tumpuan kepada bidang yang kami boleh berikan impak positif terbesar, menggunakan pengaruh kami untuk melakukan perubahan.

Isu penting hak asasi manusia Cargill ialah:

1. Kesihatan dan keselamatan
2. Suara Pekerja
3. Gaji yang berpatutan dan waktu kerja
4. Buruh paksa
5. Buruh kanak-kanak
6. Hak tanah

Memajukan ekuiti dan pemerkasaaan wanita adalah penting untuk menangani punca utama isu penting hak asasi manusia dan kami akan menggunakannya sebagai kanta silang ketika kami melaksanakan kerja kami. Kami berusaha untuk memastikan layanan yang adil dan akses kepada peluang, sambil menyumbang kepada perubahan meluas masyarakat dengan memperkasakan wanita dan mengukuhkan ekuiti untuk semua.

Ini bukan bertujuan untuk menjadi senarai lengkap semua isu hak asasi manusia yang wujud di seluruh perniagaan kami, dan kami akan terus menangani dan mengemas kini senarai ini, jika perlu. Cargill akan menilai isu hak asasi manusia dengan melaksanakan penilaian hak asasi manusia berasaskan risiko berkala.

### **Kesihatan dan Keselamatan**

Kami komited kepada budaya yang mengutamakan pekerja kami, dan semua aktiviti perniagaan kami dijalankan dengan cara yang melindungi kesihatan dan keselamatan mereka yang berurusan dengan kami. Walaupun keselamatan adalah satu perjalanan yang memerlukan tumpuan dan dedikasi yang berterusan, kami memenuhi komitmen ini dengan membina secara sistematik program asas kami yang direka untuk melindungi pekerja kami dan memastikan tempat kerja yang selamat dan sihat untuk semua.

### **Suara Pekerja**

#### *Kebebasan berpersatuan*

Cargill menghormati hak pekerja untuk membentuk atau menyertai organisasi buruh yang diiktiraf di sisi undang-undang, jika itu pilihan mereka, tanpa bimbang akan berlaku tindakan balas, ugutan atau gangguan. Kami komited untuk mengadakan dialog yang membina dengan pekerja kami dan / atau wakil mereka yang dipilih secara bebas.

### *Anti-gangguan / Anti-keganasan*

Semua pekerja mesti dilayan dengan cara bermaruah dan penuh hormat dan membuat mereka rasa selamat daripada segi fizikal, emosi dan psikologi. Cargill tidak bertolak ansur terhadap gangguan atau keganasan dalam apa jua bentuk. Kami akan segera bertindak untuk menyasiat semua dakwaan mengikut undang-undang yang berkenaan dan dasar kami.

### *Tanpa diskriminasi*

Cargill komited untuk mewujudkan dan mengekalkan persekitaran kerja yang pelbagai, saksama dan inklusif yang memastikan semua pekerja dilayan dengan bermaruah dan penuh hormat. Cargill melarang diskriminasi terhadap mana-mana pekerja atau pemohon berdasarkan bangsa, etnik, warna kulit, agama, negara asal, keturunan, jantina, identiti jantina, penampilan jantina, orientasi seksual, umur, ketidakupayaan, kehamilan, maklumat genetik, status perkahwinan, status keluarga, status kewarganegaraan, status veteran, status tentera, gabungan kesatuan, gabungan politik atau status lain yang dilindungi oleh undang-undang. Cargill berpendirian teguh terhadap sebarang bentuk diskriminasi dan kekal komited untuk peluang yang sama untuk semua.

## **Gaji Berpatutan dan Waktu Kerja**

### *Gaji Berpatutan*

Cargill komited untuk menyediakan gaji yang kompetitif, adil dan saksama, termasuk gaji sara hidup yang menyokong pekerja kami dan keluarga mereka. Kami mematuhi undang-undang tempatan dan akan melakukan lebih daripada itu seperti yang diperlukan untuk berpegang kepada komitmen kami untuk mengutamakan pekerja dan memakmurkan dunia dengan cara yang selamat, bertanggungjawab dan lestari.

### *Waktu bekerja*

Kami komited untuk meningkatkan kesejahteraan pekerja melalui persekitaran kerja yang selamat dan sihat yang merangkumi pematuhan kepada undang-undang waktu kerja yang berkenaan, termasuk kerja lebih masa. Apabila tiada had undang-undang wujud atau had undang-undang berada pada tahap yang akan menjejaskan keselamatan, kesihatan dan kesejahteraan pekerja, kami akan menguruskan jumlah jam bekerja dan hari rehat setiap minggu sewajarnya.

## **Buruh Paksa**

Cargill tidak bertolak ansur terhadap penggunaan sebarang bentuk buruh paksa – termasuk semua buruh penjara, buruh kontrak, buruh terikat dan sebarang bentuk perhambaan atau pemerdagangan moden – di mana sahaja dalam operasi dan rantaian bekalan kami sendiri. Kami akan bertindak untuk menyingkirkan sebarang bentuk buruh paksa daripada operasi dan rantaian bekalan kami sendiri melalui tindakan berikut:

- **Merekrut secara bertanggungjawab:** Pekerja tidak perlu membayar yuran perekrutan atau yang serupa untuk mendapatkan pekerjaan. Kos perekrutan pekerja perlu ditanggung oleh majikan.
- **Menghormati terma dan syarat pekerjaan dengan ketelusan:** Terma dan syarat pekerjaan harus disampaikan kepada pekerja dalam bahasa yang mereka fahami dan perubahan harus disampaikan secara telus. Pekerja perlu bebas untuk menamatkan pekerjaan dengan notis yang munasabah dan pekerja asing atau pekerja asing sementara mesti berhak mendapat rawatan dan perlindungan yang sama dengan pekerja lain.
- **Membenarkan pekerja untuk mempunyai kebebasan bergerak:** Pekerja mesti dibolehkan bergerak dengan bebas dan tidak boleh dihadkan oleh majikan mereka melalui penderaan, kekerasan fizikal, atau ancaman keganasan atau tindakan balas. Pekerja perlu kekal diberikan kawalan ke atas dokumen pengenalan peribadi mereka dan harta benda berharga yang lain.

## **Buruh kanak-kanak**

Di Cargill, kami berusaha untuk membasmi buruh kanak-kanak daripada operasi dan rantaian bekalan kami. Kami melaksanakan sistem usaha wajar yang direka dengan sewajarnya yang bertujuan untuk mengenal pasti, mencegah dan memulihkan buruh kanak-kanak. Kami tidak akan mengambil bekerja individu bawah umur bekerja menurut undang-undang atau umur mandatori persekolahan (yang mana lebih rendah). Pekerja Cargill bawah umur 18 tahun tidak akan diberikan pekerjaan yang berbahaya daripada segi mental, fizikal, atau sosial atau yang menghalang mereka daripada menghadiri sekolah. Dalam rantaian bekalan kami, kami mengurangkan kerentanan kanak-kanak kepada buruh kanak-kanak dengan menyokong keluarga petani dan pengeluar melalui usaha pencegahan seperti meningkatkan penjaan pendapatan, akses kepada pendidikan. Pendekatan bersepadu kami menggabungkan pencegahan dengan sistem pemantauan berasaskan rantaian bekalan dan disokong oleh rangkaian aktiviti pembangunan komuniti untuk menangani keperluan kritikal.

*Dikemas kini Januari*

## Hak Tanah

Kami komited untuk menghormati sumber tanah dan hak pemilikan untuk semua orang, terutamanya untuk orang asli, komuniti tempatan dan kumpulan etnik atau minoriti, dan mematuhi prinsip persetujuan bebas, terdahulu dan termaklum sebagai elemen teras untuk melindungi hak tersebut. Kami juga menghormati hak dan kebebasan pembela hak asasi manusia dan alam sekitar, mengiktiraf peranan penting yang mereka mainkan dalam melindungi hak pemilikan tanah, menegakkan hak asasi manusia dan kelestarian alam sekitar. Cargill menyokong Garis Panduan Sukarela Organisasi Makanan dan Pertanian (FAO) mengenai

Pemilikan Tanah, Perikanan dan Hutan yang Bertanggungjawab, yang membantu memastikan hak pemilikan tanah rakyat tempatan dilindungi.

### **Usaha Wajar Hak Asasi Manusia**

Asas kepada strategi kami adalah proses pengurusan risiko untuk mengenal pasti dan mengurus impak hak asasi manusia secara proaktif. Kami terus meningkatkan program usaha wajar hak asasi manusia kami untuk mengenal pasti, mencegah, mengurangkan dan mengambil kira impak hak asasi manusia dalam operasi dan rantai bekalan kami. Kami mengambil panduan daripada Prinsip Panduan PBB mengenai Perniagaan dan Hak Asasi Manusia dan Garis Panduan Organisasi untuk Kerjasama Ekonomi dan Pembangunan (OECD) untuk Perusahaan Perniagaan Multinasional.

Di sesetengah negara dan rantai bekalan yang kami beroperasi, terdapat risiko sistemik yang sangat tinggi terhadap kesan buruk hak asasi manusia. Ini bermakna bahawa kita perlu meningkatkan usaha wajar hak asasi manusia untuk menilai risiko ini dan membuat pemulihan, jika sesuai.

**Dasar Usaha Wajar Korporat Cargill** memberikan kejelasan kepada proses usaha wajar kami untuk mengenal pasti risiko dan berusaha memastikan produk kami mematuhi. Kerja kami dalam bidang ini disokong oleh pasukan pelbagai disiplin untuk melaksanakan proses ini di seluruh perniagaan kami.

### **Mekanisme Pemulihan dan Pengaduan**

Selaras dengan Prinsip Panduan PBB tentang Perniagaan dan Hak Asasi Manusia, di mana kami telah menyebabkan atau menyumbang kepada kesan buruk kepada orang ramai, kami komited untuk menyediakan atau menyumbang kepada penyelesaian, termasuk melalui [saluran aduan](#) kami yang sedia ada. Kami terus meningkatkan kesedaran tentang saluran aduan kami di kalangan pekerja dan ahli komuniti, termasuk dalam rantai bekalan kami.

Individu boleh membangkitkan sebarang kebimbangan tanpa nama tentang kelakuan pekerja atau perniagaan [Cargill](#) [melalui Talian Terbuka](#) Etika Cargill yang tersedia 24 jam sehari, 7 hari seminggu untuk pekerja dan pihak ketiga di mana-mana sahaja di dunia (tertakluk kepada batasan undang-undang negara tertentu). Saluran ini diuruskan oleh pihak ketiga untuk menjamin kerahsiaan dan perlindungan daripada tindakan balas.

*Januari 2024*