

Cargills retningslinjer for menneskerettigheter

Introduksjon

Cargill setter bønder i kontakt med markeder, kunder med ingredienser og familier med det som er mest nødvendig i hverdagen – og jobber på tvers av bransjer.

Cargill er i en unik posisjon til å påvirke flere forsyningskjeder globalt. Cargill har muligheten til å påvirke og samarbeide med interessenter på tvers av de mangfoldige verdikjedene hvor vi har virksomhet – fra innkjøp og produksjon av råvarer som soya, palme og kakao, til frakt og transport av handelsvarer.

Med vår globale rekkevidde og vårt geografiske fotavtrykk følger også et ansvar for å forstå og styre hvordan vi påvirker menneskerettighetene til de som er en del av virksomheten vår og forsyningskjedene våre. Vi vet at muligheten til å vokse som selskap, avhenger av måten vi behandler mennesker på, hvordan vi styrker lokalsamfunnene våre og hvor godt vi betjener kundene våre.

Formål og omfang

Retningslinjene våre for menneskerettigheter beskriver forpliktelsen vi har når det gjelder menneskerettigheter i virksomheten vår og i forsyningskjedene våre, og de gjelder for Cargill Incorporated og tilknyttede datterselskaper. Vi forventer også at leverandørene og forretningspartnerne våre følger disse prinsippene, og vi oppfordrer dem til å innføre tilsvarende retningslinjer i sine egne virksomheter.

Cargills forpliktelse til å respektere menneskerettighetene

Menneskerettighetene er grunnleggende for Cargill, og handlingene våre er drevet av verdiene våre og kulturen vår hvor vi setter mennesker først, fremmer handling og omfavner ansvaret for å beskytte mennesker og planeten vår. Vi er forpliktet til å respektere menneskerettighetene til alle Cargill-ansatte og alle hvis liv og levebrød vi berører. Cargill overholder lokale lover og respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter gjennom vår egen virksomhet, forsyningskjedene og samfunnene der vi gjør forretninger. Vi tar veiledning fra internasjonale standarder og erklæringer, inkludert FNs Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGP-er), International Bill of Human Rights og International Labour Organization Fundamental Principles And Rights at Work. Vi er også forpliktet til å fremme menneskerettigheter og har undertegnet [FNs Global Compact](#).

Slik oppfyller vi denne forpliktelsen

Styring

Cargills Chief Sustainability Officer (CSO) rapporterer direkte til Chief Executive Officer og fører tilsyn med implementeringen av selskapets retningslinjer og programmer for å oppfylle Cargills globale bærekraftsforpliktelser, inkludert menneskerettigheter. En Global Vice President for Social Sustainability, en Global Human Rights Lead og en Global Responsible Sourcing Lead, som alle rapporterer gjennom CSO, er ansvarlige for å levere strategiene for menneskerettigheter og ansvarlig innkjøp, og for å organisere implementeringen av disse gjennom et mangfoldig, tverrfunksjonelt team. Implementeringen av Cargills retningslinjer for menneskerettigheter overvåkes av en undergruppe medlemmer av Cargills lederteam, herunder Chief Human Resources Officer, General Counsel og Chief Compliance Officer, Business Operations og Supply Chain Chief Transformation Officer og Chief Sustainability Officer.

Rammeverk for retningslinjer

Rammeverket for retningslinjene våre for menneskerettigheter består av disse retningslinjene for menneskerettigheter og de andre retningslinjene, forskriftene og programmene som er beskrevet nedenfor. Sammen hjelper denne samlede veiledningen oss med å oppfylle menneskerettighetsforpliktelsene og integrere menneskerettighetspraksis i virksomheten vår og i forsyningskjedene våre.

Cargills etiske retningslinjer

Cargill har et sterkt sett med verdier: gjør det som er rett, prioriter mennesker og strekk oss lengre. Cargills [etiske retningslinjer](#) beskriver selskapets standarder for etikk og overholdelse av lover og regler for å drive virksomhet over hele verden, og fungerer som en veiledning for de ansatte i det daglige arbeidet. Retningslinjene våre er forankret i sju veiledende prinsipper som er integrert i selskapets kultur og fungerer som grunnlag for atferden som forventes fra alle våre ansatte.

Leverandørens etiske retningslinjer

Oppdatert januar 2024

[Leverandørens etiske retningslinjer](#) oppfordrer leverandørpartnerne våre til å overholde disse samme veiledende prinsippene. Vi mener at denne felles forpliktelsen til etisk oppførsel og integritet er et sterkt grunnlag for pålitelige forretningsforhold som skaper felles verdi.

Spesifikke retningslinjer for forsyningskjeden

Cargill har flere spesifikke retningslinjer og forpliktelser for forsyningskjeden, inkludert det følgende:

- **Kacao:** [Cargill Cocoa Promise](#) beskriver tilnærmingen vår til å beskytte barns rettigheter, øke bevisstheten om arbeidsforhold og forbedre arbeidspraksisen gjennom opplæring og utdanning av kakaobønder, lokalsamfunnene og familiene deres.
- **Palme:** Cargills [retningslinjer for bærekraftig palmeolje](#) beskriver forpliktelsen vi har til å anerkjenne og opprettholde rettighetene til arbeidere, urfolk og lokalsamfunn i palmeforsyningskjeden.
- **Soya:** Cargills [retningslinjer for bærekraftig soya – søramerikansk opprinnelse](#) beskriver forpliktelsen vi har til bærekraftig soyaproduksjon og til en åpen og bærekraftig søramerikansk soyaforsyningskjede som respekterer og opprettholder rettighetene til arbeidere, urfolk og lokalsamfunn. Cargills [søramerikanske tiltaksplan for soya](#) beskriver prosessen for å oppnå disse forpliktelsene.

Fremtredende menneskerettighetsutfordringer

Cargills fremtredende menneskerettighetsutfordringer er kjernen i menneskerettighetsstrategien vår og ble fastsatt – i tråd med UNGP-er – gjennom menneskerettighetsvurderinger, interne og eksterne konsultasjoner og deltakelse i samarbeidsfora med flere interessenter, og ble validert av eksterne rådgivere.

Vi prioriterer tiltakene våre på de områdene som innebærer størst risiko for mennesker i virksomheten vår og i forsyningskjedene våre, og vi forsøker å identifisere og ta tak i negative konsekvenser der de oppstår, og utbedre de vi har forårsaket eller bidratt til. Vi forsøker også å fokusere på områder der vi kan ha størst positiv innvirkning, og bruker vår innflytelse til å skape endring.

Cargills fremtredende menneskerettighetsutfordringer er:

1. Helse og sikkerhet
2. Arbeidernes stemme
3. Rettferdig lønn og arbeidstid
4. Tvangsarbeid
5. Barnearbeid
6. Landrettigheter

Å fremme likestilling og styrking av kvinners stilling er sentralt for å ta tak i de grunnleggende årsakene til de fremtredende menneskerettighetsproblemene, og vi bruker dette som et tverrgående perspektiv når vi implementerer arbeidet vårt. Vi gjør vårt ytterste for å sikre rettferdig behandling og tilgang til muligheter, samtidig som vi bidrar til en bred samfunnsmessig endring ved å styrke kvinners stilling og fremme likestilling for alle.

Dette er ikke ment å være en uttømmende liste over alle menneskerettighetsspørsmål som finnes i virksomhetene våre, og vi vil fortsette å ta tak i og oppdatere denne listen etter behov. Cargill vil vurdere menneskerettighetsutfordringer ved å implementere regelmessige risikobaserte menneskerettighetsvurderinger.

Helse og sikkerhet

Vi ønsker å ha en kultur der vi setter medarbeiderne våre først, og alle forretningsaktivitetene utføres på en måte som beskytter helsen og sikkerheten til de vi er i kontakt med. Selv om sikkerhet er en reise som krever kontinuerlig fokus og engasjement, lever vi opp til denne forpliktelsen ved systematisk å bygge videre på de grunnleggende programmene våre, som er utformet for å beskytte medarbeiderne våre og sikre en trygg og sunn arbeidsplass for alle.

Arbeidernes stemme

Organisasjonsfrihet

Cargill respekterer rettighetene til arbeidere til å danne eller bli med i en lovlig anerkjent arbeidsorganisasjon, hvis de velger det, uten frykt for represalier, trusler eller trakassering. Vi er opptatt av en konstruktiv dialog med de ansatte og/eller deres fritt valgte representanter.

Anti-trakassering / anti-vold

Alle arbeidere skal behandles med verdighet og respekt og føle seg fysisk, emosjonelt og psykologisk trygge. Cargill tolererer ikke noen som helst form for trakassering eller vold. Vi handler raskt for å undersøke alle anklager i samsvar med gjeldende lover og retningslinjene våre.

Ikke-diskriminering

Cargill er forpliktet til å skape og opprettholde et mangfoldig, likeverdig og inkluderende arbeidsmiljø hvor alle arbeidere behandles med verdighet og respekt. Cargill forbyr diskriminering av enhver arbeider eller arbeidssøker basert på rase, etnisitet, hudfarge, religion, nasjonal opprinnelse, tilhørighet, kjønn, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, seksuell legning, alder, funksjonshemming, graviditet, genetisk informasjon, sivilstand, familiestatus, statsborgerskap, veteranstatus, militær status, fagforeningstilhørighet, politisk tilhørighet og/eller enhver annen status som er beskyttet av loven. Cargill tar sterk avstand fra enhver form for diskriminering og er forpliktet til like muligheter for alle.

Rettferdig lønn og arbeidstid

Rettferdig lønn

Cargill er forpliktet til å gi konkurransedyktig, rettferdig og rimelig lønn, noe som omfatter en levelønn som støtter de ansatte og familiene deres. Vi overholder lokale lover og vil gå utover det som er nødvendig for å stå bak forpliktelsen vi har til å sette mennesker først og nære verden på en trygg, ansvarlig og bærekraftig måte.

Arbeidstid

Vi er forpliktet til å forbedre arbeidernes trivsel gjennom et trygt og sunt arbeidsmiljø, noe som omfatter overholdelse av gjeldende lover for arbeidstid, inkludert overtid. Når det ikke finnes noen lovbestemt grense, eller når den lovbestemte grensen er på et nivå som vil være til skade for arbeidstakernes sikkerhet, helse og velvære, vil vi administrere antall arbeidstimer og hviledager hver uke på en hensiktsmessig måte.

Tvangsarbeid

Cargill tolererer ikke bruk av noen som helst form for tvangsarbeid – herunder alle former for fengselsarbeid, kontraktsarbeid, gjeldsarbeid og enhver form for moderne slaveri eller menneskehandel – noe sted i virksomheten vår og i forsyningskjedene våre. Vi handler for å fjerne enhver form for tvangsarbeid fra virksomheten vår og forsyningskjedene våre gjennom følgende tiltak:

- **Ansvarlig rekruttering:** Arbeidere skal ikke betale rekrutteringsgebyrer eller lignende for å få jobb. Kostnadene ved rekruttering skal bæres av arbeidsgiveren.
- **Respektet ansettelsesvilkårene med åpenhet:** Ansettelsesvilkårene skal kommuniseres til arbeiderne på et språk de forstår, og endringer skal kommuniseres på en åpen måte. Arbeiderne skal ha rett til å si opp arbeidsforholdet med rimelig varsel, og fremmedarbeidere og midlertidige utenlandske arbeidere skal behandles og beskyttes på lik linje med andre arbeidere.
- **Gi arbeiderne bevegelsesfrihet:** Arbeiderne skal kunne bevege seg fritt og skal ikke begrenses av arbeidsgiveren gjennom overgrep, fysisk makt eller trusler om vold eller represalier. Arbeiderne skal ha kontroll over egne personlige identifikasjonsdokumenter og andre verdifulle eiendeler.

Barnearbeid

Hos Cargill jobber vi for å utrydde barnearbeid fra virksomheten vår og forsyningskjedene våre. Vi implementerer hensiktsmessige systemer for aktsomhetsvurderinger som har til hensikt å identifisere, forebygge og utbedre barnearbeid. Vi ansetter ikke personer under den lovlige arbeideralderen eller den skolepliktige alderen (avhengig av hvilken som er lavest). Cargill-arbeidere under 18 år skal ikke pålegges arbeid som er mentalt, fysisk eller sosialt farlig, eller som fratrar dem muligheten til å gå på skole. I forsyningskjedene våre reduserer vi barns utsatthet for barnearbeid ved å støtte bondefamilier og produsenter gjennom forebyggende tiltak som økt inntektsgenerering, tilgang til utdanning og ansettelse. Den integrerte tilnærmingen vår kombinerer forebygging med et overvåkingssystem basert på forsyningskjeden, og støttes av et nettverk av samfunnsutviklingsaktiviteter som tar tak i kritiske behov.

Landrettigheter

Vi er forpliktet til å respektere landressurser og eiendomsrettigheter for alle, spesielt for urfolk, lokalsamfunn og etniske grupper eller minoritetsgrupper, og vi følger prinsippet om fritt, forutgående og informert samtykke som et sentralt element for å beskytte disse rettighetene. Vi respekterer også rettighetene og friheten til menneskerettighets- og miljøforkjempere, og anerkjenner den viktige rollen de spiller når det gjelder å beskytte eiendomsretten til landområder og fremme menneskerettigheter og miljømessig bærekraft. Cargill støtter Food and Agriculture Organizations (FAO) frivillige retningslinjer om

Oppdatert januar 2024

ansvarlig rett til eiendom, fiskerier og skoger, som bidrar til å sikre at lokalbefolkningens eiendomsrett til jord, fiskeri og skog blir beskyttet.

Aktsomhetsvurdering av menneskerettighetene

Grunnlaget for strategien vår er en risikostyringsprosess for å proaktivt identifisere og håndtere innvirkninger på menneskerettighetene. Vi forbedrer kontinuerlig aktsomhetsprogrammet vårt for menneskerettigheter for å identifisere, forebygge, redusere og redegjøre for innvirkning på menneskerettighetene i virksomheten vår og i forsyningskjedene våre. Vi tar veiledning fra FNs Guiding Principles on Business and Human Rights og Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) Guidelines for Multinational Business Enterprises.

I enkelte land og forsyningskjeder der vi driver virksomhet, er det spesielt høye, systemiske risikoer for negativ innvirkning på menneskerettighetene. Dette betyr at vi må iverksette en økt aktsomhetsvurdering av menneskerettighetene for å vurdere disse risikoene og utbedre dem der det er nødvendig.

[Cargills retningslinjer for aktsomhetsvurderinger](#) gir klarhet i aktsomhetsprosessen for å identifisere risikoer og arbeide for å sikre at produktene våre overholder kravene. Arbeidet vårt på dette området støttes av et tverrfaglig team som implementerer denne prosessen i alle virksomhetene våre.

Utbedringstiltak og klagemekanismer

I tråd med FNs Guiding Principles on Business and Human Rights er vi forpliktet til å gi eller bidra til å utbedre negative konsekvenser for mennesker, der vi har forårsaket eller bidratt til dette, inkludert gjennom vår eksisterende [klageordning](#). Vi fortsetter å øke bevisstheten om klagemulighetene våre blant arbeidere og medlemmer av lokalsamfunnet, også i forsyningskjedene våre.

Enkeltpersoner kan ta opp eventuelle bekymringer anonymt om oppførselen til en Cargill-ansatt eller -virksomhet gjennom [Cargills etikktelefon](#) som er tilgjengelig 24 timer i døgnet, 7 dager i uken for ansatte og tredjeparter hvor som helst i verden (med forbehold om juridiske begrensninger i visse land). Denne kanalen administreres av en tredjepart for å sikre konfidensialitet og beskyttelse mot gjengjeldelse.

Januar 2024