

# Politica Cargill privind drepturile omului

## Introducere

Cargill conectează fermierii cu piețele, clienții cu ingredientele și familiile cu produsele esențiale de zi cu zi, activând în diferite domenii.

Cargill se află într-o poziție unică, care îi permite să influențeze mai multe lanțuri de aprovizionare la nivel global. De la producția și aprovizionarea cu materii prime, precum soia, palmierul și cacao, până la expedierea și transportul mărfurilor comercializate, Cargill are capacitatea de a influența și de a colabora cu părți interesate din diversele lanțuri valorice în care activăm.

Acoperirea și amprenta geografică globale sunt însoțite de responsabilitatea de a înțelege și gestiona modul în care influențăm drepturile omului în raport cu oamenii din companiile și lanțurile noastre de aprovizionare. Știm că dezvoltarea companiei depinde de felul în care tratăm oamenii, de modul în care susținem comunitățile și de cât de bine ne deservim clienții.

### **Scopul și sfera de aplicabilitate**

Politica privind drepturile omului subliniază angajamentul nostru față de drepturile omului în cadrul operațiunilor și lanțurilor noastre de aprovizionare și se aplică Cargill Incorporated și filialelor sale. De asemenea, ne așteptăm ca furnizorii și partenerii noștri de afaceri să susțină aceste principii și îi îndemnăm să adopte politici similare în cadrul propriilor companii.

## Angajamentul Cargill privind respectarea drepturilor omului

Drepturile omului sunt fundamentale la Cargill, iar acțiunile noastre sunt conduse de valorile noastre și de cultura de a pune oamenii pe primul loc, de a promova acțiunea și de a ne asuma responsabilitatea de a proteja oamenii și planeta. Ne angajăm să respectăm drepturile omului în raport cu toți angajații Cargill și cu toți cei ale căror vieți și existențe le influențăm. Cargill respectă legile locale și respectă drepturile omului recunoscute la nivel internațional în cadrul propriilor operațiuni, în lanțurile de aprovizionare și în comunitățile în care ne desfășurăm activitatea. Ne bazăm pe îndrumările oferite de standardele și declarațiile internaționale, inclusiv Principiile directoare ale Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului (UNGP), Carta internațională a drepturilor omului și Principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă ale Organizației Internaționale a Muncii. În calitate de companie semnată a inițiativei [United Nations Global Compact](#), ne angajăm, de asemenea, să promovăm drepturile omului.

## Cum ne îndeplinim acest angajament

### **Guvernanță**

Directorul executiv pentru durabilitate (Chief Sustainability Officer, CSO) al Cargill raportează direct directorului executiv și supraveghează implementarea politicilor și programelor companiei, menite să susțină respectarea angajamentelor Cargill în materie de durabilitate la nivel global, inclusiv drepturile omului. Un vicepreședinte global pentru durabilitate socială, un lider global pentru drepturile omului și un lider global pentru aprovizionare durabilă care raportează către CSO sunt responsabili pentru strategia privind drepturile omului și aprovizionarea durabilă, precum și pentru implementarea acesteia cu ajutorul unei echipe diverse, interfuncționale. Implementarea Politicii Cargill privind drepturile omului este supravegheată de un subset de membri ai echipei executive Cargill, inclusiv directorul de resurse umane, consilierul general și directorul executiv de conformitate, directorul executiv responsabil de transformare pentru operațiuni comerciale și lanțul de aprovizionare și directorul executiv pentru durabilitate.

### **Cadrul Politicii**

Cadrul Politicii privind drepturile omului constă din această Politică privind drepturile omului și din celelalte politici, coduri și programe descrise mai jos. Împreună, aceste îndrumări colective ne ajută să ne îndeplinim angajamentele privind drepturile omului și să integrăm practicile privind drepturile omului în propriile operațiuni și lanțuri de aprovizionare.

### **Codul de conduită Cargill**

Cargill are un set puternic de valori: faceți ceea ce trebuie, puneți oamenii pe primul loc și ajungeți mai sus. [Codul de conduită](#) Cargill subliniază standardele etice și de conformitate ale companiei în ceea ce privește desfășurarea activității în întreaga lume și servește drept ghid pentru angajații în activitățile zilnice. Codul se bazează pe șapte principii directoare care sunt înrădăcinate în cultura noastră și servesc drept bază pentru comportamentele pe care le așteptăm de la toți angajații.

*Actualizat în ianuarie*

**Codul de conduită destinat furnizorilor**

*Actualizat în ianuarie*

[Codul de conduită pentru furnizori](#) îi responsabilizează pe partenerii furnizori în direcția respectării aceluiași principii. Considerăm că acest angajament comun față de conduita etică și de integritate reprezintă o fundație puternică pentru relații de afaceri bazate pe încredere, care creează valoare comună.

### **Politici specifice lanțului de aprovizionare**

Cargill are mai multe politici și angajamente specifice lanțului de aprovizionare, inclusiv următoarele:

- [Promisiunea Cargill în ceea ce privește cacaoa](#) stabilește abordarea noastră în ceea ce privește protejarea drepturilor copiilor, creșterea gradului de conștientizare cu privire la problemele legate de muncă și îmbunătățirea practicilor de lucru prin formarea și educarea agricultorilor de cacao, a comunităților și a familiilor acestora.
- *Palmier:* [Politica Cargill privind uleiul de palmier durabil](#) stabilește angajamentul nostru de a recunoaște și susține drepturile lucrătorilor, ale popoarelor indigene și ale comunităților locale din lanțul de aprovizionare cu palmier.
- *Soia:* [Politica Cargill privind soia durabilă – Originile din America de Sud](#) stabilește angajamentul nostru față de producția durabilă de soia și față de un lanț de aprovizionare cu soia din America de Sud transparent și durabil, care respectă și susține drepturile lucrătorilor, ale popoarelor indigene și ale comunităților. [Planul Cargill de acțiune privind soia din America de Sud](#) descrie modalitatea de atingere a acestor angajamente.

### **Aspecte importante ale problematicii drepturilor omului**

Aspectele importante ale problematicii drepturilor omului, identificate de Cargill se află în centrul strategiei noastre privind drepturile omului, au fost stabilite, în conformitate cu UNGP, prin evaluări ale drepturilor omului, consultări interne și externe și implicare în forumuri de colaborare cu mai multe părți interesate și au fost validate de consilieri externi.

Prioritizăm acțiunile în zonele cu cel mai mare risc pentru oameni, din operațiunile și lanțurile noastre de aprovizionare și căutăm să identificăm și să gestionăm impactul negativ și să remediem situațiile pe care le-am cauzat sau la care am contribuit. De asemenea, căutăm să ne concentrăm asupra zonelor în care putem avea cel mai mare impact pozitiv, folosindu-ne influența pentru a genera schimbare.

Din perspectiva Cargill, aspectele importante ale problematicii drepturilor omului sunt:

1. Sănătatea și siguranța
2. Vocea angajatului
3. Salarii și program de lucru corecte
4. Munca forțată
5. Munca prestată de copii
6. Drepturile funciare

Susținerea echității și a femeilor este esențială pentru gestionarea cauzelor fundamentale ale aspectelor esențiale ale problematicii drepturilor omului și vom folosi această viziune ca abordare transversală în aplicarea măsurilor noastre. Ne străduim să asigurăm tratament echitabil și acces la oportunități, contribuind în același timp la schimbarea generală a societății prin susținerea femeilor și promovarea echității pentru toți.

Aceasta nu este o listă exhaustivă a tuturor problemelor legate de drepturile omului din companiile noastre și vom continua să abordăm și să actualizăm această listă, după cum este necesar. Cargill va evalua problemele legate de drepturile omului prin implementarea unor evaluări periodice ale drepturilor omului bazate pe riscuri.

### **Sănătatea și siguranța**

Ne-am luat angajamentul pentru o cultură în care punem oamenii pe primul loc și toate activitățile noastre de afaceri sunt desfășurate într-o manieră care protejează sănătatea și siguranța celor ale căror vieți le atingem. Întrucât siguranța este un proces continuu, care necesită concentrare și dăruire neîntrerupte, ne respectăm acest angajament construind sistematic pe baza programelor noastre fundamentale, care sunt concepute pentru a ne proteja oamenii și a asigura un loc de muncă sigur și sănătos pentru toți.

### **Vocea angajatului**

#### *Libertatea de asociere*

Cargill respectă dreptul lucrătorilor de a forma sau de a se alătura unei organizații de muncă recunoscute legal, dacă doresc să facă acest lucru, fără teamă de represalii, intimidare sau hărțuire. Ne angajăm să dialogăm constructiv cu

*Actualizat în ianuarie*

angajații noștri și/sau cu reprezentanții lor liber aleși.

*Actualizat în ianuarie*

### *Combaterea hărțuirii/violenței*

Toți angajații trebuie tratați cu demnitate și respect și trebuie să se simtă în siguranță din punct de vedere fizic, emoțional și psihologic. Cargill nu tolerează hărțuirea sau violența sub nicio formă. Vom acționa prompt pentru a investiga toate acuzațiile în conformitate cu legile aplicabile și politicile noastre.

### *Eliminarea discriminării*

Cargill se angajează să creeze și să susțină un mediu de lucru divers, echitabil și integrator, în care toți angajații sunt tratați cu demnitate și respect. Cargill interzice discriminarea oricărui angajat sau candidat la un loc de muncă pe bază de rasă, etnie, culoare, religie, naționalitate, descendență, sex, gen, identitate de gen, expresie de gen, orientare sexuală, vârstă, dizabilitate, sarcină, informații genetice, stare civilă, statut al familiei, statut de cetățean, statut de veteran, statut militar, apartenență sindicală ori politică și/sau orice alt statut care este protejat prin lege. Cargill condamnă ferm orice formă de discriminare și își păstrează angajamentul față de oferirea de șanse egale tuturor.

### **Salarii și program de lucru corecte**

#### *Salarii corecte*

Cargill se angajează să ofere o plată competitivă, corectă și echitabilă, care include un salariu care susține angajații și familiile acestora. Respectăm legile locale și vom depăși standardele impuse de acestea, după cum este necesar, pentru a ne susține angajamentul de a pune oamenii pe primul loc și de a hrăni lumea într-un mod sigur, responsabil și durabil.

#### *Programul de lucru*

Ne angajăm să îmbunătățim bunăstarea lucrătorilor printr-un mediu de lucru sigur și sănătos, care se bazează pe respectarea legilor aplicabile privind programul de lucru, inclusiv orele suplimentare. Atunci când nu există o limită legală sau limita legală este la un nivel care ar fi în detrimentul securității, sănătății și bunăstării lucrătorilor, vom gestiona în mod corespunzător numărul de ore lucrate și zilele de odihnă în fiecare săptămână.

### **Munca forțată**

Cargill nu tolerează folosirea oricărei forme de muncă forțată, inclusiv munca în închisoare, munca în baza unui contract de ucenicie, munca în contul datoriilor și orice formă de sclavie sau trafic modern, în propriile noastre operațiuni și în lanțurile de aprovizionare. Vom acționa pentru a elimina orice formă de muncă forțată din propriile operațiuni și din lanțurile de aprovizionare prin următoarele acțiuni:

- **Recrutare responsabilă:** Angajații nu trebuie să plătească taxe de recrutare sau taxe similare pentru a obține un loc de muncă. Costurile de recrutare trebuie suportate de angajator.
- **Respectarea termenilor și condițiilor de angajare cu transparență:** Termenii și condițiile de angajare trebuie comunicate angajaților într-o limbă pe care o înțeleg, iar modificările trebuie comunicate în mod transparent. Angajații trebuie să aibă libertatea de a înceta raportul de muncă cu un preaviz rezonabil, iar angajaților străini imigranți sau temporari trebuie să li se acorde tratament și protecție egale cu cele de care se bucură ceilalți lucrători.
- **Asigurarea libertății de mișcare a angajaților:** Angajații ar trebui să aibă capacitatea de a se mișca liber și nu ar trebui să fie restricționați de către angajator prin abuz, forță fizică sau amenințări cu violență sau represalii. Angajații ar trebui să păstreze controlul asupra documentelor personale de identificare și asupra altor bunuri de valoare.

### **Munca prestată de copii**

La Cargill lucrăm pentru a eradica munca prestată de copii din operațiunile și lanțurile noastre de aprovizionare. Implementăm sisteme de evaluare prealabilă concepute adecvat, menite să identifice, să prevină și să elimine munca prestată de copii. Nu vom angaja persoane sub vârsta legală de muncă sau vârsta obligatorie de școlarizare (oricare este mai mică). Angajaților Cargill cu vârsta sub 18 ani nu li se vor aloca sarcini periculoase din punct de vedere mental, fizic sau social ori care îi privează de posibilitatea de a merge la școală. În lanțurile noastre de aprovizionare, reducem vulnerabilitatea copiilor la munca prestată de copii prin sprijinirea familiilor de fermieri și a producătorilor prin eforturi de prevenire, cum ar fi creșterea veniturilor, accesul la educație și locuri de muncă. Abordarea noastră integrată combină prevenirea cu un sistem de monitorizare bazat pe lanțul de aprovizionare și este susținută de o rețea de activități de dezvoltare comunitară pentru a răspunde nevoilor critice.

### **Drepturile funciare**

Ne angajăm să respectăm resursele funciare și drepturile de proprietate în totalitate, în special pentru populația

*Actualizat în ianuarie*

indigenă, comunitățile locale și grupurile etnice sau minoritare și respectăm principiul consimțământului liber, prealabil și informat ca element esențial pentru protejarea acestor drepturi. De asemenea, respectăm drepturile și libertățile apărătorilor drepturilor omului și ai mediului, recunoscând rolul crucial pe care aceștia îl joacă în protejarea drepturilor de proprietate asupra terenurilor, promovarea drepturilor omului și a durabilității mediului. Cargill sprijină orientările voluntare ale Organizației pentru Alimentație și Agricultură (FAO) privind

Regimul responsabil de proprietate asupra terenurilor, pescuitului și pădurilor, care contribuie la asigurarea protecției drepturilor de proprietate asupra terenurilor ale populației locale.

### **Evaluare prealabilă privind drepturile omului**

La baza strategiei noastre se află un proces de gestionare a riscurilor pentru a identifica și gestiona în mod proactiv impactul asupra drepturilor omului. Îmbunătățim continuu programul de evaluare prealabilă în domeniul drepturilor omului pentru a identifica, preveni, atenua și ține cont de impactul asupra drepturilor omului în operațiunile și lanțurile noastre de aprovizionare. Ne bazăm pe Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și Îndrumările Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) pentru companiile multinaționale.

În anumite țări și lanțuri de aprovizionare în care operăm, există riscuri sistemice deosebit de mari de impact negativ asupra drepturilor omului. Aceasta înseamnă că trebuie să procedăm cu atenție sporită cu privire la drepturile omului pentru a evalua aceste riscuri și a le remedia, după caz.

**Politica corporativă Cargill privind evaluarea prealabilă** clarifică procesul de evaluare prealabilă pentru identificarea riscurilor și pentru a ne asigura că produsele noastre sunt conforme. Activitatea noastră în acest domeniu este susținută de o echipă multidisciplinară, care implementează acest proces în toate activitățile companiei.

### **Mecanisme de remediere și de soluționare a reclamațiilor**

În conformitate cu Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, în cazul în care am cauzat sau am contribuit la efecte adverse asupra oamenilor, ne angajăm să oferim sau să contribuim la remediere, inclusiv prin [canalele noastre de reclamații existente](#). Continuăm să creștem gradul de conștientizare a canalelor noastre de reclamații în rândul angajaților și al membrilor comunității, inclusiv în lanțurile noastre de aprovizionare.

Persoanele fizice pot transmite în mod anonim orice îngrijorare cu privire la conduita unui angajat sau a unei unități Cargill prin [Linia de asistență pe probleme de etică a Cargill](#), care este disponibilă 24 de ore pe zi, 7 zile pe săptămână pentru angajați și terți oriunde în lume (sub rezerva limitărilor legale ale anumitor țări). Acest canal este gestionat de o terță parte pentru a asigura confidențialitatea și protecția împotriva represaliilor.

*Ianuarie 2024*