

Политика Cargill в области прав человека

Введение

Работая в разных отраслях, Cargill связывает фермеров с рынками, клиентов — с ингредиентами, а семьи — с товарами первой необходимости.

Cargill занимает уникальное положение, позволяющее влиять на различные цепочки поставок по всему миру. Cargill может влиять на заинтересованные стороны и сотрудничать с ними в различных цепочках создания стоимости, начиная от поиска и производства сырья, такого как соя, пальмовое масло и какао, и заканчивая доставкой и транспортировкой товаров, находящихся в обороте.

Вместе с глобальным охватом и широким географическим присутствием приходит большая ответственность. Мы должны понимать и контролировать соблюдение прав людей, работающих на наших предприятиях и задействованных в цепочках поставок. Мы знаем, что возможности роста и развития компании зависят от отношения к людям, расширения присутствия компании в разных регионах и обеспечения высокого качества обслуживания клиентов.

Цель и сфера применения

Компания Cargill Incorporated и все ее дочерние компании привержены политике по защите прав человека в рамках деятельности компании и организации цепочек поставок. Кроме того, мы ожидаем от своих поставщиков и деловых партнеров такой же приверженности этим принципам, и призываем их ввести аналогичную политику в своих компаниях.

Обязательство Cargill по соблюдению прав человека

Соблюдение прав человека имеет основополагающее значение для Cargill. Вся наша деятельность определяется ценностями и культурой, ставящими людей на первое место, поощряющими инициативы и принимающими ответственность за защиту людей и планеты. Мы стремимся уважать права всех сотрудников Cargill и всех людей, чьи жизни и средства к существованию зависят от нашей деятельности. Cargill соблюдает местные законы и уважает международно признанные права человека во всех аспектах деятельности, во всех цепочках поставок и сообществах, где мы ведем бизнес. Мы руководствуемся международными стандартами и декларациями, в том числе Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН (UNGP), Международным биллем о правах человека и Основополагающими принципами и правами в сфере труда Международной организации труда. Являясь компанией, подписавшей [Глобальный договор ООН](#), мы также стремимся способствовать соблюдению прав человека.

Как мы следуем этим обязательствам

Управление

Директор по устойчивому развитию (CSO) компании Cargill подчиняется непосредственно председателю правления и генеральному директору, контролирует реализацию политики и программ компании для выполнения глобальных обязательств Cargill в области устойчивого развития, включая права человека. Глобальный вице-президент по вопросам социальной устойчивости и глобальный директор по вопросам прав человека, подотчетные CSO, отвечают за реализацию стратегии в области прав человека и организацию ее внедрения силами команды, включающей представителей разных подразделений. Реализация политики Cargill в области прав человека контролируется подгруппой членов руководства Cargill, включая директора по персоналу, главного юрисконсульта, директора по соблюдению нормативных требований, директора по преобразованию коммерческой деятельности и цепочек поставок, а также директора по устойчивому развитию.

Политика и ее Структура

Структура нашей политики в области прав человека включает эту и другие политики, кодексы и программы, описанные ниже. Все эти руководства помогают нам следовать взятым обязательствам в области защиты прав человека и руководствоваться соответствующим опытом при ведении деятельности и организации цепочек поставок.

Кодекс корпоративной этики Cargill

Компания Cargill придерживается строгих ценностей: поступать правильно, ставить людей на первое место и

Обновлено в январе

добиваться большего. В [Кодексе корпоративной этики](#) Cargill излагаются стандарты, связанные с этическими вопросами и соблюдением требований при ведении бизнеса по всему миру. Они служат руководством для сотрудников при выполнении их повседневной работы. Наш кодекс основан на семи руководящих принципах, которые глубоко укоренились в нашей культуре и служат основой модели поведения, демонстрируемой всеми нашими сотрудниками.

Кодекс этики поставщиков

[Кодекс этики поставщиков](#) предполагает, что партнеры-поставщики будут руководствоваться теми же принципами. Мы считаем, что эти совместные обязательства в отношении этики и добросовестности послужат прочным фундаментом для доверительных и взаимовыгодных деловых отношений.

Политики в отношении конкретных цепочек поставок

У Cargill есть несколько политик и обязательств в отношении конкретных цепочек поставок, включая перечисленные ниже.

- *Кокосы*: в программе [Cargill Cocoa Promise](#) изложен наш подход к защите прав детей, повышению осведомленности о трудовых вопросах и совершенствованию методов работы посредством обучения и подготовки фермеров, их общин и семей.
- *Пальмовое масло*: в политике Cargill [по устойчивому производству пальмового масла](#) заложено наше обязательство признавать и защищать права работников, коренных народов и местных общин, участвующих в цепочке поставок пальмового масла.
- *Соя*: в [политике Cargill по устойчивому производству сои в Южной Америке](#) заложена наша приверженность устойчивому производству сои, а также прозрачности и устойчивости цепочек поставок сои в Южной Америке, уважению и защите прав работников, коренных народов и общин. Южноамериканский [план действий Cargill в отношении сои](#) описывает шаги по выполнению этих обязательств.

Основные проблемы в области прав человека

Основные проблемы защиты прав человека лежат в основе соответствующей стратегии Cargill. Они были определены (на основе Руководящих принципов ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека) посредством оценки соблюдения прав человека, внутренних и внешних консультаций и участия во многосторонних форумах сотрудничества заинтересованных сторон, а также подтверждены внешними советниками.

При ведении деятельности и организации цепочек поставок мы уделяем особое внимание нашим действиям в зонах с наибольшим риском для людей. Мы стремимся выявлять и устранять источники вредного воздействия на людей и ликвидировать негативные последствия, причиной которых стала деятельность нашей компании или к возникновению которых мы имели отношение. Кроме того, мы стремимся сосредотачиваться на областях, где нам удастся добиться максимальных улучшений, используя свое влияние ради перемен к лучшему.

Основные проблемы в области прав человека, которым уделяет внимание Cargill, касаются следующего:

1. Здравоохранение и техника безопасности
2. Право сотрудников высказывать свое мнение
3. Справедливая заработная плата и надлежащая длительность рабочего дня
4. Принудительный труд
5. Детский труд
6. Земельные права

Продвижение равенства и расширение прав и возможностей женщин имеет решающее значение для устранения причин основных проблем в области прав человека, и этот аспект всегда будет в центре нашего внимания. Мы стремимся обеспечить справедливое отношение и равный доступ к возможностям, способствуя при этом значительным социальным изменениям путем расширения прав и возможностей женщин и поощрения равенства для всех.

Этот список проблем в области прав человека, существующих в нашем бизнесе, не является исчерпывающим. Мы будем пересматривать и обновлять его по мере необходимости. Cargill будет оценивать проблемы в области прав человека путем проведения периодической оценки соблюдения этих прав на основе выявленных рисков.

Здравоохранение и техника безопасности

Мы привержены культуре, в которой ставим наших людей на первое место. При ведении деятельности мы обращаем особое внимание на защиту здоровья и безопасности тех, на чью жизнь мы влияем. Безопасность требует постоянного внимания и преданности делу. Мы следуем этому обязательству, систематически разрабатывая основополагающие программы, предназначенные для защиты наших сотрудников и обеспечения безопасности и охраны здоровья на рабочем месте для каждого.

Право сотрудников высказывать свое мнение

Обновлено в январе

Свобода объединений

Cargill уважает право работников на создание юридически признанной профсоюзной организации и на вступление в нее, если они того пожелают, не опасаясь репрессий, запугивания или преследования. Мы стремимся к конструктивному диалогу с нашими сотрудниками и/или их свободно выбранными представителями.

Борьба с домогательствами и насилием

Ко всем работникам следует относиться с уважением. Они должны чувствовать себя в безопасности физически, эмоционально и психологически. Компания Cargill не терпит домогательств или насилия в любой форме. Мы будем действовать незамедлительно и расследовать все обвинения в соответствии с действующим законодательством и нашими политиками.

Недопущение дискриминации

Компания Cargill стремится создать и поддерживать инклюзивную и разнообразную рабочую среду с равными возможностями, в которой ко всем сотрудникам относятся с уважением их достоинства. Компания Cargill запрещает дискриминацию в отношении любых сотрудников и кандидатов по признаку расовой или этнической принадлежности, цвета кожи, религии, национальности, происхождения, пола, гендера, гендерной самоидентификации или самовыражения, сексуальной ориентации, возраста, инвалидности, беременности, генетических сведений, брачного статуса, семейного положения, гражданства, опыта военной службы, воинской обязанности, членства в профсоюзах, политических убеждений, а также на основании любых других характеристик, защищенных действующим законодательством. Компания Cargill твердо выступает против любых форм дискриминации и остается приверженной обеспечению равных возможностей для каждого.

Справедливая заработная плата и надлежащая длительность рабочего дня

Справедливая заработная плата

Компания Cargill стремится обеспечить конкурентоспособную, справедливую и равноправную оплату труда, которая включает в себя прожиточный минимум, позволяющий поддерживать наших сотрудников и их семьи. Мы соблюдаем местные законы по всей их строгости и даже больше, чтобы поддерживать наше обязательство ставить людей на первое место и снабжать мир продовольствием, работая безопасно, ответственно и устойчиво.

Длительность рабочего дня

Мы стремимся улучшить благосостояние работников посредством безопасной и здоровой рабочей среды. Это касается соблюдения применимых законов о рабочем времени, включая сверхурочную работу. Если не существует никаких юридических ограничений или законный предел находится на уровне, который мог бы нанести ущерб безопасности, здоровью и благополучию работников, мы все равно будем надлежащим образом устанавливать количество рабочих часов и дней отдыха на каждой неделе.

Принудительный труд

При ведении деятельности и организации цепочек поставок компания Cargill не допускает использования любой формы принудительного труда, включая труд заключенных, кабальный труд и любые формы современного рабства и торговли людьми, независимо от того, где это происходит. Мы будем принимать меры для устранения любых форм принудительного труда при ведении нами деятельности и организации цепочек поставок, применяя перечисленные ниже действия.

- **Ответственный найм персонала.** Работники не должны платить за трудоустройство или совершать аналогичные платежи для получения работы. Расходы по найму должен нести работодатель.
- **Прозрачное соблюдение условий трудоустройства.** Условия трудоустройства должны доводиться до сведения работников на понятном им языке, а об изменениях необходимо сообщать прозрачно. Сотрудники должны иметь право на прекращение трудовых отношений после уведомления в разумные сроки, а мигрантам и временно трудоустроенным иностранцам должны предоставляться равные с другими работниками права и защита.
- **Предоставление работникам свободы передвижения.** Работники должны иметь возможность свободно передвигаться и не должны быть ограничены работодателем путем насилия, физической силы, угроз или наказаний. Работники должны сохранять контроль над своими удостоверяющими личность документами и другим ценным имуществом.

Детский труд

Компания Cargill работает над тем, чтобы полностью исключить применение детского труда в нашей деятельности и цепочках поставок. Мы внедряем тщательно проработанные системы комплексной проверки, которые предназначены для выявления, предотвращения и устранения детского труда. Мы не будем нанимать лиц моложе установленного законом трудоспособного возраста или обязательного возраста обучения (принимая во внимание самый низкий возрастной лимит). Работникам Cargill в возрасте до 18 лет не будет

Обновлено в январе

назначена работа, которая является психически, физически или социально опасной или которая лишает их возможности посещать школу. В наших цепочках поставок мы снижаем уязвимость детей к детскому труду, поддерживая фермерские семьи и производителей посредством профилактических мер, таких как увеличение доходов и доступ к образованию. Наш комплексный подход сочетает профилактику с системой мониторинга на основе цепочек поставок и поддерживается системой мероприятий по развитию сообществ, направленных на удовлетворение критических потребностей.

Земельные права

Мы обязуемся уважать земельные ресурсы и права владения каждого, особенно коренных народов, местных сообществ, этнических групп и меньшинств, а также соблюдать принцип свободного, первостепенного и осознанного согласия в качестве основного элемента защиты этих прав. Кроме того, мы уважаем права и свободы правозащитников и защитников окружающей среды, признавая важнейшую роль, которую они играют в защите прав землевладения, обеспечении соблюдения прав человека и экологической устойчивости. Компания Cargill поддерживает Добровольные руководящие принципы Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН (FAO) по

ответственному владению земельными, рыбными и лесными ресурсами, которые помогают обеспечить защиту прав местного населения на владение землей.

Комплексная проверка в отношении прав человека

Основой нашей стратегии является процесс управления рисками, призванный заблаговременно выявлять уязвимости, связанные с правами человека, и принимать надлежащие меры. Мы постоянно совершенствуем нашу программу комплексной проверки в отношении прав человека, чтобы выявлять, предотвращать, сводить к минимуму и учитывать негативное влияние нашей деятельности и цепочек поставок на эти права. В своей работе мы придерживаемся Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН и Руководящих принципов Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) для международных компаний.

В некоторых странах и цепочках поставок, где мы ведем свою деятельность, существуют особо высокие системные риски неблагоприятного воздействия на права человека. Это означает, что мы должны особо тщательно подходить к комплексной проверке в отношении прав человека, чтобы оценивать подобные риски и устранять их, если это требуется.

Корпоративная политика должной осмотрительности компании Cargill вносит ясность в наш процесс надлежащей проверки для выявления рисков и обеспечения соответствия нашей продукции требованиям. В этой области работает многопрофильная команда, внедряющая этот процесс на всех наших предприятиях.

Механизмы устранения негативных последствий и рассмотрения жалоб

Соблюдая Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН, в тех случаях, когда мы оказываем негативное воздействие на людей или способствуем такому воздействию, мы обязуемся обеспечивать устранение его последствий или помогать в этом, в том числе через имеющиеся у нас **каналы для подачи жалоб**. Мы продолжаем повышать осведомленность об имеющихся каналах для подачи жалоб среди работников и членов сообществ, включая наши цепочки поставок.

Каждый человек может анонимно высказывать любые опасения, связанные с поведением сотрудника или предприятия Cargill, с помощью **открытой линии Cargill по вопросам этики**, которая доступна круглосуточно и без выходных для сотрудников и третьих лиц в любой точке мира (с учетом правовых ограничений в некоторых странах). Этот канал управляется третьей стороной, чтобы обеспечить конфиденциальность и предотвратить возможность мести.

январь 2024 г.