

# นโยบายสิทธิมนุษยชนของ Cargill

## บทนำ

Cargill ดำเนินธุรกิจที่หลากหลายอุตสาหกรรม เชื่อมโยงเกษตรกรผู้ผลิต จัดหาส่วนผสมในการประกอบอาหารสู่ลูกค้า และจัดหาสิ่งจำเป็นในชีวิตประจำวันสู่ครอบครัว

Cargill ครองตำแหน่งที่แตกต่างในตลาดซึ่งส่งผลกระทบต่อหลากหลายห่วงโซ่อุปทานทั่วโลก ตั้งแต่การจัดหาและการผลิตวัตถุดิบ เช่น ถั่วเหลือง ปาล์ม และโกโก้ ไปจนถึงการจัดส่งและการขนส่งสินค้าที่มีการซื้อขายกัน Cargill มีความสามารถในการวางแผนและทำงานร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่อุปทานที่หลากหลายที่เราดำเนินธุรกิจอยู่

การเข้าถึงที่ครอบคลุมทั่วโลกและเครือข่ายพื้นที่ทางภูมิศาสตร์ของเรา

เกิดขึ้นพร้อมกับความรับผิดชอบในการทำความเข้าใจและจัดการผลกระทบต่อด้านสิทธิมนุษยชนของผู้ที่อยู่ในธุรกิจและในห่วงโซ่อุปทานของเรา เราตระหนักว่าความสามารถของเราในการเติบโตในฐานะบริษัทขึ้นอยู่กับวิธีที่เราปฏิบัติต่อผู้คน วิธีที่เรามอบพลังให้กับชุมชนของเรา และความยอดเยี่ยมในการให้บริการลูกค้าของเรา

## วัตถุประสงค์และขอบเขต

นโยบายสิทธิมนุษยชนของเรากำหนดความมุ่งมั่นต่อสิทธิมนุษยชนของเรากายในการดำเนินงานและห่วงโซ่อุปทานของเรา และมีผลใช้กับ Cargill Incorporated และบริษัทในเครือของเรา และเราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์และพันธมิตรธุรกิจของเรายึดมั่นในหลักการเหล่านี้ และเรียกร้องให้พวกเขามุ่งมั่นใช้นโยบายที่คล้ายกันไนธุรกิจของพวกเขาด้วย

## ความมุ่งมั่นในการเคารพสิทธิมนุษยชนของ Cargill

สิทธิมนุษยชนคือพื้นฐานขั้นต้นที่ Cargill และการกระทำของเราถูกขับเคลื่อนด้วยค่านิยมและวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นคนของเราตั้งแต่มาก่อน การให้การสนับสนุนและการแสดงความรับผิดชอบของเราในการปกป้องผู้คนและโลก เรามุ่งมั่นในการเคารพสิทธิมนุษยชนของพนักงานของ Cargill ทุกคน และทุกคนที่เราติดต่อในชีวิตและการดำรงชีวิตของพวกเขา Cargill ปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นและเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ตลอดจนการดำเนินงานห่วงโซ่อุปทานและชุมชนที่เราดำเนินธุรกิจ เราใช้แนวทางจากมาตรฐานและปฏิญญาสากล รวมถึงหลักการชี้แนะแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UNGPs) ร่างตราสารสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ และหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานแห่งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ในฐานะบริษัทที่ลงนามใน [กรอบความร่วมมือการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ](#) เรามุ่งมั่นส่งเสริมสิทธิมนุษยชนด้วย

## วิธีที่เราดำเนินการเพื่อบรรลุพันธสัญญา

### การกำกับดูแล

ประธานเจ้าหน้าที่ด้านความยั่งยืน (CSO) ของ Cargill รายงานขึ้นตรงต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกำกับดูแลการดำเนินงานนโยบายและโปรแกรมของบริษัทไปปฏิบัติ เพื่อปฏิบัติตามพันธสัญญาด้านความยั่งยืนทั่วโลกของ Cargill รวมถึงสิทธิมนุษยชน รองประธานด้านความยั่งยืนทางสังคมทั่วโลก หัวหน้าฝ่ายสิทธิมนุษยชนทั่วโลก และผู้นำการจัดหาอย่างมีความรับผิดชอบทั่วโลกที่รายงานขึ้นตรงต่อประธานเจ้าหน้าที่ด้านความยั่งยืน (CSO) มีหน้าที่รับผิดชอบในการนำเสนอกลยุทธ์ด้านสิทธิมนุษยชน กลยุทธ์การจัดการหาอย่างมีความรับผิดชอบ และเตรียมการดำเนินการผ่านทีมงานข้ามสายงานที่หลากหลาย การดำเนินนโยบายสิทธิมนุษยชนของ Cargill อยู่ภายใต้การกำกับดูแลโดยทีมผู้บริหาร Cargill กลุ่มย่อย ประกอบด้วยประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ที่ปรึกษาทั่วไปและประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติตามกฎระเบียบ ประธานเจ้าหน้าที่ด้านการปฏิบัติการปฏิบัติทางธุรกิจและซัพพลายเชน และประธานเจ้าหน้าที่ด้านความยั่งยืน

### กรอบนโยบาย

กรอบนโยบายสิทธิมนุษยชนของเราประกอบด้วยนโยบายสิทธิมนุษยชนนี้ และนโยบาย หลักเกณฑ์และโปรแกรมอื่นๆ ที่มีอธิบายไว้ด้านล่างนี้ คำแนะนำที่รวบรวมมาช่วยให้เราบรรลุพันธสัญญาด้านสิทธิมนุษยชน และปลูกฝังหลักปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนในการดำเนินงานและห่วงโซ่อุปทานของเรา

## หลักจรรยาบรรณของ Cargill

คาร์กิลล์มีชุดค่านิยมที่แข็งแกร่ง: ทำสิ่งที่ถูกต้อง คนของเราต้องมาก่อน มุ่งไปสู่เป้าหมายที่สูงขึ้น **หลักจรรยาบรรณของ Cargill** กำหนดมาตรฐานด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัทของเราในการดำเนินธุรกิจทั่วโลก และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานประจำวันของพนักงานของเรา หลักจรรยาบรรณของเราอยู่บนพื้นฐานของหลักการชี้แนะประการที่ฝังรากลึกในวัฒนธรรมของเรา และเป็นรากฐานของพฤติกรรมที่เราคาดหวังจากพนักงานทุกคน

## หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์

หลักจรรยาบรรณของซีพีฟลายเออร์ของเรา เรียกร้องให้พันธมิตรซีพีฟลายเออร์ของเราดำรงหลักการที่นำเดียวกันเหล่านี้ เราเชื่อว่าพันธสัญญาร่วมต่อหลักจริยธรรมและความซื่อสัตย์นี้เป็นรากฐานที่มั่นคงสำหรับความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่ไว้วางใจกันที่สร้างคุณค่าร่วมกัน

## นโยบายที่เฉพาะเจาะจงสำหรับซีพีฟลายเออร์

Cargill มีนโยบายและพันธสัญญาที่เฉพาะเจาะจงสำหรับซีพีฟลายเออร์มากมาย ได้แก่:

- **โกโก้:** คำสัญญาเกี่ยวกับโกโก้ของ Cargill กำหนดแนวทางของเราในการปกป้องสิทธิเด็ก โดยการสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับปัญหาด้านแรงงาน และการปรับปรุงวิธีปฏิบัติงานผ่านการฝึกอบรมและการให้ความรู้แก่ชาวไร่โกโก้ ชุมชนและครอบครัวของพวกเขา
- **ปาล์ม:** นโยบายน้ำมันปาล์มที่ยั่งยืน ของ Cargill กำหนดความมุ่งมั่นของเราในการยอมรับและรักษาสีเขียวของคองนา ชนพื้นเมือง และชุมชนท้องถิ่นในห่วงโซ่อุปทานปาล์ม
- **ถั่วเหลือง:** นโยบายถั่วเหลืองที่ยั่งยืน — แหล่งกำเนิดในอเมริกาใต้ของ Cargill กำหนดความมุ่งมั่นของเราในการผลิตถั่วเหลืองที่ยั่งยืนและต่อห่วงโซ่อุปทานถั่วเหลืองในอเมริกาใต้ที่โปร่งใสและยั่งยืน ซึ่งเคารพและรักษาสีเขียวของคองนา ชนพื้นเมือง และชุมชน แผนปฏิบัติการเกี่ยวกับถั่วเหลืองในอเมริกาใต้ ของ Cargill อธิบายเส้นทางการบรรลุพันธสัญญาเหล่านี้

## ประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่สำคัญ

ประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่สำคัญของ **Cargill** คือแกนหลักของกลยุทธ์ด้านสิทธิมนุษยชนของเรา และถูกกำหนดโดยสอดคล้องกับ **UNGPs** ผ่านการประเมินด้านสิทธิมนุษยชน การปรึกษาหารือภายในและภายนอก และการมีส่วนร่วมในฟอรัมการทำงานร่วมกันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลากหลายกลุ่ม และได้รับการตรวจสอบโดยที่ปรึกษาภายนอก

เราจัดลำดับความสำคัญของการดำเนินการของเราโดยพิจารณาตามความเสี่ยงระดับสูงสุดในการดำเนินงานและในซีพีฟลายเออร์ของเรา และพยายามระบุและจัดการกับผลกระทบเชิงลบที่เกิดขึ้น และแก้ไขผลกระทบที่เราก่อให้เกิดหรือมีส่วนร่วมสร้างขึ้น นอกจากนี้ เรายังพยายามมุ่งเน้นในจุดที่เราสามารถส่งผลกระทบเชิงบวกได้มากที่สุด โดยใช้อิทธิพลของเราเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง

ประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่สำคัญของ **Cargill** มีดังนี้:

1. อาชิวอนามัยและความปลอดภัย
2. ความคิดเห็นของคองนา
3. ค่าจ้างและชั่วโมงการทำงานที่เป็นธรรม
4. แรงงานบังคับ
5. แรงงานเด็ก
6. สิทธิในที่ดิน

การส่งเสริมความเสมอภาคและการให้อำนาจแก่ผู้หญิง คือ หัวใจหลักของการจัดการต้นเหตุของปัญหาประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่สำคัญของเรา และเราจะใช้สิ่งนี้เป็นเสมือนเลนส์ที่เชื่อมโยงกับหลายประเด็นในการดำเนินงานของเรา เรามุ่งมั่นดำเนินการให้มั่นใจว่า เราปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเปิดการเข้าถึงโอกาส ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเปลี่ยนแปลงทางสังคมในวงกว้างโดยการให้อำนาจแก่สตรี และส่งเสริมความเสมอภาคสำหรับทุกคน

ที่กล่าวมานี้ไม่ใช่ปัญหาด้านสิทธิมนุษยชนทั้งหมดที่มีในธุรกิจของเรา และเราดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาเหล่านี้ตามความจำเป็น **Cargill**

จะประเมินประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนโดยใช้การประเมินสิทธิมนุษยชนโดยพิจารณาตามความเสี่ยงในแต่ละช่วงเวลา

## อาชิวอนามัยและความปลอดภัย

เรายึดมั่นในวัฒนธรรมที่เรามุ่งเน้นคนของเราต้องมาก่อน และกิจกรรมธุรกิจทั้งหมดของเราดำเนินการในลักษณะที่ปกป้องอาชิวอนามัยและความปลอดภัยของผู้ที่เราติดต่อกับ แม้ว่าความปลอดภัยเปรียบเสมือนการเดินทางและเป็นสิ่งที่ต้องมุ่งเน้นและทุ่มเทอย่างต่อเนื่อง เราปฏิบัติตามพันธสัญญานี้โดยการพัฒนาโปรแกรมพื้นฐานของเราอย่างเป็นระบบ ซึ่งออกแบบมาเพื่อปกป้องบุคลากรของเรา และดำเนินการให้มั่นใจว่าสถานทำงานมีความปลอดภัยและมีสุขภาพดีสำหรับทุกคน

## ความคิดเห็นของคองนา

### เสรีภาพในการสมาคม

**Cargill** เคารพสิทธิของคองนาในการจัดตั้งหรือเข้าร่วมองค์กรแรงงานที่ได้รับการยอมรับตามกฎหมายที่พวกเขาเลือก โดยไม่ต้องเกรงกลัวการตอบโต้ การข่มขู่หรือการคุกคาม เรามุ่งมั่นที่จะเจรจาอย่างสร้างสรรค์กับพนักงานของเราและ/หรือตัวแทนที่ได้รับเลือกอย่างอิสระ

### การต่อต้านการล่วงละเมิด/การต่อต้านความรุนแรง

พนักงานทุกคนต้องได้รับการปฏิบัติอย่างมีศักดิ์ศรีและด้วยความเคารพ และรู้สึกปลอดภัยทั้งทางร่างกาย อารมณ์และจิตใจ Cargill ไม่ยอมให้มีการคุกคามหรือความรุนแรงในทุกรูปแบบ เราจะดำเนินการทันทีเพื่อตรวจสอบข้อกล่าวหาทั้งหมดตามกฎหมายที่บังคับใช้และนโยบายของเรา

### ห้ามมิให้มีการเลือกปฏิบัติ

Cargill มุ่งมั่นสร้างและดำรงสภาพแวดล้อมการทำงานที่หลากหลาย เสมอภาคและทุกคนมีส่วนร่วม ที่ซึ่งพนักงานทุกคนได้รับการปฏิบัติอย่างมีศักดิ์ศรีและด้วยความเคารพ Cargill ห้ามมิให้มีการเลือกปฏิบัติต่อพนักงานหรือผู้สมัครใดๆ อันเนื่องมาจากเชื้อชาติ ชาติพันธุ์ สีผิว ศาสนา ถิ่นกำเนิด บรรพบุรุษ เพศ เพศสภาพ อัตลักษณ์ทางเพศ การแสดงออกทางเพศ รสนิยมทางเพศ อายุ ความทุพพลภาพ การตั้งครุฑรั้ว ข้อมูลทางพันธุกรรม สถานภาพสมรส สถานภาพครอบครัว สถานะความเป็นพลเมือง สถานภาพทหารผ่านศึก สถานภาพทางทหาร ความเชื่อหรือความผูกพันในสหภาพแรงงาน ความเชื่อหรือความผูกพันทางการเมือง และ/หรือสถานะอื่นใดที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย Cargill ยินยอมต่อต้านการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบ และยังคงมุ่งมั่นที่จะสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกันสำหรับทุกคน

### ค่าจ้างและชั่วโมงการทำงานที่เป็นธรรม

#### ค่าจ้างที่เป็นธรรม

Cargill มุ่งมั่นที่จะมอบค่าจ้างที่แข่งขันได้ ยุติธรรม และเท่าเทียมกัน ซึ่งรวมถึงค่าจ้างยังชีพที่สนับสนุนพนักงานของเราและครอบครัวของพนักงาน เรามุ่งมั่นเคารพสิทธิในทรัพยากรที่ดินและการครอบครองของทุกคน โดยเฉพาะอย่างยิ่งชนพื้นเมือง ชุมชนท้องถิ่น และกลุ่มชาติพันธุ์หรือชนกลุ่มน้อย และปฏิบัติตามหลักการความยินยอมโดยเสรี การยินยอมล่วงหน้าและการได้รับการบอกกล่าว ซึ่งเป็นองค์ประกอบหลักในการปกป้องสิทธิเหล่านั้น

#### เวลาทำงาน

เรามุ่งมั่นยกระดับสวัสดิภาพของพนักงานผ่านสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขภาพดี ซึ่งรวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยชั่วโมงการทำงาน รวมถึงการทำงานล่วงเวลาที่บังคับใช้ หากไม่มีข้อจำกัดทางกฎหมายหรือข้อจำกัดทางกฎหมายอยู่ในระดับที่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัย สุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน เราจะบริหารจัดการจำนวนชั่วโมงทำงานและวันหยุดที่เหมาะสมในแต่ละสัปดาห์

### แรงงานบังคับ

Cargill ไม่ยอมให้ใช้แรงงานบังคับทุกรูปแบบ รวมถึงแรงงานนักโทษ แรงงานขัดหนี้ แรงงานค้าประกัน และแรงงานทาสยุคใหม่หรือการค้ามนุษย์ทุกรูปแบบ ในทุกที่ที่เราดำเนินงานและในห่วงโซ่อุปทานของเรา เราจะดำเนินการเพื่อจัดการใช้แรงงานบังคับทุกรูปแบบจากการดำเนินงานและห่วงโซ่อุปทานของเราผ่านการดำเนินการต่อไปนี้:

- **การสรรหาบุคลากรอย่างมีความรับผิดชอบ:** พนักงานไม่ควรจ่ายค่าสรรหาบุคลากรหรือค่าธรรมเนียมที่คล้ายกันเพื่อให้ได้งาน ค่าใช้จ่ายในการสรรหาบุคลากรควรเป็นภาระของนายจ้าง
- **การเคารพข้อกำหนดและเงื่อนไขการจ้างงานอย่างโปร่งใส:** ควรสื่อสารข้อกำหนดและเงื่อนไขการจ้างงานไปยังพนักงานในภาษาที่พวกเขาเข้าใจ และควรแจ้งการเปลี่ยนแปลงอย่างโปร่งใส คนงานควรมีอิสระในการบอกเลิกจ้างโดยการบอกกล่าวอย่างสมเหตุสมผล และแรงงานข้ามชาติหรือแรงงานต่างด้าวชั่วคราวต้องได้รับการปฏิบัติและการคุ้มครองเท่าเทียมกับคนงานอื่นๆ
- **แรงงานมีอิสระในการโยกย้าย:** คนงานควรสามารถโยกย้ายได้อย่างอิสระ และไม่ควรถูกจำกัดโดยนายจ้างผ่านการข่มขู่ การใช้กำลังทางกาย หรือการข่มขู่ว่าจะใช้ความรุนแรงหรือการตอบโต้ คนงานควรเก็บรักษาเอกสารประจำตัวส่วนบุคคลและทรัพย์สินมีค่าอื่นๆ ไว้กับตัว

### แรงงานเด็ก

ที่ Cargill เราทำงานเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กจากการดำเนินงานและห่วงโซ่อุปทานของเรา เราใช้ระบบตรวจสอบอย่างรอบด้านที่ออกแบบมาอย่างเหมาะสมซึ่งมีจุดประสงค์เพื่อระบุ ป้องกันและเยียวยาการใช้แรงงานเด็ก เราจะไม่จ้างบุคคลที่อายุต่ำกว่าอายุการทำงานตามกฎหมายหรืออายุการศึกษาภาคบังคับ (แล้วแต่อายุใดต่ำกว่า) พนักงานของ Cargill ที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปีจะไม่ได้รับมอบหมายงานที่เป็นอันตรายต่อจิตใจ ร่างกาย หรือสังคม หรือที่กีดกันโอกาสในการเข้าเรียน ในห่วงโซ่อุปทานของเรา เราลดความเสี่ยงของเด็กต่อการใช้แรงงานเด็ก โดยการสนับสนุนครอบครัวเกษตรกรและผู้ผลิตผ่านความพยายามในการป้องกัน เช่น การเพิ่มรายได้ การเข้าถึงการศึกษา แนวทางแบบบูรณาการของเราผสมผสานการป้องกันเข้ากับระบบตรวจสอบตามห่วงโซ่อุปทาน และได้รับการสนับสนุนจากเครือข่ายกิจกรรมการพัฒนาชุมชนเพื่อตอบสนองความต้องการที่สำคัญ

### สิทธิที่ดิน

เรามุ่งมั่นเคารพสิทธิในทรัพยากรที่ดินและการครอบครองของทุกคน โดยเฉพาะอย่างยิ่งชนพื้นเมือง ชุมชนท้องถิ่น และกลุ่มชาติพันธุ์หรือชนกลุ่มน้อย และปฏิบัติตามหลักการความยินยอมโดยเสรี ความยินยอมล่วงหน้าและความยินยอมที่ได้รับการบอกกล่าว เป็นองค์ประกอบหลักในการปกป้องสิทธิเหล่านั้น นอกจากนี้ เรายังเคารพในสิทธิและเสรีภาพของนักสิทธิมนุษยชนและนักปกป้องสิ่งแวดล้อม โดยตระหนักถึงบทบาทสำคัญที่นักปกป้องสิ่งแวดล้อมมีต่อการปกป้องสิทธิในการถือครองที่ดิน การส่งเสริมสิทธิมนุษยชนและความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อม Cargill สนับสนุนแนวทางสมัครใจขององค์การอาหารและเกษตรแห่งสหประชาชาติ (FAO)

ครอบครัวที่ตื่น การประมง และป่าไม้อย่างมีความรับผิดชอบ ซึ่งช่วยให้มั่นใจว่าสิทธิการถือครองที่ดินของคนในท้องถิ่น ได้รับการคุ้มครอง

#### การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

รากฐานของกลยุทธ์ของเราคือ กระบวนการจัดการความเสี่ยงเพื่อระบุและจัดการผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนในเชิงรุก เราปรับปรุงโปรแกรมการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านของเราอย่างต่อเนื่อง เพื่อระบุ ป้องกัน บรรเทาและพิจารณาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนในการดำเนินงานและห่วงโซ่อุปทานของเรา เรายึดถือแนวทางจากหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน และแนวทางขององค์กรเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) สำหรับองค์กรธุรกิจข้ามชาติ

ในบางประเทศและห่วงโซ่อุปทานที่เราดำเนินธุรกิจ มีความเสี่ยงเชิงระบบต่อผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนในระดับที่สูงมาก ซึ่งหมายความว่าเราจำเป็นต้องเพิ่มการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านเพื่อประเมินความเสี่ยงเหล่านี้และเยียวยาตามความเหมาะสม

#### นโยบายการตรวจสอบสถานะองค์กรของ Cargill

นำความซื่อสัตย์มาสู่กระบวนการตรวจสอบสถานะของเราเพื่อระบุความเสี่ยงและการทำงานเพื่อให้แน่ใจว่าผลิตภัณฑ์ของเราเป็นไปตามข้อกำหนดงานของเราในด้านนี้ได้รับการสนับสนุนจากทีมงานจากหลากหลายสาขาวิชาเพื่อนำกระบวนการนี้ไปใช้กับธุรกิจของเรา

#### กลไกการเยียวยาและการร้องทุกข์

เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน เมื่อเราก่อให้เกิดหรือมีส่วนทำให้เกิดผลกระทบต่อผู้คน เรามุ่งมั่นที่จะจัดหาหรือมีส่วนร่วมในการเยียวยา รวมถึงผ่าน [ช่องทางการร้องทุกข์ของเรา](#) ที่มีอยู่ เรายังคงเพิ่มการรับรู้ช่องทางการร้องทุกข์ของเราในกลุ่มพนักงานและสมาชิกในชุมชน รวมถึงในห่วงโซ่อุปทานของเราอย่างต่อเนื่อง

ทุกคนสามารถแจ้งข้อกังวลใดๆ เกี่ยวกับพฤติกรรมของพนักงานหรือธุรกิจของ Cargill ได้โดยไม่เปิดเผยตัวตนผ่าน [สายด่วนจริยธรรมของ Cargill](#) ที่ให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง 7 วันต่อสัปดาห์ สำหรับพนักงานและบุคคลภายนอกจากทุกที่ทั่วโลก (ขึ้นอยู่กับข้อกำหนดทางกฎหมายในบางประเทศ) ช่องทางนี้บริหารจัดการโดยบุคคลที่สามเพื่อการเก็บรักษาความลับและการป้องกันการตอบโต้

มกราคม 2024