

Cargill'in İnsan Hakları Politikası

Giriş

Cargill, sektörler arası çalışarak çiftçileri pazarlarla, müşterileri besinlerle ve aileleri günlük temel ihtiyaçlarıyla buluşturur.

Cargill, küresel çapta çok sayıda tedarik zincirini etkileyen benzersiz bir konumdadır. Cargill; soya, hurma ve kakao gibi ham maddelerin tedarikinden ve üretiminden ticari ürünlerin sevkiyatına ve nakliyesine kadar, faaliyet gösterdiğimiz çeşitli değer zincirlerindeki paydaşları etkileme ve onlarla birlikte çalışma becerisine sahiptir.

Küresel erişimimiz ve coğrafi ayak izimiz, işletmelerimiz ve tedarik zincirlerimizdeki çalışanların insan haklarına nasıl etki ettiğimizi anlama ve yönetme sorumluluğunu da beraberinde getirmektedir. Bir şirket olarak büyüme gücümüzün insanlara davranış şeklimize, topluluklarımızı ne ölçüde güçlendirdiğimize ve müşterilerimize ne kadar iyi hizmet verdiğimizimize bağlı olduğunu biliyoruz.

Amaç ve Kapsam

İnsan Hakları Politikamız, faaliyetlerimizde ve tedarik zincirlerimizde insan haklarına olan bağlılığımızı özetler ve Cargill Incorporated ile iştirakleri için geçerlidir. Tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan da bu ilkeleri benimsemelerini ve kendi işletmelerinde benzer politikalar benimsemelerini bekleriz.

Cargill'in İnsan Haklarına Saygı Taahhüdü

Cargill'de insan hakları esastır ve hem değerlerimiz hem de insana öncelik verme, eylemi destekleme ve insanları ve gezegeni koruma sorumluluğumuzu benimsemiş kültürümüzle eylemlerimizi şekillendiririz. Tüm Cargill çalışanlarının ve hayatlarına, geçim kaynaklarına etki ettiğimiz diğer herkesin insan haklarına saygı göstermeye kararlıyız. Cargill, kendi faaliyetlerinde, tedarik zincirlerinde ve iş yaptığımız topluluklarda yerel yasalara uyar ve uluslararası kabul gören insan haklarına saygı duyar. Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Haklarına Dair Rehber İlkeler (UNGP'ler), Uluslararası İnsan Hakları Yasası ve Uluslararası Çalışma Örgütü İşyerinde Temel İlkeler ve Haklar dahil olmak üzere uluslararası standartlar ve bildirgelerden rehberlik alıyoruz. [Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalayan bir şirket olarak](#), insan haklarını geliştirmeye de kendimizi adadık.

Bu taahhüdümüzü nasıl yerine getiriyoruz?

Yönetim

Cargill'in Sürdürülebilirlik Direktörü (CSO), doğrudan İcra Kurulu Başkanımıza bağlıdır ve insan hakları da dahil olmak üzere Cargill'in küresel sürdürülebilirlik taahhütlerine uygun şirket politikalarının ve programlarının uygulanmasını denetler. Sosyal Sürdürülebilirlikten sorumlu bir Küresel Başkan Yardımcısı, bir Küresel İnsan Hakları Lideri ve CSO'ya bağlı bir Küresel Sorumlu Kaynak Kullanımı Lideri, farklı birimlerden oluşan bir ekip aracılığıyla insan hakları ve sorumlu kaynak kullanımı stratejilerinin hayata geçirilmesinden ve uygulanmasının düzenlenmesinden sorumludur. Cargill'in İnsan Hakları Politikasının uygulanması, İnsan Kaynakları Direktörümüz, Genel Danışman ve Baş Uyumluluk Yetkilimiz, Ticari Faaliyetler ve Tedarik Zinciri Dönüşümü Direktörümüz ve Sürdürülebilirlik Direktörümüz dahil olmak üzere Cargill Yönetim Ekibinin üyelerinden oluşan bir heyet tarafından denetlenir.

Politika Çerçevesi

İnsan Hakları Politikası çerçevemiz, bu İnsan Hakları Politikası ve aşağıda açıklanan diğer politikalar, kurallar ve programlardan oluşmaktadır. Bu kolektif rehberlik, insan hakları taahhütlerimizi yerine getirmemize ve insan hakları uygulamalarını kendi faaliyetlerimizin ve tedarik zincirlerimizin bir parçası haline getirmemize yardımcı olur.

Cargill Davranış Kuralları

Cargill güçlü değerlere sahiptir: Doğru olanı yapmak, önceliği insana vermek ve daha yükseğe ulaşmak. Cargill'in [Davranış Kuralları](#), şirketimizin dünya çapında iş yürütmeye yönelik etik ve uygunluk standartlarını özetler ve çalışanlarımızın günlük işlerini yürütme konusunda yararlanabileceği bir kılavuz görevi görür. Kurallarımız, kültürümüze yerleşmiş ve tüm çalışanlardan beklenen davranışların temelini oluşturan yedi Yol Gösterici İlkeye dayanmaktadır.

Tedarikçi Davranış Kuralları

Güncellenme Tarihi:

[Tedarikçi Davranış Kurallarımız](#), tedarikçi iş ortaklarımızdan aynı Yol Gösterici İlkeleri sürdürmelerini istemektedir. Etik davranış ve dürüstlüğe ilişkin bu ortak taahhüdün ortak değer yaratan güvenilir bir iş ilişkisi için güçlü bir temel oluşturduğunu düşünüyoruz.

Tedarik Zincirine Özgü Politikalar

Cargill'in aşağıdakiler de dahil olmak üzere tedarik zincirine özgü birkaç politikası ve taahhüdü bulunmaktadır:

- **Kakao:** [Cargill'in Kakao Sözü](#) kakao çiftçilerine, topluluklarına ve ailelerine eğitim ve öğrenim olanakları sağlayarak çocukların haklarını korumaya, çalışma sorunları hakkında farkındalığı artırmaya ve çalışma uygulamalarını iyileştirmeye yönelik yaklaşımımızı ortaya koymaktadır.
- **Palm:** Cargill'in [Sürdürülebilir Palm Yağı Politikası](#) palm tedarik zincirindeki işçilerin, yerli halkların ve yerel toplulukların haklarını tanıma ve destekleme taahhüdümüzü ortaya koymaktadır.
- **Soya:** Cargill'in [Güney Amerika Kökenli Sürdürülebilir Soya Politikası](#), sürdürülebilir soya üretimine ve işçilerin, yerli halkların ve toplulukların haklarına saygı duyan ve bunları destekleyen şeffaf ve sürdürülebilir bir Güney Amerika soya tedarik zinciri oluşturmaya yönelik taahhüdümüzü ortaya koymaktadır. Cargill'in [Güney Amerika Soya Eylem Planı'nda](#), bu taahhütlerin nasıl gerçekleştirileceği açıklanmıştır.

Öne Çıkan İnsan Hakları Sorunları

Cargill'in göze çarpan insan hakları sorunları konusundaki yaklaşımı, insan hakları stratejimizin merkezinde yer alır. UNGP'lerle uyumlu olarak, bu yaklaşımımız insan hakları değerlendirmeleri, dahili ve harici danışmanlık ve çok paydaşlı iş birliği forumlarına katılım yoluyla belirlenmiştir ve harici danışmanlar tarafından doğrulanmıştır.

Faaliyetlerimizde ve tedarik zincirlerimizde, insanlar için en büyük risk oluşturan alanlara yönelik eylemlerimize öncelik veriyoruz ve olumsuz etkileri oluştukları yerde belirleyip ele almaya ve sebebi olduğumuz veya katkıda bulunduğumuz etkileri düzeltmeye çalışıyoruz. Ayrıca, değişimi etkilemek için etki yaratma gücümüzü kullanıyor ve en büyük olumlu etkiye sahip olabileceğimiz alanlara odaklanmaya çalışıyoruz.

Cargill'de öne çıkan insan hakları sorunları şunlardır:

1. Sağlık ve güvenlik
2. Çalışanların sesine kulak vermek
3. Adil ücretler ve çalışma saatleri
4. Zorla çalıştırma
5. Çocuk işçiliği
6. Toprak hakları

Eşitliği ve kadınların güçlendirilmesini geliştirmek, öne çıkan insan hakları sorunlarımızın temel nedenlerini ele almanın merkezinde yer alır ve bu yaklaşımımızı, çalışmalarımızı uygularken farklı alanlara birlikte bakmamızı sağlayan bir araç olarak kullanırız. Kadınları güçlendirerek ve herkes için eşitliği teşvik ederek geniş çaplı toplumsal değişime katkıda bulunurken herkese adil davranılmasını ve fırsatlara erişim olanağı sunulmasını sağlamaya çalışıyoruz.

Bu listede, işletmelerimizde mevcut olan tüm insan hakları sorunlarının kapsamlı bir listesini oluşturma amacı güdülmektedir ve gerektiğinde bu listeyi ele almaya ve güncellemeye devam edeceğiz. Cargill, periyodik ve risk bazlı insan hakları değerlendirmeleri uygulayarak insan hakları sorunlarını değerlendirecektir.

Sağlık ve Güvenlik

Çalışanlara öncelik verdiğimiz bir kültüre bağlıyız ve tüm ticari faaliyetlerimizi, hayatlarına etki ettiğimiz kişilerin sağlığını ve güvenliğini koruyacak şekilde yürütüyoruz. Güvenlik, sürekli odaklanma ve özveri gerektiren bir yolculuk olsa da çalışanlarımızı korumak ve herkes için güvenli, sağlıklı bir iş yeri sağlamak için tasarladığımız temel programlarımızı sistematik olarak geliştirerek bu taahhüdümüzü yerine getiriyoruz.

Çalışanların sesine kulak vermek

Örgütlenme özgürlüğü

Cargill, işçilerin misilleme, sindirilme veya taciz edilme korkusu olmadan, istedikleri takdirde yasal olarak tanınan bir işçi örgütü kurma veya mevcut örgütlere katılma haklarına saygı duyar. Çalışanlarımızla ve/veya özgürce seçtikleri temsilcileriyle yapıcı bir diyalog kurma konusunda kararlıyız.

Güncellenme Tarihi:

Tacizi ve şiddeti önlemek

Tüm çalışanlara onurlu ve saygılı davranılmalı ve çalışanların fiziksel, duygusal ve psikolojik olarak güvende hissetmesi sağlanmalıdır. Cargill hiçbir şekilde taciz veya şiddete müsamaha göstermez. Yürürlükteki yasalara ve politikalarımıza uygun olarak tüm iddiaları araştırmak için anında harekete geçeriz.

Ayrımcılık yapmamak

Cargill, tüm çalışanlara onurlu ve saygılı davranılan, çeşitli, eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş ortamı oluşturmayı ve bunu sürdürmeyi taahhüt eder. Cargill ırk, etnik köken, renk, din, ulusal köken, soy bağı, cinsiyet, toplumsal cinsiyet, cinsel kimlik, toplumsal cinsiyet ifadesi, cinsel yönelim, yaş, engellilik, hamilelik, genetik bilgi, medeni durum, ailevi durum, vatandaşlık statüsü, gazilik durumu, askerlik durumu, sendika üyeliği, siyasi yakınlık ve/veya yasa tarafından korunan başka bir durum nedeniyle herhangi bir çalışana veya adaya karşı ayrımcılığı yasaklar. Cargill, her türlü ayrımcılığın karşısında durmakta kararlıdır ve herkes için fırsat eşitliği taahhüdünü sürdürmektedir.

Adil Ücretler ve Çalışma Saatleri

Adil Ücretler

Cargill, çalışanlarımızın ve ailelerinin geçimini sağlayacak bir ücret de dahil olmak üzere rekabetçi, adil ve hakkaniyetli bir ücret sunmayı taahhüt eder. Yerel yasalara uyarız ve önceliği insana verme ve dünyayı güvenli, sorumlu ve sürdürülebilir bir şekilde besleme taahhüdümüzün arkasında durmak için gerektiğinde bunların ötesine geçeriz.

Çalışma saatleri

Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı yoluyla çalışanların refahını iyileştirmeye kararlıyız ve fazla mesai de dahil olmak üzere geçerli çalışma saati yasalarına bağlılığı bu çerçevede değerlendiriyoruz. Herhangi bir yasal sınırın olmadığı veya yasal sınırın çalışanların güvenlik, sağlık ve refahına zarar verecek düzeyde olduğu durumlarda, çalışılan saatleri ve dinlenme günlerini haftalık olarak uygun şekilde yönetiyoruz.

Zorla Çalıştırma

Cargill; tüm hapiste çalıştırma, zorunlu sözleşmeyle çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma ve modern köleliğin veya kaçakçılığın her türüsü dahil olmak üzere kendi faaliyetlerinin ve tedarik zincirlerinin herhangi bir yerinde hiçbir şekilde zorla çalıştırma uygulamalarına müsamaha göstermez. Aşağıdaki eylemleri uygulayarak kendi faaliyetlerimizde ve tedarik zincirlerimizde zorla çalıştırmaya yönelik tüm yöntemleri ortadan kaldıracak şekilde hareket ederiz:

- **Sorumlu bir şekilde işe alma:** Çalışanlar, iş bulmak için işe alım ücreti veya benzeri ücretler ödememelidir. İşe alım masrafları işveren tarafından karşılanmalıdır.
- **İstihdam hüküm ve koşullarına şeffaflıkla saygı duymak:** İstihdam hüküm ve koşulları işçilere anlayacakları bir dilde ifade edilmeli ve yapılan değişiklikler şeffaf bir şekilde iletilmelidir. Çalışanlar, makul şekilde bildirimde bulunarak iş akdini feshetme özgürlüğüne sahip olmalı ve göçmen veya geçici yabancı işçilere diğer işçilerle eşit muamele ve koruma sağlanmalıdır.
- **Çalışanlara hareket özgürlüğü tanımak:** Çalışanlar serbestçe hareket etme olanağına sahip olmalı ve işverenleri tarafından taciz, fiziksel güç, şiddet veya misilleme tehdidi yoluyla kısıtlanmamalıdır. Çalışanlar, kişisel kimlik belgeleri ve diğer değerli eşyaları üzerinde kontrol sahibi olmalıdır.

Çocuk İşçiliği

Cargill'de faaliyetlerimizde ve tedarik zincirlerimizde çocuk işçiliğini ortadan kaldırmak için çalışıyoruz. Çocuk işçiliğini tespit etmeyi, önlemeyi ve bu soruna çözüm bulmayı amaçlayan uygun şekilde tasarlanmış durum tespiti sistemleri uyguluyoruz. Yasal çalışma yaşının veya zorunlu eğitim yaşının (hangisi daha düşükse) altındaki kişileri işe almıyoruz. 18 yaşının altındaki Cargill çalışanlarına zihinsel, fiziksel veya sosyal açıdan tehlikeli ya da onları okula gitme fırsatından mahrum bırakan işler atamıyoruz. Tedarik zincirlerimizde, gelir yaratma, eğitime erişim ve istihdam gibi önleyici çalışmalarla çiftçilikle uğraşan aileleri ve üreticileri destekleyerek çocukların çocuk işçiliğine karşı savunmasızlığını azaltıyoruz. Bütünleştirilmiş yaklaşımımız, önleyici çalışmaları tedarik zinciri tabanlı izleme sistemiyle birleştirir ve kritik ihtiyaçları karşılamak üzere topluluk geliştirme faaliyetleri ağı tarafından desteklenir.

Toprak Hakları

Yerli halklar, yerel topluluklar ve etnik veya azınlık gruplar başta olmak üzere herkesin toprak kaynakları ve mülkiyet haklarına saygı gösterme ve bu hakları korumak için temel bir unsur olarak ücretsiz, önceden ve bilgilendirilmiş onay ilkesini gözetme konusunda kararlıyız. Ayrıca, hem toprak mülkiyeti haklarının korunmasında hem de insan haklarının ve çevresel sürdürülebilirliğin desteklenmesinde oynadıkları kritik rolün farkında olarak insan hakları ve çevre savunucularının hak ve özgürlüklerine saygı duyuyoruz. Cargill, yerel halkın toprak üzerindeki haklarının

Güncellenme Tarihi:

korunmasını güvence altına alan

Güncellenme Tarihi:

Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) Arazi, Balıkçılık ve Ormanların Sorumlu Kullanımına İlişkin Gönüllü Kılavuz İlkeleri'ni desteklemektedir.

İnsan Hakları Durum Tespiti

Stratejimizin temeli, insan hakları etkilerini proaktif olarak belirlemeye ve yönetmeye yönelik bir risk yönetimi süreci oluşturmaktır. Faaliyetlerimiz ve tedarik zincirlerimizdeki insan hakları etkilerini belirlemek, önlemek, hafifletmek ve açıklamak için insan hakları durum tespiti programımızı sürekli olarak geliştiriyoruz. BM İş Dünyası ve İnsan Haklarına Dair Rehber İlkeler ve Ekonomik İş Birliği ve Kalkınma Teşkilatı'nın (OECD) Çok Uluslu Ticari İşletmelere Yönelik Rehber İlkeleri'nden rehberlik alıyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz belirli ülkelerde ve tedarik zincirlerinde, olumsuz insan hakları etkilerine ilişkin özellikle yüksek ve sistemsel riskler bulunuyor. Bu durum, bu riskleri değerlendirmek ve uygun olduğunda düzeltmek için daha yüksek düzeyde insan hakları durum tespiti uygulamamız gerektiği anlamına geliyor.

Cargill'in Kurumsal Durum Tespiti Politikası, risklerin belirlenmesi ve ürünlerin mevzuata uygunluğunun sağlanmasına yönelik durum tespiti sürecimize açıklık getirmektedir. Bu kapsamdaki çalışmalarımız, söz konusu sürecin işletmelerimiz genelinde uygulanması amacıyla multidisipliner bir ekip tarafından desteklenmektedir.

İyileştirme ve Şikayet Mekanizmaları

BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri doğrultusunda, insanların üzerinde olumsuz etkilere sebebiyet verdiğimiz veya bu etkilere yol açtığımız durumlarda, mevcut [şikayet kanalımız](#) da dahil olmak üzere, çözüm sağlamayı veya çözüm sağlanmasına katkıda bulunmayı taahhüt ediyoruz. Tedarik zincirlerimiz de dahil olmak üzere çalışanlarımızın ve topluluk üyelerinin şikayet kanallarımıza ilişkin farkındalığını artırmaya devam ediyoruz.

Kişiler, dünyanın herhangi bir yerindeki çalışanlar ve üçüncü taraflar için 7 gün 24 saat erişilebilen [Cargill Etik İhbar Hattı](#) aracılığıyla bir Cargill çalışanının veya işletmesinin davranışlarıyla ilgili endişelerini isimlerini belirtmeden dile getirebilirler (belirli ülkelerde yasal kısıtlamalara tabidir). Bu kanal, gizliliği sağlamak ve misillemeye karşı koruma için bir üçüncü taraf tarafından yönetilmektedir.

Ocak 2024

Güncellenme Tarihi: