

Політика компанії Cargill щодо захисту прав людини

Вступ

Компанія Cargill працює в різних галузях промисловості, пов'язуючи фермерів з ринками, клієнтів – з інгредієнтами, а сім'ї – з товарами повсякденного вжитку.

Cargill має унікальну можливість впливати на численні ланцюги постачання по всьому світу. Cargill може впливати на зацікавлені сторони та працювати з ними в різноманітних виробничо-збутових ланцюгах, де наша компанія веде діяльність, починаючи з пошуку та виробництва сировини, як-от соя, пальмові продукти та какао, завершуючи доставкою й транспортуванням товарів, що продаються.

Разом із глобальним охопленням і широкою географічною присутністю приходять і велика відповідальність. Ми маємо розуміти та контролювати вплив на захист прав людей, які залучені до процесу нашої ділової діяльності й ланцюгів постачання. Ми знаємо, що зростання нашої компанії залежить від того, як ми ставимося до людей, як розширюємо можливості наших спільнот і наскільки добре обслуговуємо наших клієнтів.

Призначення та сфера застосування

Політика захисту прав людини компанії Cargill Incorporated і її дочірніх компаній визначає зобов'язання щодо дотримання прав людини в межах діяльності компанії та організації ланцюгів постачання. Крім того, ми очікуємо, що наші постачальники та ділові партнери дотримуватимуться таких самих принципів, і закликаємо їх запровадити подібну політику у своїх компаніях.

Зобов'язання компанії Cargill щодо захисту прав людини

Права людини є основоположними для компанії Cargill. Уся наша діяльність узгоджується з нашими цінностями та ідеєю надання пріоритету людині, підтримуючи активну позицію та беручи відповідальність за захист людства й планети. Ми зобов'язуємося поважати права всіх працівників Cargill і всіх тих, чиє життя й засоби до існування залежать від нас. Компанія Cargill дотримується місцевих законів і поважає міжнародно визнані права людини в межах власної діяльності, ланцюгів постачання й спільнот, у яких ми працюємо. Ми керуємося міжнародними стандартами та деклараціями, зокрема Керівними принципами Організації Об'єднаних Націй з питань бізнесу та прав людини (UNGP), Міжнародним біллем про права людини та Основними принципами й правами у сфері захисту праці Міжнародної організації праці. Як компанія, що підписала [Глобальний договір Організації Об'єднаних Націй](#), ми також зобов'язуємося сприяти дотриманню прав людини.

Що ми робимо для виконання цих зобов'язань

Управління

Директор із питань сталого розвитку (CSO) компанії Cargill підпорядковується безпосередньо голові правління й головному виконавчому директору та керує реалізацією політик і програм компанії щодо виконання глобальних зобов'язань компанії Cargill зі сталого розвитку, зокрема прав людини. Віцепрезидент із глобальних питань соціальної стійкості й керівник із глобальних питань у сфері прав людини, що підпорядковуються CSO, відповідають за реалізацію стратегії захисту прав людини та організацію її впровадження, керуючи командою, учасники якої належать до різних відділів. Упровадження Політики компанії Cargill щодо захисту прав людини здійснюється під наглядом деяких учасників серед керівництва Cargill, зокрема керівника відділу кадрів, головного юрисконсульта та провідного спеціаліста з дотримання законодавства, керівника відділу перетворень у діловій діяльності та ланцюгів постачання, а також директора з питань сталого розвитку.

Політика та її структура

До структури нашої політики захисту прав людини відноситься ця та інші політики, кодекси та програми, описані нижче. Разом цей набір правил дає нам змогу дотримуватися зобов'язань у сфері прав людини та впроваджувати відповідні практики в нашу діяльність і ланцюги постачання.

Кодекс ділової поведінки компанії Cargill

Компанія Cargill суворо дотримується своїх цінностей: робити правильні речі, ставити людей на перше місце та досягати більшого. У [Кодексі ділової поведінки](#) компанії Cargill викладені етичні стандарти й принципи

Оновлено в січні 2024

дотримання вимог для ведення ділової діяльності в усьому світі. Він є посібником для наших працівників у повсякденній роботі. Кодекс ґрунтується на семи керівних принципах, які глибоко вкорінені в нашій культурі та є основою для поведінки, очікуваної від усіх працівників.

Кодекс поведінки постачальників

[Кодекс поведінки постачальників](#) визначає, що наші партнери-постачальники мають дотримуватися таких самих керівних принципів. Ми переконані, що спільне зобов'язання працювати етично й чесно є надійною основою для довірчих і взаємовигідних ділових стосунків.

Політики стосовно конкретних ланцюгів постачання

Компанія Cargill має декілька політик і зобов'язань, що стосуються конкретних ланцюгів постачання, як-от зазначені далі.

- *Кокоси*: у програмі [Cargill Cocoa Promise](#) викладено наш підхід до захисту прав дітей, підвищення обізнаності про питання у сфері праці та вдосконалення трудових практик завдяки навчання фермерів, які вирощують какао, їхніх спільнот і сімей.
- *Пальмова олія*: у [Політиці компанії Cargill щодо сталого виробництва пальмової олії](#) визначено наше зобов'язання визнавати й підтримувати права працівників, корінних народів і місцевих спільнот, які беруть участь у ланцюгу постачання пальмової олії.
- *Соя*: у [Політиці компанії Cargill щодо сталого виробництва сої в Південній Америці](#) визначено наше зобов'язання щодо сталого виробництва сої, прозорості та сталості ланцюгів її постачання в Південній Америці, що передбачає повагу до прав працівників, корінних народів і спільнот, а також їх підтримку. У плані дій компанії Cargill [щодо виробництва та постачання сої в Південній Америці](#) описано спосіб виконання цих зобов'язань.

Основні питання у сфері прав людини

Основні питання у сфері прав людини компанії Cargill лежать в основі нашої стратегії з прав людини та були визначені (відповідно до Керівних принципів ООН із питань бізнесу та прав людини) за допомогою оцінювання прав людини, внутрішніх і зовнішніх консультацій, участі у форумах зі співпраці з багатьма зацікавленими сторонами, а також були підтверджені зовнішніми радниками.

Для нас пріоритетними є ті сфери, які становлять найбільший ризик для людей у межах нашої діяльності й організації ланцюгів постачання. Ми прагнемо виявити й усунути негативні наслідки, а також зменшити наслідки впливу, який було спричинено в процесі нашої діяльності. Крім того, ми прагнемо зосереджуватися на тих сферах, де зможемо досягти максимальних покращень, використовуючи свій вплив заради змін на краще.

До основних проблем у сфері захисту прав людини для компанії Cargill належать:

1. Здоров'я та безпека
2. Право працівників на оголошення власної думки
3. Справедлива заробітна плата та належна тривалість робочого дня
4. Примусова праця
5. Дитяча праця
6. Земельні права

Просування рівності та розширення прав і можливостей жінок має вагоме значення для розв'язання першопричин основних питань у сфері прав людини, і цей аспект завжди буде в центрі нашої уваги. Ми прагнемо забезпечити справедливе ставлення та доступ до можливостей, водночас сприяючи помітним суспільним змінам за допомогою розширення прав і можливостей жінок і просування ідей рівності для всіх.

Цей список питань у сфері захисту прав людини стосовно ділової діяльності нашої компанії не є вичерпним. Ми й надалі розглядатимемо та оновлюватимемо його за потреби. Компанія Cargill оцінюватиме визначені питання у сфері захисту прав людини за допомогою впровадження періодичних оцінювань прав людини на основі ризиків.

Здоров'я та безпека

Ми віддані культурі, у якій ставимо людей на перше місце. Уся наша ділова діяльність націлена на захист здоров'я та безпеки тих людей, на чіє життя ми впливаємо. Безпека вимагає постійної уваги й відданості. Ми дотримуємося взятих зобов'язань, систематично розвиваємо наші основні програми, призначені для захисту прав людей і гарантування безпеки та здоров'я на робочих місцях.

Право працівників на оголошення власної думки

Свобода об'єднань

Компанія Cargill поважає право працівників на створення юридично визнаної трудової профспілки чи долучення до неї за власним вибором, без ризику утисків, залякувань або переслідувань. Ми прагнемо до конструктивного діалогу з нашими працівниками та/або їхніми добровільно вибраними представниками.

Оновлено в січні 2024

Протидія переслідуванню та насильству

До всіх працівників необхідно ставитися з гідністю й повагою, щоб вони почувалися в безпеці фізично, емоційно та психологічно. Компанія Cargill не допускає переслідувань або насильства в будь-якій формі. Ми діятимемо негайно, розслідуючи кожне звинувачення відповідно до чинного законодавства та наших політик.

Боротьба з дискримінацією

Компанія Cargill прагне створити й підтримувати різноманітне, справедливе й інклюзивне робоче середовище, де до всіх працівників ставляться з гідністю й повагою. Компанія Cargill забороняє дискримінацію працівників чи кандидатів на посади на основі раси, етнічної приналежності, кольору шкіри, релігійних переконань, національності, походження, статі, гендерної приналежності, гендерної ідентичності, гендерного самовираження, сексуальної орієнтації, віку, інвалідності, вагітності, генетичної інформації, шлюбного й сімейного стану, громадянства, наявності статусу ветерана чи військовослужбовця, членства в профспілках, політичних уподобань і/або будь-якого іншого статусу, захищеного законодавством. Компанія Cargill твердо виступає проти будь-яких видів дискримінації та залишається відданою ідеям рівних можливостей для всіх.

Справедлива заробітна плата та належна тривалість робочого дня

Справедлива заробітна плата

Компанія Cargill прагне забезпечити конкурентну, справедливу й рівноправну заробітну плату не нижче прожиткового мінімуму для забезпечення наших працівників і їхніх сімей. Ми дотримуємося місцевих законів за всією їхньою суворістю, і навіть більше, щоб підтримувати наше зобов'язання ставити людей на перше місце та постачати світові харчування, працюючи безпечно, відповідально та стійко.

Тривалість робочого дня

Ми прагнемо покращити добробут працівників за допомогою безпечного та здорового робочого середовища, зокрема дотримуючись чинного законодавства стосовно робочих годин, включно з понаднормовою роботою. Коли не існує жодного юридичного обмеження чи юридичні обмеження є на рівні, який може завдати шкоди безпеці, здоров'ю та добробуту працівників, ми точно встановлюватимемо кількість робочих годин і днів відпочинку щотижня.

Примусова праця

Компанія Cargill не допускає використання будь-яких форм примусової праці, зокрема праці ув'язнених, підневільної праці, кабальної праці та будь-яких форм сучасного рабства чи торгівлі людьми, у будь-якому місці ведення нашої діяльності та ланцюгів постачання. Ми вживатимемо заходів для усунення будь-яких форм примусової праці у своїй діяльності та організації ланцюгів постачання, вдаючись до наведених далі дій:

- **Відповідальний підхід до наймання персоналу.** Працівники не повинні платити за наймання чи сплачувати подібні збори для отримання роботи. Витрати на наймання персоналу повинен нести роботодавець.
- **Дотримання умов прозорого працевлаштування.** Умови працевлаштування мають повідомлятися працівникам мовою, яку вони розуміють, а про зміни мають повідомляти прозоро. Працівники повинні мати право припиняти трудові відносини після повідомлення в належний термін, а мігрантам або тимчасовим іноземним працівникам мають надаватися такі самі права та захист, як й іншим.
- **Дозвіл працівникам на свободу пересування.** Працівники повинні мати можливість вільно пересуватися; з боку роботодавця до них не можуть застосовуватись обмеження у вигляді зловживань, фізичної сили, погроз насильства чи утисків. Працівники повинні зберігати контроль над своїми документами, що посвідчують особу, й іншим цінним майном.

Дитяча праця

Компанія Cargill працює над викоріненням дитячої праці з діяльності та ланцюгів постачання. Ми впроваджуємо ретельно розроблені системи комплексної перевірки, призначені для виявлення фактів дитячої праці, її запобігання й усунення. Ми не найматимемо осіб, які не досягли встановленого законом працездатного віку чи обов'язкового навчального віку (беручи за основу найменший установлений вік). Працівники компанії Cargill віком до 18 років не можуть призначатися на роботу, яка є психічно, фізично чи соціально небезпечною, або таку роботу, яка позбавляє їх можливості відвідувати школу. У наших ланцюгах постачання ми зменшуємо ризик залучення дітей до праці, підтримуючи фермерські сім'ї та виробників за допомогою превентивних заходів, як-от підвищення рівня доходів і доступу до освіти. Наш комплексний підхід поєднує профілактику та систему моніторингу на основі ланцюгів постачання. Він підтримується мережею заходів із розвитку спільноти

Оновлено в січні 2024

для задоволення критичних потреб.

Земельні права

Ми прагнемо поважати земельні ресурси та права власності всіх осіб, особливо представників корінних народів, місцевих громад і етнічних груп або груп меншин, а також дотримуватися принципу вільної, своєчасної та інформованої згоди як основного елемента захисту цих прав. Крім того, ми вважаємо права та свободи правозахисників і захисників навколишнього середовища, визнаючи вирішальну роль, яку вони відіграють у захисті прав землевласників, просуванні прав людини й екологічної стабільності. Компанія Cargill підтримує Добровільні керівні принципи Продовольчої та сільськогосподарської організації ООН (FAO) щодо

відповідального володіння земельними, рибними чи лісними ресурсами, які допомагають забезпечувати захист прав місцевого населення на володіння землею.

Комплексна перевірка дотримання прав людини

Основою нашої стратегії є процес керування ризиками для активного виявлення впливів на права людини та керування ними. Ми постійно вдосконалюємо нашу програму комплексної перевірки дотримання прав людини для виявлення впливу на них у нашій діяльності та ланцюгах постачання, запобігання такому впливу та його пом'якшення. Ми дотримуємося Керівних принципів ООН із питань бізнесу та прав людини, а також Керівних принципів Організації економічного співробітництва та розвитку (OECD) для багатонаціональних підприємств.

У деяких країнах і ланцюгах постачання, у межах яких ми ведемо діяльність, існують особливо високі системні ризики несприятливого впливу на права людини. Це означає, що ми повинні запровадити посилену комплексну перевірку дотримання прав людини для оцінювання цих ризиків і їх усунення за необхідності.

Корпоративна політика належної перевірки Cargill вносить ясність у наш процес комплексної перевірки для виявлення ризиків і роботи над забезпеченням відповідності нашої продукції вимогам законодавства. Наша робота в цьому напрямку підтримується мультидисциплінарною командою, яка впроваджує цей процес на всіх наших підприємствах.

Механізми відшкодування та розгляду скарг

Дотримуючись Керівних принципів підприємницької діяльності в аспекті прав людини ООН, у тих випадках, коли ми негативно впливаємо на людей чи сприяємо такому впливу, ми зобов'язуємося забезпечити усунення його наслідків або допомагати в цьому, у тому числі через наявні [канали подання скарг](#). Ми й надалі підвищуватимемо обізнаність щодо наших каналів подання скарг серед працівників і членів спільнот, зокрема в межах наших ланцюгів постачання.

Фізичні особи можуть анонімно висловлювати будь-які занепокоєння щодо поведінки працівників або ділової діяльності Cargill через [відкриту лінію компанії Cargill з питань етики](#), яка доступна цілодобово й без вихідних для працівників і третіх осіб у будь-якій точці світу (з урахуванням правових обмежень певних країн). Цей канал керується третьою стороною для забезпечення конфіденційності й захисту від помсти.

Січень 2024 р.