

嘉吉人权政策

引言

嘉吉的工作是成为联接农民与市场之间、客户与食品配料之间的桥梁，并帮助家庭获取日常必需品——跨行业开展工作。

嘉吉处于独特的地位，能够对全球多个供应链产生影响。从大豆、棕榈、可可等原材料的采购和生产到贸易产品的装运和运输，嘉吉能影响其运营点所在的不同价值链中的利益相关方并与之合作。

鉴于我们的全球影响力和地理足迹，我们有责任了解并管理我们对嘉吉业务部门和供应链中的人权的影响方式。我们深知，我们的发展能力取决于我们对待员工、赋能社区以及服务客户的方式。

目的和范围

嘉吉人权政策概述了我们在嘉吉运营点和供应链中对人权的承诺，适用于嘉吉及其子公司。我们也希望我们的供应商和业务合作伙伴遵守这些原则，并敦促他们在自己的企业中采用相似的政策。

嘉吉尊重人权的承诺

人权在嘉吉至关重要。我们的行为受嘉吉以人为本、倡导行动以及承担保护人类和地球责任的价值观和文化所驱动。我们致力于尊重所有嘉吉员工以及生活和生计与嘉吉相关的所有人员的人权。嘉吉遵守其运营点、供应链以及所在社区的当地法律并尊重国际公认的人权。我们以《联合国工商业与人权指导原则》（UNGP）、《国际人权宪章》、《工作中基本原则和权利》等国际标准和宣言为指导。作为[联合国全球契约组织](#)的签约公司，我们同样致力于促进人权发展。

我们如何履行这一承诺

治理

嘉吉的首席可持续发展官（CSO）直接向首席执行官汇报工作，并负责公司政策和计划的实施，以履行包括人权在内的嘉吉全球可持续发展承诺。管理社会可持续发展工作的全球副总裁、全球人权负责人以及通过CSO汇报工作的全球负责任采购负责人共同负责人权与负责任采购战略的实施，并通过一支多样化的跨职能团队协调实施工作。嘉吉执行董事会的部分成员（包括首席人力资源官、总法律顾问兼首席合规官、业务运营和供应链首席转型官、首席可持续发展官等）将监督嘉吉人权政策的实施。

政策框架

我们的人权政策框架由该人权政策及下文所述的其他政策、准则和计划组成。这些指南共同帮助我们履行我们的人权承诺，并将人权实践纳入我们的运营和供应链中。

嘉吉行为准则

嘉吉有一套强大的价值观：正确行事、以人为本、志存高远。嘉吉[行为准则](#)概述了嘉吉在全球开展业务时应遵守的道德与合规标准，同时为员工日常工作提供指导。这些准则基于根植于嘉吉文化的七项指导原则，是嘉吉对所有员工行为期望的基础。

供应商行为准则

我们的[供应商行为准则](#)旨在敦促我们的供应商合作伙伴遵守这些相同的指导原则。我们相信，这种对道德行为和诚信的共同承诺是建立能够创造共同价值的互信业务关系的坚实基础。

供应链特定政策

嘉吉有多项针对供应链的政策和承诺，包括：

- **可可**：嘉吉[可可承诺](#)明确了嘉吉通过为可可种植者以及他们的社区和家庭提供培训和教育来保护儿童权利、提高劳工问题意识和改进工作实践的方法。
- **棕榈**：嘉吉[可持续棕榈油政策](#)明确了我们认可并维护棕榈供应链中工人、原住民族和当地社区权利的承诺。
- **大豆**：嘉吉[可持续南美大豆政策](#)明确了我们对推进可持续大豆生产，建立透明、可持续的南美大豆供应链，尊重并维护工人、原住民族和社区权利的承诺。嘉吉[南美大豆行动计划](#)对实现这些承诺的途径进行了说明。

突出的人权问题

嘉吉的突出人权问题是根据UNGP进行人权评估、开展内外部咨询、参与多个利益相关方合作论坛并经过外部顾问验证后确定的，是嘉吉人权战略的核心。

我们优先在对嘉吉运营和供应链中的相关人员具有最大风险的领域采取行动，设法识别并解决在这些领域的负面影响，同时补救我们造成或促成的影响。我们还将专注于我们可以产生最大正面影响的领域，利用我们的影响力来影响变革。

嘉吉的突出人权问题有：

1. 健康与安全
2. 工人心声
3. 公平的薪资和工作时间
4. 强迫劳工
5. 童工
6. 土地权

促进公平和为女性赋能是解决嘉吉突出人权问题根本原因的核心，我们将在执行工作的过程中将其作为贯穿各个领域的视角。我们努力确保人们能够获得公平的对待和机会，同时通过为女性赋能和为所有人促进公平来推进广泛的社会变革。

清单中并未包含嘉吉业务部门中存在的所有人权问题，我们将根据需要进行解决清单中的问题并更新清单。嘉吉将定期开展基于风险的人权评估，以评估其人权问题。

健康与安全

我们致力于创建以人为本的文化，我们的所有业务活动都将以保护人员健康与安全的方式进行，而嘉吉与这些人员的生活息息相关。安全是一段旅程，需要持续关注和奉献，我们通过系统化地加强以保护员工并为所有人提供安全、健康的工作场所为目的的基础计划来履行这一承诺。

工人心声

结社自由

嘉吉尊重工人组建或加入法律认可的劳工组织的权利，他们无需担心遭到报复、恐吓或骚扰。我们致力于与员工和/或他们自由选择的代表人员进行建设性对话。

反骚扰/反暴力

所有工人都必须得到尊敬和尊重，并在身体、情感和心理上感到安全。嘉吉不会容忍任何形式的骚扰或暴力行为。我们会根据适用法律和嘉吉政策对所有指控开展迅速调查。

严禁歧视

嘉吉致力于创建并维护多样、公平和包容的工作环境，使所有员工都得到尊敬和尊重。嘉吉严禁歧视任何工人或求职者，尊重他们的种族、民族、肤色、宗教、国籍、血统、性别、社会性别、性别身份、性别表达、性取向、年龄、残疾、怀孕、遗传信息、婚姻状况、家庭状况、公民身份、退伍军人身份、军人身份、工会成员身份、政治面貌和/或任何其他受法律保护的身份。嘉吉坚决反对任何形式的歧视，同时致力于为所有人提供平等的机会。

公平的薪资和工作时间

公平的薪资

嘉吉致力于提供有竞争力、公平、公正的薪酬，包括支持员工及其家庭成员的生活工资。我们遵守当地法律，并根据需要实行比这些法律更为严格的政策，从而推进我们以人为先以及以安全、负责任且可持续的方式滋养世界的承诺。

工作时间

我们致力于通过提供安全、健康的工作环境改善工人福祉，包括遵守包含加班规定的适用工时法律。如果没有法律限制或法律限制的水平会危害工人的安全、健康和福祉，那么，我们会适当管理每周的工作时长和休息天数。

强迫劳工

嘉吉不会容忍在任何嘉吉运营点和供应链中采取的任何形式的强迫劳工，包括监狱劳工、契约劳工、抵债劳工以及任何形式的现代奴役或贩运。我们将采取以下措施消除嘉吉运营点和供应链中存在的任何形式的强迫劳工：

2024年1月更新

- **以负责任的方式招聘：**工人不应为获得就业而支付招聘费用或类似费用。招聘费用应由用人单位承担。
- **尊重聘用条款和条件，并确保透明度：**应采用工人能够理解的语言向他们传达聘用条款和条件，并以透明化的方式传达相关变更。工人可以在进行合理的通知后自由终止聘用关系，移民或外籍临时工应给予和其他工人同等的待遇和保护。
- **允许工人自由行动：**工人应该能够自由行动，用人单位不得通过虐待、物理胁迫、暴力威胁或报复等方式进行限制。工人应保留对其个人身份证件和其他贵重物品的控制权。

童工

我们致力于消除嘉吉运营点和供应链中的童工现象。我们采用合理设计的尽职调查系统，旨在识别、预防和补救童工现象。我们不会雇用未达到法定工作年龄或仍然处于义务教育龄的个人（以较低者为准）。我们不会为18岁以下的嘉吉工人分配对精神、身体或社会有危险或剥夺他们上学机会的工作。在嘉吉供应链中，我们通过强化创收、提供教育和就业机会等预防措施支持农业家庭和农业生产者，从而避免儿童沦为童工。我们的综合方法将预防措施和基于供应链的监测系统相结合，并得到了社区发展活动网络的支持，以便满足重点需求。

土地权

我们致力于尊重每个人（尤其是原住民族、当地社区和少数民族群体）的土地资源和属权，并将自由、事先和知情同意原则作为保护这些权利的核心要素。我们也尊重人权和环境维护者的权利及自由，认可他们在保护土地属权以及促进人权和环境可持续性方面的关键作用。嘉吉支持粮食和农业组织（FAO）发布的《土地、渔业及森林权属负责任治理自愿准则》，该准则有助于确保当地人的土地权属得到保护。

人权尽职调查

我们的战略基础是一种以主动识别并管理人权影响为目的的风险管理流程。我们不断强化人权尽职调查计划，从而识别、预防、减轻并说明人权对嘉吉运营点和供应链的影响。我们以《联合国工商业与人权指导原则》及《经济合作与发展组织（OECD）跨国企业准则》为指导。

在我们开展业务的一些国家/地区和供应链中，不利的人权影响的系统性风险极高。这意味着我们要加强人权尽职调查，以便评估这些风险并酌情采取补救措施。

嘉吉企业尽职调查政策明确了识别风险并确保产品合规的尽职调查流程。我们在这一领域的工作得到了一支多学科团队的支持，使得我们能够跨业务执行这一流程。

补救和申诉机制

根据《联合国工商业与人权指导原则》，我们承诺如果我们对人们造成或促成不利影响，那么，我们将通过现有**申诉渠道**或其他渠道提供或完成补救。我们将继续加大宣传，使更多工人和社区成员（包括供应链工人和社区成员）了解嘉吉申诉渠道。

个人可以通过**嘉吉道德准则开放热线**以匿名方式报告对嘉吉员工或业务部门行为的疑虑，该热线为全球各地的员工和第三方提供7*24小时服务（受某些国家/地区的法律限制）。该渠道由第三方管理，以确保机密性并防止报复。

2024年1月