

Polityka firmy Cargill w zakresie praw człowieka

Wprowadzenie

Działając w różnych branżach, firma Cargill łączy rolników z rynkami, klientów ze składnikami, a rodziny z artykułami codziennego użytku.

Firma Cargill ma wyjątkową możliwość wpływania na wiele łańcuchów dostaw na całym świecie. Firma Cargill ma możliwość wpływania na interesariuszy i na współpracę z nimi w ramach różnych łańcuchów wartości, w których działamy, poczynając od pozyskiwania i produkcji surowców, takich jak soja, olej palmowy i kakao, a kończąc na wysyłce i transporcie towarów handlowych.

Z naszym globalnym zasięgiem i zakresem geograficznym wiąże się odpowiedzialność za zrozumienie i zarządzanie tym, w jaki sposób wpływamy na prawa człowieka w naszych biznesach i łańcuchach dostaw. Wiemy, że nasza zdolność rozwoju jako firmy zależy od sposobu, w jaki traktujemy ludzi, jak wzmocniamy nasze społeczności i jak dobrze obsługujemy naszych klientów.

Cele i zakres

Nasza polityka dotycząca praw człowieka określa nasze zaangażowanie w przestrzeganie praw człowieka w ramach naszych operacji oraz łańcuchów dostaw i dotyczy firmy Cargill Incorporated oraz jej filii. Oczekujemy również, że nasi dostawcy i partnerzy biznesowi będą przestrzegać tych zasad oraz zachęcamy ich do przyjęcia podobnej polityki w swoich firmach.

Zobowiązanie firmy Cargill do poszanowania praw człowieka

Prawa człowieka mają fundamentalne znaczenie w firmie Cargill, a nasze działania wynikają z naszych wartości i kultury, która stawia ludzi na pierwszym miejscu, promuje działania i przyjmuje odpowiedzialność za ochronę ludzi i planety. Jesteśmy zobowiązani do przestrzegania praw człowieka wszystkich pracowników firmy Cargill i wszystkich osób, których życie i środki do życia w większym lub mniejszym stopniu nas dotyczą. Firma Cargill przestrzega lokalnych przepisów i szanuje uznane na całym świecie prawa człowieka w swoich działaniach, łańcuchach dostaw i społecznościach, w których prowadzi działalność. Czerpiemy wytyczne z międzynarodowych standardów i deklaracji, w tym z Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka (UNGP), Powszechnej deklaracji praw człowieka oraz z podstawowych zasad i praw w pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy. Jako firma będąca sygnatariuszem inicjatywy [UNZ Global Compact](#), jesteśmy również zaangażowani w promowanie praw człowieka.

Jak wywiązujemy się z tego zobowiązania?

Zarządzanie

Dyrektor ds. zrównoważonego rozwoju firmy Cargill (CSO) podlega bezpośrednio dyrektorowi generalnemu (CEO) i nadzoruje wdrażanie polityk i programów firmy w celu realizacji globalnych zobowiązań firmy Cargill w zakresie zrównoważonego rozwoju, w tym praw człowieka. Globalny wiceprezes ds. zrównoważonego rozwoju społecznego, globalny lider ds. praw człowieka i globalny lider ds. odpowiedzialnego pozyskiwania zasobów raportujący za pośrednictwem dyrektora ds. zrównoważonego rozwoju firmy Cargill (CSO) są odpowiedzialni za realizację strategii w zakresie praw człowieka i odpowiedzialnego pozyskiwania zasobów oraz koordynowanie jej wdrażania za pośrednictwem zróżnicowanego, wielofunkcyjnego zespołu. Wdrożenie polityki praw człowieka firmy Cargill jest nadzorowane przez część członków zespołu wykonawczego firmy Cargill, w tym przez dyrektora ds. zasobów ludzkich, głównego radcę prawnego i dyrektora ds. zgodności z przepisami, dyrektora ds. operacji biznesowych i łańcucha dostaw oraz dyrektora ds. zrównoważonego rozwoju.

Ramy polityki

Nasze ramy polityki praw człowieka składają się z niniejszej polityki przestrzegania praw człowieka oraz innych zasad, kodeksów i programów opisanych poniżej. Te wspólne wskazówki pomagają nam wywiązać się z naszych zobowiązań w zakresie praw człowieka i wdrożyć praktyki dotyczące praw człowieka w naszych własnych operacjach i łańcuchach dostaw.

Kodeks postępowania firmy Cargill (Cargill Code of Conduct)

Firma Cargill kieruje się silnymi wartościami: postępuj właściwie, stawiaj ludzi na pierwszym miejscu i sięgaj wyżej. [Kodeks postępowania](#) firmy Cargill zawiera standardy etyczne i normy zgodności obowiązujące w naszych biznesach podczas prowadzenia działalności na całym świecie i służy pracownikom jako przewodnik w ich codziennej pracy. Nasz kodeks opiera się na siedmiu zasadach przewodnich, które są zakorzenione w naszej

Aktualizacja ze

kulturze i służą jako podstawa zachowań oczekiwanych od wszystkich pracowników.

Kodeks postępowania dostawców (Supplier Code of Conduct)

Nasz [kodeks postępowania dla dostawców](#) zobowiązuje naszych dostawców do przestrzegania tych samych zasad przewodnich. Wierzymy, że tego rodzaju wspólne zobowiązanie na rzecz etycznego postępowania i uczciwości to mocna podstawa relacji biznesowych opartych na zaufaniu, zapewniających obopólne korzyści.

Polityki specyficzne dla łańcucha dostaw

Firma Cargill stosuje kilka zasad i zobowiązań dotyczących łańcucha dostaw, w tym następujące:

- **Kakao:** [Cargill Cocoa Promise](#) określa nasze podejście do ochrony praw dzieci, zwiększania świadomości na temat kwestii pracowniczych i poprawy praktyk pracy poprzez szkolenia i edukację rolników uprawiających kakao, ich społeczności i rodzin.
- **Olej palmowy:** [Polityka firmy Cargill dotycząca zrównoważonego oleju palmowego](#) określa nasze zobowiązanie do uznania i przestrzegania praw pracowników, ludności tubylczej i społeczności lokalnych w łańcuchu dostaw oleju palmowego.
- **Soja:** [Polityka firmy Cargill dotycząca zrównoważonej soi pochodzącej z Ameryki Południowej](#) określa nasze zaangażowanie w zrównoważoną produkcję soi oraz przejrzysty i zrównoważony południowoamerykański łańcuch dostaw soi, w którym szanujemy i przestrzegamy praw pracowników, rdzennej ludności i społeczności. [Plan działania firmy Cargill dotyczący soi w Ameryce Południowej](#) opisuje drogę do realizacji tych zobowiązań.

Istotne kwestie dotyczące praw człowieka

Najważniejsze kwestie dotyczące praw człowieka w firmie Cargill stanowią podstawę naszej strategii w zakresie praw człowieka i zostały określone - zgodnie z postanowieniami Wytocznych ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka (UNGP) - w drodze oceny praw człowieka, konsultacji wewnętrznych i zewnętrznych oraz zaangażowania we wspólne fora z udziałem wielu interesariuszy, a także zostały zatwierdzone przez doradców zewnętrznych.

Priorytetowo traktujemy nasze działania w obszarach o największym ryzyku dla ludzi w naszych operacjach i łańcuchach dostaw oraz staramy się identyfikować i przeciwdziałać negatywnym wpływom tam, gdzie one występują, a także naprawiać te, które spowodowaliśmy lub do których się przyczyniliśmy. Staramy się również skupić na obszarach, w których możemy mieć największy pozytywny wpływ, wykorzystując jednocześnie nasze wpływy do wprowadzania zmian.

Najważniejsze kwestie dotyczące praw człowieka w firmie Cargill to:

1. Zdrowie i bezpieczeństwo
2. Głos pracowników
3. Uczciwe wynagrodzenie i godziny pracy
4. Praca przymusowa
5. Praca dzieci
6. Prawa do ziemi

Wspieranie sprawiedliwości i wzmocnienie pozycji kobiet stają się kluczowe w eliminowaniu przyczyn problemów związanych z prawami człowieka i będziemy używać tego jako zagadnienia przekrojowego podczas realizacji naszych zadań. Dążymy do zapewnienia sprawiedliwego traktowania i dostępu do możliwości, przyczyniając się jednocześnie do szerokich zmian społecznych poprzez wzmocnienie pozycji kobiet i promowanie sprawiedliwości dla wszystkich.

Nie jest to wyczerpująca lista wszystkich kwestii związanych z prawami człowieka, które zostały uwzględnione w naszej działalności, więc w miarę potrzeb będziemy ją aktualizować. Firma Cargill będzie oceniać przestrzeganie praw człowieka poprzez wdrażanie okresowych ocen praw człowieka opartych na analizie ryzyka.

Zdrowie i bezpieczeństwo

Jesteśmy zaangażowani w kulturę, w której na pierwszym miejscu stawiamy naszych ludzi, a wszystkie nasze działania biznesowe są prowadzone w sposób chroniący zdrowie i bezpieczeństwo osób, z którymi się stykamy. Bezpieczeństwo to podróż, która wymaga ciągłej uwagi i poświęcenia, a my realizujemy to zobowiązanie poprzez systematyczne tworzenie naszych podstawowych programów, mających na celu ochronę naszych pracowników i zapewnienie wszystkim bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy.

Głos pracowników

Wolność zrzeszania się

Firma Cargill szanuje prawo pracowników do tworzenia lub wstępowania do legalnie utworzonych organizacji pracowniczych, jeśli się na to zdecydują, bez obawy przed represjami, zastraszaniem lub nękaniami. Zobowiązujemy się do konstruktywnego dialogu z naszymi pracownikami i / lub ich swobodnie wybranymi przedstawicielami.

Przeciwdziałanie molestowaniu /przemocy

Wszyscy pracownicy powinni być traktowani z godnością i szacunkiem oraz powinni odczuwać bezpieczeństwo fizyczne, emocjonalne i psychiczne. Firma Cargill nie toleruje żadnej formy molestowania ani przemocy. Będziemy działać niezwłocznie w celu zbadania wszystkich zarzutów zgodnie z obowiązującym prawem i naszymi zasadami.

Brak dyskryminacji

Firma Cargill dąży do tworzenia i utrzymywania zróżnicowanego, sprawiedliwego i integracyjnego środowiska pracy, w którym wszyscy pracownicy są traktowani z godnością i szacunkiem. Firma Cargill zabrania dyskryminacji pracowników lub kandydatów ze względu na rasę, pochodzenie etniczne, kolor skóry, religię, narodowość, pochodzenie, płeć, tożsamość płciową, ekspresję płciową, orientację seksualną, wiek, niepełnosprawność, ciążę, informacje genetyczne, stan cywilny, status rodzinny, obywatelstwo, status weterana, status wojskowy, przynależność związkową, przynależność polityczną i/lub jakikolwiek inny status chroniony przez prawo. Firma Cargill stanowczo sprzeciwi się wszelkim formom dyskryminacji i nieustannie dba o równe szanse dla wszystkich.

Sprawiedliwe wynagrodzenie i godziny pracy

Uczciwe płace

Firma Cargill jest zobowiązana do zapewniania konkurencyjnego, uczciwego i sprawiedliwego wynagrodzenia, które obejmuje godną płacę pozwalającą na utrzymanie naszych pracowników i ich rodzin. Przestrzegamy lokalnych przepisów i w razie potrzeby wykraczamy poza nie, aby wspierać nasze zobowiązanie do stawiania ludzi na pierwszym miejscu i odżywiania świata w bezpieczny, odpowiedzialny i zrównoważony sposób.

Godziny pracy

Zobowiązujemy się do poprawy samopoczucia pracowników poprzez zapewnienie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy, co obejmuje przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących czasu pracy, w tym nadgodzin. W przypadku braku limitu prawnego lub gdy limit prawny jest na poziomie, który byłby szkodliwy dla bezpieczeństwa, zdrowia i dobrego samopoczucia pracowników, będziemy odpowiednio zarządzać liczbą godzin pracy i dniami wolnymi od pracy w każdym tygodniu.

Praca przymusowa

Firma Cargill nie toleruje żadnej formy pracy przymusowej - w tym pracy więźniów, pracy niewolniczej i wszelkich form współczesnego niewolnictwa lub handlu ludźmi - w żadnym miejscu w naszych własnych działaniach i łańcuchach dostaw. Będziemy działać w celu wyeliminowania wszelkich form pracy przymusowej z naszych własnych operacji i łańcuchów dostaw poprzez następujące działania:

- **Odpowiedzialna rekrutacja:** Pracownicy nie powinni uiszczać opłat rekrutacyjnych ani podobnych opłat w celu uzyskania zatrudnienia. Koszty rekrutacji powinien ponosić pracodawca.
- **Przestrzeganie warunków zatrudnienia z zachowaniem przejrzystości informacji:** Warunki zatrudnienia powinny być przekazywane pracownikom w zrozumiałym dla nich języku, a zmiany powinny być komunikowane w przejrzysty sposób. Pracownicy powinni mieć możliwość rozwiązania umowy o pracę za stosownym wypowiedzeniem, a pracownicy migrujący lub tymczasowo przebywający za granicą powinni być traktowani i chronieni na równi z innymi pracownikami.
- **Umożliwienie pracownikom swobodnego przemieszczania się:** Pracownicy powinni mieć możliwość swobodnego poruszania się i nie powinni być ograniczani przez pracodawcę poprzez nadużycia, siłę fizyczną, groźby przemocy lub represje. Pracownicy powinni zachować kontrolę nad swoimi dokumentami tożsamości i innymi cennymi przedmiotami.

Praca dzieci

W firmie Cargill staramy się wyeliminować pracę dzieci z naszych operacji i łańcuchów dostaw. Wdrażamy odpowiednio zaprojektowane systemy należytej staranności, które mają na celu identyfikację, zapobieganie i usuwanie skutków pracy dzieci. Nie będziemy zatrudniać osób poniżej legalnego wieku produkcyjnego lub w wieku obowiązku szkolnego (w zależności od tego, który jest niższy). Pracownicy firmy Cargill w wieku poniżej 18 lat nie będą otrzymywać pracy, która jest niebezpieczna pod względem psychicznym, fizycznym lub społecznym lub która

Aktualizacja ze

pozbawia ich możliwości uczęszczania do szkoły. W naszych łańcuchach dostaw zmniejszamy narażenie dzieci na pracę, wspierając rodziny rolnicze i producentów poprzez działania zapobiegawcze, takie jak zwiększanie dochodów, dostęp do edukacji i zatrudnienia. Nasze zintegrowane podejście łączy zapobieganie z systemem monitorowania opartym na łańcuchu dostaw i jest wspierane przez sieć działań na rzecz rozwoju społeczności w celu zaspokojenia najważniejszych potrzeb.

Prawa do gruntów

Zobowiązujemy się do poszanowania zasobów ziemi i praw własności dla wszystkich, zwłaszcza dla ludności rdzennej, społeczności lokalnych oraz grup etnicznych lub mniejszościowych, a także przestrzegamy zasady swobodnej, uprzedniej i świadomej zgody jako podstawowego elementu ochrony tych praw. Szanujemy również prawa i wolność obrońców praw człowieka i środowiska, uznając kluczową rolę, jaką odgrywają oni w działaniach na rzecz ochrony praw własności ziemi, w promowaniu praw człowieka i zrównoważonego rozwoju środowiska. Firma Cargill wspiera dobrowolne wytyczne Organizacji Narodów Zjednoczonych ds. Wyżywienia i Rolnictwa (FAO) dotyczące odpowiedzialnego zarządzania tytułami prawnymi do gruntów, łowisk i lasów (Responsible Tenure of Land, Fisheries and Forests), które pomagają zapewnić ochronę praw własności gruntów miejscowej ludności.

Należyta staranność w zakresie praw człowieka

Fundamentem naszej strategii jest proces zarządzania ryzykiem, którego celem jest proaktywna identyfikacja i zarządzanie wpływem na prawa człowieka. Stale udoskonalamy nasz program należytej staranności w zakresie praw człowieka, aby identyfikować, zapobiegać, łagodzić i rozliczać wpływ na prawa człowieka w naszych działaniach i łańcuchach dostaw. Korzystamy z Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz z Wytycznych Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

W niektórych krajach i łańcuchach dostaw, w których działamy, istnieje szczególnie wysokie, systemowe ryzyko niekorzystnego wpływu na prawa człowieka. Oznacza to, że musimy stosować podwyższoną, należyłą staranność w zakresie praw człowieka, aby ocenić to ryzyko i w razie potrzeby podjąć działania naprawcze.

Polityka należytej staranności firmy Cargill zapewnia przejrzystość naszego procesu należytej staranności w zakresie identyfikacji ryzyka i pracy nad zapewnieniem zgodności naszych produktów z przepisami. Nasza praca w tym obszarze jest wspierana przez multidyscyplinarny zespół, który wdraża ten proces w naszych biznesach.

Mechanizmy naprawcze i mechanizmy składania skarg

Zgodnie z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, w przypadkach, w których spowodowaliśmy lub przyczyniliśmy się do negatywnego wpływu na ludzi, jesteśmy zobowiązani do zapewnienia lub przyczynienia się do naprawienia szkody, w tym za pośrednictwem naszego istniejącego [kanału składania skarg](#). Nadal zwiększamy świadomość naszych kanałów skarg wśród pracowników i członków społeczności, w tym w naszych łańcuchach dostaw.

Osoby mogą anonimowo zgłaszać wszelkie wątpliwości dotyczące postępowania pracownika lub biznesu firmy Cargill za pośrednictwem [otwartej linii ds. etyki \(Ethics Open Line\) firmy Cargill](#), która jest dostępna 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu dla pracowników i osób trzecich w dowolnym miejscu na świecie (z zastrzeżeniem ograniczeń prawnych w niektórych krajach). Kanał ten jest zarządzany przez stronę trzecią w celu zapewnienia poufności i ochrony przed odwetem.

styczeń 2024 r.