

## AVISO DE PRIVACIDAD

**Insertar razón social empresa Cargill** (en adelante, el “**Responsable**”), con fundamento en los artículos 14, 15, 16, y demás correlativos de la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares (en lo sucesivo la “**Ley**”), pone a su disposición el presente Aviso de Privacidad, en virtud de los datos personales que se pretenden recabar de Usted como titular de los mismos (en lo sucesivo el “**Titular**”).

### I. Identidad y domicilio del Responsable.

El Responsable señala como domicilio para dar cumplimiento cabal a las obligaciones derivadas de la Ley, el ubicado en **Antonio Dovalí Jaime No. 70 Torre C, Colonia Santa Fe, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01210, México, Ciudad de México.**

### II. Finalidades del tratamiento de los datos personales.

Para la consecución de su objeto social, el Responsable requiere contratar, entre otros, empleados, para lo cual le resulta necesario tratar datos personales (según dicho término se encuentra definido en la Ley) de candidatos y, en su caso, de empleados. Dichos datos personales serán tratados estrictamente para alcanzar las finalidades siguientes:

- Analizar y evaluar las capacidades, características individuales, logros y formación académica, experiencia laboral y demás información que se incorpore en un Currículum Vitae para identificar la viabilidad de su contratación como empleado, dependiendo de la oferta o puesto de trabajo de que se trate.
- Realizar los exámenes socioeconómicos y demás exámenes que resulten convenientes para identificar la pertinencia de la contratación como empleado, dependiendo de la oferta o puesto de trabajo de que se trate.
- Incorporar, en su caso, los datos personales en el contrato laboral, así como en los demás documentos que resulten necesarios para instrumentar la propia relación laboral y prestaciones derivadas de la misma.
- Dar cumplimiento a las obligaciones derivadas de la relación laboral que, en su caso, se hubiere celebrado.
- Exigir el cumplimiento de las obligaciones derivadas de la relación laboral que, en su caso, se hubiere celebrado.
- Evaluar los resultados derivados de la relación laboral.
- Llevar a cabo reportes, estadísticas, iniciativas, proyectos, capacitaciones y entrenamientos en materia de seguridad, salud o bienestar físico.
- Llevar a cabo actividades extralaborales (incluyendo, sin limitar, actividades sociales y actividades de voluntariado).
- Transmitir los datos personales a las Administradoras de Fondo para el Retiro, Instituciones de Seguros, intermediarios y/o similares, en relación con la contratación de un seguro de vida, de gastos médicos o de cualquier otro que, en su caso, sea proporcionado por el Responsable como una prestación.
- Integrar el expediente del empleado.
- Ejercer las acciones judiciales y extrajudiciales derivadas de la relación laboral.

Los datos personales que el Responsable recaba del Titular son, de manera enunciativa y no limitativa: nombre; domicilio; número telefónico; fecha y lugar de nacimiento; Registro Federal de Contribuyentes; Clave Única de Registro de Población; sexo; información sobre su localización

## AVISO DE PRIVACIDAD

(la cual podría incluir, en su caso, geolocalización e imágenes y/o video sobre el lugar de trabajo, en caso de que éste sea distinto al domicilio del centro de trabajo); información bancaria; información relativa a recibos de consumo de energía eléctrica y de servicios de internet; imágenes fotográficas, videos o retratos; información de escolaridad; información de contacto, etc.

El Responsable señala expresamente que tratará datos personales sensibles (de conformidad con lo definido por la Ley), incluyendo, sin limitar, datos relacionados con el estado de salud, y datos vinculados al uso de sustancias prohibidas, pudiendo, potencialmente, tratar datos biométricos.

Los datos personales de los candidatos que no hayan resultado viables para ocupar la vacante para la cual aplicaron, serán conservados en la(s) respectiva(s) base(s) de datos del Responsable, durante el periodo de tiempo que sea razonablemente necesario para, en su caso, poder ser tomados en cuenta para futuras vacantes, sin exceder del plazo máximo permitido por las disposiciones legales aplicables, a menos que el/la candidato/a en cuestión solicite que sus datos personales sean eliminados, conforme al procedimiento descrito en el numeral V del presente Aviso de Privacidad.

### III. Recolección de datos personales.

Para la recolección de datos personales, el Responsable observa todos los principios que marca la Ley (licitud, calidad, consentimiento, información, finalidad, lealtad, proporcionalidad y responsabilidad).

Los datos personales serán recabados directamente del Titular de forma personal o a través de otros medios ópticos, sonoros visuales, por cualquier otra tecnología legalmente permitida, ya sea mediante solicitudes, currículos, entrevistas, estudios socioeconómicos, evaluaciones médicas, y psicométricas o instrumentos con los que cuente el Responsable, entre otros, pudiendo utilizar, potencialmente, sistemas automatizados.

### IV. Opciones y medios que el Responsable ofrece para limitar el uso o divulgación de datos personales.

Con el objeto de limitar el uso o divulgación de los datos personales, el Responsable resguarda dichos datos personales bajo programas de cómputo con acceso limitado mediante el uso de contraseñas con altas especificaciones de seguridad, únicamente a personas que, con motivo de sus funciones, se le otorgan facultades para ello.

Por lo que respecta a documentos físicos que contengan datos personales, el Responsable los resguarda en archivos bajo llave, a los cuales únicamente tiene acceso el personal que con motivo de sus funciones se le otorgan facultades para ello.

Tanto en el caso de datos personales contenidos en medios electrónicos, como en documentos físicos, el Responsable utiliza las mismas medidas de seguridad que las que aplica en su propia información.

Asimismo, el Responsable obtiene del personal que por sus funciones tiene acceso a los datos personales, convenios, acuerdos u obligación de confidencialidad, contemplando que los datos personales es información confidencial y por tanto, en caso de divulgar dicha información confidencial se hará acreedor a las sanciones que, en su caso, procedan.

## AVISO DE PRIVACIDAD

Finalmente, el Responsable ha implementado políticas y procesos internos aplicables a su personal, a través de los cuales los datos personales son utilizados por un mínimo de personas, limitándose el uso de los medios de reproducción, y generándose la obligación de destruir todas aquellas copias o reproducciones de documentos que contengan datos personales que no sean estrictamente indispensables para el adecuado desempeño de las funciones del personal del Responsable, así como la prohibición de extraer del negocio del Responsable cualquier tipo de información que contenga datos personales.

Por otra parte, el Titular de los datos personales podrá solicitar bajo el ejercicio del derecho de cancelación u oposición, se limite el envío de promociones de los productos del Responsable o de algún tercero.

### V. Medios para ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición.

Los Titulares de datos personales que el Responsable trate, podrán ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición (ARCO), usando [este formulario](#), el cual deberá contener los requisitos indicados por el artículo 28 de la Ley.

En el caso de solicitudes para el ejercicio del derecho de rectificación de datos personales, el Titular deberá indicar, además de lo señalado en el artículo 28 de esta Ley, las modificaciones a realizarse y aportar la documentación que sustente su petición.

La revocación del consentimiento que pretendiera realizar el Titular de los datos personales deberá hacerlo por el mismo medio que si se tratara de los derechos citados en la primera parte del presente apartado, y se sujetará al procedimiento que para ellos prevé la Ley.

### VI. Transferencia de datos personales.

El Responsable comunica al Titular, mediante el presente Aviso de Privacidad, que podrá transferir datos personales a terceros nacionales o extranjeros, en los supuestos siguientes:

- A la institución financiera en la que el Responsable tenga su cuenta concentradora y dispersora, mediante la cual se realicen pagos a empleados.
- A terceros vinculados o relacionados con las prestaciones de los empleados, incluyendo, sin limitar, Instituciones de Seguros, Administradoras de Fondos para el Retiro, e intermediarios (*brókeres*).
- A terceros para la prestación de servicios de asesoría jurídica relativa a la elaboración de los diversos contratos y demás instrumentos legales que se vayan a suscribir con los empleados, así como con la interpelación judicial o extrajudicial para el cumplimiento de obligaciones.
- A terceros que, a solicitud del propio Responsable, realicen una auditoría legal, contable o de cualquier otra naturaleza, que requiera conocer los datos personales.
- A terceros que realicen o presenten una oferta para adquirir acciones o partes sociales del Responsable o para el caso de una posible fusión o escisión.

Sobre este particular, el Titular acepta que sus datos personales sean transmitidos conforme a este apartado.

En todos los casos, el Responsable dará a conocer a los terceros el contenido del presente Aviso de Privacidad.

## AVISO DE PRIVACIDAD

### VII. Cambios al Aviso de Privacidad.

En el supuesto de que el Responsable requiera modificar el contenido del presente Aviso de Privacidad lo hará del conocimiento del Titular, para lo cual el Aviso de Privacidad modificado estará a disposición del Titular, entre otros, en el domicilio ubicado en Antonio Dovalí Jaime No. 70, Torres C y D, Piso 11, Col. Santa Fe, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01210, Ciudad de México, México.

### VIII. Generalidades.

El presente Aviso de Privacidad y, en su caso, la firma del mismo por parte del Titular, no configura una relación de trabajo, por lo que no genera derechos y obligaciones, ya que dicha relación se iniciará, en su caso, hasta el momento que se firme el correspondiente contrato individual de trabajo y se inicien realmente las actividades señaladas en el mismo.

Con el propósito de monitorear eventos en tiempo real para prevenir riesgos y mantener, en la medida de lo posible, la seguridad de los bienes e instalaciones del Responsable, así como de las personas que ingresen a las mismas, toda persona que ingrese a dichas instalaciones será videograbada y/o fotografiada. Las videograbaciones y/o fotografías serán almacenadas en los sistemas que determine el Responsable, durante el periodo de tiempo que sea razonablemente necesario para cumplir con las finalidades aquí descritas, sin exceder del plazo máximo permitido por las disposiciones legales aplicables.

Se entenderá que el Titular de los datos personales está de acuerdo en todos sus términos con este Aviso de Privacidad, así como con el tratamiento y/o transferencia de sus datos personales por el Responsable, en caso de no expresar lo contrario fehacientemente y por escrito.

Con la firma del presente Aviso de Privacidad, consiento expresamente que mis datos personales (incluyendo aquéllos que son sensibles) sean tratados conforme a los términos y condiciones aquí previstos.

Nombre completo: **INSERTAR**

Firma: **INSERTAR**

Lugar: **INSERTAR**

Fecha: **INSERTAR**